

Kommunal arbetsmarknadsstatistik 2021

Kolada – statistik och databank



Förord

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit initiativ att i samarbete med Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) bygga upp en kunskap om omfattningen av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Statistiken publiceras och är tillgänglig för alla i kommun- och landstingsbasen Kolada.

84 procent av landets kommuner har bidragit med uppgifter avseende verksamhetsåret 2021. Statistiken samlas in en gång per år.

Databasen innehåller information om vilka målgrupper kommunerna arbetar med, vilka insatser som erbjuds, hur arbetet är organiserat och vilka resultat som uppnås.

Syftet med databasen är att erbjuda kommunerna ett instrument för att:

Jämföra utvecklingen i den egna kommunen år från år

Jämföra ”situationen” i den egna kommunen med andra kommuner

Jämföra målgrupper, arbetsmetoder och resultat

Hitta lärande exempel och bedriva utvecklingsarbete

Ta fram beslutsunderlag för kommunens politiker

Informationen i databasen är också viktig för SKR för att bevaka kommunernas intressen på det arbetsmarknadspolitiska området samt att sprida information och kunskap till övriga intressenter.

Vi vill rikta ett stort tack till alla kommuner som lämnat uppgifter i databasen och därmed bidragit till denna rapport.

Denna rapport har författats av Per Överberg, SKR:s Avdelning för utbildning och arbetsmarknad.

Läsaren av denna rapport är fri att använda och kopiera materialet, men var god att ange källa.

Stockholm, september 2022.

Monica Sonde

Avdelningen för utbildning och arbetsmarknad

Innehåll

Sammanfattning	5
Information om Kolada	8
Information om datainsamlingen.....	9
Vilka kommuner har lämnat arbetsmarknadsstatistik?	10
Organisation och antalet anställda	11
Vilka arbetsmarknadsinsatser erbjuder kommunerna?	14
Vilka är aktuella på de kommunala arbetsmarknadsverksamheterna?.....	16
Vilka resultat uppnår de kommunala arbetsmarknadsverksamheterna? ..	23
Kommunala arbetsmarknadsanställningar	26
Köp av externa tjänster	28

Sammanfattning

Arbetsmarknadspolitiken är en del av den ekonomiska politiken och ett ansvarsområde för staten. Kommunerna har inom arbetsmarknadspolitiken en uppgift att stödja personer som står utanför arbetsmarknaden och omfattas av insatser enligt socialtjänstlagen eller lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Dessutom lägger många kommuner stora resurser på åtgärder för att – i enlighet med lagen om arbetslöshetsnämnd – förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet.

Målet med de kommunala arbetsmarknadsverksamheternas insatser är att deltagarna ska få ett arbete, men verksamheten har också andra syften. Det handlar om att utreda de arbetssökandes arbetsförmåga och avge bedömningsunderlag. När det har skett anses uppdraget som slutfört. Så var det i 24 procent av ärendena år 2021.

Arbetsmarknadsverksamhetens uppdrag är också att förbereda arbetssökande för insatser vid Arbetsförmedlingen eller dokumentera arbetshinder inför fortsatta vårdkontakter. I 15 procent av fallen överfördes på detta sätt ansvaret för deltagarna till en annan myndighet.

I statistikdatabasen Kolada¹ redovisas information om kommunens kostnader för arbetsmarknadsåtgärder. Då denna rapport skrivs presenterar SCB en total nettokostnad i riket för arbetsmarknadsåtgärder på 5 209 miljoner kronor. Nettokostnaden ökade med cirka 227 miljoner kronor jämfört med år 2020. Bruttokostnaden för 2021 är 11 183 miljoner kronor. En beräknad ökning jämfört med 2020 på 342 miljoner kronor.

Denna rapport bygger på vad 245 av Sveriges totalt 290 kommuner registrerat in i databasen Kolada avseende verksamhetsår 2021. Antalet kommuner som svarat på respektive fråga skiljer sig åt, då vissa kommuner inte har möjlighet att registrera delar av statistiken. Ett antal kommuner har under verksamhetsåret bytt administrationssystem och därmed inte kunnat leverera statistik. De kommuner som svarat motsvarar cirka 92 procent av Sveriges befolkning.

¹ www.kolada.se

I de kommuner som rapporterat in uppgifter i databasen fanns 4 945 anställda (årsarbetare) som arbetar med arbetsmarknadsfrågor. Omräknat till samtliga kommuner rör det sig om cirka 5 372 anställda. 65 procent är kvinnor och 35 procent är män.

De arbetsuppgifter personalen lade mest tid på var jobbsökaraktiviteter inkl coachning (16 procent av arbetstiden), arbetsprövning/-träning, kommunala arbetsmarknadsanställningar och anskaffning av praktikplatser (vardera 15 procent av arbetstiden) samt administrativt stöd och verksamhetsutveckling (11 procent). Matchning av arbetssökande till lediga jobb stod för 9 procent av arbetstiden.

I de kommuner som rapporterat in uppgifter i databasen deltog totalt 87 625 personer under ett år i olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder, varav 48 procent var kvinnor. Omräknat till samtliga kommuner rör det sig totalt om cirka 94 843 deltagare, en minskning med cirka 1 457 deltagare jämfört med 2020. 23 procent av deltagarna hade anvisats av Arbetsförmedlingen vilket är en minskning med 6 procent jämfört med 2020, 10 procent jämfört med 2019 och 26 procent jämfört med 2018. Socialtjänsten stod för 51 procent, vilket är en ökning med 4 procent jämfört med 2020, nio procent jämfört med 2019 och 21 procent jämfört med 2018. 51 119 personer anvisades under året, vilket är en minskning med 4 681 personer jämfört med 2020 och en minskning med 7 700 jämfört md 2019.

20 procent av deltagarna var yngre än 25 år. Jämfört med föregående år är det en minskning med en procent och sju procent minskning under en treårs period.

64 procent, har som högst grundskoleutbildning varav 20 procent saknar grundskoleutbildning och 14 procent har ej validerad utbildning. 26 procent har som högst en gymnasial utbildning och 10 procent har en eftergymnasial utbildning.

Många av deltagarna har varit arbetslösa under en lång period innan de skrevs in i den kommunala arbetsmarknadsverksamheten. 45 procent hade varit utan arbete mer än 24 månader. 31 procent i 6-24 månader. 17 procent av deltagarna hade varit arbetslösa kortare än sex månader innan de skrevs in på arbetsmarknadsenheterna. Insamlingen för verksamhetsåret 2021 kompletterades detta år med frågan hur stor del av deltagarna som det saknades uppgift på hur länge de varit utan arbete innan inskrivning hos kommunen.

Tiderna för deltagarna i insatser varierar. 41 procent av de som avslutat en insats hade deltagit i kommunala arbetsmarknadsåtgärder i mindre än sex månader, vilket är en minskning med fyra procent jämfört med föregående år. 46 procent har deltagit i 6-24 månader, vilket är en ökning med fem procent. De som deltagit i mer än 24 månader uppgår till 13 procent vilket är en minskning med en procent.

I de kommuner som rapporterat in uppgifter i databasen fanns 16 668 årsarbetare med tidsbegränsade anställningar som tillskapats av arbetsmarknadspolitiska skäl, ofta personer beroende av ekonomiskt bistånd. Omräknat till samtliga kommuner rör det sig om drygt 19 058 årsarbetare vilket är cirka 989 fler jämfört med 2020.

Från de kommuner som rapporterat in uppgifter fanns 42 444 avslutade ärenden. Omräknat till samtliga kommuner rör det sig om cirka 47 800 avslutade ärenden. 31 procent av avslutade ärenden har börjat arbeta eller studera (20 procent arbete och 11 procent studier). 24 procent av alla beslut var arbetsförmågebedömning, arbetsträning, förbereda arbetssökande för insatser på Arbetsförmedlingen eller dokumentera arbetshinder inför fortsatta vårdkontakter. 15 procent överfördes till annan myndighet. 20 procent av deltagarna hade avslutsorsak ”övrigt”.

SKR kan – utifrån de uppgifter som kommunerna lämnat till databasen Kolada – slå fast att kommunerna gör ett omfattande arbete på det arbetsmarknadspolitiska området. Vi kan också konstatera att fortfarande finns en mängd utmaningar som är gemensamma för kommunerna och Arbetsförmedlingen. Dit hör insatser för att underlätta inträdet för ungdomar som saknar gymnasieutbildning eller som har någon form av arbetshinder, personer som har långvarigt försörjningsstöd samt insatser för nyanlända med svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Information om Kolada

Kommun- och landstingsdatabasen (Kolada) ägs av den ideella föreningen Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA). Medlemmar i RKA är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och svenska staten. I Kolada finns över 3000 nyckeltal och med hjälp av dessa kan man ta fram underlag för analyser och jämförelser.

I Kolada² kan man följa kommunernas och regionernas verksamheter från år till år. Man kan också visa siffrorna i tabeller, diagram eller kartor på datorn, kopiera över bilder i antingen dokument eller presentationer och även exportera siffrorna till Excel för detaljerad eller vidare bearbetning.

² www.kolada.se

Information om datainsamlingen

Frågeformuläret som låg till grund för datainsamlingen skickades 21 februari 2022 till SKR:s kontaktpersoner för arbetsmarknadsfrågor i landets samtliga kommuner. Föregående år skickades enkäten ut i januari. Utifrån läget med Corona beslutades att kommunerna inte skulle tyngas med denna enkät i januari detta år. Då det inte inkommit tillräckligt antal svar från kommunerna mailades påminnelse ut 14 mars. 5 april kontaktades via mail de kommuner som inte svarat. Mailen ställdes direkt till SKR:s kontaktpersoner för arbetsmarknadsfrågor i kommunerna. Kommunerna har möjlighet att mata in och komplettera statistik i Kolada under hela 2022.

När denna rapport togs fram hade 244 kommuner (cirka 84 procent) lämnat arbetsmarknadsstatistik i databasen avseende verksamhetsåret 2021, vilket är fyra kommuner färre jämfört med rapporten för verksamhetsåret 2020. I de kommuner som svarat bor cirka 91 procent av Sveriges befolkning. Av de 50 största kommunerna har 47 svarat. I det totala bortfallet finns kommuner som avstått från att lämna statistik då de antingen saknar en kommunal arbetsmarknadsverksamhet eller endast arbetar med frågorna i begränsad omfattning. Några kommuner som tidigare år svarat har inte lämnat statistik för 2021 på grund av svårigheter att sammanställa statistiken då man omorganiserat, bytt ansvarig personal eller under verksamhetsåret skaffat nytt administrationssystem. Situationen med Corona och prioriteringar anges även detta år som en orsak hos ett antal kommuner.

Det är nionde gången kommunerna rapporterar in uppgifter i databasen sedan frågeformuläret gjordes om år 2013. Inför årets enkät har vissa definitioner förtydligats med syfte att undvika feltolkningar vilket lett till färre frågor från kommunerna kring enkäten .

För att underlätta kommunernas datainsamling för SKR en fortlöpande dialog med ett flertal företag, som levererar IT-lösningar till kommunala arbetsmarknadsverksamheter, och uppmanat företagen att synkronisera datasystem med SKR:s statistikinsamling.

Vilka kommuner har lämnat arbetsmarknadsstatistik?

Antalet kommuner som vid tidpunkt för rapporten omfattas av kartläggningen är 244. Av de 100 befolkningsmässigt största kommunerna har 90 kommuner rapporterat in uppgifter till databasen.

Av de 50 största kommunerna har 47 registrerat in arbetsmarknadsstatistik till Kolada, vilket säkerställer underlagen till enkätsvaren, eftersom dessa kommuner har en omfattande verksamhet.

Tabell 1: Kommuner som har bidragit med arbetsmarknadsstatistik i databasen Kolada utifrån befolkning.

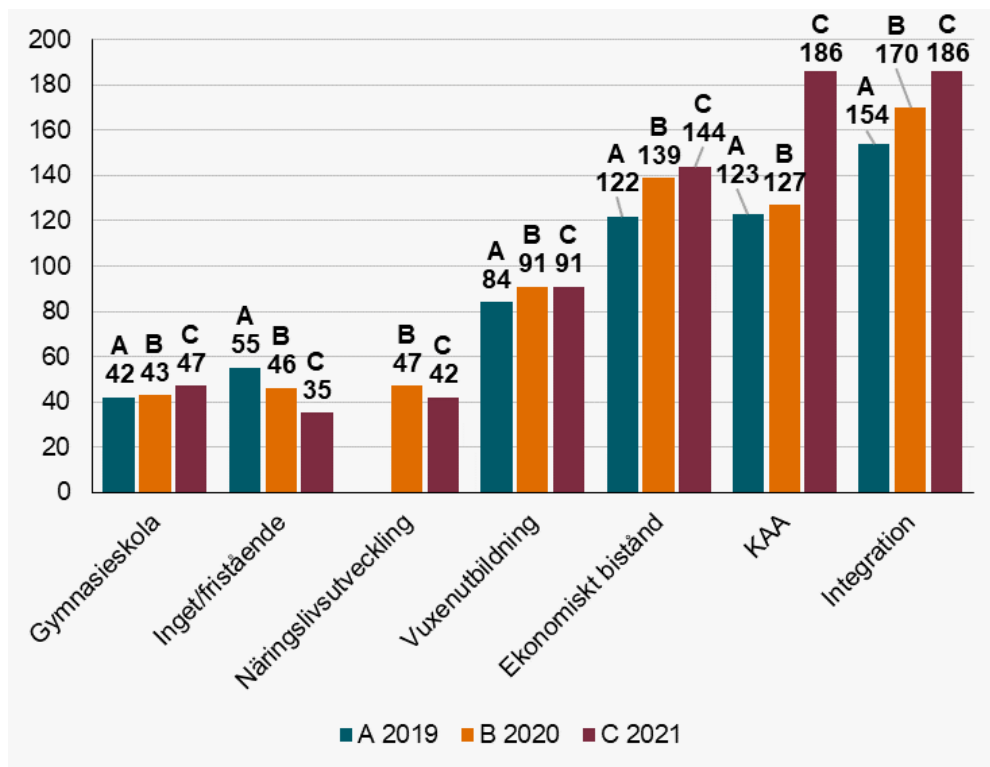
Invånare	Andel	Varav procent
Mer än 200 000 invånare	4 av 4	100 %
100 000-199 999	15 av 15	100 %
50 000-99 999	28 av 30	93 %
30 000-49 999	32 av 38	84 %
20 000-29 999	33 av 36	92 %
15 000-19 999	31 av 36	86 %
10 000-14 999	45 av 59	76 %
5 000-9999	45 av 56	80 %
0 – 4 999	12 av 16	75 %

Organisation och antalet anställda

Kommunernas formella ansvar på det arbetsmarknadspolitiska området är begränsat, men i varje kommun ska det, enligt lagen (1944:475) om arbetslöshetsnämnd, finnas en arbetslöshetsnämnd som har till uppgift att vidta åtgärder för att förebygga arbetslöshet och minska verkningarna av arbetslöshet. En kommun kan tillsätta en särskild arbetslöshetsnämnd eller uppdra åt en annan nämnd att vara arbetslöshetsnämnd. Om det inte finns en särskild nämnd är kommunstyrelsen arbetslöshetsnämnd, vilket ofta är fallet.

Under de senaste åren har många kommuner omorganiserat för att öka möjligheten att få personer till egen försörjning eller utbildning. Då långtidsbidragstagare gällande försörjningsstöd ökat och fortsätter öka så har detta prioriterats i många kommuner. Organisationslösningar där kommunens arbetsmarknadsenhet ingår tillsammans med andra enheter inom kommunen har blivit vanligare, främst med integration, kommunala aktivitetsansvaret, ekonomiskt bistånd och vuxenutbildning.

Figur 1: Ansvarsområden som finns i samma förvaltning som arbetsmarknadsfrågorna N=243³



Vanligast är att arbetsmarknadsenheten är organiserad tillsammans med 3 andra områden, vilket är fallet i 102 av de kommuner som svarat. Vanligast kombination av dessa 102 är arbetsmarknadsenhet, ekonomiskt bistånd, integration och KAA, vilket är fallet i 65 av kommunerna.

Genomsnittligt antal anställda per kommun som 2021 arbetade med arbetsmarknadsfrågor (årsarbetare). N=242⁴

I de kommuner som rapporterat in uppgifter i databasen fanns år 2021 i genomsnitt 20 anställda (årsarbetare). 65 procent av samtliga som jobbade med arbetsmarknadsfrågor är kvinnor. Storstäderna Stockholm och Malmö är de som har flest anställda inom arbetsmarknadsverksamheten. Stockholm har 485 anställda och Malmö har totalt 335 anställda.

³ Antalet kommuner som har besvarat frågan.

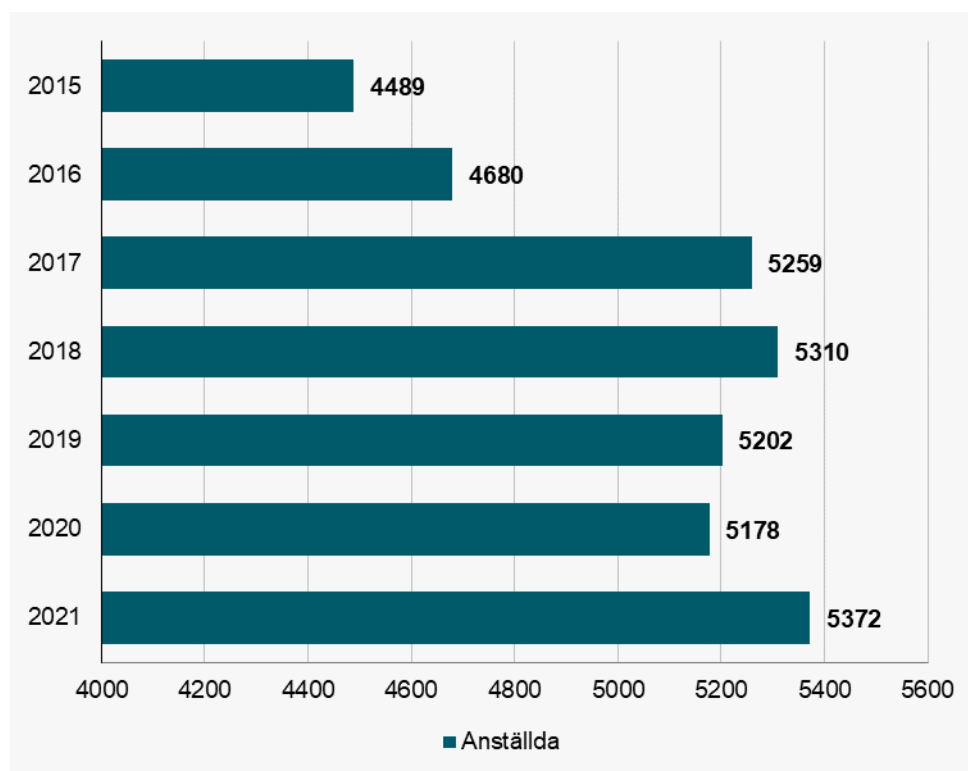
⁴ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten har begränsad omfattning i många kommuner: 17 kommuner har angett att de har tre eller färre anställda. 29 kommuner anger att man har fem eller färre anställda. Vid uppföljning av de kommuner som inte lagt in arbetsmarknadsstatistik i Kolada visar det sig att fem kommuner helt saknar egen arbetsmarknadsverksamhet.

Totalt har de kommuner som besvarat frågan uppgett att antalet anställda inom kommunernas arbetsmarknadsverksamhet uppgår till 4 945 personer.

Omräknat till samtliga kommuner, skattning: Om vi utgår ifrån att antalet årsarbetare per invånare är 0,000513921 får vi det skattade värdet på 5 372 **anställda**.

Figur 2: Antal årsarbetare inom kommunernas arbetsmarknadsverksamheter

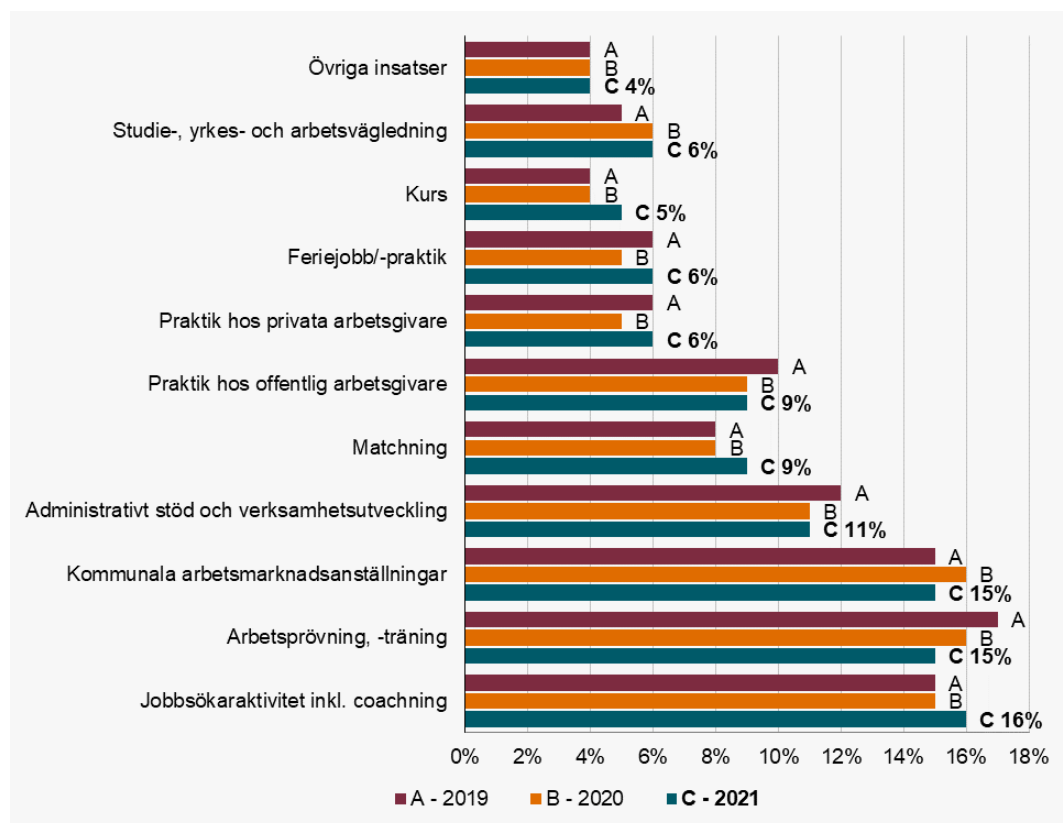


Vilka arbetsmarknadsinsatser erbjuder kommunerna?

För att besvara frågan har arbetsmarknadscheferna i ett antal kommuner gjort en uppskattning av hur mycket arbetstid personalen lägger på respektive uppgift. I andra kommuner har man samlat in information från samtliga medarbetare, vilka själva skattat arbetstidsfördelning.

Genomsnittlig andel arbetstid som personalen på de kommunala arbetsmarknadsverksamheterna lägger på följande arbetsuppgifter. N=244⁵

Figur 3: Procentuell fördelning av arbetstid



⁵ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

Av de kommuner som har besvarat frågan om hur stor andel av arbetstiden de lägger på ovanstående arbetsuppgifter visar svaren att 16 procent av arbetstiden ägnas åt jobbsökaraktivitet inklusive coachning. Gävle är den kommun som lägger mest tid på jobbsökaraktivitet inklusive coachning (75 procent), men även i Sjöbo, Bjuv, Kungsör och Vaxholm lägger man 50 – 60 procent av arbetstiden på dessa arbetsuppgifter.

Genomsnittlig arbetstid att tillhandahålla och administrera praktikplatser uppgår totalt till 15 procent varav 6 procent hos arbetsgivare i privat sektor och 9 procent inom offentlig sektor. Leksand är den kommun som lägger mest tid på praktik hos arbetsgivare i privat sektor, 40 procent. Tio kommuner lägger mellan 20 – 25 procent av sin arbetstid på dessa arbetsuppgifter. Exempel på dessa kommuner är Vallentuna, Mora, Sjöbo, Dorotea, Kristinehamn och Timrå. Hagfors är den kommun som lägger mest tid på praktik hos offentliga arbetsgivare, 42 procent. Uddevalla, Östhammar, Falun, Leksand, Lysekil och Sölvesborg lägger mellan 25 – 33 procent av sin arbetstid på dessa arbetsuppgifter. I arbetsuppgiften ingår även att stödja praktikanten och/eller handledarna på arbetsplatsen.

Arbetsuppgifter som syftar till att tillhandahålla och administrera kommunala arbetsmarknadsanställningar uppgår i genomsnitt till 15 procent av arbetstiden. Surahammar, Forshaga och Norrköping uppger att de lägger minst 60 procent på dessa arbetsuppgifter. Askersund, Degerfors, Lessebo, Ljusdal och Nykvarn uppger alla att de lägger minst 50 procent av sin arbetstid på kommunala arbetsmarknadsanställningar.

Kommunerna lägger i genomsnitt 9 procent av arbetstiden på matchning. Lomma, Svalöv, Vallentuna och Vilhelmina är de kommuner som uppgett att man läger minst 30 procent på dessa arbetsuppgifter.

11 procent läggs på verksamhetsutveckling i form av administrativt stöd, ekonomihantering, personalfrågor.

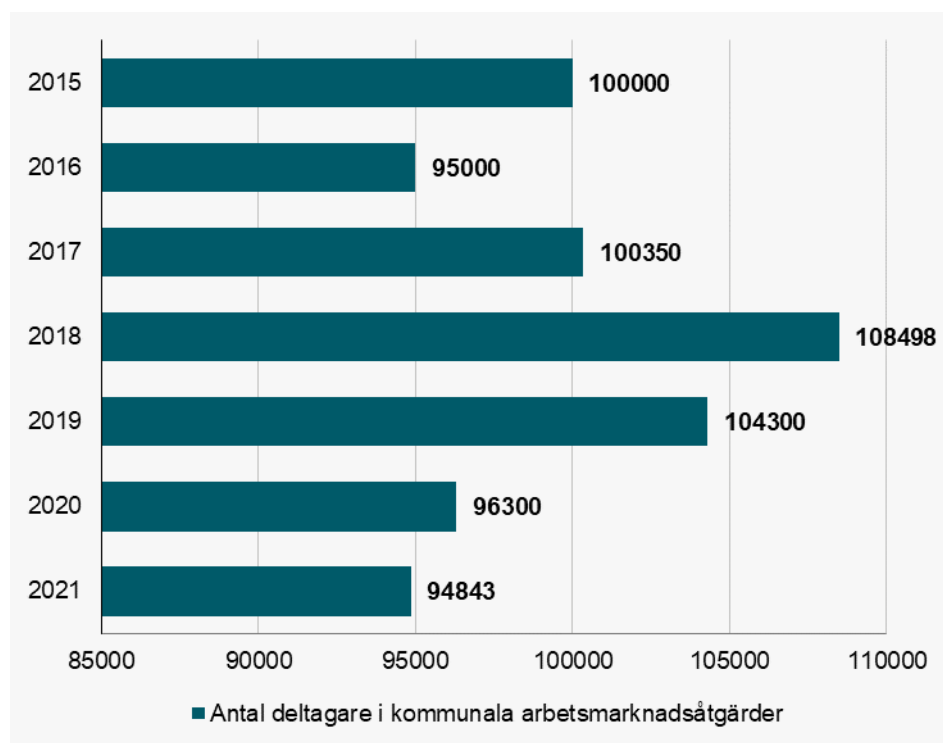
Vilka är aktuella på de kommunala arbetsmarknadsverksamheterna?

I de svarande kommunerna har totalt 87 625 personer deltagit i kommunala arbetsmarknadsåtgärder under året.

Omräknat till samtliga kommuner, skattning: Om vi utgår ifrån att antalet deltagare per invånare är 0,00907391 rör det sig om cirka **94 843**, vilket är cirka 1 457 färre jämfört med föregående år.

Antal personer som 2021 deltog i kommunala arbetsmarknadsåtgärder. N=245⁶

Figur 4 Antal deltagare i kommunala arbetsmarknadsåtgärder



⁶ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

Manliga deltagare är något fler (52 procent) än kvinnliga deltagare på arbetsmarknadsenheterna.

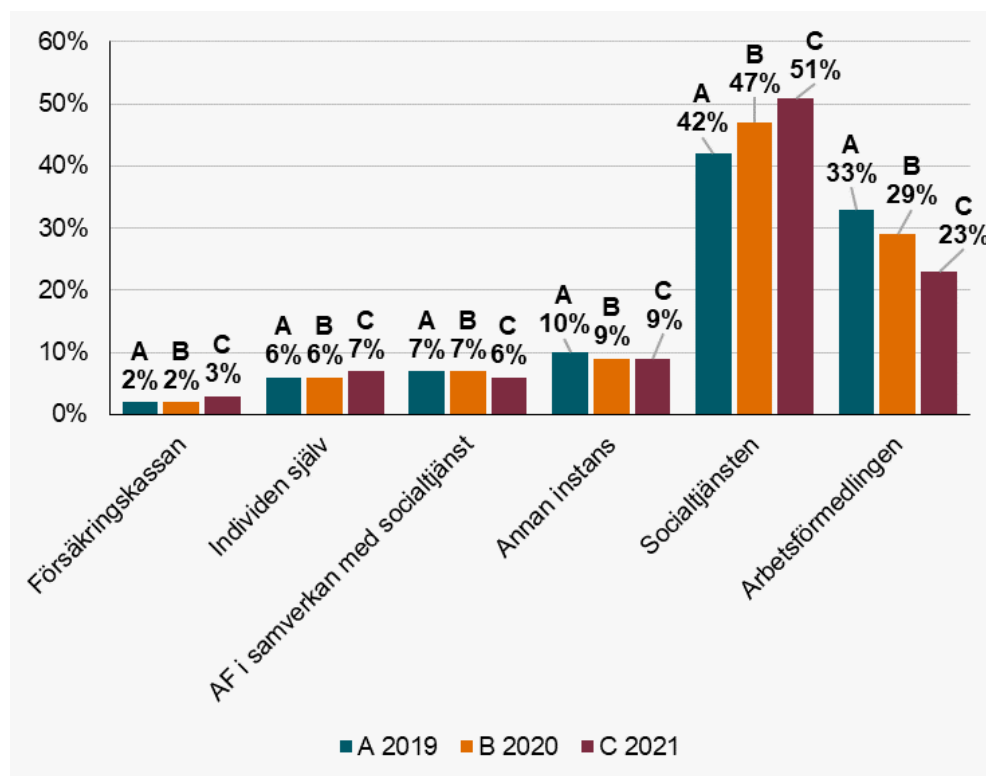
I gruppen ingår även personer som anvisats tidigare än år 2021 och då handlar det om personer som har deltagit länge i åtgärder eller personer som har haft en kort åtgärd som anvisades i slutet av år 2020 och avslutades i början av 2021. Antal som anvisats under 2021 är beräknad till 51 119 deltagare vilket är 4 681 färre jämfört med 2020.

I Malmö har 7 745 personer deltagit i kommunala arbetsmarknadsinsatser vilket är en ökning med 251 deltagare. I Stockholm har 6 606 personer deltagit i kommunala arbetsmarknadsåtgärder under året, vilket är en minskning med 436 deltagare jämfört med år 2020. Uppsala 4 349 deltagare, en ökning med 796 deltagare och Göteborg 2 235 deltagare vilket är en minskning med 262 deltagare.

Kommuner med få deltagare i arbetsmarknadsåtgärder är t.ex. Sorsele (5 deltagare), Jokkmokk (5 deltagare), Ydre (7 deltagare), Dorotea (11 deltagare), Mullsjö (13 deltagare) Överkalix (16 deltagare) och Orust (18 deltagare).

Genomsnittlig andel anvisningar/kommun som initierats av följande uppdragsgivare. N=244⁷

Figur 5: Uppdragsgivare till kommunala arbetsmarknadsenheter



Kommunerna anger att de flesta arbetssökande som får stöd på de kommunala arbetsmarknadsverksamheterna har anvisats från socialtjänsten (51 procent), vilket har ökat med 4 procentenheter jämfört med 2020 och nio procentenheter jämfört med 2019. Ökningen jämfört med 2018 är 30 procent.

Arbetssökande från arbetsförmedlingen (23 procent) har minskat med sex procentenheter jämfört med 2020 och tio procentenheter jämfört med verksamhetsåret 2019. Minskningen jämfört med 2018 är 23 procentenheter. Få deltagare har anvisats från försäkringskassan (tre procent).

⁷ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

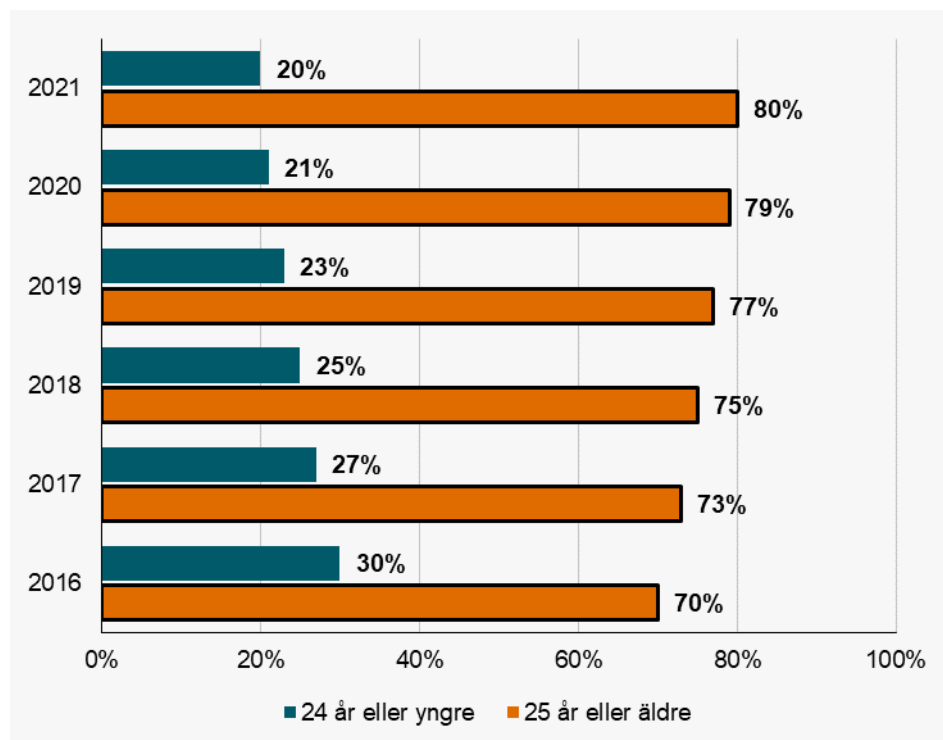
De flesta kommunala arbetsmarknadsverksamheter tar emot arbetssökande från olika uppdragsgivare. Nedan framgår dock att det finns kommuner som till största del arbetar på uppdrag av en uppdragsgivare.

Tabell 2: Kommuner som har angett att anvisningar har initierats av:

Uppdragsgivare	Kommun
Arbetsförmedlingen, 84 procent eller mer av anvisningarna	Kalmar, Färgelanda, Dorotea och Olofström,
Socialtjänsten, 95 procent eller mer av anvisningarna	Hammarö, Lund, Markaryd, Nyköping, Södertälje, Vaxholm, Eskilstuna, Tomelilla, Hörby, Norberg, Eslöv, Kungsbacka och Uppsala.

