

Cirkulärnr: 1999:51  
Diariernr: 1999/0754  
P-cirknr: 1999-2:12  
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik, Anställningsstöd, BEA  
Handläggare: Lars-Gösta Andréén  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1999-03-18  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknadspolitiska frågor  
Rubrik: Ändrade bestämmelser för anställningsstöd  
Bilagor: SFS 1999:69

Personalpolitik: 1999-2:12

Nyckelord: Arbetsmarknads-  
politik, Anställningsstöd, BEA,  
Utbildningsstöd

*Förhandlingssektionen*  
*Lars-Gösta Andréen*

1999-03-18

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknads-  
politiska frågor

## Ändrade bestämmelser för anställningsstöd

### Allmänt

Den arbetsmarknadspolitiska åtgärden *anställningsstöd* infördes den 1 januari 1998 och ersatte då stödformerna rekryteringsstöd, vikariatsstöd och annat beredskapsarbete.

För åtgärden gäller förordningen (1997:1275) om anställningsstöd. Från och med den 1 april 1999 gäller vissa ändrade bestämmelser.

För de ändrade bestämmelserna — vilka framgår av den bilagda ändringsförordningen (SFS 1999:69) — redogörs nedan.

*Om anställningsstödet, se även SK Cirkulär 1998:5 och 1999:5.*

### Ändrade bestämmelser från och med den 1 april 1999

#### *Vem som kan anvisas till anställning med anställningsstöd*

Genom ändring i förordningens 4 § andra stycke gäller som enda ytterligare förutsättning — utöver vad som anges i första stycket — att den som ska anställas varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen under minst 12 månader omedelbart före anvisningen. (Tidigare krävdes dessutom att den arbetssökandes sysselsättningsituation inte kunnat lösas på något annat sätt.)

### ***Förutsättningar för att få anställningsstöd***

Förordningens 7 och 16 §§ upphör att gälla. Det innebär att som en förutsättning för att få anställningsstöd inte längre finns kravet att arbetsgivaren ska tillhandahålla arbetstagaren utbildning under den tid som stödet lämnas.

### ***Tid med anställningsstöd***

Bestämmelserna om hur länge anställningsstöd kan utges har ändrats. Anställningsstöd får — enligt förordningens 17 § — lämnas under

1. 6 månader — (tidigare under längst 6 månader) — eller
2. 12 månader — (tidigare under längst 12 månader) — i sådan verksamhet som innefattar offentliga investeringar eller investeringar av samhällsnyttig karaktär, om det finns synnerliga skäl — (tidigare gällde bestämmelsen utan krav på att investering skulle vara offentlig eller av samhällsnyttig karaktär).

Med anledning av ändringen har 17 § tillförts ett andra stycke, som anger att för tidsbegränsade anställningar där varaktigheten av arbetsuppgifterna är kortare än 6 respektive 12 månader ska anställningsstöd lämnas den tid arbetsuppgifterna varar.

### **Kollektivavtalsfrågor**

Anställningsstöd enligt förordningen om anställningsstöd får lämnas såväl för anställningar som gäller tillsvidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar.

### ***BEA***

Kollektivavtalet BEA (Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder) kan i vissa fall vara tillämpligt för en anställning med anställningsstöd. Härvid regleras tillämpningsområdet av bestämmelserna i BEA § 1 mom.1 punkt d) — dvs. arbetstagaren ska anställas i syfte att mildra arbetslösheten.

Det ska dock observeras att i vissa fall krävs en lokal överenskommelse (lokalt kollektivavtal) för att arbetstagaren ska omfattas av BEA. I en anmärkning till punkt d) sägs:

”För arbete som ryms inom arbetsgivarens ordinarie verksamhet och budget får bestämmelsen enligt punkt d) tillämpas efter lokal överenskommelse. Sådan förhandling kan endast föras som lokal förhandling. För annat arbete fordras ingen överenskommelse.”

Arbete som fordrar lokal överenskommelse för att omfattas av BEA är vikariat och sådant arbete som inte ökar antalet anställda utöver vad som ryms inom arbetsgivarens ordinarie budget för verksamheten.

*Träffas inte sådan överenskommelse gäller Allmänna bestämmelser (AB) för anställning inom HÖK/ÖLA-området.*

Om antalet anställda ökar utöver vad som ryms inom arbetsgivarens ordinarie budget för verksamheten och anställningen inte är ett vikariat, fordras ingen lokal överenskommelse för att BEA ska gälla för arbetstagaren.

*Tillämpningsområdet för BEA har i sin nuvarande lydelse gällt från och med den 1 juli 1998. Om detta — Överenskommelse om ändringar i BEA 95 — se SK Cirkulär 1998:71.*

### **Utbildningsstöd**

En arbetsgivare kan medges statsbidrag i form av utbildningsstöd för viss utbildning som arbetsgivaren bekostar för en arbetstagare. Detta förutsätter att arbetsgivaren, som ersättare för den som deltar i utbildning, anställer en arbetstagare med anställningsstöd enligt förordningen (1997:1275) om anställningsstöd.

*För att BEA ska gälla för ersättaren — dvs. vikarien — krävs som framgått ovan en lokal överenskommelse.*

Utbildningsstöd utges med högst 40 kronor per utbildningstimme, dock med högst 20 000 kronor per anställd som går i utbildning. Detta och andra bestämmelser om utbildningsstödet framgår av förordningen (1997:1276) om utbildningsstöd.

*Om utbildningsstödet, se även SK Cirkulär 1998:5.*

### **Frågor**

Frågor om BEA, anställningsstöd och utbildningsstöd besvaras av Lars-Gösta Andréen.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréen

### **Bilaga**

SFS 1999:69