



Jämställdhet

EN GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHET



Sveriges
Kommuner
och Landsting



ÖPPNA JÄMFÖRELSE

Jämställdhet

EN GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHET



Upplysningar om innehållet:

Magnus Jacobson, magnus.jacobson@skl.se

© Sveriges Kommuner och Landsting, 2016

ISBN: 978-91-7585-413-7

Text: Christina Ahlzén, Medida, och Magnus Jacobson, SKL

Foto: Scandinav, Casper Hedberg, Robert Blombäck, Hero Images,

Rickard L. Eriksson, Thomas Henrikson, Bildarkivet, Pia Nordlander,

Jörgen Wiklund och Gun Persson

Produktion: Advant Produktionsbyrå

Tryck: LTAB, 2016

Förord

Jämställdhet är en grundläggande rättighet. Ingen människa ska få sämre livsvillkor på grund av sitt kön. Men jämställdhet är också en fråga om samhällelig effektivitet och kvalitet i verksamheter.

Det gäller inom politiken: grupper med blandade erfarenheter och perspektiv fattar bättre beslut.

Det gäller inom arbetslivet, inte minst för vår sektor som måste bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden för att klara framtida kompetensförsörjning.

Och det gäller inom all vår verksamhet. Det är inte meningsfullt att prata om "kvalitet" om vi inte ger invånarna likvärdig service oavsett kön. Om fördelningen av resurser inte tar samma hänsyn till kvinnors och mäns förutsättningar och behov.

SKL publicerar sedan 2006 Öppna jämförelser (ÖJ) inom olika områden. Syftet med Öppna jämförelser är att stimulera kommuner, landsting och regioner att analysera sin verksamhet, lära av varandra, förbättra kvaliteten och effektivisera verksamheten. Medborgarna i ett demokratiskt samhälle har dessutom rätt till full insyn i vad gemensamt finansierade verksamheter åstadkommer.

SKL har i uppdrag av sina medlemmar att stödja arbete med jämställdhetsintegrering i kommuner, landsting och regioner, det vill säga att införliva ett jämställdhetsperspektiv i alla delar av beslutsfattande och genomförande. Tillgång till könsuppdelad data är en förutsättning för att kunna leda och styra verksamheten mot jämställdhet.

Med Öppna jämförelser Jämställdhet finns för första gången en samlad rapport med könsuppdelade nyckeltal för politisk representation, arbetsgivarfrågor och service till invånarna. Rapporten ska ses som ytterligare ett stöd för att upptäcka osakliga könsskillnader, sätta mål för jämställdhetsarbetet och driva på utvecklingen mot ett jämställt samhälle.

Stockholm i augusti 2016



Håkan Sörman

VD, Sveriges Kommuner och Landsting

Innehåll

- 7 **Sammanfattning**
- 11 **Inledning - Sverige är inte jämställt**
- 12 Metod - att mäta jämställdhet
- 14 Mäns våld mot kvinnor
- 14 Kvot, rank och rankvärde
- 19 **Jämställd politisk representation**
- 19 Nyckeltal för politisk representation
- 20 Resultat - politisk representation i landsting och regioner
- 22 Samlad analys av politisk representation i landsting och regioner
- 23 Resultat för politisk representation i kommunerna
- 25 Samlad analys av politisk representation i kommunerna
- 27 **Jämställda arbetsvillkor**
- 27 Nyckeltal för arbetsvillkor
- 29 Landsting och regioner som arbetsgivare
- 31 Samlad analys av landsting och regioner som arbetsgivare
- 32 Kommunerna som arbetsgivare
- 35 Samlad analys av kommunerna som arbetsgivare
- 37 **Service till invånarna**
- 37 Nyckeltal för landsting och regioners service
- 39 Resultat för hälso- och sjukvård
- 41 Samlad analys av hälso- och sjukvård
- 42 Nyckeltal för kommunernas service
- 44 Resultat för utbildning
- 47 Samlad analys av utbildning
- 47 Kultur och fritid
- 50 Individ- och familjeomsorg
- 51 Nyckeltal för äldreomsorg
- 52 Resultat för äldreomsorg
- 54 Samlad analys av äldreomsorg
- 55 Samlad analys kommunernas service
- 57 **Samlad analys av politik, arbetsvillkor, service**
- 57 Landsting och regioner
- 58 Kommunerna
- 60 **Förteckning över bilagor**
- 62 **Bilagor**



Sammanfattning

Öppna jämförelser Jämställdhet omfattar 23 könsuppdelade nyckeltal inom politisk representation, arbetsvillkor och service till invånarna. De sex nyckeltalen för politik och arbetsliv är gemensamma för kommuner, landsting och regioner medan olika nyckeltal används för den service som levereras. Det ger totalt 11 nyckeltal för landsting/regioner och 18 nyckeltal för kommunerna.

Kommuner och landsting/regioner rankas utifrån hur stor skillnad mellan kvinnor och män som nyckeltalen uppvisar, med utgångspunkten att 1 är lika med jämställdhet. Nyckeltal som visar små könsskillnader ger alltså högre ranking än tal som visar stora könsskillnader.

Nyckeltalen består i huvudsak av kvotvärden, som visar värdet för kvinnor i förhållande till värdet för män, eller tvärtom. För ett och samma nyckeltal kan värdet för kvinnor vara högst i en kommun, medan värdet för män är högre i en annan. Rankingens görs därför utifrån det av de två värdena för respektive kommun som är större än 1. Vilket av de två värdena som används färgmarkeras i tabellerna.

Utifrån nyckeltalen rankas organisationerna i flera steg. Först görs en ranking utifrån det enskilda nyckeltalet. Om det finns flera nyckeltal inom samma område (till exempel utbildning eller hälso- och sjukvård) görs därefter en samlad ranking för området. I steget efter görs en samlad ranking för respektive politik, arbetsvillkor och service. Slutligen görs en viktad sammanvägning till en totalranking, som ger en helhetsbild av hur nära eller långt ifrån jämställdhet som organisationen befinner sig.

Nyckeltal som visar små könsskillnader ger högre ranking än tal som visar stora könsskillnader.

I den sammanvägda rankingen för politisk representation, arbetsvillkor och service hamnar landstinget i Kalmar i topp.

Bland landsting och regioner är Dalarna högst rankat inom området politisk representation, Jämtland-Härjedalen ligger högst när det gäller arbetsvillkor, medan landstinget i Kalmar län har bäst ranking när det gäller servicen till invånarna.

I den sammanvägda rankingen för politisk representation, arbetsvillkor och service hamnar Kalmar i topp, följt av Västmanland, Dalarna och Halland.

Sambanden mellan rankingen inom de tre områdena är emellertid svaga. Att ett landsting rankas högt när det gäller politisk representation, innebär alltså inte per automatik att det rankas högt även inom arbetsvillkor eller service.

Bland kommunerna är skillnaderna avsevärt större än mellan landstingen. Det finns också ett tydligt samband mellan könsskillnader och kommungrupper, där storstäder och större städer generellt är de som rankas högst.

Skillnaderna inom de olika kommungrupperna är dock stora. Yttre förutsättningar är alltså inte helt avgörande, det spelar också roll hur politik, arbetsliv och service utformas.

Inom politisk representation visar Falköping och Lindesberg minst könsskillnader, medan Sundbyberg och Sollentuna rankas högst när det gäller arbetsvillkor. Minst könsskillnader i servicen till invånarna har Vansbro.

Bland kommunerna finns ett starkare samband mellan de tre områdena än bland landsting och regioner, dvs. hög ranking inom till exempel politisk representation har ett samband med hög ranking även inom arbetsvillkor och service.

När vi väger samman rankingen inom politik, arbetsvillkor och service hamnar Stockholm överst på listan, följt av Sollentuna och Malmö.

Under de senaste åren har SKL gjort flera satsningar för att stödja medlemmarnas arbete med jämställdhet och andra närliggande rättighetsfrågor. Det är självklart intressant att se om det finns något samband mellan deltagande i de här SKL-satsningarna och hur kommuner, landsting och regioner rankas utifrån jämställdhet.

För kommunerna finns ett tydligt samband, där de som deltagit i olika SKL-satsningar överlag är bättre rankade än de som inte deltagit. I vilken riktning sambandet går framgår emellertid inte av analysen, dvs. om det är engagemanget för jämställdhet som lett till deltagande i SKL-satsningar, eller om det är deltagandet i SKL-satsningar som lett till minskade könsskillnader. För landsting och regioner går det inte att se motsvarande samband.

Vi har också undersökt om det finns något samband mellan hur kommuner och landsting/regioner rankas och om de ställt sig bakom den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet på lokal och regional nivå (CEMR-deklARATIONEN).

För kommunerna finns ett svagt positivt samband mellan små könsskillnader och att ha ställt sig bakom CEMR-deklARATIONEN. För landsting och regioner finns inget sånt samband, vilket ska ses mot bakgrund dels av att det bara är fyra som inte skrivit på vilket gör alla jämförelser vanskliga, dels av att flera av dem som skrivit under har gjort det relativt nyligen.

Kommuner som deltagit i olika SKL-satsningar är överlag bättre rankade än de som inte deltagit.

CEMR-DEKLARATIONEN OCH DE JÄMSTÄLLDHETSPOLITISKA MÅLEN

Grunden för det offentliga Sveriges jämställdhetsarbete är de nationella mål för jämställdhetspolitiken som riksdag och regering lagt fast.

Det överordnade målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att påverka samhället och sina egna liv. Vägen dit går via fyra delmål:

- › En jämn fördelning av makt och inflytande
- › Ekonomisk jämställdhet
- › En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- › Ett stopp för mäns våld mot kvinnor

Kommuner, landsting och regioner bidrar på olika sätt till måluppfyllelsen. Som politiska organisationer, som arbetsgivare och som leverantörer av service och välfärdstjänster.

Närheten till människors vardagsliv ger dem också särskilda möjligheter att driva på jämställdhetsarbetet. Det är utgångspunkten för den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN.

The Council of European Municipalities and Regions (CEMR) är den bredaste sammanslutningen för nationella kommunförbund och regionförbund i Europa.

CEMR-deklARATIONEN antogs år 2006 och bygger på sex grundläggande principer:

1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet
2. För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle
4. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet
5. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens/regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet
6. Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång

Genom deklARATIONENS 30 artiklar får det politiska åtagandet en konkret innebörd, som omfattar det demokratiska ansvaret, den politiska rollen, en allmän ram för jämställdhetsarbetet, arbetsgivarrollen, upphandling av varor och tjänster, planering och hållbar utveckling, myndighetsrollen, vänortssamarbete och internationellt samarbete, samt rollen som tjänsteleverantör inom utbildning, hälsa, social omsorg och sociala tjänster, barnomsorg, vård av anhöriga, integration, bostäder, kultur, idrott och fritid, säkerhet och trygghet, könsrelaterat våld och människohandel.



Inledning – Sverige är inte jämställt

I internationella jämförelser av jämställdhet placerar sig Sverige högt. Men bilden av ”världens jämställdaste land” leder ibland till den felaktiga föreställningen att vi är färdiga med jämställdhetsarbetet, att vi redan uppnått jämställdhet.

Det är fel.

I Sverige, som i alla andra länder, skiljer sig människors livsvillkor åt beroende på vilket kön de har. Män som grupp äger mer, tjänar mer och har mer makt och inflytande än kvinnor. Kvinnor tar fortfarande huvudansvar för det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Mäns våld är ett samhällsproblem som drabbar kvinnor, men även män.

Därför är jämställdhet ett eget politikområde och därför behöver kommuner, landsting och regioner fortsätta arbeta med jämställdhetsfrågor. Det är i vardagen – i skola, vård, omsorg och andra verksamheter – som jämställdhet kan förverkligas. Kommuner, landsting och regioner är också stora arbetsgivare, särskilt för kvinnor, och sammantaget utgör de den överlägset största arenan för politisk representation i samhället.

Närheten till människors vardagsliv ger kommuner och landsting/regioner särskilda möjligheter – och därför också ett särskilt ansvar – att främja jämställda levnadsvillkor.

Det är grundtanken bakom den europeiska deklarationen för jämställdhet på lokal och regional nivå som antogs 2006 av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation CEMR (CEMR-deklarationen).

Det är i vardagen
– i skola, vård, omsorg
och andra verksamheter
– som jämställdhet kan
förverkligas.

Genom att ställa sig bakom deklarationen förbinder sig den lokala politiska ledningen att verka för jämställdhet inom den egna politiska organisationen, i rollen som arbetsgivare och i den service som levereras till invånarna.

Hittills har omkring 1 400 kommuner och regioner i Europa ställt sig bakom deklarationen. I Sverige har ett hundratal kommuner och nästan alla landsting och regioner skrivit under CEMR-deklarationen.

Deklarationen omfattar 30 artiklar och bygger på sex grundläggande principer, bland annat att jämställdhet är en grundläggande rättighet som kommuner och regioner ska förverkliga inom alla sina ansvarsområden. Deklarationen slår också fast att jämställdhetsintegrering är den strategi som ska användas för att främja jämställdhet, dvs. att ett jämställdhetsperspektiv beaktas i alla delar av planering, beslutsfattande och genomförande.

ÖJ Jämställdhet ska vara ett stöd i det arbetet. Först när vi synliggör ojämställdhet kan vi göra något åt den. Rapporten har av naturliga skäl fokus på könsuppdelad statistik och på könsskillnader som kan uttryckas i siffror. Att mäta könsskillnader är en nödvändig men förstås inte tillräcklig förutsättning för att bedriva jämställdhetsarbete. Utöver den kvantitativa aspekten av ojämställdhet, behöver arbetet också omfatta kvalitativa aspekter, så att både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara och får berika och påverka utvecklingen.

Det innebär också att samhället behöver förändra normer för hur flickor och pojkar, kvinnor och män förväntas vara.

Ett exempel: Om könsuppdelad data visar att en större del av kommunens resurser går till idrottsaktiviteter som domineras av pojkar än till sådana som domineras av flickor, är en första lösning att omfördela resurserna så att lika mycket går till "flickaktiviteter" som till "pojkaaktiviteter". I ett nästa steg är det viktigt att undersöka vad det är som gör att flickor och pojkar väljer olika aktiviteter, om det är resultatet av könsnormer och om det i så fall kan och bör förändras.

Metod – att mäta jämställdhet

År 2016 finns det Öppna jämförelser (ÖJ) för sammanlagt 18 olika områden. Publikationerna varierar i omfång, men alla bygger på sammanställningar och analyser av resultat- och processindikatorer. Många av dem, men inte alla, omfattar könsuppdelad statistik.

Öppna jämförelser Jämställdhet bygger i huvudsak på indikatorer och nyckeltal som finns tillgängliga i kommun- och landstingsdatabasen Kolada. Flertalet av dem har redan publicerats i en ÖJ. I något enstaka fall har nya nyckeltal tagits fram för att belysa ett område.

Jämställdhet är en fråga om hur makt, möjligheter och resurser fördelas beroende på kön. Med kön menar vi i denna rapport de kön som finns tillgängliga i registerbaserade data, det vill säga kvinna och man.

I rapporten mäter vi skillnader i utfall uppdelat på kön. Ju närmare "lika utfall" för kvinnor och män som ett nyckeltal visar, desto högre ranking i jämförelsen med övriga kommuner eller landsting/regioner.

Indikatorer och
nyckeltal från Kolada

Inom vilket område som jämställdhetsarbetet ska bedrivas och vilket mål som ska sättas för arbetet är ytterst en politisk fråga. Ett begrepp som ”jämna könsfördelning” kan också variera, från minst 40 procent av vardera könet till 50–50.

Men i strikt mening är jämställdhet ett binärt tillstånd. Antingen har kvinnor och män samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, eller så finns det omotiverade skillnader som grundar sig på människors kön. I den meningen går det inte att prata om att en verksamhet är ”mer eller mindre jämställd”. Vi har därför valt att beskriva utfallet i termer av stora eller små könsskillnader. I stället för ”mer eller mindre jämställd” utgår vi från ”hög eller låg ranking”, dvs. större eller mindre könsskillnader i förhållande till andra kommuner eller landsting/regioner.

ÖJ Jämställdhet omfattar huvudsakligen resultatindikatorer, dvs. nyckeltal som speglar ett faktiskt utfall för kvinnor och män. En utgångspunkt har också varit att använda nyckeltal där kommuner och landsting/regioner kan påverka utfallet.

I slutänden har ibland tillgång till data avgjort urvalet, liksom strävan att hålla nere det totala antalet nyckeltal.

Insamling och analys av data har gjorts under vintern 2016, varför rapporten innehåller data både från 2014 och 2015.

Jämna könsfördelning kan variera från minst 40 procent av vardera könet till 50–50.

TABELL 1. Nyckeltal – översikt

	Landsting och regioner	Kommuner
Politisk representation	<ul style="list-style-type: none"> Andel kvinnor och män i fullmäktige Andel kvinnor och män som hoppat av fullmäktige 	
Arbetsvillkor	<ul style="list-style-type: none"> Andel kvinnor av samtliga anställda Kvinnors och mäns sjukfrånvaro Lönegap mellan kvinnor och män Andel heltidsanställda kvinnor och män 	
Service	<p>Hälso- och sjukvård</p> <ul style="list-style-type: none"> Regelbunden användning av lugnande medel/sömnmedel Läkemedelsbehandling efter benskörhetsfraktur Behandling med RAAS-hämmare och betablockerare efter hjärtsvikt Dialys genom AV-fistel Nedsatt psykiskt välbefinnande 	<p>Utbildning</p> <ul style="list-style-type: none"> Klarat alla delprov i svenska/svenska som andraspråk i åk 3 Trygghet i skolan, åk 8 Behörighet till ett yrkesprogram Könsnormbrytande val till gymnasiet Unga som varken studerar eller arbetar <p>Kultur och fritid</p> <ul style="list-style-type: none"> Deltagartillfällen i idrott Aktiva låntagare i kommunala bibliotek <p>Individ- och familjeomsorg</p> <ul style="list-style-type: none"> Långvarigt ekonomiskt bistånd 2012-2014 <p>Äldreomsorg</p> <ul style="list-style-type: none"> Trygghet på särskilt boende Nöjdhet med sociala aktiviteter på särskilt boende Fallskador bland personer 80+ Olämpliga läkemedel, bland äldre 75+

Mäns våld mot kvinnor

En av jämställdhetspolitikens centrala utmaningar är mäns våld mot kvinnor. Genom socialtjänsten har kommunerna ett särskilt ansvar för våldsutsatta kvinnor och barn, till exempel att erbjuda skyddat boende till kvinnor som utsatts för våld av närstående.

Det är en verksamhet där det i stort sett saknas resultatindikatorer på kommunnivå. ”Öppna jämförelser – våld i nära relationer” omfattar till exempel enbart struktur- och processindikatorer. Den fångar därmed förutsättningar för att nå god kvalitet, men säger inget om den faktiska kvaliteten i verksamheten.

Vi har därför valt att inte ta med nyckeltal för det våldsförebyggande arbetet.

Årets upplaga av ”Öppna jämförelser – våld i nära relationer” visar emellertid att i stort sett alla kommuner (96 procent) erbjuder skyddat boende till kvinnor som utsatts för våld av närstående. En hög andel (77–91 procent) erbjuder stödsamtal för vuxna som utsatts för våld av närstående och barn som utsatts för våld eller bevittnat våld av närstående.

Så många som 84 procent av kommunerna använder standardiserade bedömningsmetoder vid utredning av behov av stöd och hjälp hos vuxna som utsatts för våld av närstående. Det ger förutsättningar för att våldsutsatta ska få ett likvärdigt bemötande, en professionell utredning och relevanta insatser avseende risk, säkerhet och skyddsbehov.

Förbättringsområden som rapporten pekar på är bland annat bristen på formaliserad samordning och samverkan i enskilda ärenden, både internt inom socialtjänst och externt med t.ex. hälso- och sjukvård och polis. Vidare har bara knappt hälften av kommunerna aktuella handläggningsrutiner vid tecken på att en person utsatts för våld eller andra övergrepp av närstående.

Många kommuner (71 procent) saknar en aktuell rutin för hantering av skyddade personuppgifter vid handläggning och genomförande av insatser, och få kommuner (16 procent) uppger att de har en aktuell rutin för att säkra barns skolgång då de befinner sig i skyddat boende.

Kvot, rank och rankvärde

Ett könsuppdelat nyckeltal innehåller två värden, ett för kvinnor och ett för män. För att kunna jämföra skillnaden mellan värdet för kvinnor och värdet för män i olika kommuner, har vi (med några undantag) omvandlat de två värdena till en kvot, alltså ett tal som uttrycker värdet för kvinnor i förhållande till värdet för män eller tvärtom.

En kvot är resultatet av att ett värde delas med ett annat, till exempel att vi delar kvinnors sjukfrånvaro med mäns sjukfrånvaro, mätt som procent av total arbetstid:

$$\begin{aligned} \text{Kvinnors sjukfrånvaro} &= 6,7 \\ \text{Mäns sjukfrånvaro} &= 2,8 \\ \text{Kvoten är då } \frac{\text{kvinnors sjukfrånvaro}}{\text{mäns sjukfrånvaro}} &= \frac{6,7}{2,8} = \text{kv/m } 3,4 \end{aligned}$$

I stort sett alla kommuner (96 procent) erbjuder skyddat boende till kvinnor som utsatts för våld av närstående.

Värdet 3,4 visar att kvinnors sjukfrånvaro är 3,4 gånger större än mäns.

I några kommuner är männens sjukfrånvaro högre än kvinnornas. Om vi höll fast vid att uttrycka det som kvinnors sjukfrånvaro/mäns sjukfrånvaro skulle vi i de här fallen få dela ett lägre värde (kvinnors sjukfrånvaro) med ett högre (mäns sjukfrånvaro), vilket skulle ge en kvot som är mindre än 1.

Problemet uppstår när vi vill rangordna alla kommuner utifrån idealvärdet 1, dvs. att det inte finns några könsskillnader när det gäller sjukfrånvaro. Hur rangordnar vi t.ex. 0,8 i förhållande till 3,4, när det ena ligger under 1 och det andra över och vi tänker oss att 1 ska ligga i topp? Hur hanterar vi att värden under 1 har en nedre gräns (=0), medan värden över 1 inte har någon övre gräns?

Vår lösning är att hålla fast vid 1 som det värde som visar jämställdhet, men att använda det av de två alternativen kv/m och m/kv som är lika med eller större än 1.

I tabellerna markeras det med att kvoter där kvinnor har högst värde är ljusblå, medan kvoter där män har högst värde är mörkare blå. Kvoter som är lika med eller nästan lika med 1 markeras med brunt.

I svenska och internationella index av den här typen anges vanligen enbart värdet för kvinnor uttryckt som andel av värdet för män. Här har vi valt att visa värdet för både kvinnor och män satt i relation till varandra. Det finns flera skäl till det.

Ett är att undvika att göra män till normen som kvinnor ska mätas emot. Ett annat är att vi har utgått från ett antal områden som är centrala för jämställdhetspolitiken och där målet säger att jämställdhet innebär att det inte finns några systematiska könsskillnader som vare sig är till kvinnors eller till mäns nackdel. Utifrån jämställdhetsmålen är könsskillnaderna på de flesta områden till kvinnors nackdel, men det finns också områden där könsskillnaderna är till mäns nackdel. Båda är uttryck för ojämställdhet och kan ha olika förklaringar. Därför är det viktigt att både visa värdet för kvinnor i relation till män och värdet för män i relation till kvinnor.

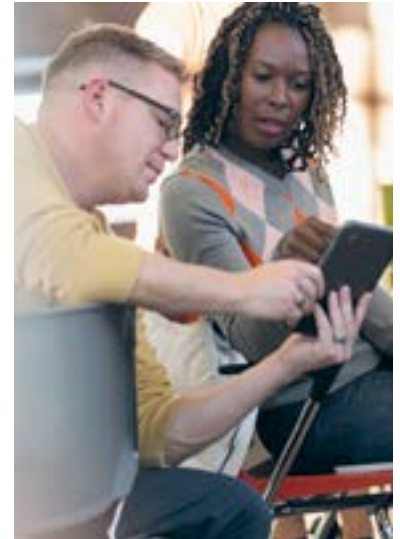
Merparten av nyckeltalen i ÖJ Jämställdhet består av kvotvärden. Men det finns också andra typer värden som mäter skillnad. Till exempel mäts lönegapet här som skillnad i antal kronor. Könsfördelningen bland anställda mäts här som andelen kvinnliga anställda, dvs. i procent av en helhet.

Ett gemensamt namn på dessa olika värden är rankvärde, eftersom det är dessa värden – kvot, andel, differens etc. – som ligger till grund för den jämförelse som utmynnar i rankingen inom respektive nyckeltal.

I vissa fall är skillnaden mellan könen så liten att vi valt att betrakta nyckeltalet som jämställt. Exakt hur små skillnaderna ska vara för detta beror på flera faktorer, till exempel populationens storlek och den möjliga spridningen på värdena.

Liksom i övriga Öppna jämförelser delas kommunerna in i tre grupper: de 25 procenten bästa (gröna), de 25 procenten sämsta (röda) och de 50 procenten mittersta (gula). Om kommunerna på gränsen mellan två ”färger” har samma värde har de placerats i den ”bättre” gruppen.

Motsvarande princip har använts för landsting/regioner men där har vi genomgående markerat de fem bästa (gröna), de fem sämsta (röda) och de elva mellersta (gula).



I vissa fall är skillnaden mellan könen så liten att vi valt att betrakta nyckeltalet som jämställt.

SKL-SATSNINGAR

Följande initiativ och satsningar ingår i kartläggningen:

- › SKL:s jämställdhetsnätverk
- › SKL:s kvinnofridsnätverk
- › Samling för social hållbarhet (avslutad 2013)
- › Utbildning, CEMR-deklarationen (t.o.m. 2014)
- › Utbildning Leda och styra för hållbar jämställdhet (t.o.m. 2014)
- › Utbildning Gender budgeting (2015)
- › Modellkommuner
- › Mötesplats social hållbarhet
- › Mänskliga rättigheter i styrning och ledning
- › Program för hållbar jämställdhet 1 (HåJ 1, 2008–2010)
- › Program för hållbar jämställdhet 2 (HåJ 2, 2011–2014)
- › ECCAR i Sverige (European Coalition of Cities Against Racism)
- › Nationellt nätverk mångfald och mänskliga rättigheter

Utöver att varje nyckeltal analyseras för sig, görs en samlad analys av rankingen i flera steg, från enskilt nyckeltal till grupp av nyckeltal, till område (politisk representation, arbetsvillkor och service till invånarna) till en slutlig totalranking. I dessa samlade analyser har nyckeltalen för respektive verksamhetsområde slagits samman genom att vi räknat fram en genomsnittlig ranking för området.

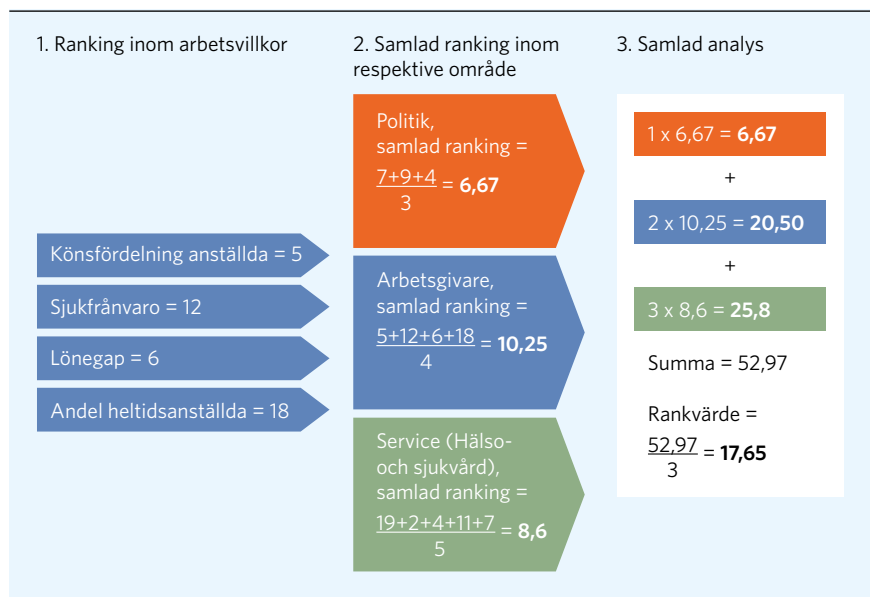
I sammanräkningen av kommunernas service till invånarna väger de olika verksamhetsområdena lika tungt, oavsett antal nyckeltal. Utbildning, som har fem nyckeltal, har samma vikt som individ- och familjeomsorg, som endast har ett nyckeltal. Detta för att sammanställningen inte ska påverkas av tillgången till data. För kultur och fritid har vi istället halverat de båda nyckeltalens vikt i sammanställningen, så att de tillsammans väger lika tungt som de andra var för sig.

Slutligen har vi gjort en sammanställning av alla nyckeltal för landsting/regioner samt kommuner. Det har gjorts genom att en genomsnittlig ranking räknats fram utifrån de tre områdena politisk representation, arbetsvillkor och service. De tre områdena har viktats efter modellen politik x 1, arbetsliv x 2, och service x 3.

Arbetsvillkor väger alltså dubbelt så tungt som politisk representation, eftersom offentlig sektor utgör en stor del av kvinnors arbetsmarknad och därför har stor inverkan på jämställdheten i samhället som helhet. Servicen väger tre gånger så tungt som politiken, och 1,5 gånger så tungt som arbetslivet eftersom verksamheten i kommuner och landsting/regioner påverkar alla människors villkor genom hela livet. Beräkningen har gjorts på samma sätt som sammanställningen av de kommunala verksamheterna.

Resultatet är ett index över vilka kommuner respektive landsting/regioner som har kommit längst på vägen mot jämställdhet och vilka som har längst kvar att gå.¹

FIGUR 1. Samlad analys i flera steg - exempel arbetsvillkor



Not. 1.
I tabellbilagan på SKL:s hemsida beskrivs närmare hur alla rankvärden och rankingar beräknats.

I rapporten görs en samlad analys av rankingen i flera steg, från enskilt nyckeltal till grupp av nyckeltal, till område, till en sammanfattande ranking. Här med området arbetsvillkor som exempel.

Kommungrupper och engagemang

Vi har också varit intresserade av att undersöka om det finns ett samband mellan olika typer av kommuner och hur stora könsskillnader de visar. Vi har här utgått från de tio kommungrupper som SKL använder vid jämförelser och analyser (se faktaruta).

Vidare har vi antagit att ett engagemang i jämställdhetsfrågor borde ge utslag i minskade könsskillnader. Det har vi tittat på utifrån två aspekter: dels deltagande i SKL:s olika utvecklingsåtgärder under senare år som varit relaterade till jämställdhet, mångfald, social hållbarhet eller andra rättighetsfrågor (se ruta på motstående sida, för enkelhets skull har vi i texten refererat till dessa som "SKL-satsningar"), dels har vi tittat på om kommunen eller landstinget/regionen har skrivit under CEMR-deklarationen.²

Deltagande i SKL-satsningar mäts i tre kategorier: inget deltagande, deltagande i 1–5 satsningar, samt deltagande i fler än 6 satsningar (6+).



KOMMUNGRUPPER

1. Storstäder – Kommuner med en folkmängd som överstiger 200 000 invånare. (3 kommuner)
2. Förortskommuner till storstäder – Kommuner där mer än 50 procent av nattbefolkningen pendlar till arbetet i någon annan kommun. Det vanligaste utpendlingsmålet ska vara någon av storstäderna. (38 kommuner)
3. Större städer – Kommuner med 50 000–200 000 invånare samt en tätortsgrad överstigande 70 procent. (31 kommuner)
4. Förortskommuner till större städer – Kommuner där mer än 50 procent av nattbefolkningen pendlar till arbetet i en annan kommun. Det vanligaste utpendlingsmålet ska vara någon av de större städerna i grupp 3. (22 kommuner)
5. Pendlingskommuner – Kommuner där mer än 40 procent av nattbefolkningen pendlar till en annan kommun. (51 kommuner)
6. Turism- och besöksnäringkommuner – Kommuner där antalet gästnätter på hotell, vandrarhem och campingar överstiger 21 per invånare eller där antalet fritidshus överstiger 0,20 per invånare. (20 kommuner)
7. Varuproducerande kommuner – Kommun där 34 procent eller mer av nattbefolkningen mellan 16 och 64 år är sysselsatta inom tillverkning och utvinning, energi och miljö samt byggverksamhet (SNI2007). (54 kommuner)
8. Glesbygdskommuner – Kommun med en tätortsgrad understigande 70 procent och mindre än åtta invånare per kvadratkilometer. (20 kommuner)
9. Kommuner i tätbefolkad region – Kommun med mer än 300 000 personer inom en radie på 112,5 kilometer. (35 kommuner)
10. Kommuner i glesbefolkad region – Kommun med mindre än 300 000 personer inom en radie på 112,5 km. (16 kommuner)

Not. 2.
En kartläggning av landsting, regioner och kommuners medverkan i SKL-satsningar finns i tabellbilagan på SKL:s hemsida.



Jämställd politisk representation

Nyckeltal för politisk representation

Principen om lokalt självstyre är en hörnsten i den svenska demokratin. Självstyrets legitimitet förutsätter att kvinnor och män har samma reella möjligheter till politiskt engagemang, samt att kvinnors och mäns behov och prioriteringar ges samma vikt.

– Kvoten mellan andel kvinnor och män bland ledamöter i fullmäktige (Kvinnor i kommunfullmäktige, andel (%) (N05815), samt Kvinnor i landstingsfullmäktige, andel (%) (N65815))

En könsmässigt jämn representation i kommunens eller landstingets/regionens högsta beslutande organ är en grundläggande förutsättning för att uppnå regeringens första jämställdhetsmål: en jämn fördelning av makt och inflytande. Nyckeltalet avser könsfördelningen bland ledamöterna efter valet 2014.

– Differens mellan andel av män och andel av kvinnor i fullmäktige som lämnat sitt uppdrag under mandatperioden 2010–2014 (Valmyndigheten³)

I det första jämställdhetsmålet betonas inte bara representation utan också möjligheten att påverka villkoren för beslutsfattandet. Avhopp sker i många fall för att det är svårt att förena det politiska uppdraget med privatlivet. Om det finns ett större gap i hur avhoppet fördelar sig mellan könen så finns det anledning att fundera över hur villkoren för politiskt arbete är utformade ur ett jämställdhetsperspektiv.



Not. 3.
<http://www.val.se/val/val2010/alkon/K/rike/alderkon.html>

TABELL 2. Könsfördelning bland avhoppare från kommunfullmäktige, från partier som är representerade i riksdagen

Parti	Andel män	Andel kvinnor	Antal totalt
S	43,9	56,1	940
C	47,8	52,2	251
L	52,4	47,6	206
KD	50,4	49,6	127
MP	49,7	50,3	183
M	56,9	43,1	640
SD	77,8	22,2	388
V	43,7	56,3	190

För att jämföra avhopp har kvotvärdet inte använts, eftersom många (främst kommuner) har 0 på något av könen, vilket omöjliggör beräkning av en kvot.

Nyckeltalet uttrycks i stället som differensen mellan andelen avhoppade kvinnor och andelen avhoppade män (kv–m). Nackdelen med detta mått är att det inte är oberoende av de totala nivåerna. En kommun med fler avhopp totalt kan få större differens än en med få avhopp totalt, trots att en uträknad kvot skulle bli densamma för båda. Detta kommenteras dock i texten.

Eftersom könsfördelningen bland de förtroendevalda skiljer sig åt mellan partierna, påverkar den politiska mandatfördelningen i ett fullmäktige könsfördelningen bland ledamöterna, vilket i sin tur kan påverka könsfördelningen bland avhopparna.

Dessa nyckeltal speglar både förutsättningarna att komma fram inom politiken, att ta sig till kommunens eller landstingets/regionens högsta politiska organ, och förutsättningarna att verka där.

Utöver detta redovisar rapporten ett kompletterande nyckeltal, över könsfördelningen på posten som styrelseordförande i landsting, regioner och kommuner:

– Andel kvinnliga ordföranden i kommunens eller landstingets/regionens styrelse under de tre senaste mandatperioderna, efter valen 2006, 2010 och 2014. (SKL)

Denna indikator visar könsfördelningen på den tyngsta politiska posten i kommuner och landsting/regioner, och visar därmed om det är lika möjligt för män som för kvinnor att nå dit. Eftersom jämförelsen omfattar tre mandatperioder blir det vanskligt att rangordna kommunerna. I princip blir det endast två grupper: de som haft ordförande av båda könen och de som inte haft det. Därför har vi inte rankat kommunerna eller landstingen/regionerna efter detta nyckeltal, och det ingår inte heller i den övergripande analysen. Däremot är det intressant att se om könsfördelningen på den politiskt tyngsta posten har något samband med de övriga två nyckeltalen.

Kommunala bolagsstyrelser

En ofta förbisedd arena för maktutövning är de kommun- och landstingsägda bolagens styrelser. På aggregerad nivå visar statistiken en kraftig övervikt av män. Även om det skett en positiv utveckling under senare år, är fortfarande i genomsnitt 70 procent av ledamöterna män i de helägda bolagen. På grund av osäkerheter i lokala data har vi valt att inte ta med det som ett nyckeltal för enskilda kommuner och landsting/regioner.

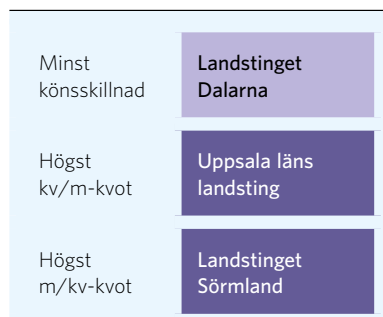
Resultat – politisk representation i landsting och regioner

Ledamöter i landstingsfullmäktige efter kön

Den totala könsfördelningen i landets landstings- och regionfullmäktige efter valet 2014 var nästan 52 procent män och drygt 48 procent kvinnor.

I 16 av 21 landstings- och regionfullmäktige är majoriteten av ledamöterna män. I fem är majoriteten kvinnor, men i tre av dem handlar det bara om en enda kvinnlig ledamots övervikt.

FIGUR 2. Ledamöter i landstingsfullmäktige efter kön



Bland de landsting där män dominerar fullmäktige är skillnaden ofta tydlig. Störst är skillnaden i landstinget Sörmland med en m/kv-kvot på 1,37 (11 fler män än kvinnor) följt av Norrbottens läns landsting, Landstinget Västmanland och Region Kronoberg.

Sammanlagt har fem landsting så gott som jämn könsfördelning, med en skillnad mellan könen på bara en person: Landstinget Dalarna, Region Jönköpings län, Region Gävleborg, Västerbottens läns landsting, och Region Jämtland-Härjedalen.

Landstings- och regionfullmäktige varierar i storlek från 47 ledamöter (Landstinget Blekinge) till 149 (Region Skåne, Västra Götalandsregionen och Stockholms läns landsting). En vanlig tendens är att kvinnors representation är lägre när det finns färre platser och konkurrensen om platserna ökar. Detta går att se också i landstingsstyrelserna, där de tre största landstings- och regionfullmäktige med 149 ledamöter har en jämförelsevis jämn fördelning.

Avhopp bland valda i landstingsfullmäktigeval

Nyckeltalet mäter skillnaden mellan andel avhoppade kvinnor och män under mandatperioden 2010–2014. Könsfördelningen i landets landstings- och regionfullmäktige efter valet 2010 var 52,7 procent män och 47,3 procent kvinnor. Under mandatperioden lämnade totalt 268 ledamöter sina uppdrag. Könsfördelningen bland avhopparna var nästan exakt jämn: 49,6 procent män och 50,4 procent kvinnor. I förhållande till det totala antalet ledamöter var det alltså något fler kvinnor än män som lämnade sina uppdrag.

Skillnaden mellan avhopp bland kvinnor och män varierar stort mellan landets landsting/regioner. Från Region Halland där differensen är 0,2 procentenheter (en kvinna och en man har hoppat av) till Kronobergs läns landsting och Region Gävleborg där differensen mellan kvinnor och män är över 18 procentenheter – hela 27 respektive 35 procent av kvinnorna har hoppat av.

I fyra landsting/regioner är skillnaden mindre än en procentenhet: Region Halland, Landstinget Blekinge, Region Skåne och Västmanlands läns landsting.

I nio fullmäktige är det flest kvinnor som hoppat av och i åtta är det flest män, men skillnaderna är ofta små. I fyra av de fem fullmäktige med störst skillnad är de kvinnliga avhopparna dock i majoritet.

Landstinget i Värmland är ett specialfall eftersom de inte har en enda avhoppad man, men inte heller särskilt höga tal för kvinnor. Övriga landsting/regioner har höga tal för kvinnor och medelhöga för män.

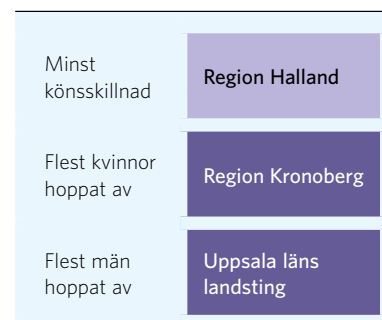
Andel kvinnliga styrelseordföranden

Av totalt 63 ordföranden (3 mandatperioder x 21 landsting/regioner) som jämförelsen omfattar har 25 varit kvinnor, vilket motsvarar 39 procent. Männen dominerar alltså i den politiska toppen.

De flesta landsting/regioner har under de tre senaste mandatperioderna antingen haft enbart män eller enbart kvinnor som styrelseordförande, i många fall sannolikt samma person. Bland de 21 landstingen har åtta haft fler kvinnor än män som landstingsstyrelsens ordförande. Sex landsting har haft enbart kvinnor som ordförande.

Tretton landsting har haft fler män än kvinnor, varav tre har haft en kvinna som ordförande någon mandatperiod och övriga tio ingen alls. Det genom-

FIGUR 3. Avhopp bland valda i landstingsfullmäktigeval



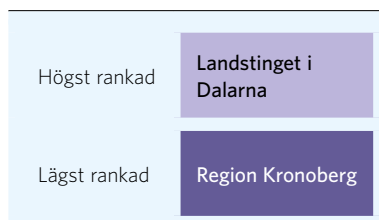


snittliga antalet kvinnliga ordförande för samtliga landsting/regioner är 1,2, vilket innebär en tydlig övervikt för män (som då blir 1,8).

Det går inte att se något samband mellan andelen kvinnliga ledamöter i fullmäktige och antalet kvinnliga styrelseordförande. Däremot går det att se ett visst samband med avhopp bland kvinnor: i de landsting som inte haft någon kvinnlig styrelseordförande är skillnaden störst till kvinnors nackdel.

Samlad analys av politisk representation i landsting och regioner

FIGUR 4. Sammanräknad ranking politik



När vi räknar ut en genomsnittlig ranking för nyckeltalen inom området politisk representation, blir skillnaden mellan olika landsting/regioner relativt stor. Med en möjlig spridning mellan 1–21 ligger de utspridda mellan 4 och 19,5. Bäst sammanlagd ranking når Landstinget Dalarna, som rankats 1 respektive 7 på de båda indikatorerna, tätt följt av Västerbottens läns landsting på 4,5. Region Skåne följer därefter med en genomsnittlig ranking på 5, och därefter Landstinget Blekinge och Region Jönköpings län på 6,5.

Sämst rankat är Region Kronoberg med ett genomsnitt på 19,5, följt av Uppsala läns landsting på 18.

Även om kvinnlig ordförande har ett visst samband med låg andel kvinnliga avhoppare, så finns det inget större samband mellan antal kvinnliga ordförande och ranking totalt sett. Västerbotten som är näst högst rankat har inte haft någon kvinna som ordförande alls, medan Kronoberg, som är sämst rankat, har haft en kvinna som ordförande under samtliga tre mandatperioder.

Det finns inte heller något större samband mellan könsfördelningen inom politiken och medverkan i olika SKL-satsningar.

De landsting och regioner som skrivit under CEMR-deklarationen har något sämre genomsnittlig ranking än de som har skrivit under.

Resultat för politisk representation i kommunerna

Indikatorerna inom området politisk representation är desamma för kommuner som för landsting/regioner (se sidan 20).

Könsfördelning i kommunfullmäktige

I Sverige finns 290 kommunfullmäktige som varierar i storlek från 21 till 101 ledamöter. Totalt samlar de 12 762 förtroendevalda ledamöter. Av dessa var drygt 56 procent män och knappt 44 procent kvinnor efter valet 2014.

Männen dominerar kommunfullmäktige i en stor majoritet av kommunerna. Av de 290 kommunerna är det endast 28 som har fler kvinnliga fullmäktigeledamöter än manliga. Variationen är dock ganska stor.

Ett par kommuner sticker ut med extra stora könsskillnader. I Örskelljunga är andelen män nästan 2,5 gånger så stor som andelen kvinnor, varpå det är ett hopp till nästa kommun, Härryda, med 2,19. Därefter följer Hörby, Tjörn, Dorotea, Alvesta, Askersund, Hultsfred och Nykvarn som alla har mer än två tredjedelar män i kommunfullmäktige (en m/kv-kvot på 2 eller högre).

I andra änden har Nordanstig störst övervikt kvinnor i kommunfullmäktige, en kv/m-kvot på 1,38. I rankingen, där vi inte tagit hänsyn till om män eller kvinnor dominerar, hamnar Nordanstig dock på 180:e plats, alltså med 179 kommuner som har större skillnad mellan könen och där männen är i majoritet.

Endast en kommun har precis lika många kvinnor som män bland ledamöterna: Arjeplog, vilket bland annat förklaras av att kommunfullmäktige oftast har udda antal ledamöter. 47 kommuner har antingen en man mer eller en kvinna mer, vilket ger en kvot under 1,1. Antalet ledamöter i kommunfullmäktige påverkar förstås betydelsen av en persons övervikt åt endera hållet – kommuner med fler ledamöter får lägre kvoter av en persons skillnad.

Till skillnad från i landsting och regioner går det inte att se någon tendens till mer jämställdhet i stora fullmäktige. Stockholm som är störst med 101 ledamöter kommer visserligen på en andraplats, men Norrköping som har landets andra största fullmäktigeförsamling rankas inte bättre än 206.

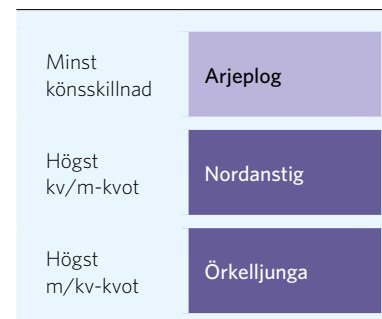
Avhopp bland valda i kommunfullmäktigeval

Efter valet 2010 var 43 procent av ledamöterna i landets kommunfullmäktige kvinnor och 57 procent var män. Av de 3 036 ledamöter som lämnade sina uppdrag under mandatperioden fram till valet 2014 var knappt 47 procent kvinnor och drygt 53 procent var män. Det var alltså något fler kvinnor än män som lämnade sina uppdrag, i förhållande till det totala antalet ledamöter.

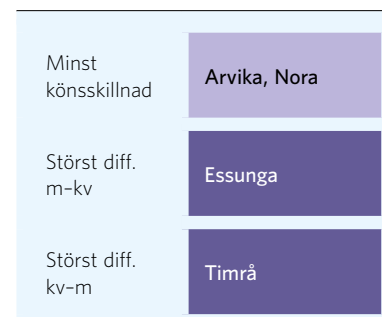
Skillnaderna i vilket av könen som är överrepresenterade vid avhopp är stor mellan kommunerna, från 35 procentenheter fler män till 45 procentenheter fler kvinnor som hoppat av. Bland de 25 kommuner som har störst gap mellan könen är det dock bara en, Essunga, som har fler män som hoppat av än kvinnor, och bland de 25 procent sämst rankade kommunerna (72 stycken) är det flest kvinnor som hoppat av i alla utom 16.

Minst könsskillnad uppvisar Arvika och Nora med lika stor andel avhoppare bland kvinnor som bland män. Svalöv, Tierp, Trelleborg och Trosa följer tätt efter med en skillnad på bara 0,3 procentenheter.

FIGUR 5. Könsfördelning i kommunfullmäktige



FIGUR 6. Avhopp bland valda i kommunfullmäktige



Störst könsskillnad, mellan 40 och 45 procentenheter, visar Timrå, Storfors och Laxå. Alla har störst andel kvinnliga avhoppare. Vad detta motsvarar i absoluta tal varierar dock: i Storfors är det sju kvinnliga avhoppare och tre manliga, medan det i Timrå är elva kvinnliga och bara två manliga. Detta speglar storleken på kommunfullmäktige i sin helhet.

Essunga sticker som sagt ut med stor andel manliga avhoppare, med sex manliga avhoppare och ingen kvinnlig. Motsvarande gäller i Vindeln och Hörby som kommer därefter, med 22 procentenheters skillnad och fyra respektive sex män som hoppat av men inga kvinnor.

Antalet ledamöter i kommunfullmäktige kan som nämnts få inverkan på nyckeltalet i de enskilda fallen, men på en övergripande nivå finns inget samband mellan storleken på fullmäktige och könsfördelningen bland avhopparna. Det finns ingen tendens att kommuner med få ledamöter har större könsskillnader än de med många.

Andel kvinnliga ordförande i kommunstyrelsen

Av totalt 870 ordförandeposter (3 mandatperioder x 290 kommuner) har sammantaget 271 poster innehafts av en kvinna, vilket motsvarar 31 procent. Det är alltså en klar övervikt av män på kommunernas tyngsta politiska post.

213 av landets 290 kommuner har haft två eller tre män som kommunstyrelsens ordförande under de senaste tre mandatperioderna. I 124 av dessa har ordföranden varit en man under alla tre mandatperioder.

I nära hälften av landets kommuner, 140, har ordföranden under de senaste mandatperioderna varit minst en kvinna och minst en man, så nära jämställdhet vi kommer i denna mätning. I 90 av dessa har ordföranden varit

Klar övervikt av män



en man under två mandatperioder och en kvinna under en period, det är alltså dubbelt så vanligt att en man innehaft posten under två mandatperioder än att en kvinna varit ordförande.

Det går inte att se något samband mellan styrelseordförandens kön och de andra politikindikatorerna.

Samlad analys av politisk representation i kommunerna

Spridningen är stor när en genomsnittlig ranking räknats fram utifrån de två nyckeltalen inom politikområdet, från 9 till 284, alltså nära den maximala spridningen mellan 1 och 290.

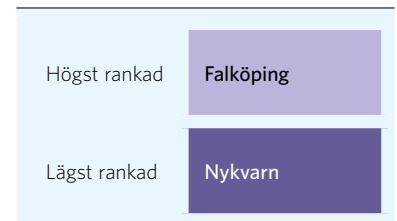
Bäst ranking har Falköping, med ett genomsnitt på 9, följt av Lindesberg och Nora på 10 respektive 12,5. Sämst är Nykvarn som rankas 284, Vadstena med 278 och Hörby med ranking 275. Däremellan fördelar sig kommunerna någorlunda jämnt.

En jämförelse mellan de genomsnittliga rankingarna inom respektive kommungrupp visar inga tydliga skillnader. Bara storstäder utmärker sig med en snittranking på 61. Därefter följer större städer och kommuner i glesbefolkad region med 121, och övriga mellan 140 och 160. Sämst ut är förortskommuner till större städer med en snittranking på 157 och pendlingskommuner med 154.

Det finns ett visst samband med engagemang i jämställdhetsfrågor. De kommuner som deltagit i många (6+) SKL-satsningar har en genomsnittlig ranking på 113, jämfört med 143 för dem som inte deltagit i någon aktivitet, och 147 för dem som deltagit i några få (1–5).

Det finns ett svagt positivt samband mellan ranking och att ha ställt sig bakom CEMR-deklarationen, med en genomsnittlig ranking på 138 för de som undertecknat deklarationen mot 145 för övriga.

FIGUR 7. Genomsnittlig ranking inom politik



FRITIDS RITA



Jämställda arbetsvillkor

Nyckeltal för arbetsvillkor

Möjligheten till egen försörjning och ekonomisk självständighet är en viktig del i den svenska jämställdhetspolitiken. Kommuner och landsting/regioner är stora arbetsgivare och står för ungefär en fjärdedel av arbetsmarknaden. Sektorn är också starkt kvinnodominerad och cirka hälften av alla yrkesverksamma kvinnor återfinns här. Hur kommuner och landsting/regioner agerar som arbetsgivare har därför stor betydelse för jämställdheten i hela samhället.

Rapporten mäter jämställdhet i arbetslivet utifrån fyra indikatorer.

– *Andel kvinnor av samtliga anställda (SKL⁴)*

Svensk arbetsmarknad är starkt könsuppdelad. Enligt lagstiftningen ska alla arbetsgivare sträva efter att nå en jämn könsfördelning bland sina anställda, inom alla yrkesgrupper och inom alla nivåer av organisationen. Att ha numerärt jämställda arbetsplatser är därför ett viktigt mål både för arbetsförhållandena på plats och för jämställdheten i samhället i stort. En breddad rekrytering är också viktig för att sektorn ska klara kompetensförsörjningen under kommande år.

Sektorn är också starkt kvinnodominerad och cirka hälften av alla yrkesverksamma kvinnor återfinns här.

Not. 4.
Tabell 7:
<http://skl.se/ekonomijuridikstatistik/statistik/personalstatistik/personalendiagramochsiffror/tabellerkommunalpersonal2015.8832.html>

– Kvoten av sjukfrånvaro för kvinnor och sjukfrånvaro för män, mätt som andelen sjukfrånvaro av total arbetstid (Kolada N 60030)

Att bli sjukskriven påverkar en individ på många plan, både vad gäller livskvalitet och ekonomi. Kvinnor och män är ofta sjukfrånvarande av olika skäl och med olika bakgrund. Ett första steg i att titta på sjukfrånvaro ur ett jämställdhetsperspektiv i den egna organisationen är att synliggöra eventuella könsskillnader, vilket motiverar detta nyckeltal.

– Lönegap i tkr mellan medianlön för kvinnor och medianlön för män (Kolada N60953 för landsting, N00951 för kommuner)

Indikatoren speglar skillnader i lön för ett givet arbete, men också skillnader när det gäller i vilka yrken och befattningar som kvinnor och män återfinns. All lön som redovisas är uppräknad till heltidslön. I heltidslön ingår grundlön plus rörliga tillägg och förmåner.

Eftersom fler kvinnor än män arbetar deltid, är den egentliga skillnaden i löneinkomst större än det lönegap som redovisas här.

– Kvoten mellan andel heltidsanställda av anställda kvinnor och män (Kolada N60074 för landsting, N00206 för kommuner)

Fördelningen av betalt och obetalt arbete, dvs. förvärvsarbete och hemarbete, är en nyckelfråga för jämställdheten. Totalt sett arbetar kvinnor och män lika många timmar per dag, men eftersom kvinnor fortfarande har huvudansvar för hem- och omsorgsarbete, lägger de mer tid än män på obetalt arbete och följaktligen mindre tid på betalt arbete. Deltidsarbete är också en nyckelfråga vad gäller löneskillnader och karriärmöjligheter, vilket gör frågan särskilt viktig ur jämställdhetssynpunkt.

Det är stor skillnad mellan andel hel- och deltidsanställningar och faktiskt arbetad tid eftersom även heltidsanställda kan ha nedsatt arbetstid, t.ex. för att de är föräldralediga och därför har kortare arbetstid. Vi väljer att redovisa andel heltidsanställda, eftersom arbetsgivaren typiskt sett har större inflytande över anställningens omfattning än över hur mycket medarbetare faktiskt arbetar.

En viktig indikator när det gäller jämställdhet i arbetslivet är också könsfördelningen bland chefer på olika nivåer. Även om merparten av cheferna i kommuner och landsting/regioner är kvinnor, så är män överrepresenterade på ledande befattningar i förhållande till andelen män bland de anställda totalt sett. Preliminära data visar samma mönster på lokal och regional nivå, men statistiken är fortfarande under utveckling och vi har därför valt att inte använda den som nyckeltal för kommuner och landsting/regioner.

Fler kvinnor än män arbetar deltid

Vi redovisar andel heltidsanställda

Landsting och regioner som arbetsgivare

Könsfördelning bland anställda

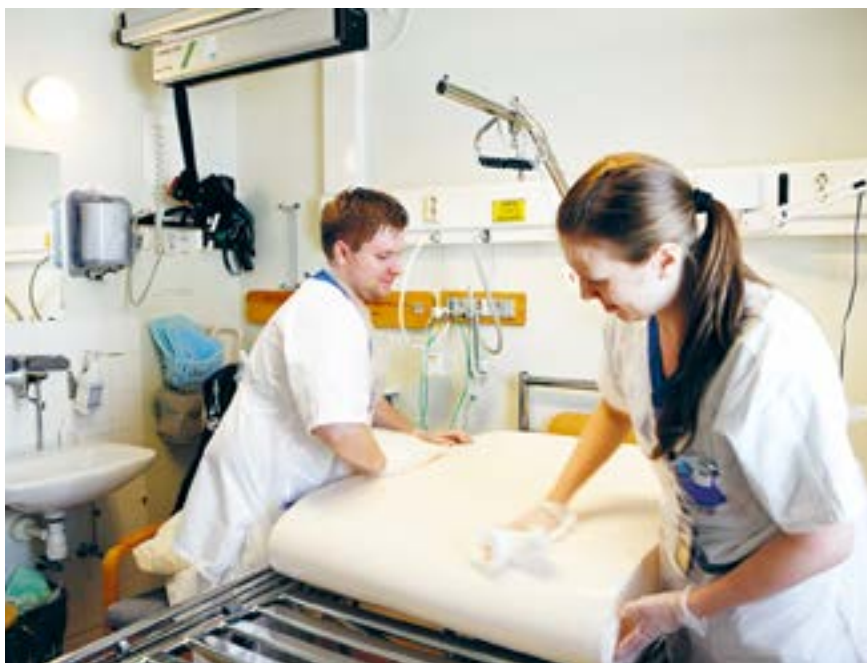
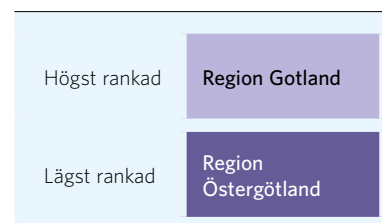
Offentlig sektor är starkt kvinnodominerad och i stort sett är åtta av tio anställda i kommuner och landsting kvinnor. Andelen varierar ganska lite mellan landsting/regioner, från 77,1 procent till 81,4 procent kvinnor, vilket ger en spridning på bara 4,3 procentenheter. Sannolikt beror det på den kvinnotäta sjukvårdens dominans i landstingens/regionernas verksamhet.

Minst könsskillnad har Region Gotland, med 77,1 procent kvinnor bland sina anställda. Gotland är något av ett specialfall då det är både kommun och region. Kommunerna har dock i regel högre andel kvinnor än landstingen så den relativt höga andelen män får ses som ett bra resultat utifrån ambitionen att jämna ut könsfördelningen.

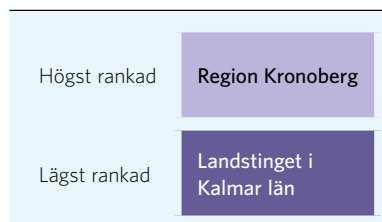
Störst är könsskillnaden i Region Östergötland och Landstinget i Värmland där andelen kvinnor uppgår till drygt 81 procent. Hela 8 landsting och regioner har värden över 80 procent, alltså mer än fyra gånger så många kvinnor som män bland de anställda.

Det går inte att se några större skillnader beroende på det totala antalet anställda, men de tre i särklass största landstingen/regionerna (Skåne, Stockholm och Västra Götaland) ligger alla på den nedre halvan, dvs. hör till de landsting/regioner som har lägst andel män bland sina anställda.

FIGUR 8. Könsfördelning bland anställda



FIGUR 9. Kvinnors och mäns sjukfrånvaro



Sjukfrånvaro

I alla landsting/regioner har kvinnor högre sjukfrånvaro än män (därför är alla kvoter som nämns nedan beräknade som kv/m, dvs. kvinnors sjukfrånvaro som andel av mäns sjukfrånvaro). Hur mycket högre varierar dock från en knapp tredjedel högre till mer än dubbelt så hög.

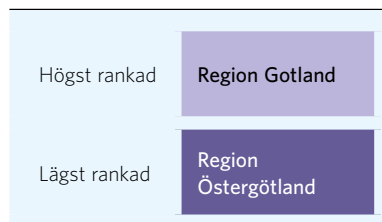
Region Kronoberg är det landsting som har minst könsskillnad, med en kvot på 1,31. Därefter följer Norrbottens läns landsting med 1,59 och Region Jämtland-Härjedalen med 1,60.

Störst könsskillnad är det i Kalmar läns landsting och Region Gävleborg med kvoter på nästan 2,1. Hela fem landsting, samtliga ”röda”, har kvoter över 2,0. Där har kvinnor alltså mer än dubbelt så hög sjukfrånvaro som män. En stor majoritet, 13 landsting, har kvoter över 1,8.

Det går inte att se några starkare samband mellan nivån på sjukfrånvaron och könskvoten, varken om vi tittar på det totala, på kvinnors eller på mäns nivå.

Lönegap

FIGUR 10. Skillnad mellan kvinnors och mäns medianlön



I samtliga landsting/regioner har män betydligt högre medianlön än kvinnor. I genomsnitt var männens medianlön 4 258 kronor högre än kvinnornas. Men det råder stora skillnader mellan olika landsting och regioner, från 1 300 till 7 153 kronor. De flesta landsting har ett lönegap mellan 2 500 och drygt 5 000 kronor.

Gotland har i särklass lägst skillnad i medianlön, vilket sannolikt kan förklaras av att den innefattar såväl landstingets som kommunens verksamhet, eftersom lönegapet i kommunerna är lägre än i landstingen.

Därefter följer Landstinget Västernorrland, med en löneskillnad på 2 355 kronor, tätt följt av Landstinget Sörmland med 2 560 kronors skillnad. Fyra landsting, inklusive Gotland, har ett lönegap under 3 000 kronor.



Östergötland utmärker sig med stor löneskillnad: där är männens medianlön 7 153 kronor högre än kvinnornas. Det är 2 500 kronor mer än nästa landsting, Jönköping, där männens medianlön är 5 611 kronor högre än kvinnornas. I sex landsting är männens medianlön mer än 5 000 kronor högre än kvinnornas.

Intressant är också att de tre riktigt stora landstingen, Stockholm, Västra Götaland och Skåne, har löneskillnader som ligger nära genomsnittet för riket. Den större konkurrensen om arbetskraften i storstadsregionerna har med andra ord inte resulterat i vare sig mindre eller större lönegap mellan könen.

Andel heltidsanställda

Deltidsarbete är betydligt vanligare bland kvinnor än bland män, oavsett om vi ser till sysselsättningsgraden eller den faktiskt arbetade tiden. Totalt sett är 84 procent av kvinnorna och 93 procent av männen i landsting/regioner anställda på heltid, det skiljer alltså bara 9 procentenheter. Ser vi till den faktiskt arbetade tiden, ökar skillnaden till 63 procent för kvinnor och 85 procent för män. Av skäl som anförts tidigare väljer vi här att jämföra andelen heltidsanställda kvinnor och män.

Skillnaden mellan landstingen är ganska stor. I absoluta tal varierar det från 5 till 23 procentenheter fler män som är heltidsanställda. Detta förklaras främst av hur stor andelen heltidsanställda kvinnor är. Andelen heltidsanställda män är i stort sett alltid mellan 90 och 95 procent (undantaget Gotland på 85 procent, men som ju också omfattar kommunal verksamhet), medan andelen heltidsanställda kvinnor varierar från cirka 75 procent till över 90 procent.

Minst är skillnaden mellan könen i Västernorrland och Östergötland, som båda har en m/kv-kvot på 1,06.

Sex landsting/regioner utmärker sig med högre kvoter. Störst är skillnaden i Region Kronoberg som har en kvot på 1,33. Region Halland och Kalmar läns landsting följer därefter med kvoter på 1,29 och 1,28.

Vad gäller andelen heltidsanställda ser vi också ett starkt samband mellan den totala andelen och könsskillnaden, vilket förklaras av att det är andelen kvinnor som varierar mest, och att det är en mycket stor majoritet kvinnor bland de anställda.

Samlad analys av landsting och regioner som arbetsgivare

En sammanvägning av rankingen för de fyra nyckeltalen inom området arbetsvillkor ger en stor spridning, från en genomsnittlig ranking på 5,8 till 17,2. Det tyder på att det finns ett samband med hur landsting/regioner rankas inom de olika nyckeltalen, att en hög ranking för ett nyckeltal ökar sannolikheten för hög ranking inom ett annat. Det ger anledning att anta att ett aktivt jämställdhetsarbete kan ligga bakom en hög ranking.

Bäst rankade är Västernorrland och Jämtland-Härjedalen, med ett genomsnitt på 5,8. Båda tillhör de 25 procent bästa för samtliga indikatorer utom en. Sämst ranking får Region Jönköpings län med ett genomsnitt på 17,3 och tre ”röda” indikatorer.

FIGUR 11. Andel heltidsanställda



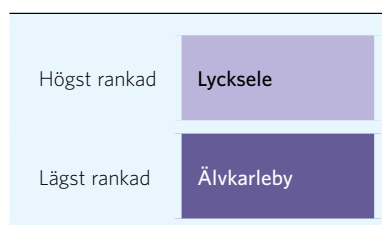
FIGUR 12. Samlad ranking arbetsliv



Det går dock inte att se några tydliga samband mellan deltagande i SKL-satsningar. De som deltagit i få (1–5) aktiviteter har en genomsnittlig ranking på 9, jämfört med 12 för dem som deltagit i många (6+). Det kan i sin tur bero på att de olika satsningar som ingår i jämförelsen i första hand haft fokus på service till invånarna, inte på arbetsgivarfrågor. De som skrivit under CEMR-deklarationen har en något bättre ranking än de som inte skrivit under, men skillnaden är alltför liten för att kunna dra några säkra slutsatser.

Kommunerna som arbetsgivare

FIGUR 13. Könsfördelning bland anställda



Könsfördelning bland anställda

I samtliga landets kommuner är kvinnor i klar majoritet, men med stora variationer, från ungefär 73 procent till nära 90 procent. I de allra flesta kommuner utgör kvinnor mellan 75 och 85 procent av de anställda.

Bara sju kommuner har mer än en fjärdedel manliga anställda, dvs. mindre än 75 procent kvinnor. Störst andel manliga anställda har Lycksele med 72,6 procent kvinnor, följt av Täby och Lidingö som ligger på 73,4 respektive 73,8 procent kvinnliga anställda.

Störst är kvinnodominansen i Älvkarleby där kvinnorna utgör hela 89,9 av de anställda, följt av Surahammar med 88,3 procent.

Det finns ett visst samband med det totala antalet anställda i kommunen, där fler anställda tycks bidra till en jämnare könsfördelning. De fem kommuner som har störst antal anställda – Göteborg, Stockholm, Malmö, Uppsala och Örebro – tillhör fjärdedelen med störst andel män. Undantag finns dock. Sorsele, Åsele, Skinnskatteberg, Dorotea, Arjeplog, Överkalix och Övertorneå tillhör alla de 25 minsta kommunerna med färre än 500 anställda, samtidigt som de tillhör de 25 procenten med störst andel män.

Sjukfrånvaro bland kvinnor och män

Precis som i landsting och regioner är sjukfrånvaron högre bland kvinnor än bland män. Endast i fem kommuner, Surahammar, Töreboda, Älvdalen, Norberg och Fagersta, har män högre sjukfrånvaro än kvinnor.

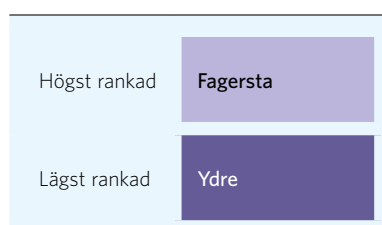
Spridningen är dock stor. Från ett i stort sett jämställt värde med en m/kv-kvot på 1,02 upp till mycket stora skillnader med en kv/m-kvot på 7,1 – alltså över sju gånger högre sjukfrånvaro bland kvinnorna. Även om detta extrema värde tas bort blir skillnaderna stora med över fyra gånger högre frånvaro bland kvinnorna.

Mest jämnt är det i Fagersta med i stort sett lika stor sjukfrånvaro bland kvinnor som bland män. Därefter följer de fyra andra kommunerna med större sjukfrånvaro bland män, som alla har m/kv-kvoter från 1,15 och nedåt.

Störst är skillnaden i Ydre med en kv/m-kvot på 7,1. Det förklaras främst av låg sjukfrånvaro bland männen, medan kvinnornas sjukfrånvaro är desto högre (själva sjukfrånvaron är dock inte bland de högsta, i 50 kommuner har kvinnor en genomsnittlig sjukfrånvaro som är högre).

Efter Ydre följer grannkommunen Aneby med en m/kv-kvot på 4,15.

FIGUR 14. Sjukfrånvaro bland kvinnor och män



De allra flesta kommunerna (244), har en m/kv-kvot mellan 2,2 och 3,5.

Det går inte att se några större samband mellan den totala sjukfrånvaron och könsskillnaden. Inte heller mellan kvinnornas sjukfrånvaro (som ligger nära den totala eftersom majoriteten anställda är kvinnor) och könsskillnaden. Mäns sjukfrånvaro har betydligt större förklaringsvärde. Det vill säga de kommuner som har lägst sjukfrånvaro totalt sett tillhör alla gruppen kommuner som har högst sjukfrånvaro bland män, och tvärtom.

Det går inte att se några större samband mellan den totala sjukfrånvaron och könsskillnaden.



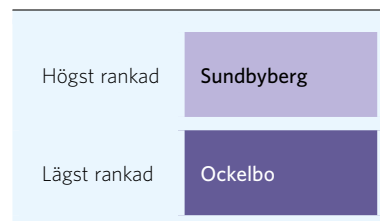
Lönegap

År 2014 var de kommunanställda kvinnornas medianlön nästan 1 000 kronor lägre än männens. Det är betydligt mindre skillnad än i landstingen, vilket återspeglar skilda lönelägen inom hälso- och sjukvården jämfört med i kommunala verksamheter, men också könsfördelningen bland olika yrkesgrupper inom kommuner och landsting/regioner.

Skillnaden i lönegap är emellertid stor mellan de olika kommunerna, från att kvinnornas medianlön är 1 700 kronor högre än männens, till att mäns medianlön är nära 3 800 kronor högre än kvinnornas. Som helhet tjänar män dock mer än kvinnor. I bara 36 kommuner har kvinnor högre medianlön än män, och i de allra flesta, 190 kommuner, är männens medianlön upp till 1 600 kronor högre än kvinnornas.

Störst är löneskillnaden i Ockelbo, där männens medianlön är 3 788 kronor högre än kvinnornas. Därefter följer Ydre och Valdemarsvik där mäns medianlön är ungefär 3 500 kronor högre.

FIGUR 15. Löneskillnad mellan kvinnor och män



Bland de 25 procent som har störst lönegap mellan könen är det endast i Täby som kvinnornas medianlön är högre än männens. Arjeplog och Åsele följer därefter med löneskillnader på drygt 1 000 kronor i kvinnornas favör.

Minst könsskillnad i löner finns i Sundbyberg och Ovanåker med 20 respektive 23 kronor, följt av Lessebo, Hammarö, och Storuman med 35 kronor. Gränsen för den ”gröna gruppen”, de 25 procent bästa, ligger på 530 kronor.

Andel heltidsanställda

Av de män som var månadsavlönade i landets kommuner i november 2015 hade totalt 86 procent en heltidsanställning, mot bara 73 procent av kvinnorna.

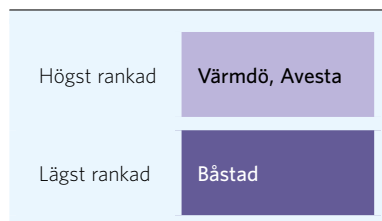
Andelen heltidsanställda är lägre bland kvinnor än bland män i nästan alla landets kommuner. Det är bara i Solna som andelen heltidsarbetande är lägre bland män och då med mycket liten skillnad. Skillnadens storlek varierar mellan kommunerna från i stort sett jämförbart till nära dubbelt så många deltidanställda kvinnor som män.

Värmdö och Avesta är de kommuner som har minst skillnad mellan könen vad gäller heltidsanställningar. Exakt lika stor andel bland kvinnorna som bland männen är heltidsanställda. Strax därefter följer Nykvarn, Borås och Karlstad.

Skillnaden mellan könen är tydligt minst i de kommuner som har lägst andel deltid bland kvinnor och totalt (vilket i hög grad sammanfaller eftersom en majoritet av de anställda är kvinnor). Mäns andel varierar mindre, och påverkar könsskillnaden i betydligt lägre grad.

Liksom för anställda inom landsting och regioner gäller att skillnaden mellan kvinnor och män ökar om man jämför den faktiskt arbetade tiden i stället för sysselsättningsgrad, till 61 procent heltidsarbetande av de anställda kvinnorna och 81 procent av männen.

FIGUR 16. Andel heltidsanställda



Samlad analys av kommunerna som arbetsgivare

Det finns ett tydligt samband mellan de olika indikatorerna över arbetsförhållanden i kommunerna. Den genomsnittliga rankingen skiljer sig från 22 till 267 (möjlig spridning 1–290) vilket är en betydande skillnad, och en snabbtitt på kommunernas färger visar sammanhållna ”gröna” och ”röda” fält.

