

Cirkulärnr: 13:25
Diariernr: 13/3297
P-cirknr: 13-2:12
Nyckelord: HÖK 13, OFRs förbundsområde Läkare
Handläggare: Lena Schaller, Ann-Charlotte Ohlsson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2013-05-24
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse HÖK 13 med OFRs förbunds-
område Läkare samt överenskommelse om Med.stud.13
Bilagor: HÖK 13 utom bilaga 2 Allmänna bestämmelser
Specialbestämmelser läkare och Med.stud.13
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom
Allmänna bestämmelser

P A C T A

CIRKULÄR

Arbetsgivarpolitik: 13-2:25
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Lena Schaller
Ann-Charlotte Ohlsson

Nyckelord: HÖK 13 OFRs
förbundsområde Läkare

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse HÖK 13 med OFRs förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund samt överenskommelse om Med.stud.13

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 8 maj 2013 en Huvudöverenskommelse, HÖK 13, med OFRs förbundsområde Läkare. I förbundsområdet ingår Sveriges läkarförbund. Samtidigt träffades också överenskommelse om avtal gällande villkor för medicinestuderande som vikarierar på underläkaranställning och provtjänstgörande läkare (Med.stud.13) som inte omfattas av HÖK 13.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, kommenteras i Cirkulär 13:14 och 13:18.

Utöver detta finns ett särskilt Cirkulär 10:30 som behandlar Löneavtalets olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Detta cirkulär är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen (exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor).

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 13

Förhandlingsprotokollet

- Avtalsperioden omfattar tiden 2013-04-01–2017-03-31. Avtalet kan inte sägas upp för att upphöra i förtid.
- Ny skrivning om parternas avsikt med lång avtalsperiod.

Löneavtalet

- Löneöversynstillfällena per den 1 april respektive år om inte annat överenskomms.
- För 2013 och 2014 finns ett garanterat utfall på 2,2 procent för respektive översyn.
- För löneöversyn 2015 och 2016 anges inte någon nivå för garanterat utfall.
- Parterna konstaterar i avtalet att detta ökar arbetsgivarens förutsättningar att åstadkomma en önskvärd lönestruktur.
- Ny skrivning införs om chefens betydelse i lönebildningen.

Specialbestämmelser

- Inga ändringar har gjorts av sakinhållet i Specialbestämmelserna, dock har parterna enats om en ny struktur, vissa språkliga ändringar och förtydliganden.

Centrala och lokala protokollsanteckningar

- Ny anteckning om innebörd av ny struktur och numrering i Specialbestämmelserna.

Centrala protokollsanteckningar

- Ändring vad gäller att beakta möjligheter för gravida läkare, som så önskar, att befrias från jour och beredskapstjänstgöring.
- Centrala parter ska genomföra flera gemensamma arbeten. Det rör arbeten som fortsätter från förra avtalsperioden men också nya arbeten. Parterna har t.ex. enats om uppföljning av löneavtalets tillämpning samt planeringen av kompetensutveckling och goda exempel på detta. Vidare ska man gemensamt se över möjligheterna att följa upp fördelningen och omfattningen av arbetad tid för läkare under jour och beredskap.

Centrala parters syn

- Ny skrivning införs om medarbetares delaktighet i dialog om utformning av verksamhetsbaserade lönekriterier.
- Nytt avsnitt införs om betydelsen av tydlighet i uppdrag och ansvar i löneprocessen för respektive organisatorisk nivå.

Avtalet Med.stud.13

- I avtalet Med.stud.13 höjs lägsta lön från 19 289 kr/mån till 19 752 kr/mån. Den nya lägstlönen gäller fr.o.m. 2013-04-01 t.o.m. 2014-03-31 och upphör sedan att gälla.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 13 med OFRs förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund för tillämpning fr.o.m. 2013-04-01.

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 13,

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 13 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, samt

att anta överenskommelse om avtal Med.stud.13 som lokalt kollektivavtal.

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Lena Schaller och Ann-Charlotte Ohlsson, SKL.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Lena Schaller

Bilagor:

HÖK 13 utom Bilaga 2 Allmänna bestämmelser

Specialbestämmelser för läkare och Med.stud. 13

Redogörelse till HÖK 13 avseende nyheter/förändringar utom Allmänna bestämmelser