

Redogörelsetext för nyheter och ändringar i Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 24 Kommunal

Inledning

Den 17 april 2024 enades parterna om Huvudöverenskommelse HÖK 24 för Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal). Denna redogörelse omfattar nyheter och ändringar i HÖK 24 inklusive samtliga protokollsanteckningar men exklusive Allmänna bestämmelser (AB 24), som behandlas i ett separat cirkulär, nr 24:08.

Parterna i Huvudöverenskommelsen är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation samt Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal). Avtalet omfattar perioden 2024-04-01–2025-03-31 och innehåller bland annat löneökningar i nivå med märket inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn.

Allmänt

Avtalsförhandlingarna med Svenska Kommunalarbetsförbundet har pågått från 15 december till 17 april 2024 då HÖK 24 tecknades.

Avtalsförhandlingarna 2024 har för första gången på lång tid skett med SKRs och Sobonas samtliga motparter samtidigt. Förhandlingarna har präglats av löneökningarnas takt i en svag samhällsekonomi med relativt hög inflation, sektorns kompetensförsörjningsbehov inte minst utifrån demografin och frågor kopplade till arbetstider.

Förhandlingarna omfattade HÖK samt AB med bilagor.

Förhandlingarna med Kommunal har huvudsakligen kretsat kring frågor som rör löneavtalets grundläggande principer. Krav har förts fram om ett nytt löneavtal med tydligare koppling mellan lön, arbetsuppgifter, erfarenhet, utbildning och yrkesskicklighet. Kommunal har dessutom ägnat mycket tid åt yrkanden om ökad delaktighet och inflytande i den lokala lönebildningsprocessen. Vidare har det framförts att det finns en starkt misstro mot den individuella och differentierade lönesättningen bland medlemmar och fackligt förtroendevalda.

I samband med förhandlingarna har parterna i sektorn enats om fyra partsgemensamma avsiktsförklaringar på följande områden:

- löneavtalet
- arbetstidstider
- kompetensförsörjning
- friskfaktorer

Dessa återfinns som bilagor till cirkulär 24:06

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll

Innehåller sedvanlig uppräknning av överenskommelsens alla delar. Allmänna bestämmelser (AB) gäller i lydelse från och med 2024-04-01 (se särskild redogörelsetext till AB, cirkulär nr 24:08).

Punkt g) Engångsbelopp (bilaga 7) utgår.

§ 3 Utrymme

Utgår. Bestämmelsen var en överenskommelse om hur utrymmet skulle fastställas för 2023.

§ 5 Giltighet och uppsägning

Avtalet gäller för perioden 2024-04-01 – 2025-03-31. Avtalet förlängs med 12 kalendermånader i sänder om det inte sägs upp inom föreskriven tid, vilket är samma reglering för uppsägning som i HÖK 20.

Löneavtal, bilaga 1

§ 2 Löneöversyn

Punkt 1. *Utrymme vid löneöversyn*

Punkterna a) och b). Tidigare punkterna a) och b) har utgått.

För 2024 utgörs utrymmet av 985 kronor. Individgarantin enligt punkt 6 ska avräknas utrymmet.

Fördelning

Punkt 3. Punkten har omformulerats med anledning av att avtalsperioden är ett år.

Ny punkt 6. Det har införts en individgaranti i avtalet. Såvida inte annat överenskoms mellan lokala parter gäller individgarantin. Individgarantin innebär att varje månadsavlönad medlem i arbetstagarorganisationen som är tillsvidareanställd garanteras en löneökning om 450 kronor. Beloppet för individgarantin avräknas från utrymmet enligt punkt 1, *Utrymme*, enligt följande:

985 kronor x antal månadsansavlönade tillsvidareanställda arbetstagare som är medlemmar i Kommunal – 450 kronor x antal månadsavlönade tillsvidareanställda arbetstagare som är medlemmar i Kommunal = 535 kronor x antal månadsavlönade tillsvidareanställda arbetstagare som är medlemmar i Kommunal återstår att fördelas individuellt och differentierat.

Individgarantin ska betalas ut senast den 30 juni 2024.

Punkterna 6-8. Tidigare punkterna 6-8 har följdändrats.

§ 7 Lägsta löner

Punkt 1. Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år har höjts från 21 570 kronor och ska från och med 2025-01-01 uppgå till lägst 22 500 kronor.

Punkt 2. Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning har höjts från 23 850 kronor och ska från och med 2025-01-01 uppgå till lägst 24 950 kronor.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3

Anteckningar till AB

Arbetstid

Punkt 1 anmärkning två utgår. Bestämmelsen reglerade att det i löneöversyn 2022 skulle göras en avräkning på löneutrymmet vid införandet av bestämmelsen om 34 timmar och 20 minuter per vecka vid ständigt natt.

Punkt 4 a. Med anledning av ärende från EU-kommissionen om arbetstider. Datum för ikraftträdande har passerat. Datumangivelsen har tagits bort i avtalet.

Punkt 12. Tredje stycket i punkt 12 har utgått.

Punkt 14. Punkten gällande ersättning av inkomstbortfall vid sjukskrivning pga. misshandel i arbetet utgår på grund av att ersättningen numera täcks av TFA-KL.

Punkt 15. Tidigare punkt 15 har ändrats till punkt 14.

Punkt 16. Tidigare punkt 16 har ändrats till punkt 15.

Punkt 17. Tidigare punkt 17 har ändrats till punkt 16.

Övriga anteckningar

Lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete

Punkt 1. Utgår. Bestämmelserna reglerade att arbetsgivaren skulle upprätta en plan för ökad andel heltidsarbetande medarbetare. Planen skulle årligen stämmas av fram till 2021-05-31.

Punkterna 2-11. Tidigare punkterna 2-11 har följdändrats.

Punkt 9. Lön vid annan anställning på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom.

Bestämmelse om lön vid annan anställning p.g.a. organisatoriska skäl eller sjukdom med giltighet till och med 2022-09-30 har tagits bort ur avtalet. En motsvarande bestämmelse, men med en kortare avräkningsperiod, gäller från och med 2022-10-01 och framgent. För överenskommelse med arbetstagare som ingåtts före 2022-10-01 gäller de villkor som överenskommelsen grundats på vid tillkomsten.

Punkt 12. Tidigare punkt 12 har ändrats till punkt 11. Bestämmelsen med giltighet till och med 2022-12-31 har tagits bort då den har upphört att gälla. En motsvarande bestämmelse har tillförts med giltighet från och med 2023-01-01.

Punkt 13. Tidigare punkt 13 har ändrats till punkt 12.

Punkterna 14 -16. Bestämmelser för arbetstagare som även har anställning enligt kollektivavtalet Räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, förs in i Allmänna bestämmelser.

Punkt 17. Tidigare punkt 17 har ändrats till punkt 13.

Punkterna 18 - 19. Tidigare punkterna 18 – 19 har ändrats till punkterna 14 – 15. Datum för ikraftträdande har passerat och datumangivelsen har tagits bort i avtalet.

Punkt 14. Tillägget för heltidsanställd arbetstagare inom räddningstjänsten med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka, har höjts till 2 066 kronor.

Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4

Anteckningar till löneavtal

Partsgemensamma arbeten

Ny punkt 5. Avsiktsförklaring gällande löneavtalet.

Parterna har enats om en avsiktsförklaring som redogörs för i särskild bilaga till cirkuläret för aktuell HÖK.

Anteckningar till AB

Arbetstid

Punkt 2. Tidigare punkt 2 har ersatts med punkterna 2 a-c med anledning av ärende från EU-kommissionen.

Ny punkt 6. Avsiktsförklaring gällande arbetstid.

Parterna har enats om en avsiktsförklaring som redogörs för i särskild bilaga till cirkuläret för aktuell HÖK.

Ny punkt 7. Partsgemensam översyn av bilaga L.

Centrala parter är överens om att gemensamt genomföra en översyn av Bilaga L. Syftet är att ta fram ett gemensamt underlag om bilagan ska utvecklas samt om bestämmelserna fortsatt ska vara en bilaga eller införas i Allmänna Bestämmelser. Översynen ska vara slutförd senast 30 november 2024.

Övriga anteckningar

Partsgemensamma arbeten

Punkt 5. Tidigare punkt 5 utgår. Det partsgemensamma arbetet är slutfört 2022-12-31.

Ny punkt 5. Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning av välfärden.

Parterna har enats om en avsiktsförklaring som redogörs för i särskild bilaga till cirkuläret för aktuell HÖK.

Punkt 6. Tidigare punkt 6 utgår och ersätts av ny punkt 6, Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden.

Parterna har enats om en avsiktsförklaring som redogörs för i särskild bilaga till cirkuläret för aktuell HÖK.

Ny punkt 7. Partsgemensam översyn av arbetstidsregler med mera inom räddningstjänsten.

Arbetet ska **bland annat belysa verksamhetens behov ur ett långsiktigt perspektiv och eventuella behov av specialregler på arbetstidsområdet.**

Centrala parter syn, bilaga 5

Inga ändringar i bilagan.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 24, bilaga 6 och bilaga 6 a

Bilagorna om LOK har uppdaterats med hänsyn till att parterna har enats om det nya avtalet HÖK 24 och rekommendation om att träffa ny LOK 24.

Endast redaktionella följdändringar har gjorts.

Engångsbelopp Bilaga 7

Bilagan avsåg perioden 2020-05-01 – 2020-10-31 och har därmed utgått.

Bilaga J

Under punkten 2 har rubriken som inleds ”Möjlighet till avvikelse...” ändrats till att gälla samtliga arbetstagare inom funktionshinderområdet istället för de tidigare angivna befattningarna (personlig assistent, ledsagare och avlösare).

Det innebär att förläggning av arbete, som högst får uppgå till 24 timmar, kan beslutas av lokal arbetsgivare. Varje enskilt beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas.

Bilaga R

Tillägg för obekväm arbetstid (§ 21) har räknats upp med 3,3 **procent**. Tidsintervallet för när tillägg utges enligt b) har tidigarelagts från kl. 24.00 till kl. 22.00. Tid för när förhöjd ersättning ges har följdändrats från att även det gälla från kl. 22.00.