

Cirkulärnr: 2005:15
Diariernr: 2005/0675
P-cirknr: 2005-2:5
Nyckelord: Tvisteförhandlingar, arbetsrätt
Handläggare: Hedda Mann
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Arbetsrättssektionen
Datum: 2005-03-15
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen i Skåne respektive Västra Götaland
Medlem i Pacta
Personalfrågor
Rubrik: Tvisteförhandlingar och arbetsrättsliga processer i domstol



CIRKULÄR 2005:15

2005-03-15

Arbetsgivarpolitik: 2005-2:5

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetsrättssektionen
Hedda Mann

Nyckelord: Tvisteförhandlingar, arbetsrätt

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen i Skåne
respektive Västra Götaland
Medlem i Pacta
Personalfrågor

Tvisteförhandlingar och arbetsrättsliga processer i domstol

På Arbetsgivarpolitiska avdelningen har vi det senaste året erfarit en ökning avseende antalet centrala tvisteförhandlingar vilket kommenterats i cirkulär 2004:33 och F 04:11. Av detta cirkulär framgår att av cirka 250-300 tvister per år hamnar ungefär tio i Arbetsdomstolen. Dessa siffror har på senare tid emellertid ökat markant vilket fått till följd att handläggningstiderna blivit avsevärt längre med ökade kostnader för arbetsgivaren som konsekvens. I ogiltigförklarade uppsägningssärenden löper till exempel lön fram till dess tvisten slutligen är löst, dvs. upp till två år om ärendet hanterats såväl lokalt och centralt som i Arbetsdomstolen.

Vi har inte bara, genom inflödet av framställningar om centrala tvisteförhandlingar, noterat att man lokalt har svårigheter att träffa överenskommelser, utan även märkt att det blivit allt svårare att träffa centrala överenskommelser. Likväl är det fortfarande ett mycket litet antal tvister som avgörs av Arbetsdomstolen. Detta innebär att antalet tvister som förlikas vid den muntliga förberedelsen i Arbetsdomstolen ökat. Vi måste därför också konstatera att våra mandat inför den centrala förhandlingen många gånger tydligen inte varit fullödiga.

Förutom löpande kostnader som lön, tillkommer så fort domstolsprocessen påbörjas, omfattande rättegångskostnader. En process i domstol är inte bara kostnadskrävande utan innebär också, även om man anlitar ett ombud, fortsatt stora insatser från arbetsgivaren.

Hanteringen av arbetsrättsliga tvister bygger på ett system med tre nivåer; den lokala förhandlingen, centrala förhandlingen och slutligen den rättsliga prövningen i Arbetsdomstolen. För närvarande är detta system överbelastat.

Båda parter måste därför, på samtliga nivåer, ”förhandla ärendet i botten”, inte bara genom att rättsligt argumentera för sin ståndpunkt utan också genom att diskutera konstruktiva förslag till lösning.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
E-post: info@skl.se, www.skl.se

Central förhandling

På Arbetsgivarpolitiska avdelningen kommer vi framöver att sträva efter att förkorta handläggningstiderna under den centrala förhandlingen. Detta ställer större krav på att de lokala förhandlingarna genomförts noggrant så att man inför den centrala förhandlingen kan presentera ett så gediget underlag som möjligt.

Därför ber vi er numer i våra bekräftelsebrev, inför den centrala förhandlingen, att inkomma med

- relevanta handlingar,
- en kronologisk beskrivning av ärendets hantering,
- redogörelse för överväganden och bedömningar som gjorts samt
- vad förlikningsförsök resulterat i under den lokala förhandlingen.

En absolut förutsättning är också att vi erhåller fullständiga mandat att förhandla med den fackliga organisationen om. Även besök på förbundet för genomgång av tvisten kan aktualiseras i större omfattning än tidigare.

Processer i Arbetsdomstolen och tingsrätter

För det fall den centrala förhandlingen likväl avslutas i oenighet och den fackliga organisationen stämmer arbetsgivaren har vi hitintills i princip alltid varit behjälpliga som ombud i en sådan process.

Mot bakgrund av ovan kommer vi emellertid framgent tvingas göra vissa omprioriteringar. Principiellt viktiga mål, där den tvistiga frågan tidigare inte prövats, kommer prioriteras på bekostnad av mål som enbart avser bevisvärdering. Vi kommer även troligtvis tvingas avstå från vissa mål i tingsrätter och från mål där vi under den centrala förhandlingen haft möjlighet att uppnå en rimlig överenskommelse men där arbetsgivaren inte medverkat till en överenskommelse.

För det fall vi framgent saknar möjlighet att biträda er i domstol kan vi däremot vara behjälpliga med förslag på andra ombud med vana av arbetsrättsliga processer.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetsrättssektionen

Markus Gustafsson

Hedda Mann