



P A C T A

Cirkulärnr: 13:20
Diariernr: 13/3291
P-cirknr: 13-2:7
Nyckelord: HÖK 13 Svenska Kommunalarbetsförbundet,
Kommunal
Handläggare: Pia Murphy
Lotta Kärger
Anders Bergqvist
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2013-05-17
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. – HÖK 13 – med Svenska
Kommunalarbetsförbundet
Bilagor: HÖK 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom
Allmänna Bestämmelser

P A C T A

CIRKULÄR 13:20

Arbetsgivarpolitik: 13-2:7
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pia Murphy
Lotta Kärgér
Anders Bergqvist

Nyckelord: HÖK 13 Kommunal

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 13 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 28 april 2013 Huvudöverenskommelse, HÖK 13, med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, kommenteras i särskilda cirkulär, nr 13:14 och 13:18.

Utöver detta finns ett särskilt cirkulär, nr 10:30, som behandlar Löneavtalens olika delar samt det lönepolitiska arbete som är en förutsättning för en god tillämpning av respektive Löneavtal. Det cirkuläret är gemensamt för alla Huvudöverenskommelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 13

- Avtalsperioden omfattar tiden 2013-04-01–2016-04-30. Avtalet är inte uppsägningsbart under avtalsperioden.
- Den lägre lönstälöna höjs med 80 % av löneökningarna respektive år.

Löneavtalet

- Löneöversynstillfällen per 1 april respektive år, såvida inte annat överenskomts.
- Tillsvidareanställd medlem i Kommunal bidrar till utrymmet respektive år enligt nedan:
 - 2013 med 550 kr
 - 2014 med 550 kr
 - 2015 med 600 kr
- Avtalet innehåller inga individgarantier.
- Den fasta kontanta månadslönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska
 - fr. o. m 2013-04-01 uppgå till lägst 17 160 kr och
 - fr. o. m 2014-04-01 uppgå till lägst 17 600 kr och
 - fr. o. m 2015-04-01 uppgå till lägst 18 080 kr.
- Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års *sammanlagd* anställning i yrket hos arbetsgivaren efter genomgången utbildning ska
 - fr. o. m 2013-04-01 uppgå till lägst 18 970 kr och
 - fr. o. m 2014-04-01 uppgå till lägst 19 520 kr och
 - fr. o. m 2015-04-01 uppgå till lägst 20 120 kr.
- Hos arbetsgivare där Kommunal har färre än 5 medlemmar gäller inte det garanterade utrymmet enligt löneavtalets § 2 punkt 2.
- Med anledning av sena utbetalningar finns en ny skrivning i centrala och lokala protokollsanteckningarna om möjlighet till central partsgemensam konsultation vad gäller tidplan.

Centrala protokollsanteckningar

Centrala parter fortsätter de partsgemensamma arbetena kring heltid, samt anställningsformer och turordning med något reviderade uppdrag.

Två nya centrala partsgemensamma arbeten genomförs under perioden. Det ena för att lyfta fram exempel och arbetssätt som kan utgöra stöd för framgångsrikt lokal löneöversynsarbete, och det andra för att göra gemensam kartläggning av visstidsanställningar.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 13 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2013-04-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 13 samt

att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal - LOK 13 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Pia Murphy och Lotta Kärger, SKL samt Anders Bergqvist, Pacta.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Pia Murphy

Bilagor:

HÖK 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser