

Cirkulärnr: 1993:149
Diariernr: 1993:2021
Handläggare: Samtliga handläggare på KEP Förh
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1993-10-13
Mottagare: Personalorganet
Rubrik: Överenskommelser om lön och allmänna
anställningsvillkor (HÖK och ÖLA 93) samt
rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m.
Bilagor: Redogörelse för överenskommelsen med Kommunal
Redogörelse för överenskommelserna med SKTF,
SALF och SHSTF
Redogörelse för ändringar i AB
Kort redogörelse för befattningssystem kommuner
(BSK)
HÖK med bilagor
ÖLA med bilagor(ej AB-bilaggs här endast HÖK 93)

Personalpolitik 1993-2:41 Nyckelord: HÖK, ÖLA

Överenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK och ÖLA 93) samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m.

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Överenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK och ÖLA 93) träffades den 30 september 1993 med Sveriges Kommunalarbetareförbund (Kommunal) samt med TCO-OFs förbundsområden allmän kommunal verksamhet respektive hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer. Överenskommelserna, som gäller 1993-04-01--1995-03-31, innebär stora förändringar i förhållande till HÖK och ÖLA 91.

Överenskommelsernas viktigaste delar, för vilka detaljerade redogörelser lämnas i cirkuläret, är:

- * nytt löne- och förhandlingssystem med Kommunal
- * avveckling av löneplan A
- * förändringar i lönesystemet med SKTF, SALF och SHSTF * revisionsförhandlingar 1994-01-01
- * särskild löneöversyn för tjänstemannagrupperna
- * avveckling av samtliga specialbestämmelser
- * ett nytt gemensamt system för befattningsklassificering (BSK) införs * förändringar i Allmänna bestämmelser
 - minskad semester med 2 dagar
 - kungörelseparagrafen upphör
 - kallortstillägg upphör
 - bestämmelserna om vikariatsersättning upphör
 - ersättning vid tillfällig föräldrapenning upphör
- * skrivningen om s.k. icke nivåpåverkande utrymme inkl. utrymme för ålderstillägg för SKTF, SALF och SHSTF bortfaller.

Den totala nivåhöjningen för avtalsperioden - liksom kostnadsökningen - uppgår till ca 3,4 % sammanvägt för samtliga organisationer. Därifrån kan avräknas ca 0,9 % till följd av kortare semester och - för SKSTF, SALF och SHSTF - ca 0,6 % genom att ålderstilläggen försvinner. Vidare kommer kostnaderna för löneklassuppflyttningar att upphöra under perioden genom att löneplan A avvecklas.

Förbundsstyrelsen rekommenderar kommunen besluta

att i anledning av centralt träffad huvudöverenskommelse med Svenska Kommunalarbetsförbundet - intill dess lokalt kollektivavtal träffas - för tillämpning i kommunen fr.o.m. 1993-04-01 antaga bestämmelser enligt HÖK 93

att uppräknade i lokala överenskommelser upptagna belopp på sätt som förutsätts enligt HÖK-protokollet bilaga 6 Övriga anteckningar punkt 1

att efter framställning från Svenska Kommunalarbetsförbundet teckna lokalt kollektivavtal - LOK 93 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet - HÖK 93 § 5 bilaga 7

att i anledning av centralt träffad överenskommelse med TCO-Ofs förbundsområden allmän kommunal verksamhet respektive hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdena ingående organisationer - intill dess lokalt kollektivavtal träffas - för tillämpning i kommunen fr.o.m. 1993-04-01 antaga bestämmelser enligt ÖLA 93

att efter framställning från SKTF, SALF och SHSTF teckna lokalt kollektivavtal - LOK 93 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet - ÖLA 93 § 5 bilaga 7.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av samtliga handläggare på förhandlingssektionen.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson