

Förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (i lydelse från och med den 1 juni 2008)

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om statligt anställningsstöd. *Förordning (1999:717).*

2 § Anställningsstödet lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. Stöd kan också lämnas för anställning av personer som är långtidssjukskrivna från anställningar de bedöms inte kunna återgå till. *Förordning (2004:18).*

3 § Anställningsstöd lämnas av Arbetsförmedlingen enligt denna förordning i form av särskilt anställningsstöd och anställningsstöd för långtidssjukskrivna. *Förordning (2007:920).*

4–5 §§ *Upphävda genom förordningen (2006:1553).*

Särskilt anställningsstöd för den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin

5 a § En person får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon har avslutat fas ett i jobb- och utvecklingsgarantin. *Förordning (2007:420).*

5 b § När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört får en ny anvisning till en sådan anställning göras för den som efter anställningens upphörande deltagit i organiserade jobbsökaraktiviteter hos Arbetsförmedlingen under minst tre månader utan att ha fått arbete. En anvisning till en anställning hos en arbetsgivare, som den enskilde tidigare varit anställd hos med särskilt anställningsstöd, får dock göras tidigast sex månader efter det att den tidigare anställningen upphört och under förutsättning att andra insatser inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin inte bedöms tillräckliga. *Förordning (2007:920).*

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

5 c § En person som inom de senaste 36 månaderna har beviljats uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser, samt är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb.

Vid tillämpning av första stycket ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen.

Förordning (2008:144).

5 d § Anvisningen skall avse en anställning på del- eller heltid i vilken ingår inslag av handledning. *Förordning (2007:420).*

5 e § För att anvisningen skall få göras måste personen studera, eller ha fått en utfästelse att studera, svenska inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sfi). Studierna skall gå att kombinera med anställningen.

Förordning (2007: 420).

6 § Upphävd genom förordningen (2004:221).

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna

- 6 a §** En person som är minst 20 år och har en anställning får anvisas en anställning med anställningsstöd för långtidssjukskrivna om han eller hon
- haft en sammanhängande sjukperiod enligt 3 kap. 4 § lagen (1962:381) om allmän försäkring om minst 24 månader och bedöms inte kunna återgå till sitt arbete, och
 - har en överenskommelse med sin arbetsgivare om ledighet från sin anställning för en anställning med anställningsstöd.

En anvisning får även göras för den som inte uppfyller kravet på en sjukperiod om minst 24 månader på grund av ett kortare avbrott i sjukperioden för reguljärt arbete, under förutsättning att arbetet inte inneburit att personens ställning på arbetsmarknaden stärkts. *Förordning (2006:1553)*.

6 b § Anställningsstöd för långtidssjukskrivna skall lämnas i enlighet med kommissionens förordning (EG) nr 1998/2006 av den 15 december 2006 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i fördraget på stöd av mindre betydelse och 18–20 §§ förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet. *Förordning (2007:420)*.

Förutsättningar för att få anställningsstöd

7 § Den som stängts av från ersättning enligt 43–46 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får inte anvisas anställning med anställningsstöd under avstängningstiden. *Förordning (1999:717)*.

8 § Anställningsstöd lämnas endast under förutsättning att arbetsgivaren intygar att lön och andra anställningsförmåner lämnas enligt kollektivavtal eller att de är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen. *Förordning (2007:420)*.

9 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som på den driftsenhet där den anställde med anställningsstöd avses att bli placerad senare än nio månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

10 § En förutsättning för att anställningsstöd skall lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller andra liknande orsaker.

11 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte annat särskilt föreskrivs.

Anställningsformerna

12 § Anställningsstödet får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar. *Förordning (2006:1553).*

13 § I fråga om branscher, där arbetet är säsongsbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande till sin natur, får Arbetsförmedlingen föreskriva att stöd får lämnas endast för anställning som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen. *Förordning (2007:920).*

Anvisningen

14 § Arbetsförmedlingen anvisar arbetssökande till anställning med anställningsstöd. *Förordning (2007:920).*

15 § *Upphävd genom förordningen (2008:144).*

16 § *Upphävd genom förordningen (1999:69).*

Tid med anställningsstöd

17 § *Upphävd genom förordningen (2006:1553).*

Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin

17 a § Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas under 12 månader. *Förordning (2007:420).*

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

17 b § Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb lämnas under högst 24 månader. Stöd för anställning som omfattar mer än halvtid får dock inte lämnas för längre tid än sex månader. Stöd får inte heller lämnas efter det att 36 månader passerat sedan sådant uppehållstillstånd beviljades som anges i 5 c § första stycket.

En anvisning får göras för högst sex månader i taget. Efter en anvisningsperiod kan en ny anvisning göras om förutsättningarna i 5 c–5 e §§ fortfarande är uppfyllda. En sådan ny anvisning får göras även om inga studier inom sfi bedrivs eller ska bedrivs, under förutsättning att ett godkänt resultat uppnåtts för kurs D inom sfi under en tidigare anvisningsperiod.

Vid beräkning av 36-månadersperioden enligt första stycket ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen. *Förordning (2008:144).*

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna

17 c § Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas under sex månader. *Förordning (2007:420).*

Gemensamma bestämmelser

17 d § När det gäller tidsbegränsade anställningar där arbetsuppgifternas varaktighet är kortare än de tider som anges i 17 a–17 c §§ skall anställningsstöd lämnas för den tid arbetsuppgifterna varar. *Förordning (2007:420).*

Anställningsstödet storlek

Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin

18 § Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. *Förordning (2007:420).*

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

18 a § Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb lämnas med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. *Förordning (2008:144).*

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna

18 b § Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. *Förordning (2006:1553).*

Gemensamma bestämmelser

19 § Den lönekostnad som skall läggas till grund för anställningsstöd är

- kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, och
- avgifter som skall betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. *Förordning (2006:1553).*

20 § Anställningsstöd lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete skall stödet minskas i förhållande till arbetstiden.

När stödet beslutas skall dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden. *Förordning (2003:321).*

Hur anställningsstödet tillgodoförs arbetsgivaren

20 a–b §§ *Upphävda genom förordningen (2007:1363).*

20 c § Ekonomiskt stöd för merkostnader som föranleds av en anställning med särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin får lämnas till arbetsgivaren med belopp som bestäms vid anvisningen.

När ersättningens belopp bestäms skall det beaktas om arbetsgivaren före anställningen upprättat en anpassnings- och utvecklingsplan för den som anställs. *Förordning (2007:663).*

20 d § Anställningsstöd lämnas till arbetsgivaren genom bidrag. Arbetsförmedlingen beräknar och betalar ut bidraget. Det betalas ut månadsvis i efterskott eller på det sätt som Arbetsförmedlingen bestämmer.

Arbetsgivaren rekvirerar bidraget från Arbetsförmedlingen månadsvis i efterskott efter hand som anställningen består. Detta ska ske inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Rekvireras inte beloppet inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätt till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen medge undantag från skyldigheten att rekvirera beloppet inom sextio dagar. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:1363)*.

Övriga bestämmelser

21 § Arbetsförmedlingen ska se till att lämnade anställningsstöd används på föreskrivet sätt. Den som har fått stöd ska ge Arbetsförmedlingen eller den Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om någon har fått stöd utan att vara berättigad till det ska det som mottagaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som ska återbetalas får dras av från stödbelopp som den återbetalningsskyldige därefter har rätt till. Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldigheten. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:920)*.

22 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. *Förordning (2007:920)*.

22 a § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning får inte överklagas. *Förordning (2007:920)*.

23 § Arbetsförmedlingen får meddela de ytterligare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2007:920)*.

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 1998, då förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd skall upphöra att gälla. Den upphävda förordningen gäller dock fortfarande i fråga om anställningar som har påbörjats före ikraftträdandet.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (1997:1275).

Denna förordning träder i kraft den 1 oktober 1999. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anställningsstöd som beviljats före ikraftträdandet.
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (1999:717).

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 2003.
Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2003:321).

Denna förordning träder i kraft den 1 mars 2004.
Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2004:18).

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2007. Med undantag för 5 d och 17 a §§ gäller äldre bestämmelser fortfarande för anvisningar som gjorts före ikraftträdandet. Särskilt anställningsstöd för någon som anvisats plusjobb lämnas dock under 24 månader.
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2006:1553). Övergångsbestämmelsen upphävd genom förordningen (2007:44). Från och med den 15 mars 2007 gäller i stället följande.

Denna förordning träder i kraft den 15 mars 2007. Med undantag för 5 d och 17 a §§ gäller äldre bestämmelser fortfarande för anvisningar som gjorts före ikraftträdandet. Särskilt anställningsstöd för någon som anvisats plusjobb lämnas dock under 24 månader. Ekonomiskt stöd får inte lämnas för merkostnader som hänför sig till tid efter den 14 mars 2007 och som föranleds av en anställning med särskilt anställningsstöd i form av plusjobb. *Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2007:44).*

1. Denna förordning träder i kraft den 2 juli 2007.
2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för den som vid ikraftträdandet har en anställning med särskilt anställningsstöd.
3. Den som efter att ha tagit del av aktivitetsgarantin enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program haft en anställning med särskilt anställningsstöd i form av plusjobb och därefter blivit arbetslös, och inte uppfyller ett nytt arbetsvillkor enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, ska erbjudas att ta del av jobb- och utvecklingsgarantin enligt förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin. Detta gäller under förutsättning att han eller hon inom sextio dagar från den 1 maj 2008, eller från det att anställningen upphör, anmält sitt intresse av att ta del av garantin till den offentliga arbetsförmedlingen.
Förordning (2008:117).
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2007:420).

Denna förordning träder i kraft den 1 augusti 2007. De nya bestämmelserna i 20 d § skall dock tillämpas även för sådant särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb som avser arbete i juli 2007.
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2007:663).

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2008.

Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2007:920).

1. Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2008.
2. De nya bestämmelserna ska tillämpas även för rekvisitioner av bidrag som inte handlagts slutligt före den 1 januari 2008.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2007:1363).

Denna förordning träder i kraft den 1 maj 2008.

Ikraftträdandebestämmelse till förordningen (2008:117).

1. Denna förordning träder i kraft den 1 juni 2008.
2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för anvisningar som skett före ikraftträdandet.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelse till förordningen (2008:144).