Genomsnittlig andel deltagare/kommun som är yngre än 25 år respektive 25 år och äldre. N=244⁸

Figur 6: Åldersfördelning på deltagare

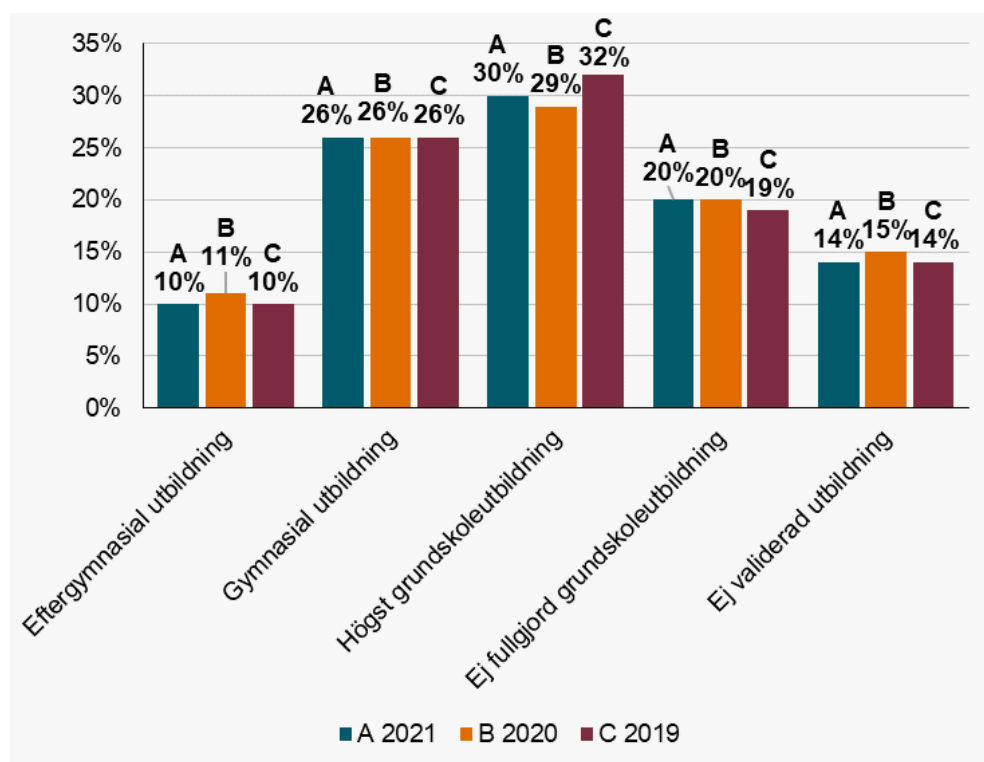


⁸ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

Kommunerna som har besvarat denna fråga uppger att majoriteten av deltagarna är 25 år eller äldre (80 procent). Noterbart är att andelen ungdomar sjunkit med tio procent under perioden 2016 – 2021. 30 kommuner anger att andelen deltagare som är 25 år eller äldre ligger mellan 90-100 procent. Kommuner med högst andel i denna ålderskategori är Bjuv, Bromölla, Hagfors, Jokkmokk, Lycksele, Ydre, Nyköping, Södertälje, Lilla Edet, Avesta, Upplands Väsby, Uppvidinge, Askersund, Huddinge, Högsby, Lidingö, Markaryd, Norrtälje och Simrishamn

Genomsnittlig andel deltagare/kommun fördelat på utbildningsnivå. N=182⁹

Figur 7: Utbildningsnivå på deltagare



63 procent av landets kommuner har svarat och bidragit med information om deltagarnas utbildningsnivå. Huvudorsaken till bortfallet är att dessa uppgifter registreras på olika sätt och att många kommuner därför inte kunnat svara på

⁹ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

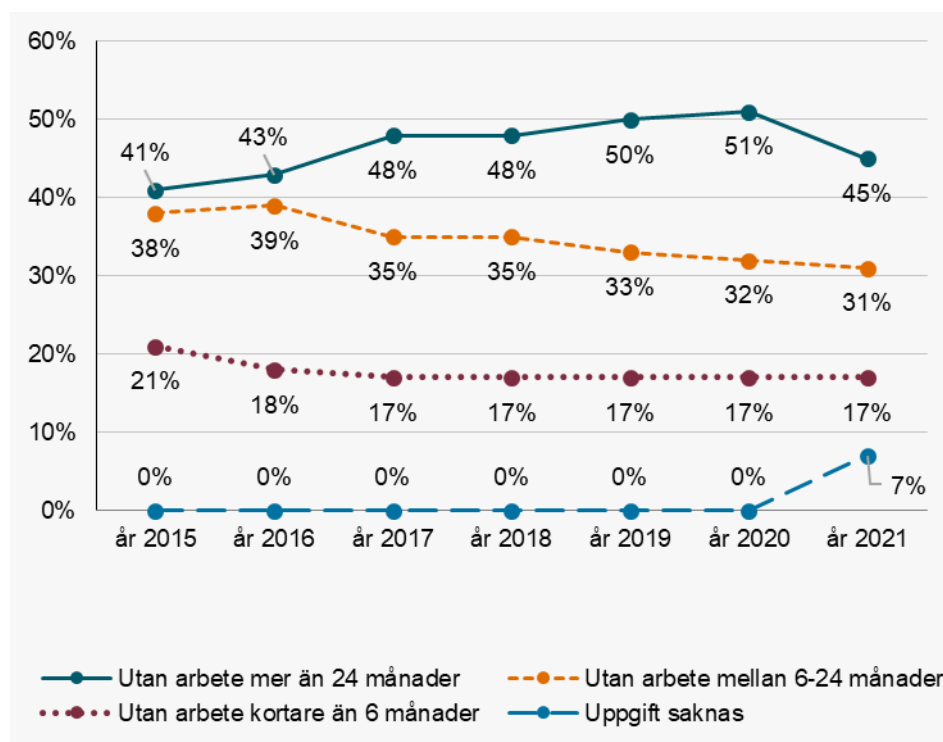
SKR:s fråga. Kategorin ”Utbildningsnivå saknas” var ny som fråga från och med verksamhetsåret 2019. Kategorin döptes om till ”Ej validerad utbildning” i och med denna rapport. För 2018 har vissa kommuner redovisat denna kategori i ”Ej fullgjord grundskoleutbildning”.

Vad gäller deltagarnas utbildningsnivå anger de kommuner som kunnat bidra med statistik att 50 procent saknar gymnasieutbildning.

26 procent av deltagarna har gymnasieutbildning medan arbetsökande med eftergymnasial utbildning svarar för 10 procent av deltagarna. Kategorin ”ej validerad utbildning”, vilken består utav 14 procent, består främst av personer från länder där intyg på genomförd utbildning saknas eller ej kunnat valideras.

Tid utan arbete innan deltagarna skrevs in i den kommunala arbetsmarknadsverksamheten. N=194¹⁰

Figur 8: Deltagares tid utan arbete innan inskrivning i kommunal arbetsmarknadsverksamhet



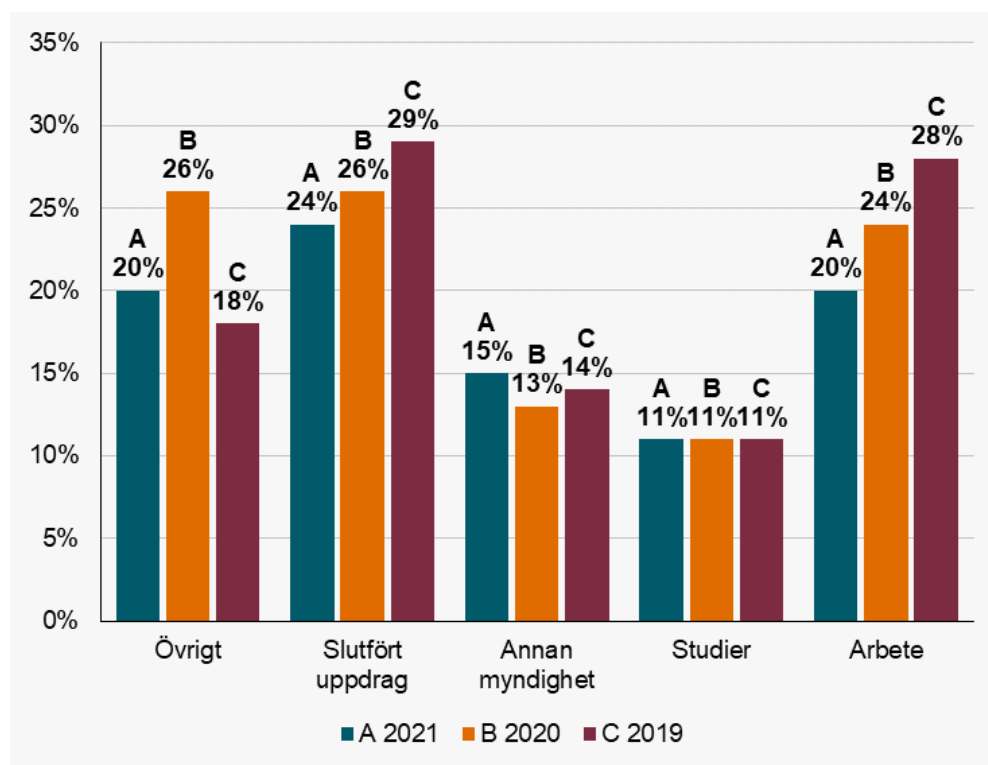
¹⁰ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

Frågan om deltagarens tid utan arbete innan inskrivning har besvarats av 67 procent av landets kommuner. Dessa kommuner har uppgett att majoriteten av deltagarna (76 procent) hade varit utan arbete i sex månader eller mer innan de skrevs in i den kommunala arbetsmarknadsverksamheten. Av dessa har 45 procent varit utan arbete i mer än 2 år. 17 procent har varit utan arbete en kortare tid än sex månader innan de skrevs in i arbetsmarknadsverksamhet.

Vilka resultat uppnår de kommunala arbetsmarknadsverksamheterna?

Tid utan arbete innan deltagarna skrevs in i den kommunala arbetsmarknadsverksamheten. N=236¹¹

Figur 9: Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet (medelvärde). N=242



Från de kommuner som rapporterat in till databasen fanns 42 444 avslutade ärenden. Omräknat till samtliga kommuner rör det sig om cirka 47 800 avslutade ärenden.

Andel till arbete har minskat med fyra procent jämfört med föregående år. Andel till studier är på samma nivå jämfört med föregående år. Andel som avslutats under rubriken ”övrigt” har minskat med sex procentenheter jämfört

¹¹ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

med föregående år och avser personer som har avbrutit sin insats i förtid, flyttat från kommunen/stadsdelen, avlidit eller dylikt.

I 31 procent av de avslutade ärendena har den enskilde börjat arbeta eller studerat (20 procent till arbete och 11 procent till studier), vilket anses som ett bra resultat med bakgrund att även verksamhetsåret 2021 präglades av Covid-19 med hög arbetslöshet.

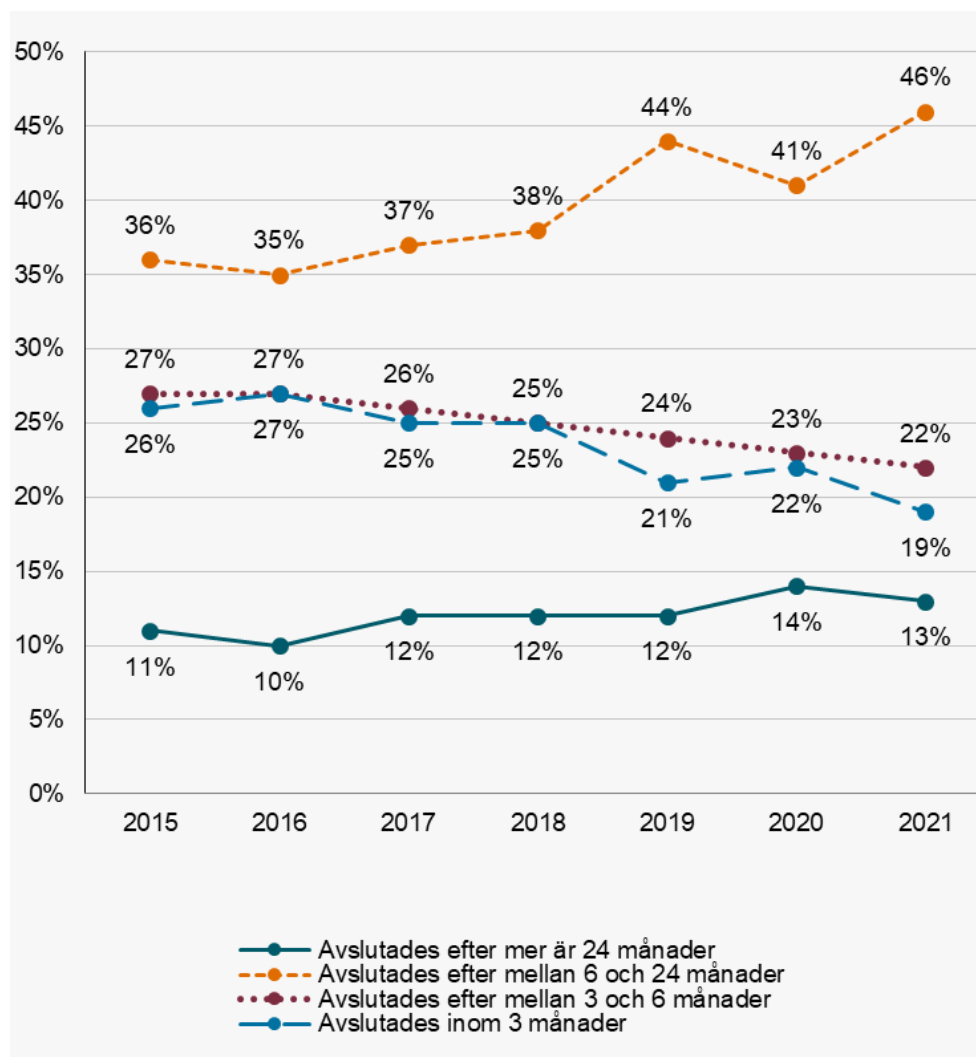
Med begreppet ”börjat arbeta” avses osubventionerade och subventionerade anställningar på den reguljära arbetsmarknaden. För att räknas som en anställning ska den ha pågått i minst en sammanhängande månad. Som arbete räknas inte kommunala arbetsmarknadsanställningar, eftersom dessa har kommit till för att mildra verkningar av arbetslöshet. Med begreppet studera avses utbildning inom ramen för kommunal vuxenutbildning, folkhögskola, högskola eller annan utbildning. För att räknas som studerande ska utbildningen ha pågått minst en månad.

24 procent av deltagarna har återremitterats till uppdragsgivaren, (Arbetsförmedlingen, Socialtjänst eller Försäkringskassan), när uppdraget arbetsmarknadsverksamheten har haft är slutfört. När arbetsmarknadsverksamheten slutfört ett uppdrag utfärdar man i regel ett skriftligt eller muntligt utlåtande som ligger till grund för fortsatt handläggning.

I 15 procent av fallen har den arbetssökande överförts till en annan myndighet. Det kan t.ex. innebära att arbetsmarknadsverksamheten har gjort bedömningen att en arbetssökande inte står till arbetsmarknadens förfogande på grund av sjukdom och att man har hjälpt personen med vårdkontakter, men det kan också handla om personer som deltagit i arbetsträning på uppdrag av Socialtjänsten och som visat att de klarar ett arbete och därför skrivits in som arbetssökande på Arbetsförmedlingen.

Tid i kommunala arbetsmarknadsåtgärder för deltagare vars insatser avslutades år 2021. N=206¹²

Figur 10: Tid i kommunala arbetsmarknadsåtgärder



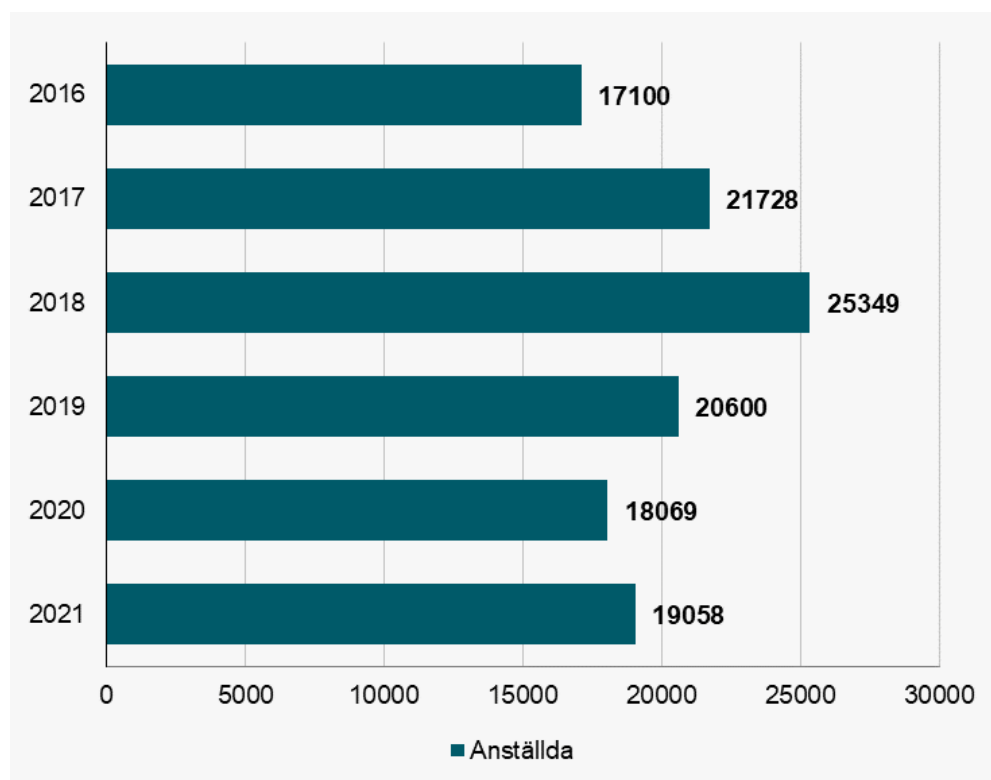
Kommunerna uppger att 41 procent av de deltagare vars insatser avslutades år 2021 har varit inskrivna i högst 6 månader (avslut inom 3 månader samt mellan tre och sex månader). 46 procent av deltagarna som avslutades har varit inskrivna i 6 – 24 månader. 13 procent har avslutats efter mer än 24 månader.

¹² N= Antalet kommuner som har besvarat frågan.

Kommunala arbetsmarknadsanställningar

Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar (årsarbetare). N=237¹³

Figur 11: Antal kommunala arbetsmarknadsanställningar



Erfarenheter i kommunerna har visat att det är viktigt för arbetsökande med en svagare anknytning till arbetsmarknaden att få visa upp sina kunskaper via en subventionerad anställning, för att senare få en bättre förankring på arbetsmarknaden. Många kommuner ger därför enskilda med ekonomiskt bistånd möjlighet att söka särskilda tidsbegränsade anställningar¹⁴ som tillskapats för att

¹³ N= Antalet kommuner som har besvarat frågan..

¹⁴ Med särskilda tidsbegränsade anställningar menas anställningar exempelvis i form av Nystartsjobb, OSA, Utvecklingsanställning, Trygghetsanställning, Extratjänst och helt kommunalt finansierade projektanställningar.

arbetsökande ska få arbetslivserfarenheter och referenser som underlättar deras etablering på arbetsmarknaden.

De kommuner som har besvarat frågan om antalet tidsbegränsade kommunala arbetsmarknadsanställningar hade totalt 16 668 anställningar (årsarbetare). Andelen kvinnor var 51 procent och män 49 procent av totala antalet anställningar.

Omräknat till samtliga kommuner, skattning: Om vi utgår ifrån att antalet årsarbetare per invånare är 0,001823354 får vi det skattade värdet på **19 058 anställningar** (årsarbetare) **i hela landet**. Det är en ökning med 989 anställningar jämfört med föregående år.

Malmö är den kommun med flest kommunala arbetsmarknadsanställningar, totalt 800 anställningar (årsarbetare). I Uppsala fanns 632, Göteborg 545, Stockholm 545, Helsingborg 381 och Borås 310 anställningar.

Köp av externa tjänster

Frågan om vilka belopp kommunen/den kommunala arbetsmarknadsverksamheten köpte arbetsmarknadsrelaterade tjänster för från externa utförare besvarades av 189 kommuner. 112 kommuner har köpt externa tjänster. Totalt har de kommuner som svarat köpt externa tjänster för cirka 81,5 miljoner kronor. Beloppen varierar stort, från cirka 26 miljoner kronor till 55 kronor. Av de svarande har 16 kommuner angett en miljon kronor eller mer. Uppsala kommun hade högst kostnader (ca 246 miljoner kronor), därefter Nacka (cirka 7,5 miljoner kronor), Borås (cirka 6 miljoner kronor), Stockholm (cirka 5,5 miljoner kronor), Sollentuna (cirka 4,7 miljoner kronor), Landskrona (cirka 2,3 miljoner kr), Sundsvall (cirka 1,8 miljoner kronor) Malmö (cirka 1,7 miljoner kronor) och Nordanstig (cirka 1,5 miljoner kronor)

Kommunal arbetsmarknadsstatistik 2021

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit initiativ till att i samarbete med Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) bygga upp en databank med statistik om kommunala arbetsmarknadsinsatser. Statistiken publiceras och är tillgänglig för alla i kommun- och landstingsdatabasen Kolada.

En majoritet av landets kommuner har bidragit med uppgifter avseende verksamhetsåret 2021. Statistiken samlas in en gång per år. Denna rapport bygger på vad 245 av Sveriges totalt 290 kommuner registrerat in i databasen Kolada avseende verksamhetsår 2021. De kommuner som svarat motsvarar 92 procent av Sveriges befolkning.

Upplysningar om innehållet
Per Överberg, per.overberg@skr.se

© Sveriges Kommuner och Regioner, 2022
ISBN: 978-91-8047-040-7