Bäst rankade är Sollentuna och Sundbyberg med ett genomsnitt på 22 och 23. Därefter följer Härnösand, Malmö, Solna och Sorsele som alla har en genomsnittlig ranking över 50. Sämst rankade är Svenljunga, Nora, Aneby och Färgelanda, som alla ligger under 250.

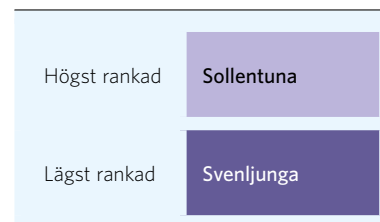
Till skillnad från landstingen går det att se skillnad mellan kommunerna beroende på deras engagemang i jämställdhetsfrågor. De kommuner som inte deltagit i några SKL-satsningar har en genomsnittlig ranking på 164, jämfört med 88 för dem som deltagit i många (6+) aktiviteter.

Även vad gäller undertecknade av CEMR-deklarationen går det att se ett samband. De kommuner som undertecknat CEMR har en genomsnittlig ranking på 126, jämfört med 150 för övriga.

Det finns också tydliga samband med kommungrupper. Mest jämställda arbetsvillkor erbjuds i de tre storstäderna, med en genomsnittlig ranking på 52. Större städer och förortskommuner till storstäderna följer därefter, båda med en ranking på 104. Kommuner i glesbygden och glesbygdskommuner har 114 respektive 118 i genomsnittlig ranking. Därefter följer turism- och besöksnäringskommuner samt kommuner i tätbefolkade områden med 149 respektive 158. Sämst rankade är varuproducerande kommuner och pendlingskommuner med 176 respektive 171.

Sammantaget följer det ett mönster av att ”mer tätort” ger minskade könsskillnader i arbetsvillkor.

FIGUR 17. Genomsnittlig ranking arbetsliv



Mest jämställda arbetsvillkor erbjuds i de tre storstäderna.



I love you till I
turn 18!
Benjamin

JOB
EXPLORER

Service till invånarna

Nyckeltal för landsting och regioners service

Landsting och regioners service till invånarna domineras stort av hälso- och sjukvård, ett område där det också finns gott om könsuppdelade data. Könskillnader inom området hälso- och sjukvård mäts genom fem nyckeltal, varav fyra är hämtade från SKL:s tidigare sammanställning ”Indikatorer för jämställd hälsa och vård” som omfattar totalt 20 indikatorer.

Indikatorerna har valts dels för att de omfattar en stor patientgrupp (med något undantag), dels för att de uppvisar signifikanta könsskillnader. Urvalet har också styrts av att få med nyckeltal för både somatisk och psykiatrisk vård.

– Kvoten mellan antal kvinnor och män med regelbunden användning av lugnande medel/sömnmedel per 100 000 invånare. Personer 20–79 år. Åldersstandardiserade värden (Kolada U77407)

Bensodiazepiner och bensodiazepinlika läkemedel används för att motverka ångesttillstånd och sömnstörningar och används av över 200 000 vuxna patienter varje år. Till oönskade biverkningar efter långtidsbruk eller hög konsumtion hör risk för höjd aggressivitet liksom beroende och missbruk. Den kognitiva förmågan kan också påverkas, exempelvis ökar risken för demens.

Benskörhet vanligast bland kvinnor

– Kvoten mellan andel kvinnor och män med benskörhetsfraktur som hade läkemedelsbehandling efter 6-12 månader (Kolada U72608)

Benskörhet (osteoporos) är en sjukdom som gör att benstommen förlorar en del av sin styrka. Förekomsten av benskörhet ökar kraftigt med åldern. Benskörhet är vanligast bland kvinnor men förekommer även hos män. Bland 70-åriga kvinnor förekommer benskörhet hos drygt 30 procent.

Det finns starka belägg i forskningen för att behandling med läkemedel efter en fraktur motverkar framtida frakturer, 60–70 procent av dessa patienter bör ha någon form av osteoporosförebyggande behandling. Med läkemedelsbehandling minskar risken för nya frakturer med hälften, vilket kan ge kraftigt minskade vårdkostnader och minska patienters lidande.

– Kvoten mellan andel kvinnor och män med sjukhusvårdad hjärtsvikt som under påföljande halvår behandlas med både RAAS-hämmare och betablockerare (Kolada, U72608)

Blodtryckssänkande behandling med RAAS-hämmare (ACE-hämmare och angiotensinreceptorblockerare, ARB) minskar risken för sjukhusinläggningar, hjärtinfarkt och död hos patienter med hjärtsvikt av olika svårighetsgrad. Betablockerare sänker blodtryck, puls och hjärtminutvolym, vilket ger ett skydd mot bland annat farliga arytmier och hjärtstopp. På lång sikt har betablockerare även en positiv effekt på hjärtats pumpförmåga hos patienter med hjärtsvikt.

Behandling med dessa läkemedel har hög prioritet i de nationella riktlinjerna för hjärtsjukvård. I princip bör alla hjärtsviktspatienter behandlas, om inga medicinska hinder finns.

– Kvoten mellan andel kvinnor och män med njursvikt som vid bloddialys har AV-fistel eller AV-graft (U72652)

För bloddialys krävs tillgång (access) till blodbanan, vilket kan ske på olika sätt. Den bästa formen av access är arteriovenös fistel (AV-fistel eller AV-graft), som anläggs med hjälp av patientens egna blodkärl.

Nyckeltalet avspeglar en vårdkedja som börjar redan innan dialys startas, och ger en bild av tillgång till ny och högteknologisk vård där alternativen både är mindre effektiva och medför större risker.

– Kvoten mellan andel kvinnor och män 16–84 år som uppger nedsatt psykiskt välbefinnande (Kolada, U60433)

Psykisk ohälsa är ett av de stora folkhälsoproblemen och det är ett problem som växer, framför allt bland kvinnor, vilket gör att också könsskillnaderna ökar. Det psykiska välbefinnandet påverkas av en rad olika faktorer, bland annat kopplade till individens förmåga att hantera stress, arbetslöshet, ekonomisk utsatthet samt förmåga att upprätthålla goda levnadsvanor. Kommuner och landsting har ansvar och möjlighet att påverka invånarnas psykiska hälsa, såväl inom olika verksamheter som i rollen som arbetsgivare. Nyckeltalet bygger på resultaten från Folkhälsomyndighetens nationella enkät Hälsa på lika villkor. I enkäten används frågeinstrumentet GHQ12 (General Health Questionnaire), som beskriver psykiskt välbefinnande och psykiska reaktioner på påfrestningar snarare än enbart ohälsa.

Psykisk ohälsa ökar bland kvinnor

Resultat för hälso- och sjukvård

Behandling med sömnmedel och andra lugnande medel

Att kvinnor oftare får sömnmedel eller lugnande medel än män är ett återkommande mönster i samtliga landsting. Det kan bero på att det är vanligare med ångesttillstånd hos kvinnor än hos män. Dock är variationerna mellan landsting påtagliga. Det landsting som förskriver mest lugnande medel/sömnmedel förskriver dubbelt så mycket som det landsting som förskriver minst.

Relationen mellan män/kvinnor är betydligt mer stabil. Kvinnor får genomgående mer behandling av lugnande medel än män och skillnaden i värden ligger på en kv/m-kvot mellan 1,47 och 1,73, alltså ungefär mellan 50 och 70 procent fler kvinnor än män som får behandling oavsett hur stor den behandlade gruppen är totalt sett.

Minst skillnad mellan könen är det i Norrbotten, med en kvot på 1,47. Norrbotten har också generellt låg förskrivning av dessa läkemedel totalt sett. Störst skillnad har Jämtland-Härjedalen och Västerbotten med kvoter på respektive 1,73 och 1,70.

Det går inte att se några tydliga samband med totalnivåer, men om vi undantar Norrbotten som både har liten skillnad och låg förskrivning totalt, har de nio landsting och regioner med lägst förskrivning också störst skillnad mellan könen.

Det är också intressant att konstatera att det, med undantag av Kalmar läns landsting, inte verkar finnas något starkare samband mellan indikatorn psykiskt välbefinnande (nedan) och denna indikator, vilket stärker hypotesen att skillnaden mellan könen inte främst beror på skillnader i psykisk hälsa.

Det finns inga angivna nivåer i nationella riktlinjer, men de stora variationerna mellan landsting generellt och mellan kvinnor och män kan peka på att det finns olika behandlingstraditioner. Man kan också fråga sig om kvinnor överdiagnostiseras för psykiska besvär och om män underdiagnosticeras.

Läkemedel mot benskörhet

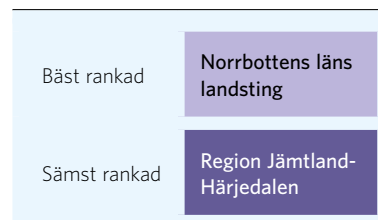
Också vad gäller förskrivning av läkemedel mot benskörhet är skillnaderna mycket stora mellan landstingen. Här ser vi också större variation i könsskillnader mellan de olika landstingen.

Genomgående får kvinnor större tillgång till läkemedel, men skillnaden i förskrivning till kvinnor och män varierar från en kv/m-kvot på 2, alltså dubbelt så många kvinnor, till en kv/m-kvot på drygt 5, alltså hela fem gånger så många kvinnor. De flesta landstingen ligger dock mellan knappt 3 och 4,5 i kv/m-kvoter.

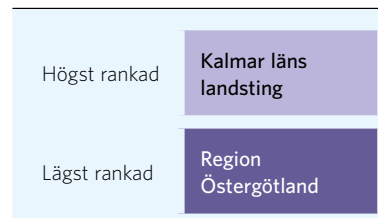
De landsting/regioner som har minst skillnad mellan könen är Kalmar läns landsting och Blekinge. Störst könsskillnad är det i Östergötland och Väster-norrland med kvoter på 5,11 och 4,83.

Det finns ett svagt samband mellan förskrivningen av läkemedel till män och könkvoterna. Det tycks alltså vara så att där män får mer läkemedel förskrivna är könsskillnaderna mindre. Sambandet är dock inte så tydligt att det förklarar hela skillnaden mellan landstingen.

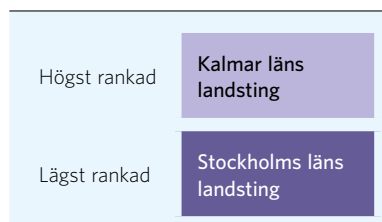
FIGUR 18. Behandling med sömnmedel och andra lugnande medel



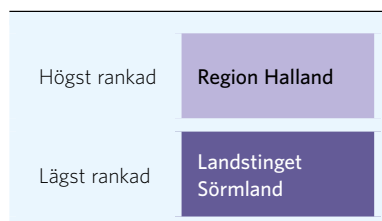
FIGUR 19. Läkemedel mot benskörhet



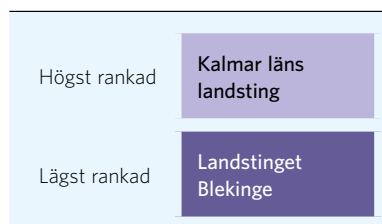
FIGUR 20. Läkemedelsbehandling vid hjärtsvikt med RAAS-hämmare och betablockerare



FIGUR 21. Tillgång till blodbanan för dialys med AV-fistel



FIGUR 22. Nedsatt psykiskt välbefinnande



Läkemedelsbehandling vid hjärtsvikt med RAAS-hämmare och betablockerare

Enligt ÖJ Hälso- och sjukvård bör minst 80 procent av patienterna behandlas med både RAAS-hämmare och betablockerare efter hjärtsvikt. Inget lands-ting når målnivån och variationerna är stora. Andelen kvinnor som behandlas är något lägre än män. Det är fler män som får behandling än kvinnor, till skillnad från de två tidigare indikatorerna. Skillnaderna mellan könen är dock mindre: från en kvot på 1,01 till en på 1,16.

I tre fall, Kalmar läns landsting, Halland och Dalarna, är skillnaden mellan könen så liten att de är så gott som jämställda. Störst könsskillnad finns i Stockholms läns landsting och Gotland.

Tillgång till blodbanan för dialys med AV-fistel

När det gäller tillgång till blodbanan för dialys vid njursvikt har män generellt sett bättre tillgång till den nyare och bättre tekniken med AV-fistel, även om skillnaderna är mindre än för de övriga indikatorerna. De flesta landsting/re-gioner har en m/kv-kvot på mellan 1 och 1,3, som mest är det alltså 30 procent fler män än kvinnor som ges dialys genom AV-fistel.

Ett landsting utmärker sig med att fler kvinnor får dialys med AV-fistel. Det är Västmanlands läns landsting, med en kv/m-kvot på 1,12, vilket gör att de hamnar på plats 10 i rankingen. I tre landsting/regioner är skillnaden så liten att användandet av AV-fistel kan anses jämställd: Halland, Kalmar läns landsting och Gävleborg.

Fyra landsting/regioner utmärker sig med stora skillnader. I synnerhet landstinget i Sörmland, som har en kvot på 2,7, det är alltså nästan tre gånger fler män än kvinnor som får dialys genom AV-fistel. Sörmland har också den lägsta tillgången till dialys med AV-fistel totalt sett, med i synnerhet dålig tillgång för kvinnor.

Sambandet mellan dålig tillgång för kvinnor och stora skillnader mellan könen tycks vara en förklaring inte enbart i Sörmland. Det finns ett ganska tydligt samband mellan hur stor tillgång kvinnor har och hur stora könsskillnader som råder. Motsvarande samband går inte att se med mäns tillgång.

Nedsatt psykiskt välbefinnande

I nästan alla landsting uppger kvinnor sämre psykiskt välbefinnande än män. Ett landsting, Kalmar, har exakt samma siffror för män som för kvinnor, men också i Gävleborg, Västmanland, Västerbotten och Gotland är siffrorna så lika att det är svårt att dra några slutsatser om könsskillnad.

Störst könsskillnad är det i Blekinge, med en kv/m-kvot på hela 2,63, tydligt sämre än nästa landsting, Västernorrland med en kvot på 1,7. Den stora skillnaden i Blekinge beror både på mycket låga siffror för män, och att siffran för kvinnor är bland de högre.

Samlad analys av hälso- och sjukvård

Med något undantag uppvisar alla nyckeltal tydliga könsskillnader. Vad gäller förskrivning av sömnmedel och lugnande medel samt läkemedel mot benskörhet är det kvinnor som har högst siffror, i de andra indikatorerna är det män. Med reservation för att vissa skillnader i medicinska eller fysiologiska behov bidrar till könsskillnaderna, förstärker detta bilden av att hälso- och sjukvården genomgående har ett arbete att göra inom området jämställdhet.

Relativt stora skillnader mellan landstingen förstärker intrycket att könsskillnaderna inte är medicinskt motiverade, också när den genomsnittliga rankingen på de fem indikatorerna räknas ut.

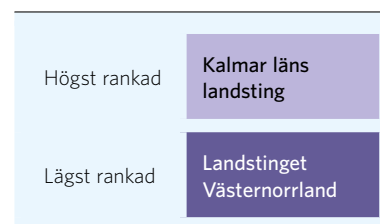
Den genomsnittliga rankingen skiljer sig från 1,6 till 17,4, där dock de flesta landar mellan 9 och 14.

Bäst ranking har Kalmar läns landsting med ett genomsnitt på 1,8. I samtliga nyckeltal rankas regionen bland de 25 procent bästa, för tre av nyckeltalen ligger Kalmar på första eller andra plats.

Efter Kalmar följer Halland med en ranking på 6,0 och tre av fyra ”gröna” nyckeltal. Därefter kommer Västmanland (6,6), Gävleborg (7,4) och Värmland (8,0).

Sämst ranking får Västernorrland med ett genomsnitt på 17,4, och fyra röda indikatorer av fem. Endast vad gäller förskrivning av sömnmedel och lugnande medel är landstinget bland de 50 procent mittersta. Östergötland, Örebro, Kronoberg, Jämtland, Västerbotten och Blekinge som följer efter Västernorrland har betydligt bättre genomsnittlig ranking mellan 13 och 13,5.

FIGUR 23. Genomsnittlig ranking inom hälso- och sjukvård



Det är intressant att se att det inom detta område inte går att utläsa några skillnader beroende på landstingens engagemang i jämställdhetsfrågor. Varken deltagande i SKL-satsningar eller undertecknande av CEMR-deklarationen syns i något positiv utfall på övergripande nivå.

Nyckeltal för kommunernas service

Kommunernas service till invånarna mäts genom nyckeltal för utbildning, kultur och fritid, individ-och familjeomsorg, samt äldreomsorg.

Pojkars bristande läsförmåga är något som diskuteras regelbundet och som dessutom får konsekvenser långt utanför skolans värld.

Nyckeltal – utbildning

Jämställdhet i skolan mäts genom fem olika nyckeltal där ambitionen har varit att täcka både kunskaper och sociala dimensioner av skolverksamheten.

– Kvoten mellan andelen flickor och pojkar som klarat alla delprov i svenska/svenska som andraspråk i åk 3 (Kolada, N15452)

Kunskaper i svenska är en nyckel till att tillgodogöra sig utbildning och klara sig i samhället över huvud taget. Pojkars läsförmåga (eller bristande läsförmåga) är något som diskuteras regelbundet och som dessutom får konsekvenser långt utanför skolans värld. Därför är det viktigt att synliggöra skillnader i resultat på ett tidigt stadium. Det nyckeltal som används är att alla delprov i nationella provet i svenska eller svenska som andraspråk skall ha klarats, vilket är ett ganska trångt målsätt.

– Kvoten mellan andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 (Kolada, U15589)

Skolan är inte bara en läroinstitution, utan också en plats där barn och ungdomar vistas dagligen. Att de upplever sig trygga i skolan är av stor vikt. Under högstadietiden utvecklas eleverna både fysiskt och psykiskt på ett sätt som riskerar att öka skillnaderna mellan könen. Det gör det extra viktigt att fånga denna dimension i de åldrarna.

Nyckeltalet mäter andel elever som på frågan: Jag känner mig trygg i skolan, svarat något av de två förstnämnda alternativen av svarsalternativen Stämmer helt och hållet, Stämmer ganska bra, Stämmer ganska dåligt, Stämmer inte alls, Vet ej. Avser elever i årskurs 8 i kommunen.

Grundskolan räcker sällan för ett fungerande yrkesliv i framtiden.

– Kvoten mellan andel flickor och pojkar i åk 9 som är behöriga till ett yrkesprogram, kommunala skolor (Kolada N15436)

Rätten till utbildning som kan leda till egen försörjning är ett grundläggande jämställdhetspolitiskt mål. Grundskolan räcker sällan för ett fungerande yrkesliv i framtiden. Att lämna grundskolan med behörighet att söka sig vidare till gymnasiet är därför ett viktigt resultat av skolgången. Därför bör detta belysas också ur jämställdhetsperspektiv.

För att ha gymnasiebehörighet till ett yrkesprogram krävs godkända betyg i svenska eller svenska som andraspråk, engelska och matematik och i minst fem andra ämnen från grundskolan.

Nyckeltalet mäter antal elever i årskurs 9 som är behöriga till ett yrkesprogram dividerat med antal elever som fått eller skulle ha fått betyg i minst ett ämne enligt det mål- och kunskapsrelaterade betygssystemet i årskurs 9.

– Andelen pojkar i årskurs 9 som gjort könsnormbrytande val till gymnasiet (Skolverket)

Sverige har en av världens mest könssegregerade arbetsmarknader, vilket återspeglas i ungdomars val till gymnasiet. Könsuppdelningen inom skola och arbetsliv står i strid med de jämställdhetspolitiska målen och kommunerna har därför i uppdrag att motverka stereotypa könsnormer genom hela skolsystemet, från förskola till gymnasium. Under de senaste decennierna har kvinnor rört sig in på en rad yrkesområden som tidigare varit mansdominerade. Någon motsvarande rörelse in på kvinnodominerade områden syns inte när det gäller män. Normer för maskulinitet påverkar fortfarande vilken typ av arbete och vilka arbetsvillkor som män väljer. I vilken utsträckning killar väljer kvinnodominerade gymnasieprogram kan därför säga en del om hur aktiv och framgångsrik skolan har varit i att bredda elevernas handlingsrepertoar. Nyckeltalet anger andel pojkar som söker till kvinnligt kodade nationella yrkesprogram.

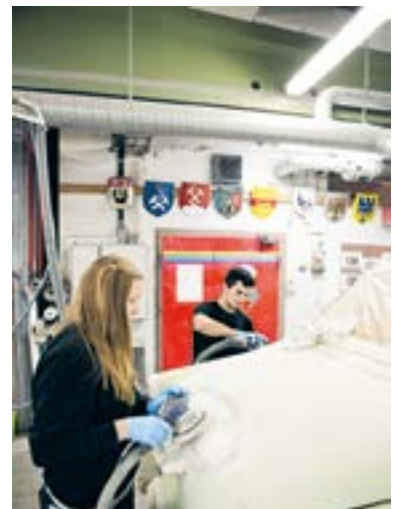
– Kvoten mellan andel kvinnor och män 17-24 år som varken studerar eller arbetar (Kolada, N02906)

Att unga människor varken studerar eller arbetar är ett misslyckande för skolan och för samhället och får ofta stora konsekvenser för de enskilda individerna. Det är därför viktigt att titta på detta ur ett jämställdhetsperspektiv.

Kommunala insatser spelar en avgörande roll för ungas möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden, såväl inom utbildnings- och arbetsmarknadsområdena som inom socialtjänst, kultur och fritid. För kommunerna är en hög sysselsättning av stor betydelse, både för att säkerställa nödvändiga skatteintäkter och för att begränsa kostnaderna för ekonomiskt bistånd.

Kommunen har aktivitetsansvar för ungdomar som är 16 till 19 år och inte går i gymnasieskola eller gymnasiesärskola. Aktivitetsansvaret innebär bland annat att kommunen ska bidra med insatser för att unga ska starta eller återuppta sina studier och fullfölja sin utbildning.

Nyckeltalet mäter antal invånare 17–24 år som varken studerar eller arbetar dividerat med totalt antal invånare 17–24 år, multiplicerat med 100. Avser de som är bedömda som ej förvärvsarbetande under november enligt SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) aktuellt år och inte är inskriven på någon form av studie under hösten aktuellt år.



FIGUR 24. Andel som klarat alla delprov i svenska/svenska som andra språk i år 3

Minst könsskillnad	Arjeplog, Åsele, Vetlanda, Ystad och Ödeshög
Högst kv/m-kvot	Vilhelmina
Högst m/kv-kvot	Jokkmokk

Resultat för utbildning

Klarat alla delprov i svenska i årskurs 3

Flickor presterar bättre än pojkar i alla ämnen utom idrott. Det slår igenom även i de nationella proven. I provet i svenska/svenska som andra språk klarade 78 procent av flickorna alla delprov men bara 66 procent av pojkarna, vilket ger en kv/m-kvot på 1,18.

I de flesta av landets kommuner har flickor bättre resultat i nationella provet i svenska/svenska som andra språk än pojkar. De flesta kommuner har en kvot på mellan drygt 1 och 1,4, alltså mellan några fler och 40 procent fler flickor än pojkar som har klarat alla delprov.

Ett par kommuner utmärker sig dock med betydligt högre kvoter. Mest utmärkande är Vilhelmina med en kvot på 3,15. Det är alltså mer än tre gånger så många flickor som pojkar klarat proven. Därefter följer Hofors och Norsjö, där ungefär dubbelt så många flickor som pojkar klarat proven.

I endast sex kommuner är det fler pojkar än flickor som klarat proven: Jokkmokk, Skinnskatteberg, Malå, Hällefors, Mellerud och Herrljunga. Ett tiotal kommuner har också praktiskt taget jämställda värden: Arjeplog, Åsele, Vetlanda, Ystad, och Ödeshög utmärker sig med en kvot på 1,0.

Det går att se ett visst samband mellan kvoten och pojkars värde. Samtliga kommuner med kvoter över 1,5 har svaga resultat för pojkar och de som har bäst resultat för pojkar har också värden nära 1. Motsvarande samband går inte att se för flickors värden, huruvida en stor eller liten andel flickor klarar proven har inget samband med könsskillnaderna. I någon mån gäller det även för totalnivå, men sannolikt inte mer än vad som förklaras av att pojkars högre värde drar upp totalvärdena.

Upplevd trygghet i skolan, år 8

FIGUR 25. Upplevd trygghet i skolan, år 8

Minst könsskillnad	Ovanåker, Sollentuna, Eksjö, Uppsala, Hallstahammar, Oskarshamn, Halmstad, Kalmar, Nybro, Lessebo, Malå och Ragunda
Högst m/kv-kvot	Hylte
Högst kv/m-kvot	Lekeberg

Nyckeltalet har ett stort bortfall bland kommuner, på grund av för små populationer i mindre kommuner. Värden finns bara för 169 av de totalt 290 kommunerna, vilket gör resultaten ganska osäkra.

Jämfört med andra indikatorer är skillnaderna vad gäller upplevd trygghet i skolan mellan kommunerna relativt små. Genomsnittet för kommunerna ligger på 91 procent för flickor och 92 procent för pojkar som svarar Stämmer helt och hållet eller Stämmer ganska bra på påståendet Jag känner mig trygg i skolan.

Jämför vi enskilda kommuner ligger kvoterna mellan kv/m 1,20 och m/kv 1,50, och många kommuner är i stort sett jämställda. Hela tolv kommuner har en kvot på 1,0. Bland dem med könsskillnader är det ungefär lika många som har tryggare flickor som tryggare pojkar.

Några kommuner utmärker sig dock med betydligt tryggare pojkar: Hylte kommun har en kvot på 1,50 följt av Dorotea och Sundbyberg.

Även bland kommuner med tryggare flickor finns det några kommuner som sticker ut, om än inte lika tydligt. Lekeberg, Arvidsjaur, Överkalix, Pajala, Laxå och Hedemora har alla kv/m-kvoter på över 1,1.

Det går också att se ett svagt samband med både pojkars och flickors värden. Höga värden för pojkar ger en lite högre kvot, medan för flickor är sambandet det motsatta: högre värden ger en lägre kvot dvs. trygga flickor innebär trygga pojkar, men trygga pojkar innebär inte trygga flickor.

Behöriga till yrkesprogram, åk 9

Också för detta nyckeltal finns ett ganska stort bortfall. För 76 av de 290 kommunerna saknas tillförlitlig könssuppladad statistik på grund av små populationer som inte är behöriga.

Variationen i värdena är även med detta bortfall ganska stor, från en högsta m/kv-kvot på 1,26 till en högsta kv/m-kvot på 1,31. I betydligt fler kommuner är det dock fler flickor än pojkar som når behörighet till gymnasiet yrkesförberedande program.

Hela 13 kommuner är helt jämställda med en kvot på 1,0: Alingsås, Falköping, Forshaga, Gotland, Göteborg, Karlshamn, Linköping, Nacka, Nynäshamn, Oskarshamn, Simrishamn, Solna och Torsås. Hela 72 kommuner har kvoter på 1,2 eller lägre och en skillnad på bara 1-2 procentenheter mellan andel flickor och pojkar som når behörighet till gymnasiet yrkesinriktade program, vilket också kan betraktas som jämställt.

Sex kommuner utmärker sig med betydligt fler flickor som klarar yrkesbehörighet än pojkar: Emmaboda, Ånge, Gullspång, Hofors, Robertsfors och Torsby. Flen har det tydligast bättre värdet för pojkar, en m/kv-kvot på 1,26, följt av Arvidsjaur och Orsa.

Det går att se svaga samband med totalsumman, i den meningen att de kommuner som har störst könsskillnad också har lägst totalvärden. På motsvarande sätt har kommunerna med störst könsskillnad också de högsta värdena för flickor och de lägsta för pojkar.

Normbrytande val till gymnasiet

Av de 59 000 killar som gick ett yrkesförberedande program läsåret 2014/2015 var det bara en dryg sjättedel som inte gick på ett program där killarna var i klar majoritet. Programmen för bygg och anläggning, fordon och transport, el och energi samt industriteknik leder till traditionellt mansdominerade yrken och lockar närmare 85 procent av killarna på gymnasiet yrkesförberedande program.

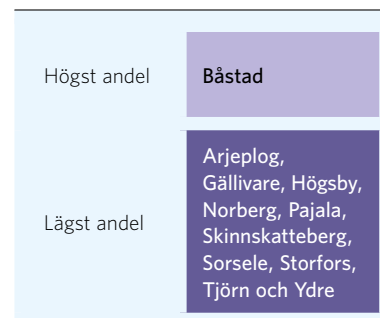
Andelen pojkar som väljer ett kvinnodominerat gymnasieprogram varierar från 0 till 63 procent mellan kommunerna, vilket är stora skillnader. Det återspeglar naturligtvis könsstereotypa utbildningsmönster, men det lokala utbudet av utbildningar spelar också stor roll för hur eleverna väljer, det vill säga: om det saknas manligt kodade yrkesutbildningar på hemorten tycks fler pojkar vara beredda att välja kvinnligt kodade utbildningar.

Arbetsmarknadsrelaterade faktorer kan också spela viss roll i detta, men eftersom kvinnodominerade yrken oftast finns i servicesektorn, som ser ungefär likadan ut över hela landet, är denna effekt sannolikt mindre än om vi tittar på flickors val till mansdominerade program, där exempelvis lokala industrier kan få stor inverkan.

FIGUR 26. Behöriga till nationella yrkesprogram på gymnasiet



FIGUR 27. Andel killar som väljer normbrytande till gymnasiet yrkesprogram



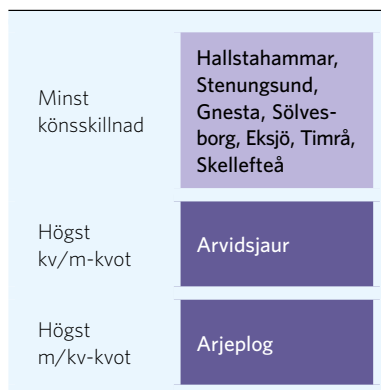
Högst andel pojkar väljer kvinnodominerade yrkesutbildningar i Båstad, hela 63,6 procent. I kommunen saknas flera traditionellt manligt kodade utbildningar på gymnasiet, vilket alltså kan bidra till den höga andel killar som väljer utbildningar till kvinnodominerade yrken.

Därefter följer Bräcke, Bjurholm, Danderyd, Hörby, Arvidsjaur och Överkalix med mellan 50 och 60 procent.

I hela tio kommuner (Arjeplog, Gällivare, Högsby, Norberg, Pajala, Skinnskatteberg, Sorsele, Storfors, Tjörn och Ydre) är andelen pojkar som väljer kvinnodominerade program emellertid 0. De allra flesta kommuner, 238 stycken, har värden mellan 10 och 40 procent.



FIGUR 28. NEET – andelen invånare 17–24 år som varken jobbar eller studerar



NEET – andelen invånare 17–24 år som varken jobbar eller studerar

I Sverige finns ungefär 80 000 unga människor mellan 17 och 24 år som varken arbetar eller studerar, drygt 5 000 fler män än kvinnor.

Könsfördelningen bland ungdomar som varken jobbar eller studerar ligger i de flesta kommuner någonstans mellan en m/kv-kvot på 1,4 och en kv/m-kvot 1,3. I något fler kommuner är unga kvinnor i majoritet.

I hela 65 kommuner är värdena jämställda (en kvot på under 1,05 och mindre än en procentenhets skillnad) och i hela sju kommuner är kvoten 1,0 (Hallstahammar, Stenungsund, Gnesta, Sölvesborg, Eksjö, Timrå, Skellefteå).

Arvidsjaur utmärker sig som kommun med högst kv/m-kvot på 2,68. Det är alltså mer än 2,5 gånger fler kvinnor än män som varken är i utbildning eller i arbete. Filipstad, Ydre, Hjo och Mullsjö följer med kv/m-kvoter mellan 1,86 och 1,71.

Även i andra änden utmärker sig ett par kommuner med höga kvoter. I Arjeplog är förhållandet det omvända mot i Arvidsjaur, med en kvot på 2,6 är det nästan tre gånger fler unga män än kvinnor som saknar sysselsättning. Gapet är därefter stort till Essunga och Jokkmokk med kvotvärden på 1,6.

Samlad analys av utbildning

Den övergripande sammanställningen av nyckeltal inom utbildningsområdet måste läsas som ungefärlig. Många kommuner saknar ett eller flera värden och det blir olika resultat beroende på om vi tittar på samtliga kommuner eller endast de kommuner som har samtliga värden.

Den genomsnittliga rankingen sträcker sig från 35 till 281, vilket är en stor spridning. De flesta kommuner hamnar mellan 50 och 180.

Bäst ranking har Härryda, med ett genomsnitt på 35. Därefter följer Vallentuna, Hammarö och Timrå med genomsnittliga rankingar på under 50.

På jumboplats hittar vi Ydre, en kommun med bara tre värden, med en genomsnittlig ranking på 281. Därefter är det ett litet hopp till Ljusnarsberg, Norberg, Håbo och Vilhemina med genomsnittliga rankingar mellan 230 och 255. Det är dock först Nordmaling, på plats 274, som har värden på samtliga indikatorer.

Skillnaden mellan kommungrupper varierar beroende på om vi tittar på samtliga kommuner eller enbart på kommuner som har alla värden. Gemensamt för båda är att större städer och storstäder tillhör de kommungrupper som visar minst könsskillnader medan gruppen glesbygdskommuner är sämre rankade än övriga.

Skillnaderna är mer konsekventa om vi tittar på kommunernas engagemang i jämställdhetsfrågor. Det går att se en liten men tydlig skillnad mellan kommuner som inte deltar i några SKL-satsningar (genomsnittlig ranking 135,5) och de som deltar i fler än sex satsningar (genomsnittlig ranking 97,2). Någon skillnad mellan de kommuner som undertecknat CEMR-deklarationen och de som inte gjort det, går inte att se.

Kultur och fritid

Verksamhetsområdet kultur och fritid omfattar två nyckeltal, deltagartillfällen i idrott samt aktiva låntagare i kommunala bibliotek.

Vi har här valt att göra två oberoende analyser av verksamhetsområdena. Eftersom nyckeltalet aktiva låntagare har ett stort bortfall, skulle deltagartillfällen i idrott för många kommuner bli enda nyckeltal, vilket inte skulle ge en rättvisande bild.

– Kvoten mellan deltagartillfällen i idrott för flickor och pojkar, antal/invånare 7–20 år (Kolada, U09800)

Ungdomars fysiska aktivitet är en nyckel till både fysiskt och psykiskt välbefinnande och lägger grunden för framtida motionsutövande.

Statistiken över deltagartillfällen utgår från det statliga LOK-stödet som delas ut via Riksidrottsförbundet. Eftersom en mycket stor del av den reguljära barn- och ungdomsidrotten bedrivs med basen i idrottsrörelsens organisationer, som bedriver bidragsberättigad verksamhet, ger denna statistik en god indikation av omfattningen av barn- och ungdomsidrotten. Eftersom kommunernas bidrag till barns och ungas idrottande i stor utsträckning kanaliseras via idrottsföreningarna, och liksom LOK-stödet utgår i förhållande till

FIGUR 29. Genomsnittlig ranking skola

Högst rankad	Härryda (5 rankvärden)
Lägst rankad	Ydre (3 rankvärden) Nordmaling (5 rankvärden)

Ungdomars fysiska aktivitet är en nyckel till både fysiskt och psykiskt välbefinnande.



FIGUR 30. Idrott, antal deltagartillfällen 7–20 år

Minst könsskillnad	Hylte
Högst m/kv-kvot	Övertorneå
Högst kv/m-kvot	Storuman

registrerade aktiviteter, ger den en också en god bild av hur den kommunala fördelningen av bidragen ser ut.

Deltagartillfällen är summan av antalet närvarande deltagare i av Riksidrottsförbundet godkända sammankomster för vilken föreningen sökt LOK-stöd (Statligt lokalt aktivitetsstöd). LOK-stödet ges till aktiviteter för pojkar och flickor 7–20 år. En sammankomst är en ledarledd gruppaktivitet inriktad mot föreningens idrottsliga verksamhet.

Många ungdomar motionerar på egen hand eller i former utanför stödbemyndigade idrottsföreningar. Nyckeltalet mäter alltså inte aktivitetsnivån bland flickor och pojkar, utan ger en bild av hur kommunens resurser fördelas.

– Kvoten mellan andel kvinnor och män som är aktiva låntagare i kommunala bibliotek, antal/1 000 invånare (Kolada, N09809)

Aktiva låntagare ger en bild av vem som använder bibliotekets tjänster och därmed hur de kommunala resurserna fördelas. Men det ger också en fingervisning om vem som läser i samhället, och läsning är en av de främsta nycklarna till kunskapsinhämtning, som främjar både utbildning och deltagande i det demokratiska samtalet. Det finns dessutom ganska lite statistik över kultursektorn, som täcker alla kommuner och som presenterar könsuppdelad statistik. Aktiva låntagare på folkbiblioteken är en av få tillgängliga.

Antal aktiva låntagare på biblioteket dividerat med antal invånare totalt, dividerat med 1 000. Med aktiva låntagare avses de som under året utfört minst en transaktion. Avser endast folkbibliotek.

Idrott, antal deltagartillfällen 7–20 år

År 2014 registrerades totalt i landet 25 deltagartillfällen per flicka och 35 per pojke i åldersgruppen 7–20 år, vilket ger en m/kv-kvot på 1,4.

Nedbrutet på kommunnivå visar nyckeltalet stor spridning både vad gäller det totala deltagandet och könsfördelningen.

Pojkar dominerar idrotten i de flesta kommuner, bara i 18 kommuner har flickorna fler deltagartillfällen än pojkarna. En överväldigande majoritet av kommunerna har ett kvotvärde på mellan 1 och 2, alltså upp till dubbelt så många deltagartillfällen för pojkar som för flickor.

Några kommuner, med Storuman, Eda och Arjeplog i spetsen, har betydligt högre deltagande bland flickor än bland pojkar. Några andra kommuner, Övertorneå och Lekeberg, har över fyra gånger så många deltagartillfällen för pojkar som för flickor, följda av Ljusnarsberg, Ödeshög och Rättvik med tre gånger så många tillfällen för pojkar.

Elva kommuner redovisar ett praktiskt taget jämnt deltagande.

Det bör nämnas att jämställdhetskvoten inte alls tar hänsyn till det totala antalet deltagare, utan enbart förhållandet mellan flickor och pojkar. I vissa kommuner har föreningslivet arbetat aktivt inkluderande, vilket har inneburit att de rekryterat många flickor men ännu fler pojkar. Antalet flickor i idrotten kan där vara betydligt högre än i andra kommuner med en kvot närmare 1. Det går dock inte att se något genomgripande samband mellan flickors deltagande över huvud taget och hur likt eller olikant antalet deltagartillfällen fördelar sig mellan könen. Dock kan nämnas att kommunerna med störst skillnad alla har mycket lågt deltagande bland flickor.

Det går inte att se något samband mellan jämställdheten i idrottsdeltagande och kommunernas deltagande i SKL-satsningar, och inte heller med undertecknande av CEMR-deklarationen.

Däremot syns ett tydligt samband med kommungrupper, där storstäder uppvisar klart störst könsskillnad, följt av förortskommuner till större städer. Minst skillnad har kommuner i glesbygden. Kanske kan de större städernas bredare utbud av fritidsaktiviteter bidra till större skillnader mellan könen, det vill säga att flickor söker sig till aktiviteter utanför föreningsidrotten när det finns alternativ?

Sambanden antyder att det är idrottsrörelsens struktur, och utbudet av fritidsaktiviteter generellt i kommunen, som mest påverkar jämställdheten i fördelningen av idrottsstöd. De stora skillnader som finns mellan kommuner visar ändå att det finns ett behov av att reflektera både över hur kommunens resurser fördelas och hur idrottsdeltagandet kan påverka ungdomarnas framtida hälsa.

Aktiva låntagare på folkbiblioteken

Totalt sett är nästan dubbelt så många kvinnor som män aktiva låntagare på folkbiblioteken, 348 kvinnor mot 187 män per 1 000 invånare.

När statistiken bryts ner på kommunnivå blir bortfallet emellertid stort, eftersom bara 139 av 290 kommuner har redovisat könsuppdelad statistik (möjligen beroende på ett nytt inrapporteringsystem 2014).

Resultaten visar att kvinnor i stort sett alltid är i majoritet bland aktiva låntagare. I de allra flesta kommuner utgör männen 30 till 40 procent av de aktiva låntagarna. Det beror sannolikt både på att kvinnor läser mer än män, men också på att kvinnor lånar böcker åt hela familjen.

Ett iögonfallande undantag finns: i Fagersta utgör männen 57 procent av de aktiva låntagarna. I två kommuner, Alvesta och Oxelösund, är lika många kvinnor som män aktiva låntagare. I alla andra kommuner är kvinnor i majoritet.

Lägst andel manliga låntagare har Munkedal med bara 27 procent män bland aktiva låntagare, följt av Torsby, Ydre, Eda och Grums med 28 procent.

Det finns tydliga samband mellan andelen manliga låntagare och kommunernas engagemang i jämställdhetsfrågor. De kommuner som inte deltagit i någon SKL-satsning har en genomsnittlig ranking på 74 (av totalt 139), att jämföra med dem som deltagit i fler än 6 aktiviteter, som har en genomsnittlig ranking på 41.

Också kommungrupperna visar tydliga samband. Minst könsskillnad är det i storstäder följt av större städer (genomsnittlig ranking 15 respektive 36). Störst könsskillnad är det i förortskommuner till större städer samt turism- och besöksnäringkommuner (genomsnittlig ranking 101 respektive 100). Sannolikt har detta att göra med utbildningsnivån i kommunerna, det är sannolikt att kommuner med fler högutbildade har högre andel manliga låntagare. Det kan också ha att göra med traditioner och kultur på orten.

Sammantaget är det ett relativt homogent nyckeltal, där normer och strukturer kring mäns och kvinnors läsande tycks slå igenom på resultaten. De tre kommuner som tydligt skiljer ut sig visar att förhållanden går att förändra (med reservation för att vi inte känner till orsakerna till dessa kommuners siffror). Det är alltså väl värt att fördjupa sig i detta nyckeltal och fundera över hur vi kan bryta trenden med få manliga låntagare.

FIGUR 31. Aktiva låntagare på folkbibliotek



Lokala studier av vad besökare gör på biblioteket ger delvis en annan bild. Det är till exempel fler män än kvinnor som besöker bibliotek, men de gör andra saker än att låna böcker, såsom att läsa tidningen eller använda datorer.

Individ- och familjeomsorg

Inom verksamhetsområdet individ- och familjeomsorg har vi återigen begränsats av brist på könsuppdelad data som går att bryta ner på kommunnivå. Vi har därför stannat vid endast ett nyckeltal:

– Kvoten mellan genomsnittligt antal hushåll med ensamstående kvinnor och män utan barn, med långvarigt bistånd 2012-2014 (Socialstyrelsen, särskild körning)

Långvarigt ekonomiskt bistånd har ett hushåll som under åren 2012–2014 har haft ekonomiskt bistånd under mer än 10 månader.

Möjligheten till egen försörjning är ett av regeringens jämställdhetsmål och avgörande för en individs självbestämmande. Beroende av ekonomiskt bistånd innebär stora begränsningar för individen. Därför är beroende av långvarigt ekonomiskt bistånd en intressant indikator ur jämställdhetsperspektiv.

Vi har valt att titta på ensamstående hushåll utan barn av två skäl. Dels för att reducera bortfallet – det finns väldigt få ensamstående män med barn som uppstår försörjningsstöd i mindre kommuner. Dels för att när barn kommer in i bilden påverkar så många faktorer kring dem biståndets nivå, exempelvis hur gamla de är och hur mycket de bor hos respektive förälder.

Genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn

Genomgående är det mest män som varit beroende av långvarigt bistånd under perioden 2012–2014. Bara i ett tiotal kommuner är antalet kvinnor fler, och bara i en handfull är det lika många kvinnor som män som beviljats långvarigt ekonomiskt bistånd.

Spridningen är stor, från mer än dubbelt så många kvinnor, till åtta gånger fler män. De allra flesta kommuner har dock en kvot på mellan 1 och 2,5. Ett tiotal kommuner har i stort sett jämställda värden.

Störst könsskillnad är det i Robertsfors med en kvot på 8, alltså 8 gånger fler män än kvinnor med långvarigt ekonomiskt bistånd. Därefter är det ett hopp till Munkfors med kvotvärdet 5,5, följt av Gagnef och Ljusnarsberg. I andra änden återfinns Strömstad och Jokkmokk som har ungefär dubbelt så många kvinnliga bidragstagare som manliga. Ydre är den enda kommunen med en kvot på 1,0 men även Skurup och Aneby har näst intill jämställda värden.

Det totala antalet personer med långvarigt ekonomiskt bistånd varierar stort mellan kommunerna. Ju mindre totalsumma desto större möjlighet att sluppen är med och påverkar kvoterna. De mest extrema fallen – både Robertsfors och de flesta kommuner med fler kvinnliga bidragstagare än manliga har jämförelsevis låga totalsummor.

Det går att se ett visst samband med de olika kommungrupperna. Storstäder har bäst genomsnittlig ranking på 91, följt av gruppen förortskommuner till

Beroende av ekonomiskt bistånd innebär stora begränsningar för individen.

FIGUR 32. Genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn

Minst könsskillnad	Ydre
Högst kv/m-kvot	Strömstad
Högst m/kv-kvot	Robertsfors

storstäder, pendlingskommuner och större städer som är rankade mellan 111 och 117. Sämst ut är glesbygdskommuner och turism- och besöksnäring-kommuner med ranking 178. Kanske kan det hänga samman med kvinnors utflyttning från mindre orter? Eller på arbetsmarknadens struktur där mäns arbetsmarknad (industrier) ofta drabbas hårt av nedläggningar medan kvinnors (offentlig sektor) har en segare struktur? Det kan också, som nämnts, finnas mättekniska aspekter där mindre orter har lägre totalantal.

Vi kan också se ett visst samband med deltagande SKL-satsningar. De kommuner som deltagit i sex eller fler satsningar har en genomsnittlig ranking på 108, medan de som inte deltagit i någon stannar på 141. Huruvida kommunen undertecknat CEMR-deklarationen eller inte, ger inget utslag i könsfördelningen bland de som beviljats långvarigt ekonomiskt bistånd.

Nyckeltal för äldreomsorg

För äldreomsorg har vi tittat på fyra olika nyckeltal, utvalda för att täcka både psykiskt och fysiskt välbefinnande bland äldre: trygghet i särskilt boende, sociala aktiviteter i särskilt boende, fallskador och olämpliga läkemedel.

– Brukarbedömning, trygghet i särskilt boende, kvoten mellan andel kvinnor och män i särskilt boende som svarat trygg/mycket trygg (Kolada U23521)

Många äldre i särskilt boende är beroende av att servicen fungerar väl. Att de upplever sig trygga, både med personal, miljö och organisation är en nyckel-fråga för en god omsorg. Därför är det viktigt att synliggöra jämställdhets-aspekter kring detta.

– Brukarbedömning, sociala aktiviteter i särskilt boende, kvoten mellan andel kvinnor och män i särskilt boende som svarat nöjd/mycket nöjd (Kolada, U23470)

När resurserna är knappa är det ofta ”det lilla extra” som dras ned. Behovet av mat, vård och grundläggande omsorg får gå före behovet av till exempel social samvaro och aktiviteter. Många boenden domineras också av kvinnor och det är lätt både att anpassa sociala aktiviteter till kvinnors intressen, och att ha förutfattade meningar om vad äldre kvinnor eller män har för intressen. Därför är sociala aktiviteter en viktig indikator ur ett jämställdhetsperspektiv.

– Fallskador bland personer 80+, 3-årsmedeltal, kvoten mellan antal kvinnor och män/1 000 invånare (Kolada, U20402)

Nyckeltalet i Kolada mäter antal personer med fallskador per 1 000 invånare 80 år och äldre som medför inläggning på sjukhus, kvinnor och män.

Fallskador är vanligt förekommande och det är oftast äldre personer som drabbas. Under år 2014 drabbades 30 889 personer, 80 år eller äldre, av fallskada för att sedan vårdas i slutenvården. Dessa individer fick vård under 341 249 dagar. Fallolyckor kan orsaka skador, förlorad självständighet, försämrad livskvalitet och dödsfall.⁵



Not. 5.
(Öppna jämförelser 2015, Vård och omsorg om äldre, sid. 45).

Fallskador får ofta stora konsekvenser för äldre personer. Ett enkelt benbrott kan leda till stillasittande som i sin tur kan få stora hälsoeffekter. Fallskador är också jämförelsevis enkla att förebygga. Det är därför en tydlig kvalitetsindikator som behöver ett jämställdhetsperspektiv.

– Kvoten mellan andel kvinnor och män med olämpliga läkemedel, bland äldre 75+ med hemtjänst/äldreboende (Kolada, U20431)

Nyckeltalet i Kolada mäter antal personer i hemtjänst eller särskilt boende med en förskrivning av olämpliga läkemedel dividerat med antal personer med beslut om hemtjänst och särskilt boende den 1 juni i kommunen.

Felmedicinering är vanligt bland äldre, och något som uppmärksammas allt mer. Med stigande ålder sker flera förändringar i kroppen som påverkar hur läkemedel omsätts och verkar. Därför kan användning av vissa läkemedel innebära en betydande risk för biverkningar hos äldre och bör därför undvikas i denna åldersgrupp, om det inte finns särskilda skäl. Förskrivande läkare ska ha bedömt att den förväntade nyttan med läkemedlet står i rimlig proportion till riskerna. Behandlingen bör följas upp och omprövas regelbundet med täta intervall.⁶

Eftersom kvinnors och mäns kroppar i vissa avseenden fungerar olika är det viktigt att synliggöra eventuella jämställdhetseffekter inom detta område.

FIGUR 33. Trygghet i särskilt boende

Minst könsskillnad	Finspång, Gävle, Hudiksvall, Hässleholm och Nässjö
Högst kv/m-kvot	Alingsås
Högst m/kv-kvot	Nybro

FIGUR 34. Sociala aktiviteter i särskilt boende

Minst könsskillnad	Borås, Huddinge, Hässleholm, Kiruna
Högst kv/m-kvot	Kalmar
Högst m/kv-kvot	Sigtuna

Not. 6.
(Ibid, sid. 51).

Resultat för äldreomsorg

Trygghet i särskilt boende

Bortfallet är stort inom detta nyckeltal, sannolikt beroende på att populationerna, i synnerhet bland män, är små i många mindre kommuner, vilket gör det svårt att könsuppdelade statistiken. Bara för 106 av 290 kommuner finns könsuppdelade data.

Andelen kvinnor och män i särskilt boende som uppger att de känner sig trygga eller mycket trygga varierar stort både för kvinnor och män. Också könsskillnaderna varierar stort – kvoten varierar från kv/m 1,93 till m/kv 1,40.

I aningen fler kommuner är kvinnor mer nöjda än män. I 25 kommuner är könsskillnaden liten (mindre än 2 procentenheter och en avvikelse från kvoten 1 på mindre än 0,05).

Tre kommuner skiljer ut sig med betydligt nöjdare kvinnor än män: Alingsås (kv/m 1,93), Kalmar (kv/m 1,79) och Järfälla (kv/m 1,60). Mest nöjda män i förhållande till kvinnorna har Nybro och Storuman.

Fem kommuner har ingen uppmätt skillnad mellan könen: Finspång, Gävle, Hudiksvall, Hässleholm och Nässjö.

Sociala aktiviteter i särskilt boende

Även sociala aktiviteter har ett stort bortfall, sannolikt även här på grund av små populationer. Könsuppdelad statistik finns för endast 92 av landets 290 kommuner.

Också vad gäller sociala aktiviteter finns en stor spridning i nöjdhet både för kvinnor och män – mellan 20 och 80 procent för båda grupperna. Genomsnittsvärdena ligger dock aningen högre bland kvinnor än bland män.

Också kvotvärdena visar en stor spridning, från tydligt bättre bland kvinnor till tydligt bättre bland män.

Några kommuner skiljer ut sig från de övriga vad gäller skillnad mellan könen. Sigtuna, med ett värde på 1,33, är den enda med nöjdare män som hamnar bland de 25 procent kommuner med störst könsskillnad. Glappet till nästa kommun, Nordmaling, är tydligt. På andra sidan, med nöjdare kvinnor, har Kalmar, Sundbyberg och Botkyrka klart sämre värden än övriga, med kvotvärden kv/m mellan 1,76 och 1,79.

Ett trettiotal kommuner har i stort sett jämställda värden. Av dem har fyra en kvot på 1,0: Kiruna, Huddinge, Borås och Hässleholm;

Fallskador personer 80+

I riket vårdades under 2015 i snitt 61 personer per 1 000 invånare 80 år och äldre för fallskador. Bland kvinnor drabbades 69 personer per 1 000 invånare, vilket är ett betydligt större antal än bland män, där 48 personer per 1 000 invånare drabbades av fallskada.⁷

På kommunnivå är variationen i antalet fallskador stor, men det sker genomgående fler fallskador bland kvinnor än bland män. Endast i tre kommuner, Vårgårda, Vansbro och Gnesta, är förhållandet tydligt det motsatta. Spridningen är också stor, från Vårgårda som har en m/kv-kvot på 1,29, till Dals Ed med en kvot på kv/m 3,50. De allra flesta kommuner har dock ett kv/m-kvotvärde någonstans mellan 1,2 och 1,6.

13 kommuner har i stort sett jämställda värden. Av dessa har fem ett kvotvärde på 1: Flen, Forshaga, Mellerud, Torsås, Älvdalen.

Dals Ed utmärker sig för sin mycket stora skillnad på kv/m med 3,50, vilket i första hand kan förklaras med ett mycket lågt värde för män. Det följer sedan ett hopp till nästa uppsättning kommuner, med ett kv/m-värde på runt 2.

Olämpliga läkemedel 75+ med hemtjänst eller äldreboende

Andelen personer 75 år och äldre i riket med förskrivning av olämpliga läkemedel var 8,1 procent år 2015. Andelen är något högre inom hemtjänsten än inom äldreboende och det är stora skillnader mellan kommunerna.

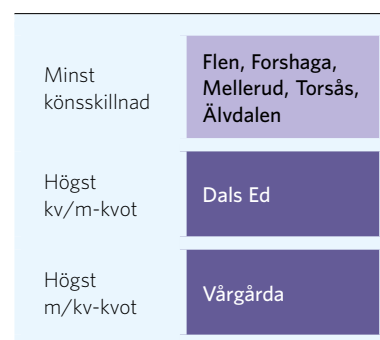
Ser man till könsskillnader är det mycket stora skillnader mellan kommunerna, från fem gånger fler kvinnor än män till nästan tre gånger fler män än kvinnor som får olämpliga läkemedel. De allra flesta kommuner ligger dock på ett värde mellan 1 och 1,50 åt endera håll.

Det bör kommenteras att det finns stora skillnader i nivåer hos kommuner, vilket gör att en stor skillnad mätt som kvoten män/kvinnor, i vissa fall utgör en ganska liten skillnad i procentenheter, och tvärtom.

Nykvarn toppar listan med högre kvotvärden för män, med 2,79 följt av Osby på 2,53. Därefter kommer ett litet glapp till nästa grupp av kommuner strax över 2,0: Dorotea, Götene och Nordanstig. Gemensamt för dessa kommuner är att de har höga andelar män med olämpliga läkemedel, dock inte anmärkningsvärt låga för kvinnor.

Hylte är den kommun som har klart högst kvotvärde för kvinnor: en kv/m-kvot på 5,25. Hylte utmärker sig dock med låga andelar både bland kvinnor och män, dock ännu mycket lägre bland män. Efter Hylte följer en

FIGUR 35. Fallskador personer över 80 år



FIGUR 36. Olämpliga läkemedel för personer 75 år och äldre



Not. 7.
(Ibid, sid. 45).

liten grupp kommuner med kv/m-kvoter mellan 3 och 4: Ödeshög, Åre, Håbo och Perstorp.

I fler kommuner (144 mot 98) är värdena lägre för män än för kvinnor men fördelningen är betydligt mer jämn än för de andra indikatorerna inom äldreomsorgen. I hela 43 kommuner är värdena så gott som jämställda. I hela nio kommuner är kvotvärdet 1,0: Gullspång, Helsingborg, Hulfsfred, Hörby, Karlskrona, Lund, Lysekil, Salem och Täby.

Samlad analys av äldreomsorg

FIGUR 37. Sammanlagd ranking inom äldreomsorg (samtliga nyckeltal)

Bäst ranking	Gullspång (1 rankvärde), Nacka (4 rankvärden)
Sämst ranking	Söderhamn

Bara 90 kommuner har värden för alla fyra nyckeltal, vilket gör det svårt att upprätta en fullständig ranking för området äldreomsorg. Sju kommuner saknar värden för samtliga nyckeltal.

Oavsett detta går det att se en stor skillnad i samlad ranking för kommunerna. Även om vi enbart tittar på de kommuner som har alla värden skiljer det sig från en genomsnittlig ranking på 34,5 till 155,5. Tittar vi på alla kommuner med något värde är spannet från 1 till 274.

Bäst ut är Gullspång, som rankar sig etta med sitt enda nyckeltal, följt av Degerfors med en genomsnittlig ranking på 6 och Vimmerby och Karlsborg med genomsnittlig ranking på 10. Det dröjer dock ned till en åttondeplats innan vi har en kommun med två nyckeltal, Älvkarleby med ett genomsnitt på 32,5. Först därefter finns kommuner med samtliga värden: Nacka med 34,5 följt av Ludvika med 34,75.

Sämst rankade kommuner är Ödeshög, Åre, Håbo, Perstorp och Nykvarn. Alla har dock enbart värde för ett nyckeltal. Sämst bland dem med värden för alla nyckeltal är Söderhamn och Landskrona med värden på 155,5 respektive 150,25.

Tittar vi på samband med kommungrupperna går det att se att storstäder och större städer har mindre könsskillnader än de flesta övriga, oavsett om vi tittar på samtliga kommuner eller enbart kommuner med samtliga nyckeltal. Tittar vi på kommuner med alla värden räknas även förortskommuner till storstäder in i denna grupp. I övrigt skiljer sig värdena åt mycket beroende på om kommunen har samtliga värden eller bara enstaka. I båda fallen blir det svårt att dra säkra slutsatser. Tittar vi enbart på de kommuner som har samtliga värden blir de ganska få i varje grupp, vilket gör resultaten osäkra. Å andra sidan, tittar vi på samtliga kommuner blir jämförelsen inte rättvisande, eftersom vissa kommuner har en sammanvägning av fyra värden, andra bara en.

Oavsett om vi tittar på alla kommuner eller enbart de med alla nyckeltal går det att se ett samband med kommunens engagemang i jämställdhetsfrågor. Bland de som har ett högt deltagande i SKL-satsningar är den genomsnittliga rankingen betydligt högre än dem som inte deltar alls: ett rankingvärde på 75 jämfört med 137 för samtliga kommuner.

Sambanden ligger kvar, men blir mindre starka, om vi tittar enbart på de kommuner som har värden för samtliga nyckeltal.



Samlad analys kommunernas service

Kommunernas genomsnittliga ranking inom de verksamheter vi mätt här – utbildning, kultur och fritid, individ- och familjeomsorg samt äldreomsorg – varierar från 49 till 234. Det finns alltså ett tydligt samband mellan de olika kommunala verksamhetsområdena: nivån på könsskillnader inom ett område samvarierar med nivån på könsskillnader även inom andra.

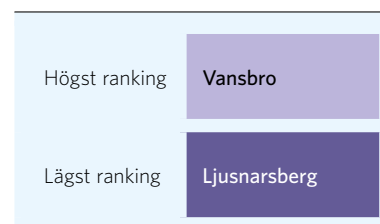
Vansbro är den kommun som utmärker sig med bäst genomsnittlig ranking med 48,8. Därpå följer Sollentuna med 61,5 följt av Linköping med 63,6 samt Skövde och Bräcke på knappt 68. Sämst rankade är Ljusnarsberg och Norberg som båda har en genomsnittlig ranking under 230.

Den stora spridningen – som visar att kommuner med små könsskillnader inom ett nyckeltal tenderar att ha små könsskillnader även inom andra – antyder att engagemang och systematiskt jämställdhetsarbete spelar roll. Det tycks dock inte räcka med en avsiktsförklaring, de kommuner som skrivit under CEMR-deklarationen visar inte mindre könsskillnader än andra. Ett visst samband finns däremot med deltagande i SKL-satsningar. De kommuner som deltagit i många (6+) aktiviteter har en bättre genomsnittlig ranking (99) än de som inte deltagit i några alls (135). Om det sen är kommunens engagemang för jämställdhet och andra rättighetsfrågor som gjort att man deltagit i SKL-satsningar, eller om det är deltagandet i SKL-satsningar som höjer engagemanget och förbättrar resultat, skulle kräva en mer omfattande analys för att reda ut.

Går vi in och tittar på de enskilda kommunerna kan variationen vara stor: Vansbro som har minst könsskillnader i sin verksamhet har varken deltagit i någon aktivitet eller skrivit under CEMR-deklarationen. Örebro, som tillsammans med Stockholm deltagit i flest aktiviteter har en genomsnittlig ranking på 113, och finns inte bland de 25 procent av kommunerna som visar minst könsskillnader i servicen till invånarna.

Det går också att se en skillnad mellan de olika kommungrupperna. Storstäder och större städer har minst könsskillnader, med genomsnittliga rankingar mellan 91 och 99. Glesbygdskommuner och turism- och besöksnäring-kommuner har störst könsskillnader och genomsnittliga rankingar över 140.

FIGUR 38. Sammanvägd ranking, kommunal service





Samlad analys av politik, arbetsvillkor, service

Landsting och regioner

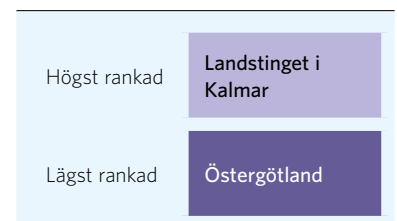
När rankingen inom politik, arbetsvillkor samt hälso- och sjukvård sammanställs försvinner till viss del skillnaderna mellan landstingen. Av en möjlig spridning mellan 1 och 21 landar landsting och regioner mellan 8,2 och 13,7. Att spridningen minskar är naturligt när medelvärden räknas ut, men även en titt på fördelningen av de 25 bästa och sämsta procenten mellan nyckeltalen visar att sambandet mellan rankingen inom respektive område är ganska svagt.

Högst rankat är Kalmar, med ett genomsnitt på 8,2. Därefter följer Västmanland, Dalarna och Halland. Intressant är att både Kalmar och Halland hör till de 25 procent lägst rankade när det gäller arbetsvillkor.

Lägst rankat är Östergötland med ett genomsnitt på 13,7. Därefter följer landstinget i Örebro, Kronoberg och region Jönköping runt 12,5, samt Västernorrland, Sörmland och Stockholm på omkring 12.

Det går inte att se någon skillnad mellan landsting/regioner utifrån deras engagemang i jämställdhetsarbete eller angränsande rättighetsfrågor. Både när vi tittar på deltagande i SKL-satsningar och undertecknande av CEMR-deklarationen hamnar den genomsnittliga rankingen på ungefär 11.

FIGUR 39. Sammanvägd ranking inom politik, arbetsliv och service



FIGUR 40. Sammanlagd ranking inom politik, arbetsliv och service

Bäst rankade	1. Stockholm 2. Sollentuna 3. Malmö
Sämst rankade	290. Ödeshög 289. Svenljunga 288. Uppvidinge

Kommunerna

En stor spridning mellan kommunerna när vi väger samman politisk representation, arbetsvillkor och service innebär att det finns ett samband mellan rankingen inom de tre områden. Bra ranking inom ett område hänger ihop med bra ranking även inom de andra två områdena, och vice versa.

I sammanräkningen går det att se en tydlig skillnad mellan de bästa och de sämsta kommunerna. Den genomsnittliga rankingen sträcker sig från från 64 till 213. Då den maximala spridningen är från 1 till 290 och detta är en indexering av samtliga indikatorer måste det ses som en stor spridning, även om de flesta kommuner har en genomsnittlig ranking i spannet mellan 100 och 200.

Högst på listan hamnar Stockholm, med en genomsnittlig ranking på 64. Sollentuna följer därpå med en ranking på 70,7 varefter Malmö intar tredjeplatsen med 71,1.

Intressant är att kommuner från Storstockholmsregionen dominerar stort i toppen och intar sju placeringar bland de tio bäst rankade.

39 kommuner har ett genomsnittligt rankingvärde bättre än 185. Av dessa tillhör alla utom fyra någon av kommungrupperna storstäder, större städer eller förortskommuner till storstäderna.

Sämst rankade är Ödeshög, Svenljunga och Uppvidinge, med genomsnitt sämre än 210. Av de tio sämst rankade kommunerna tillhör alla utom en någon av kommungrupperna pendlingskommuner, varuproducerande kommuner eller förortskommuner till större städer.

Det är tydligt att könsskillnaderna är mindre i vissa kommungrupper än i andra. Att vara i eller i närheten av storstäder tycks ge större möjligheter till jämställdhet än glesbygden. De tre storstäderna har en genomsnittlig ranking



på 73,5 och samtliga befinner sig bland landets 25 bästa kommuner. Större städer kommer därefter på 105, följt av förortskommuner till storstäder på 116. Sämst genomsnittlig ranking har varuproducerande kommuner (150), pendlingskommuner (147) och turism- och besöksnäringkommuner (146).

Dock är skillnaderna stora även inom kommungrupperna. Hässleholm, den sämst rankade kommunen inom gruppen större städer, har en genomsnittlig ranking på 147,5, medan Luleå som ligger bäst till i den kommungruppen ligger på 78,3. Det visar att även om kommunens förutsättningar kan spela roll för utfallet i denna analys, så är de på inget sätt utslagsgivande – kommunens utformning av verksamheten spelar roll!

Det går också att se en skillnad mellan kommuner som engagerat sig i jämställdhetsfrågor och inte. Bland dem som inte deltagit i någon SKL-satsning är den genomsnittliga rankingen 146,5, medan den bland de som deltagit i många (6+) är 98,4.

Det finns också ett svagt samband mellan små könsskillnader och att ha ställt sig bakom CEMR-deklarationen, med en genomsnittlig ranking på 128 för undertecknare jämfört med 138 för dem som inte skrivit under.

Förteckning över bilagor

1. Politisk representation i landsting och regioner

- › Andel kvinnor och män i fullmäktige
- › Andel kvinnor och män som hoppat av fullmäktige
- › Antal kvinnliga LSO

2. Politisk representation i kommunerna

- › Andel kvinnor och män i fullmäktige
- › Andel kvinnor och män som hoppat av fullmäktige
- › Antal kvinnliga KSO

3. Landsting och regioner som arbetsgivare

- › Andel kvinnor av samtliga anställda
- › Kvinnors och mäns sjukfrånvaro
- › Lönegap mellan kvinnors och mäns medianlön
- › Andel heltidsanställda kvinnor och män

4. Kommunerna som arbetsgivare

- › Andel kvinnor av samtliga anställda
- › Kvinnors och mäns sjukfrånvaro
- › Lönegap mellan kvinnors och mäns medianlön
- › Andel heltidsanställda kvinnor och män

5. Hälso- och sjukvård

- › Regelbunden användning av lugnande medel/sömnmedel
- › Läkemedelsbehandling efter benskörhetsfraktur
- › Behandling med RAAS-hämmare och betablockerare efter hjärtsvikt
- › Dialys genom AV-fistel
- › Nedsatt psykiskt välbefinnande

6. Utbildning

- › Klarat alla delprov i svenska/svenska som andraspråk i åk 3
- › Trygghet i skolan, åk 8
- › Behörighet till ett yrkesprogram
- › Könsnormbrytande val till gymnasiet
- › Unga som varken studerar eller arbetar

7. Kultur och fritid samt Individ- och familjeomsorg

- › Deltagartillfällen i idrott
- › Aktiva låntagare i kommunala bibliotek
- › Långvarigt ekonomiskt bistånd 2012-2014

8. Äldreomsorg

- › Trygghet på särskilt boende
- › Nöjdhet med sociala aktiviteter på särskilt boende
- › Fallskador bland personer 80+
- › Olämpliga läkemedel, bland äldre 75+

9. Samlad analys av kommunernas service

- › Sammanlagd ranking
- › Utbildning
- › Kultur och fritid
- › Individ- och familjeomsorg
- › Äldreomsorg

10. Politisk representation, arbetsvillkor, service – samlad analys av landsting och regioner

11. Politisk representation, arbetsvillkor, service – samlad analys av kommunerna

BILAGA 1

Politisk representation i landsting och regioner

Kommungrupp	Samlad ranking		Landstingsfullmäktige ledamöter, kvot m/kv&kv/m		Valda i landstingsfullmäktige som hoppat av, andel i %, kv-m & m-kv		Antal kvinnliga LSO efter valen 2006, 2010 och 2014
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	
Blekinge	4	6,5	11	1,14	2	0,7	0
Dalarna	1	4,0	1	1,02	7	2,1	3
Gotland	17	14,5	14	1,15	15	8,8	1
Gävleborg	12	11,5	3	1,03	20	18,2	3
Halland	6	8,5	16	1,22	1	0,2	0
Jämtland	11	11,0	5	1,04	17	12	1
Jönköping	4	6,5	2	1,03	11	7,8	0
Kalmar	14	12,5	9	1,09	16	9,2	0
Kronoberg	21	19,5	18	1,26	21	18,6	3
Norrbottnen	17	14,5	20	1,29	9	4,6	1
Skåne	3	5,0	7	1,04	3	0,9	2
Stockholm	9	10,0	6	1,04	14	8,5	0
Sörmland	19	16,5	21	1,37	12	8,1	3
Uppsala	20	18,0	17	1,22	19	15,3	0
Värmland	15	14,0	10	1,13	18	13,6	0
Västerbotten	2	4,5	4	1,03	5	1,1	0
Västernorrland	7	9,0	12	1,14	6	1,5	0
Västmanland	12	11,5	19	1,26	4	0,9	3
Västra Götaland	7	9,0	8	1,04	10	6,4	0
Örebro	15	14,0	15	1,15	13	8,4	3
Östergötland	10	10,5	13	1,15	8	3,3	2

BILAGA 2

Politisk representation i kommunerna

Kommun	Samlad ranking		Kommunfullmäktige- ledamöter, kvot m/kv och kv/m		Valda i kommunfull- mäktige, andel % som hoppat av sitt uppdrag, kv-m och m-kv		Antal kvinnliga KSO efter valen 2006, 2010 och 2014
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	
Ale	84	107,00	158	1,33	56	3,6	1
Alingsås	69	94,00	8	1,04	180	12,3	1
Alvesta	236	207,00	285	2,06	129	8,7	0
Aneby	81	104,50	94	1,19	115	7,8	0
Arboga	284	257,00	233	1,56	281	30,5	1
Arjeplog	91	112,50	1	1,00	224	17,1	2
Arvidsjaur	95	116,50	114	1,23	119	8	1
Arvika	54	79,50	158	1,33	1	0	0
Askersund	142	144,50	282	2,00	7	0,4	0
Avesta	216	185,50	233	1,56	138	9,2	1
Bengtstors	191	169,00	270	1,82	68	4,3	1
Berg	47	75,00	33	1,07	117	7,9	2
Bjurholm	250	219,00	180	1,38	258	21	0
Bjuv	127	136,50	180	1,38	93	5,7	0
Boden	270	236,50	241	1,58	232	17,8	0
Bollebygd	9	32,00	33	1,07	31	1,8	0
Bollnäs	111	124,50	218	1,50	31	1,8	2
Borgholm	149	148,00	158	1,33	138	9,2	2
Borlänge	186	168,00	251	1,65	85	5,1	0
Borås	236	206,50	173	1,35	240	19	0
Botkyrka	127	136,50	128	1,26	145	9,3	3
Boxholm	50	78,00	100	1,20	56	3,6	1
Bromölla	241	212,00	261	1,73	163	11	1
Bräcke	136	142,00	13	1,05	271	23	0
Burlöv	253	222,50	197	1,41	248	20,2	3
Båstad	210	180,50	140	1,28	221	17	2
Dals-Ed	164	155,00	249	1,64	61	3,8	0
Danderyd	4	13,50	13	1,05	14	0,8	0
Degerfors	214	183,00	180	1,38	186	13,3	0
Dorotea	250	219,00	286	2,13	152	9,6	0
Eda	77	103,00	158	1,33	48	3	1
Ekerö	155	149,50	140	1,28	159	10,4	0

Kommun	Samlad ranking		Kommunfullmäktige- ledamöter, kvot m/kv och kv/m		Valda i kommunfull- mäktige, andel % som hoppat av sitt uppdrag, kv-m och m-kv		Antal kvinnliga KSO efter valen 2006, 2010 och 2014
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	
Eksjö	269	236,00	214	1,45	258	21	1
Emmaboda	195	173,00	197	1,41	149	9,5	3
Enköping	254	223,50	206	1,43	241	19,1	3
Eskilstuna	121	131,50	195	1,39	68	4,3	0
Eslöv	256	225,00	253	1,68	197	14,7	2
Essunga	265	232,50	180	1,38	285	35,3	0
Fagersta	272	239,50	218	1,50	261	21,7	0
Falkenberg	221	191,00	152	1,32	230	17,6	3
Falköping	1	9,00	8	1,04	10	0,5	0
Falun	157	151,50	128	1,26	175	12	1
Filipstad	273	243,00	249	1,64	237	18,3	0
Finspång	216	185,50	174	1,37	197	14,7	0
Flen	183	166,50	66	1,14	267	22,7	0
Forshaga	87	109,00	73	1,16	145	9,3	2
Färgelanda	176	162,50	205	1,42	120	8,1	2
Gagnef	287	264,50	255	1,69	274	24,2	2
Gislaved	67	92,50	158	1,33	27	1,4	1
Gnesta	126	136,00	33	1,07	239	18,5	0
Gnosjö	254	223,50	277	1,92	170	11,3	0
Gotland	76	102,00	72	1,15	132	8,8	1
Grums	146	147,00	101	1,21	193	14,2	1
Grästorp	276	245,50	214	1,45	277	26	0
Gullspång	204	178,00	101	1,21	255	20,8	1
Gällivare	77	103,00	140	1,28	66	4	3
Gävle	142	145,00	48	1,10	242	19,2	1
Göteborg	71	96,50	44	1,08	149	9,5	3
Götene	37	64,50	73	1,16	56	3,6	2
Habo	111	124,50	218	1,50	31	1,8	0
Hagfors	72	99,00	24	1,06	174	11,7	1
Hallsberg	162	154,00	66	1,14	242	19,2	0
Hallstahammar	119	129,50	124	1,25	135	9	1
Halmstad	75	101,00	148	1,29	54	3,4	1
Hammarö	223	193,50	101	1,21	286	35,5	1
Haninge	127	137,00	171	1,35	103	6,3	2
Haparanda	47	75,00	24	1,06	126	8,6	1
Heby	131	138,00	73	1,16	203	15	2
Hedemora	246	216,00	233	1,56	199	14,8	2
Helsingborg	117	128,50	152	1,32	105	6,4	0
Herrljunga	285	261,00	270	1,82	252	20,4	0
Hjo	157	151,50	24	1,06	279	28,5	1
Hofors	208	179,50	180	1,38	179	12,2	3
Huddinge	101	119,00	210	1,44	28	1,6	2
Hudiksvall	153	148,50	152	1,32	145	9,3	0

Kommun	Samlad ranking		Kommunfullmäktige- ledamöter, kvot m/kv och kv/m		Valda i kommunfull- mäktige, andel % som hoppat av sitt uppdrag, kv-m och m-kv		Antal kvinnliga KSO efter valen 2006, 2010 och 2014
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	
Hultsfred	202	175,00	282	2,00	68	4,3	1
Hylte	7	29,00	13	1,05	45	2,6	0
Håbo	267	234,00	261	1,73	207	15,5	1
Hällefors	33	61,50	33	1,07	90	5,5	3
Härjedalen	199	174,00	210	1,44	138	9,2	1
Härnösand	226	197,00	128	1,26	266	22,6	1
Härryda	280	248,50	289	2,19	208	15,6	0
Hässleholm	195	172,50	210	1,44	135	9	3
Höganäs	122	132,50	73	1,16	192	14	0
Högsby	84	106,50	158	1,33	55	3,5	1
Hörby	288	275,00	287	2,15	263	22,2	2
Höör	124	134,50	140	1,28	129	8,7	0
Jokkmokk	169	156,50	33	1,07	280	29,5	1
Järfälla	230	200,50	210	1,44	191	13,9	1
Jönköping	247	217,00	180	1,38	254	20,6	3
Kalix	26	51,50	13	1,05	90	5,5	2
Kalmar	101	118,50	84	1,18	153	10,1	1
Karlsborg	88	111,00	101	1,21	121	8,2	0
Karlshamn	58	81,50	152	1,32	11	0,6	0
Karlskoga	195	173,00	122	1,24	224	17,1	0
Karlskrona	10	33,50	3	1,03	64	3,9	0
Karlstad	92	113,50	3	1,03	224	17,1	1
Katrineholm	186	167,50	111	1,22	224	17,1	1
Kil	92	113,50	24	1,06	203	15	0
Kinda	241	211,50	255	1,69	168	11,2	0
Kiruna	186	167,50	174	1,37	161	10,9	1
Klippan	97	117,50	81	1,17	154	10,2	2
Knivsta	195	172,50	101	1,21	244	19,4	0
Kramfors	88	110,50	140	1,28	81	4,8	0
Kristianstad	120	130,50	174	1,37	87	5,2	1
Kristinehamn	13	36,00	13	1,05	59	3,7	0
Krokom	50	77,50	124	1,25	31	1,8	1
Kumla	16	38,50	66	1,14	11	0,6	3
Kungsbacka	118	128,50	128	1,26	129	8,7	0
Kungsör	101	119,00	81	1,17	157	10,3	0
Kungälv	180	166,00	240	1,57	92	5,6	0
Kävlinge	228	198,50	214	1,45	183	12,6	1
Köping	13	36,00	56	1,13	16	0,9	3
Laholm	97	117,50	197	1,41	38	2,2	3
Landskrona	60	86,50	56	1,13	117	7,9	0
Laxå	224	194,50	101	1,21	288	40,8	0
Lekeberg	6	24,00	24	1,06	24	1,3	2
Leksand	137	143,00	114	1,23	172	11,5	1

Kommun	Samlad ranking		Kommunfullmäktige- ledamöter, kvot m/kv och kv/m		Valda i kommunfull- mäktige, andel % som hoppat av sitt uppdrag, kv-m och m-kv		Antal kvinnliga KSO efter valen 2006, 2010 och 2014
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	
Lerum	57	81,00	56	1,13	106	6,5	1
Lessebo	265	232,50	255	1,69	210	15,8	2
Lidingö	107	121,50	111	1,22	132	8,8	3
Lidköping	218	186,50	152	1,32	221	17	0
Lilla Edet	210	180,50	114	1,23	247	20,1	0
Lindesberg	2	10,00	13	1,05	7	0,4	1
Linköping	149	148,00	128	1,26	168	11,2	1
Ljungby	21	48,50	8	1,04	89	5,3	0
Ljusdal	218	186,50	261	1,73	112	7,5	2
Ljusnarsberg	127	137,00	267	1,78	7	0,4	2
Lomma	167	156,00	174	1,37	138	9,2	2
Ludvika	113	125,50	66	1,14	185	13	0
Luleå	35	62,50	48	1,10	77	4,7	3
Lund	97	117,50	152	1,32	83	5	0
Lycksele	162	153,50	101	1,21	206	15,2	1
Lysekil	258	226,50	241	1,58	212	16,2	2
Malmö	37	65,00	84	1,18	46	2,8	1
Malung-Sälen	72	99,00	148	1,29	50	3,3	0
Malå	208	179,50	139	1,27	220	16,8	0
Mariestad	149	147,50	158	1,33	137	9,1	0
Mark	164	155,00	111	1,22	199	14,8	0
Markaryd	204	178,00	218	1,50	138	9,2	1
Mellerud	159	152,50	180	1,38	125	8,5	1
Mjölby	33	61,50	13	1,05	110	7,2	1
Mora	180	165,50	197	1,41	134	8,9	3
Motala	113	125,50	140	1,28	111	7,3	1
Mullsjö	231	202,00	158	1,33	246	20	3
Munkedal	239	209,00	158	1,33	260	21,3	1
Munkfors	79	103,50	44	1,08	163	11	1
Mölnådal	54	80,00	48	1,10	112	7,5	1
Mönsterås	35	62,50	84	1,18	41	2,4	0
Mörbylånga	39	66,50	56	1,13	77	4,7	0
Nacka	24	50,00	84	1,18	16	0,9	0
Nora	3	12,50	24	1,06	1	0	1
Norberg	247	216,50	270	1,82	163	11	2
Nordanstig	210	181,00	180	1,38	182	12,4	2
Nordmaling	140	144,00	33	1,07	255	20,8	2
Norrköping	261	228,00	206	1,43	250	20,3	1
Norrhälje	11	33,50	3	1,03	64	3,9	1
Norsjö	104	120,50	66	1,14	175	12	0
Nybro	210	181,00	114	1,23	248	20,2	0
Nykvarn	290	284,00	282	2,00	286	35,5	0
Nyköping	173	161,50	128	1,26	195	14,6	1

Kommun	Samlad ranking		Kommunfullmäktige- ledamöter, kvot m/kv och kv/m		Valda i kommunfull- mäktige, andel % som hoppat av sitt uppdrag, kv-m och m-kv		Antal kvinnliga KSO efter valen 2006, 2010 och 2014
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	
Nynäshamn	173	162,00	140	1,28	184	12,9	1
Nässjö	116	127,50	180	1,38	75	4,6	2
Ockelbo	263	231,00	180	1,38	282	31,1	0
Olofström	171	161,00	241	1,58	81	4,8	1
Orsa	145	145,50	270	1,82	21	1,2	2
Orust	19	47,00	73	1,16	21	1,2	3
Osby	263	230,50	281	1,93	180	12,3	1
Oskarshamn	178	164,00	56	1,13	272	23,3	0
Ovanåker	252	222,00	255	1,69	189	13,5	1
Oxelösund	18	41,50	33	1,07	50	3,3	2
Pajala	67	92,50	24	1,06	161	10,9	2
Partille	137	143,00	56	1,13	230	17,6	0
Perstorp	231	202,00	255	1,69	149	9,5	0
Piteå	81	104,50	8	1,04	201	14,9	1
Ragunda	146	147,00	124	1,25	170	11,3	0
Robertsfors	258	226,50	180	1,38	273	23,9	0
Ronneby	133	140,00	158	1,33	122	8,3	0
Rättvik	170	159,00	81	1,17	237	18,3	2
Sala	256	224,50	174	1,37	275	24,6	2
Salem	271	238,00	241	1,58	235	18,2	0
Sandviken	180	166,00	206	1,43	126	8,6	0
Sigtuna	245	215,00	276	1,83	154	10,2	0
Simrishamn	199	174,00	114	1,23	234	18,1	0
Sjöbo	134	141,00	241	1,58	41	2,4	0
Skara	215	184,00	174	1,37	194	14,3	2
Skellefteå	31	57,00	48	1,10	66	4	0
Skinnskatteberg	12	35,00	33	1,07	37	2,1	2
Skurup	131	137,50	261	1,73	14	0,8	0
Skövde	49	76,00	128	1,26	24	1,3	2
Smedjebacken	115	127,00	218	1,50	36	2	0
Sollefteå	28	52,50	66	1,14	39	2,3	3
Sollentuna	225	195,50	128	1,26	263	22,2	1
Solna	122	133,00	128	1,26	138	9,2	0
Sorsele	146	146,50	48	1,10	245	19,7	1
Sotenäs	207	178,50	180	1,38	177	12,1	0
Staffanstorps	24	50,00	13	1,05	87	5,2	0
Stenungsund	59	86,00	73	1,16	99	6	2
Stockholm	5	21,50	2	1,02	41	2,4	2
Storfors	236	206,50	124	1,25	289	42,5	1
Storuman	61	88,00	13	1,05	163	11	1
Strängnäs	222	192,50	195	1,39	190	13,6	0
Strömstad	203	175,50	248	1,60	103	6,3	0
Strömsund	258	226,50	218	1,50	235	18,2	3

Kommun	Samlad ranking		Kommunfullmäktige- ledamöter, kvot m/kv och kv/m		Valda i kommunfull- mäktige, andel % som hoppat av sitt uppdrag, kv-m och m-kv		Antal kvinnliga KSO efter valen 2006, 2010 och 2014
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	
Sundbyberg	186	168,00	148	1,29	188	13,4	1
Sundsvall	43	73,00	44	1,08	102	6,1	1
Sunne	53	79,00	13	1,05	145	9,3	0
Surahammar	79	104,00	180	1,38	28	1,6	1
Svalöv	21	48,50	94	1,19	3	0,3	2
Svedala	261	227,50	269	1,81	186	13,3	3
Svenljunga	241	211,50	228	1,54	195	14,6	2
Säffle	43	73,00	73	1,16	73	4,5	0
Säter	42	72,00	94	1,19	50	3,3	0
Sävsjö	204	178,00	148	1,29	208	15,6	0
Söderhamn	26	52,00	8	1,04	96	5,9	1
Söderköping	220	187,50	268	1,79	107	6,6	0
Södertälje	88	110,50	197	1,41	24	1,3	2
Sölvesborg	50	77,50	114	1,23	41	2,4	2
Tanum	164	155,00	261	1,73	49	3,2	1
Tibro	104	120,50	158	1,33	83	5	0
Tidaholm	124	135,00	197	1,41	73	4,5	1
Tierp	8	29,50	56	1,13	3	0,3	0
Timrå	274	243,50	197	1,41	290	45,3	3
Tingsryd	95	117,00	218	1,50	16	0,9	0
Tjörn	183	166,50	287	2,15	46	2,8	1
Tomelilla	226	196,50	233	1,56	160	10,7	1
Torsby	84	106,50	101	1,21	112	7,5	2
Torsås	43	73,00	24	1,06	122	8,3	1
Tranemo	66	91,50	84	1,18	99	6	0
Tranås	30	56,00	13	1,05	99	6	0
Trelleborg	94	116,00	229	1,55	3	0,3	0
Trollhättan	54	79,50	84	1,18	75	4,6	0
Trosa	21	48,50	94	1,19	3	0,3	0
Tyresö	173	161,50	56	1,13	267	22,7	1
Täby	183	166,50	128	1,26	205	15,1	0
Töreboda	72	98,50	101	1,21	96	5,9	0
Uddevalla	63	89,00	84	1,18	94	5,8	0
Ulricehamn	244	213,00	214	1,45	212	16,2	0
Umeå	137	143,00	3	1,03	283	31,4	0
Upplands Väsby	15	38,00	56	1,13	20	1	0
Upplands-Bro	156	151,00	73	1,16	229	17,4	3
Uppsala	61	88,00	3	1,03	173	11,6	1
Uppvidinge	279	247,00	218	1,50	276	25	1
Vadstena	289	277,50	277	1,92	278	28,3	1
Vaggeryd	247	217,00	233	1,56	201	14,9	0
Valdemarsvik	283	255,00	255	1,69	255	20,8	0
Vallentuna	109	123,00	233	1,56	13	0,7	1

Kommun	Samlad ranking		Kommunfullmäktige- ledamöter, kvot m/kv och kv/m		Valda i kommunfull- mäktige, andel % som hoppat av sitt uppdrag, kv-m och m-kv		Antal kvinnliga KSO efter valen 2006, 2010 och 2014
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	
Vansbro	140	144,00	180	1,38	108	6,8	1
Vara	134	141,00	251	1,65	31	1,8	0
Varberg	81	105,00	171	1,35	39	2,3	1
Vaxholm	69	93,50	33	1,07	154	10,2	0
Vellinge	233	203,00	229	1,55	177	12,1	1
Vetlanda	268	235,00	218	1,50	252	20,4	0
Vilhelmina	19	47,00	44	1,08	50	3,3	0
Vimmerby	41	67,50	114	1,23	21	1,2	0
Vindeln	149	148,00	33	1,07	263	22,2	3
Vingåker	275	244,50	261	1,73	228	17,2	1
Vårgårda	153	148,50	140	1,28	157	10,3	0
Vänersborg	239	209,00	206	1,43	212	16,2	1
Vännäs	104	120,50	24	1,06	217	16,7	0
Värmdö	65	91,00	56	1,13	126	8,6	2
Värnamo	276	245,50	229	1,55	262	21,8	1
Västervik	176	162,50	55	1,11	270	22,9	0
Västerås	107	121,50	128	1,26	115	7,8	2
Växjö	16	39,00	48	1,10	30	1,7	0
Ydre	39	66,50	48	1,10	85	5,1	1
Ystad	97	117,50	158	1,33	77	4,7	1
Åmål	276	246,00	277	1,92	215	16,4	0
Ånge	192	170,00	218	1,50	122	8,3	0
Åre	43	72,50	84	1,18	61	3,8	1
Ärjäng	171	160,50	158	1,33	163	11	1
Åsele	194	171,00	270	1,82	72	4,4	0
Åstorp	282	254,00	241	1,58	267	22,7	0
Ätvidaberg	159	152,50	94	1,19	211	15,9	1
Älmhult	235	206,00	197	1,41	215	16,4	2
Älvdalen	167	155,50	94	1,19	217	16,7	0
Älvkarleby	29	55,00	33	1,07	77	4,7	2
Älvsbyn	32	58,50	101	1,21	16	0,9	1
Ängelholm	142	145,00	229	1,55	61	3,8	2
Öckerö	179	164,50	233	1,56	96	5,9	0
Ödeshög	186	168,00	277	1,92	59	3,7	1
Örebro	192	169,50	122	1,24	217	16,7	2
Örkelljunga	229	199,50	290	2,42	109	7	3
Örnsköldsvik	63	89,00	84	1,18	94	5,8	2
Östersund	159	152,50	84	1,18	221	17	2
Österåker	281	251,50	253	1,68	250	20,3	3
Östhammar	199	173,50	114	1,23	233	17,9	0
Östra Göinge	234	204,00	270	1,82	138	9,2	0
Överkalix	110	124,00	180	1,38	68	4,3	1
Övertorneå	286	262,50	241	1,58	284	35,1	0

BILAGA 3

Landsting och regioner som arbetsgivare

Län	Samlad ranking, arbetsvillkor		Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Blekinge	4	8,0	10	79,4	4	1,63	6	-3417	12	1,12
Dalarna	6	8,5	11	79,5	7	1,79	8	-3633	8	1,09
Gotland	3	7,0	1	77,1	8	1,79	1	-1300	18	1,24
Gävleborg	15	12,8	16	80,3	20	2,07	12	-4096	3	1,07
Halland	18	15,3	12	79,7	11	1,82	18	-5284	20	1,29
Jämtland	1	5,8	5	78,2	3	1,60	10	-3932	5	1,08
Jönköping	21	17,3	18	80,8	14	1,89	20	-5611	17	1,21
Kalmar	20	16,0	8	78,8	21	2,08	16	-5080	19	1,28
Kronoberg	5	8,3	7	78,4	1	1,31	4	-2984	21	1,33
Norrbottn	8	9,0	17	80,3	2	1,59	7	-3473	10	1,11
Skåne	17	13,8	19	80,8	9	1,81	14	-4646	13	1,13
Stockholm	14	12,5	13	79,8	17	2,00	11	-4080	9	1,09
Sörmland	7	8,8	3	78,0	13	1,88	3	-2560	16	1,21
Uppsala	11	10,8	2	77,6	18	2,04	17	-5116	6	1,08
Värmland	15	12,8	20	81,2	5	1,68	19	-5584	7	1,09
Västerbotten	10	10,5	6	78,2	12	1,82	13	-4476	11	1,11
Västernorrland	1	5,8	4	78,1	16	1,95	2	-2355	1	1,06
Västmanland	9	10,3	15	80,2	6	1,68	5	-3269	15	1,14
Västra Götaland	13	11,8	14	80,0	10	1,82	9	-3724	14	1,14
Örebro	11	10,8	9	78,8	15	1,91	15	-4693	4	1,07
Östergötland	19	15,8	21	81,3	19	2,04	21	-7153	1	1,06

BILAGA 4

Kommunerna som arbetsgivare

Kommun	Samlad ranking			Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m & m/kv		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Antal värden	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Ale	119	4	128	168	82,5	124	1,74	105	-729	113	1,24
Alingsås	68	4	99	119	81,2	125	1,76	15	-83	136	1,28
Alvesta	248	4	205	236	84,5	50	1,49	255	-1990	278	1,68
Aneby	288	4	265	270	86,1	272	4,15	286	-3189	233	1,49
Arboga	147	4	144	214	83,8	58	1,52	141	-970	164	1,34
Arjeplog	33	4	75	27	77,6	55	1,51	167	1130	51	1,12
Arvidsjaur	86	4	108	107	80,7	185	1,94	129	-864	12	1,03
Arvika	191	4	167	237	84,6	100	1,68	177	-1202	155	1,32
Askersund	130	4	132	257	85,6	43	1,46	35	-261	191	1,39
Avesta	175	4	159	221	84,0	170	1,89	244	-1828	1	1,00
Bengtstfors	165	4	154	169	82,5	53	1,50	251	-1940	143	1,29
Berg	111	4	121	92	80,3	253	2,60	124	-821	15	1,04
Björholm	142	4	139	200	83,3	41	1,45	84	-603	229	1,48
Bjuv	209	4	177	253	85,4	48	1,48	194	-1317	211	1,43
Boden	7	3	50	33	78,0			43	358	74	1,16
Bollebygd	232	4	194	255	85,5	232	2,26	189	-1293	101	1,21
Bollnäs	83	4	106	93	80,3	178	1,93	139	-954	15	1,04
Borgholm	268	4	224	276	86,3	171	1,90	166	-1106	281	1,72
Borlänge	101	4	114	123	81,4	204	2,03	96	-673	31	1,08
Borås	13	4	57	35	78,0	114	1,72	74	-533	3	1,01
Botkyrka	89	4	109	36	78,1	196	1,97	198	-1337	6	1,02
Boxholm	227	4	191	282	87,1	20	1,34	213	-1435	247	1,54
Bromölla	194	4	168	273	86,1	42	1,45	138	-947	217	1,45
Bräcke	51	4	90	158	82,2	39	1,45	21	132	143	1,29
Burlöv	83	4	106	216	83,8	35	1,43	78	-552	95	1,20
Båstad	276	3	234	220	83,9			193	-1309	290	1,91
Dals-Ed	109	4	118	77	79,7	28	1,40	83	-595	283	1,76
Danderyd	24	4	67	22	77,1	69	1,58	113	765	62	1,14
Degerfors	218	4	183	189	83,0	271	3,40	64	-491	206	1,42

Kommun	Samlad ranking			Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m & m/kv		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Antal värden	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Dorotea	66	4	98	37	78,2	122	1,74	72	-529	159	1,33
Eda	280	4	238	233	84,5	235	2,32	273	-2306	211	1,43
Ekerö	49	4	87	125	81,5	97	1,67	93	665	31	1,08
Eksjö	212	4	180	193	83,1	180	1,93	179	-1218	169	1,35
Emmaboda	278	4	236	211	83,7	241	2,40	231	-1636	261	1,58
Enköping	165	4	154	148	82,0	165	1,88	174	-1200	130	1,27
Eskilstuna	55	3	94	81	79,9			120	-802	81	1,17
Eslöv	89	4	109	154	82,2	119	1,73	102	-721	62	1,14
Essunga	278	4	236	288	87,8	260	2,73	258	-2003	136	1,28
Fagersta	78	4	104	280	86,9	1	1,02	52	418	81	1,17
Falkenberg	248	4	205	144	81,9	198	2,00	280	-2451	196	1,40
Falköping	181	4	162	99	80,4	220	2,13	152	-1014	176	1,36
Falun	9	4	52	49	78,7	91	1,65	49	-392	20	1,05
Filipstad	117	3	127	97	80,3			28	-196	255	1,56
Finspång	122	4	130	258	85,6	103	1,69	126	-833	31	1,08
Flen	74	4	103	118	81,1	80	1,60	63	-488	150	1,31
Forshaga	52	4	92	128	81,5	73	1,59	56	-432	109	1,23
Färgelanda	287	3	263	279	86,8			281	-2452	229	1,48
Gagnef	195	4	170	230	84,4	18	1,33	185	-1270	246	1,53
Gislaved	242	4	202	187	82,9	199	2,00	182	-1252	241	1,51
Gnesta	78	4	104	196	83,2	60	1,53	88	-642	70	1,15
Gnosjö	229	4	193	229	84,4	160	1,86	269	-2182	113	1,24
Gotland	106	4	116	23	77,1	136	1,79	190	-1300	113	1,24
Grums	244	4	204	252	85,3	79	1,59	240	-1788	243	1,52
Grästorp	161	4	151	210	83,7	21	1,36	163	-1091	211	1,43
Gullspång	117	4	127	209	83,7	83	1,62	154	-1024	62	1,14
Gällivare	125	4	131	133	81,7	149	1,84	216	-1463	25	1,06
Gävle	101	4	114	160	82,3	137	1,79	98	-700	62	1,14
Göteborg	27	4	69	63	79,2	105	1,69	103	-721	6	1,02
Götene	181	4	162	267	85,8	231	2,25	45	-362	104	1,22
Habo	257	4	214	231	84,4	161	1,87	248	-1872	217	1,45
Hagfors	186	4	164	201	83,4	141	1,81	67	-505	247	1,54
Hallsberg	251	4	206	246	85,0	248	2,50	69	-513	259	1,57
Hallstahammar	119	3	128	247	85,0			42	-357	95	1,20
Halmstad	144	4	141	64	79,2	113	1,72	222	-1532	164	1,34
Hammarö	7	4	50	96	80,3	84	1,62	4	-35	15	1,04
Haninge	63	3	97	48	78,6			204	-1357	39	1,10
Haparanda	50	3	89	26	77,4			161	-1081	81	1,17
Heby	187	4	166	268	85,9	30	1,41	169	-1159	196	1,40
Hedemora	56	3	95	166	82,5			29	-205	89	1,18

Kommun	Samlad ranking			Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m & m/kv		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Antal värden	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Helsingborg	106	4	116	68	79,4	106	1,69	218	-1474	70	1,15
Herrljunga	113	4	124	243	84,9	12	1,25	70	-515	169	1,35
Hjo	243	4	203	192	83,0	183	1,94	191	-1300	247	1,54
Hofors	229	4	193	190	83,0	230	2,23	142	-977	211	1,43
Huddinge	19	4	62	54	78,9	82	1,61	81	-572	31	1,08
Hudiksvall	86	4	108	126	81,5	120	1,73	57	-438	130	1,27
Hultsfred	282	4	245	248	85,1	216	2,12	253	-1968	261	1,58
Hylte	263	4	217	259	85,7	233	2,26	148	-1007	229	1,48
Håbo	97	4	112	71	79,6	191	1,95	135	-924	51	1,12
Hällefors	198	4	171	215	83,8	266	2,96	18	112	183	1,38
Härjedalen	74	4	103	41	78,3	10	1,23	170	-1170	191	1,39
Härnösand	3	4	32	20	76,8	31	1,41	6	41	70	1,15
Härryda	144	4	141	183	82,8	224	2,19	119	-800	39	1,10
Hässleholm	268	4	224	184	82,9	173	1,90	279	-2447	261	1,58
Höganäs	130	4	132	31	77,8	110	1,71	155	-1027	233	1,49
Högsby	141	4	138	281	87,1	49	1,48	40	-325	181	1,37
Hörby	133	4	136	165	82,4	207	2,03	26	-177	146	1,30
Höör	133	4	136	127	81,5	189	1,94	60	-454	169	1,35
Jokkmokk	43	4	82	130	81,6	45	1,46	27	179	126	1,26
Järfälla	45	4	83	16	76,6	148	1,83	131	-895	37	1,09
Jönköping	92	4	110	82	79,9	54	1,50	156	-1044	146	1,30
Kalix	133	4	136	85	80,0	221	2,17	162	-1081	74	1,16
Kalmar	56	4	95	34	78,0	151	1,84	94	-670	101	1,21
Karlsborg	237	4	199	149	82,1	264	2,90	165	-1104	217	1,45
Karlshamn	222	4	184	195	83,2	158	1,86	184	-1263	200	1,41
Karlskoga	155	4	147	138	81,8	192	1,95	123	-817	136	1,28
Karlskrona	73	4	102	108	80,8	37	1,44	95	-670	169	1,35
Karlstad	59	4	96	25	77,4	142	1,81	214	-1438	3	1,01
Katrineholm	16	4	59	78	79,8	15	1,29	31	-207	113	1,24
Kil	252	4	208	151	82,2	259	2,70	259	-2003	164	1,34
Kinda	257	4	214	199	83,3	240	2,36	187	-1275	229	1,48
Kiruna	29	4	70	256	85,6	9	1,23	8	49	6	1,02
Klippan	260	4	215	100	80,4	222	2,17	284	-2949	255	1,56
Knivsta	18	4	61	155	82,2	25	1,38	36	-274	28	1,07
Kramfors	32	4	74	88	80,0	92	1,65	92	-663	25	1,06
Kristianstad	121	4	129	32	77,9	186	1,94	99	-700	200	1,41
Kristinehamn	78	4	104	58	79,1	62	1,54	128	-859	169	1,35
Krokom	36	4	77	98	80,4	78	1,59	20	127	113	1,24
Kumla	137	4	137	156	82,2	150	1,84	147	-997	95	1,20
Kungsbacka	155	4	147	171	82,6	187	1,94	108	-745	120	1,25

Kommun	Samlad ranking			Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m & m/kv		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Antal värden	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Kungsör	232	4	194	285	87,4	226	2,20	87	-634	176	1,36
Kungälv	244	4	204	175	82,6	239	2,33	225	-1594	176	1,36
Kävlinge	66	4	98	188	83,0	38	1,44	9	50	155	1,32
Köping	202	4	175	139	81,8	134	1,78	267	-2150	159	1,33
Laholm	271	4	227	122	81,4	234	2,28	283	-2631	270	1,62
Landskrona	97	4	112	42	78,4	168	1,89	30	205	206	1,42
Laxå	252	4	208	286	87,5	166	1,88	287	-3257	92	1,19
Lekeberg	209	4	177	269	86,0	182	1,94	50	-402	206	1,42
Leksand	137	4	137	106	80,7	93	1,66	116	-793	233	1,49
Lerum	59	3	96	134	81,7			51	-412	104	1,22
Lessebo	147	4	144	179	82,7	107	1,70	3	-34	286	1,79
Lidingö	25	4	68	3	73,8	164	1,87	91	654	12	1,03
Lidköping	137	4	137	94	80,3	126	1,76	186	-1271	143	1,29
Lilla Edet	254	4	209	265	85,8	184	1,94	107	-741	280	1,71
Lindesberg	198	4	171	132	81,7	209	2,04	178	-1216	164	1,34
Linköping	25	4	68	67	79,3	44	1,46	97	-678	62	1,14
Ljungby	265	4	222	143	81,9	265	2,92	205	-1367	274	1,64
Ljusdal	151	4	146	170	82,6	129	1,76	227	-1618	56	1,13
Ljusnarsberg	161	4	151	225	84,2	70	1,58	112	764	196	1,40
Lomma	74	4	103	91	80,2	138	1,80	146	-994	37	1,09
Ludvika	158	4	148	147	82,0	210	2,04	197	-1331	39	1,10
Luleå	14	4	58	69	79,5	101	1,68	41	-336	20	1,05
Lund	23	4	65	14	76,1	145	1,82	11	-57	89	1,18
Lycksele	59	4	96	1	72,6	181	1,93	106	-738	95	1,20
Lysekil	240	4	201	234	84,5	68	1,57	270	-2190	233	1,49
Malmö	4	4	38	19	76,8	71	1,58	34	-225	28	1,07
Malung-Sälen	202	4	175	45	78,6	243	2,46	230	-1630	183	1,38
Malå	97	4	112	102	80,5	247	2,49	23	-162	74	1,16
Mariestad	125	4	131	83	79,9	61	1,54	159	-1059	221	1,46
Mark	165	4	154	204	83,5	99	1,67	144	-979	169	1,35
Markaryd	271	4	227	167	82,5	242	2,40	278	-2391	221	1,46
Mellerud	236	4	198	213	83,8	255	2,63	77	-546	247	1,54
Mjölby	125	4	131	72	79,6	32	1,41	235	-1694	183	1,38
Mora	169	4	156	101	80,5	200	2,00	175	-1200	146	1,30
Motala	68	4	99	44	78,5	36	1,44	195	-1319	120	1,25
Mullsjö	92	4	110	95	80,3	47	1,48	13	-68	283	1,76
Munkedal	237	3	199	287	87,7			110	-757	200	1,41
Munkfors	147	4	144	198	83,2	208	2,04	164	-1098	6	1,02
Mölnådal	36	4	77	89	80,1	146	1,82	10	-55	62	1,14
Mönsterås	218	4	183	239	84,8	29	1,40	196	-1319	268	1,61

Kommun	Samlad ranking			Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m & m/kv		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Antal värden	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Mörbylånga	133	4	136	120	81,2	75	1,59	234	-1689	113	1,24
Nacka	41	4	79	13	76,0	162	1,87	125	829	15	1,04
Nora	288	4	265	275	86,3	262	2,83	274	-2308	247	1,54
Norberg	113	4	124	274	86,2	2	1,06	19	124	200	1,41
Nordanstig	177	4	160	271	86,1	211	2,06	55	424	101	1,21
Nordmaling	211	4	178	264	85,8	56	1,51	114	-774	278	1,68
Norrköping	59	4	96	197	83,2	24	1,38	71	-527	92	1,19
Norrtälje	142	4	139	15	76,2	223	2,18	272	-2289	44	1,11
Norsjö	101	4	114	153	82,2	16	1,29	16	-92	270	1,62
Nybro	174	4	158	90	80,2	147	1,83	153	-1018	241	1,51
Nykvarn	48	4	85	60	79,2	155	1,85	122	-816	3	1,01
Nyköping	46	3	84	65	79,3			82	-582	104	1,22
Nynäshamn	212	4	180	174	82,6	236	2,32	265	-2085	44	1,11
Nässjö	228	4	192	121	81,2	218	2,13	228	-1626	200	1,41
Ockelbo	234	4	197	226	84,3	52	1,49	290	-3788	221	1,46
Olofström	275	4	232	238	84,6	256	2,63	254	-1979	181	1,37
Orsa	68	4	99	70	79,6	123	1,74	100	700	104	1,22
Orust	273	4	231	245	85,0	190	1,95	262	-2025	225	1,47
Osby	248	4	205	87	80,0	229	2,22	277	-2390	225	1,47
Oskarshamn	256	4	212	150	82,1	244	2,47	271	-2280	183	1,38
Ovanåker	215	4	181	212	83,7	270	3,30	2	-23	239	1,50
Oxelösund	226	4	190	261	85,7	269	3,29	115	778	113	1,24
Pajala	20	4	64	47	78,6	111	1,71	7	-43	89	1,18
Partille	101	4	114	140	81,8	214	2,09	22	-134	81	1,17
Perstorp	158	4	148	131	81,7	11	1,23	173	-1199	277	1,67
Piteå	151	4	146	105	80,6	252	2,59	183	-1255	44	1,11
Ragunda	92	4	110	217	83,9	19	1,33	14	-81	191	1,39
Robertsfors	81	3	105	146	81,9			75	536	95	1,20
Ronneby	151	4	146	173	82,6	117	1,72	157	-1053	136	1,28
Rättvik	63	4	97	110	80,8	6	1,20	121	-811	150	1,31
Sala	112	4	123	66	79,3	63	1,54	252	-1959	109	1,23
Salem	105	4	115	53	78,9	245	2,47	65	-500	95	1,20
Sandviken	169	4	156	227	84,3	115	1,72	229	-1629	51	1,12
Sigtuna	54	4	93	62	79,2	85	1,63	149	-1010	74	1,16
Simrishamn	187	4	166	86	80,0	131	1,77	201	-1350	247	1,54
Sjöbo	172	4	157	161	82,3	17	1,32	217	-1465	233	1,49
Skara	218	4	183	176	82,7	257	2,63	168	-1139	130	1,27
Skellefteå	34	4	76	46	78,6	169	1,89	62	-478	25	1,06
Skinnskatteberg	172	3	157	74	79,7			260	-2012	136	1,28
Skurup	202	4	175	181	82,8	33	1,41	211	-1403	275	1,65

Kommun	Samlad ranking			Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m & m/kv		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Antal värden	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Skövde	158	4	148	50	78,7	212	2,09	210	-1400	120	1,25
Smedjebacken	74	4	103	141	81,9	74	1,59	59	-448	136	1,28
Sollefteå	71	4	101	12	76,0	157	1,85	207	-1376	28	1,07
Sollentuna	1	4	22	7	74,9	14	1,26	53	418	15	1,04
Solna	5	4	42	18	76,7	132	1,77	12	-63	6	1,02
Sorsele	6	3	46	29	77,7			46	-364	62	1,14
Sotenäs	218	4	183	159	82,2	172	1,90	140	-959	259	1,57
Staffanstorps	20	4	64	57	79,1	76	1,59	68	510	56	1,13
Stenungsund	177	4	160	207	83,6	59	1,52	236	-1708	136	1,28
Stockholm	9	4	52	17	76,6	96	1,66	90	649	6	1,02
Storfors	191	4	167	194	83,1	133	1,77	249	-1878	92	1,19
Storuman	71	4	101	76	79,7	267	3,16	5	35	56	1,13
Strängnäs	146	4	142	228	84,3	72	1,58	111	-762	155	1,32
Strömstad	198	4	171	80	79,9	251	2,56	242	-1797	109	1,23
Strömsund	12	4	56	55	79,0	108	1,70	17	-110	44	1,11
Sundbyberg	2	4	23	38	78,2	40	1,45	1	20	12	1,03
Sundsvall	95	4	111	145	81,9	215	2,10	44	-361	39	1,10
Sunne	125	3	131	61	79,2			172	-1183	159	1,33
Surahammar	163	4	153	289	88,3	5	1,15	209	-1392	109	1,23
Svalöv	83	4	106	111	80,8	156	1,85	136	-933	20	1,05
Svedala	202	4	175	103	80,5	167	1,88	239	-1768	191	1,39
Svenljunga	290	4	267	249	85,2	268	3,26	276	-2331	275	1,65
Säffle	257	4	214	114	80,9	261	2,81	215	-1459	265	1,59
Säter	89	4	109	186	82,9	67	1,57	132	-895	51	1,12
Sävsjö	282	4	244	191	83,0	254	2,61	264	-2037	268	1,61
Söderhamn	100	4	113	117	81,1	27	1,39	232	-1639	74	1,16
Söderköping	169	4	156	124	81,4	34	1,43	261	-2015	206	1,42
Södertälje	86	4	108	84	79,9	112	1,71	203	-1353	31	1,08
Sölvesborg	212	4	180	272	86,1	217	2,12	25	-167	206	1,42
Tanum	267	4	223	218	83,9	176	1,91	212	-1408	286	1,79
Tibro	244	4	204	113	80,9	202	2,00	257	-1999	243	1,52
Tidaholm	187	4	166	164	82,3	159	1,86	181	-1250	159	1,33
Tierp	229	4	193	219	83,9	174	1,90	221	-1523	159	1,33
Timrå	52	4	92	104	80,5	194	1,97	24	164	44	1,11
Tingsryd	273	4	231	242	84,9	258	2,65	134	-910	288	1,81
Tjörn	265	4	222	278	86,7	121	1,74	247	-1860	243	1,52
Tomelilla	181	4	162	137	81,7	98	1,67	220	-1511	191	1,39
Torsby	132	4	134	40	78,3	86	1,63	188	-1287	221	1,46
Torsås	151	4	146	129	81,5	87	1,63	192	-1300	176	1,36
Tranemo	207	4	176	232	84,4	57	1,51	238	-1759	176	1,36

Kommun	Samlad ranking			Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m & m/kv		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Antal värden	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Tranås	237	4	199	115	81,0	249	2,50	250	-1890	183	1,38
Trelleborg	110	4	120	52	78,9	88	1,63	171	-1175	169	1,35
Trollhättan	81	4	105	185	82,9	118	1,73	37	292	81	1,17
Trosa	122	4	130	241	84,9	65	1,55	133	-900	81	1,17
Tyresö	39	4	78	51	78,8	154	1,85	54	-419	51	1,12
Täby	63	4	97	2	73,4	130	1,77	237	1746	20	1,05
Töreboda	137	4	137	263	85,7	4	1,14	66	-500	215	1,44
Uddevalla	147	4	144	56	79,1	179	1,93	219	-1485	120	1,25
Ulricehamn	175	4	159	180	82,8	104	1,69	223	-1534	130	1,27
Umeå	17	4	60	9	75,4	139	1,80	48	-383	44	1,11
Upplands Väsby	39	4	78	10	75,5	203	2,00	61	-468	39	1,10
Upplands-Bro	33	4	75	79	79,8	90	1,65	73	-530	56	1,13
Uppsala	20	4	64	11	75,5	94	1,66	79	-555	70	1,15
Uppvidinge	281	4	240	284	87,2	227	2,20	160	-1069	289	1,83
Vadstena	187	4	166	266	85,8	8	1,22	118	-797	270	1,62
Vaggeryd	268	4	224	208	83,7	195	1,97	266	-2122	225	1,47
Valdemarsvik	202	4	175	172	82,6	13	1,25	288	-3424	225	1,47
Vallentuna	56	4	95	73	79,7	95	1,66	80	-557	130	1,27
Vansbro	260	4	215	251	85,2	152	1,84	208	-1384	247	1,54
Vara	224	4	186	240	84,8	193	1,95	109	-753	200	1,41
Varberg	181	4	162	157	82,2	77	1,59	263	-2036	150	1,31
Vaxholm	155	4	147	250	85,2	206	2,03	76	-542	56	1,13
Vellinge	27	4	69	4	74,1	153	1,85	38	-300	81	1,17
Vetlanda	181	4	162	222	84,1	46	1,47	145	-989	233	1,49
Vilhelmina	11	4	53	8	75,0	23	1,37	32	-212	150	1,31
Vimmerby	284	4	246	244	84,9	246	2,48	233	-1639	261	1,58
Vindeln	255	4	210	202	83,4	225	2,19	143	-977	270	1,62
Vingåker	207	4	176	254	85,5	263	2,86	39	-319	146	1,30
Vårgårda	262	4	216	178	82,7	175	1,91	256	-1994	255	1,56
Vänersborg	106	4	116	142	81,9	205	2,03	86	616	31	1,08
Vännäs	165	4	154	5	74,8	228	2,21	200	-1347	183	1,38
Värmdö	14	4	58	30	77,7	144	1,82	58	-445	1	1,00
Värnamo	180	4	161	136	81,7	51	1,49	202	-1351	254	1,55
Västervik	195	4	170	152	82,2	163	1,87	180	-1240	183	1,38
Västerås	116	4	126	109	80,8	127	1,76	206	-1374	62	1,14
Växjö	46	4	84	59	79,1	81	1,60	150	-1010	44	1,11
Ydre	286	4	250	283	87,1	273	7,10	289	-3529	155	1,32
Ystad	177	4	160	116	81,0	237	2,33	47	376	239	1,50
Ämål	240	4	201	203	83,5	89	1,65	245	-1833	266	1,60
Änge	122	3	130	162	82,3			101	-719	126	1,26

Kommun	Samlad ranking			Andel kvinnliga anställda		Sjukfrånvaro, andel (%) av arbetad tid, kv/m & m/kv		Lönegap, medianlön kv-m i kr		Andel heltidsanställda % av kvinnor resp män, kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Antal värden	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Åre	113	4	124	24	77,3	109	1,71	241	-1795	120	1,25
Årjäng	195	4	170	224	84,2	64	1,54	243	-1826	150	1,31
Åsele	95	4	111	21	77,0	7	1,21	151	1010	266	1,60
Åstorp	223	4	185	206	83,6	102	1,68	176	-1200	255	1,56
Åtvidaberg	244	4	204	182	82,8	250	2,52	199	-1337	183	1,38
Älmhult	191	4	167	223	84,2	197	2,00	226	-1617	20	1,05
Älvdalen	125	4	131	235	84,5	3	1,07	158	-1057	126	1,26
Älvkarleby	201	4	173	290	89,9	135	1,79	137	936	130	1,27
Älvsbyn	216	4	182	277	86,4	238	2,33	85	-610	126	1,26
Ängelholm	216	4	182	75	79,7	213	2,09	224	-1583	215	1,44
Öckerö	234	4	197	163	82,3	66	1,57	275	-2321	282	1,73
Ödeshög	284	4	246	262	85,7	219	2,13	285	-2994	217	1,45
Örebro	43	4	82	28	77,6	116	1,72	104	-724	81	1,17
Örkelljunga	276	4	234	205	83,5	177	1,93	268	-2169	285	1,78
Örnsköldsvik	163	4	153	177	82,7	188	1,94	127	-833	120	1,25
Östersund	36	4	77	6	74,8	140	1,80	89	647	74	1,16
Österåker	42	4	81	112	80,9	26	1,38	130	870	56	1,13
Östhammar	263	4	217	260	85,7	128	1,76	282	-2466	196	1,40
Östra Göinge	225	4	187	135	81,7	201	2,00	246	-1842	164	1,34
Överkalix	31	4	73	43	78,5	143	1,82	33	222	74	1,16
Övertorneå	30	4	71	39	78,3	22	1,36	117	-793	104	1,22

BILAGA 5

Hälsa- och sjukvård

Län	Samlad ranking, hälso- och sjukvård		Andel kv och m med regelbunden behandling med vissa sömnmedel och lugnande medel 2014, kvot m/kv & kv/m		Andel personer 50 år och äldre med benskörhetsfraktur som hade läkemedelsbehandling 0-12 månader efter fraktur, kvot m/kv & kv/m		Andel med sjukhusvårdad hjärtsvikt som behandlas med både RAAS-hämmare och betablockerare, kvot m/kv & kv/m		Andel patienter med njursvikt som vid bloddialys har AV-fistel eller AV-graft, kvot m/kv & kv/m		Invånare 16-84 år med nedsatt psykiskt välbefinnande, andel (%), kvot m/kv & kv/m	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Blekinge	15	13	6	1,55	2	2,21	16	1,10	20	1,83	21	2,63
Dalarna	12	11,8	18	1,66	8	3,14	2	1,03	16	1,36	15	1,46
Gotland	10	10,6	18	1,66	3	2,75	20	1,12	9	1,13	3	1,13
Gävleborg	4	7,4	12	1,61	10	3,18	10	1,08	3	1,01	2	1,07
Halland	2	6	4	1,54	14	3,55	2	1,03	1	1,00	9	1,31
Jämtland	17	13,2	21	1,73	5	2,94	4	1,04	19	1,70	17	1,55
Jönköping	11	11,6	10	1,60	11	3,20	10	1,08	14	1,20	13	1,45
Kalmar	1	1,6	4	1,54	1	2,06	1	1,01	1	1,00	1	1,00
Kronoberg	17	13,2	17	1,65	15	3,58	10	1,08	11	1,15	13	1,45
Norrbottn	7	9,2	1	1,47	18	4,38	16	1,10	4	1,04	7	1,29
Skåne	9	10,2	9	1,59	7	3,02	9	1,07	7	1,11	19	1,64
Stockholm	13	12	2	1,50	18	4,38	21	1,16	13	1,19	6	1,24
Sörmland	14	12,2	13	1,62	13	3,51	4	1,04	21	2,70	10	1,36
Uppsala	6	9	8	1,57	8	3,14	4	1,04	15	1,24	10	1,36
Värmland	5	8	6	1,55	17	4,07	4	1,04	6	1,10	7	1,29
Västerbotten	15	13	20	1,70	16	3,93	10	1,08	16	1,36	3	1,13
Västernorrland	21	17,4	13	1,62	20	4,83	16	1,10	18	1,63	20	1,70
Västmanland	3	6,6	10	1,60	4	2,86	8	1,06	8	1,12	3	1,13
Västra Götaland	8	10	3	1,52	12	3,23	10	1,08	9	1,13	16	1,47
Örebro	17	13,2	15	1,64	6	2,97	16	1,10	11	1,15	18	1,57
Östergötland	20	13,4	15	1,64	21	5,11	15	1,09	4	1,04	12	1,43

BILAGA 6

Utbildning

Kommuner	Sammanlagd ranking, utbildning			Andel elever med godkänt på alla delprov i svenska/svenska som andraspråk i åk 3 kvot kv/m & m/kv		Andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 kvot m/kv & kv/m		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kvot kv/m & m/kv		Andel pojkar som sökt till kvinnodominerande yrkesprogram %		NEET: Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Totalrank	Antal indikationer	Genomsnittlig ranking	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Ale	138	5	124,0	210	1,27	13	1,01	73	1,03	235	14,3	89	1,09
Alingsås	18	5	65,8	35	1,08	93	1,05	1	1,00	49	34,8	151	1,15
Alvesta	284	4	222,0	246	1,34			189	1,13	233	14,7	220	1,25
Aneby	208	4	151,0	157	1,20	165	1,19			53	33,3	229	1,27
Arboga	155	4	130,0	28	1,07			47	1,02	225	15,8	220	1,25
Arjeplog	266	3	190,0	1	1,00					280	0	289	2,60
Arvidsjaur	225	5	156,4	128	1,17	163	1,18	195	1,14	6	50	290	2,68
Arvika	114	4	112,0	234	1,31			90	1,04	15	42,3	109	1,11
Askersund	7	4	51,8	20	1,06			14	1,01	46	35	127	1,13
Avesta	179	4	140,8	234	1,31			14	1,01	188	20,5	127	1,13
Bengtstorsfors	203	5	148,0	241	1,33	57	1,03	151	1,08	107	27,3	184	1,19
Berg	200	4	147,3	270	1,44	57	1,03			38	36,4	224	1,26
Bjurholm	87	3	104,0	276	1,53					3	57,1	33	1,03
Bjuv	28	4	76,3	20	1,06			73	1,03	160	22,2	52	1,05
Boden	276	3	202,0	183	1,23					272	7,4	151	1,15
Bollebygd	93	4	104,8	192	1,25	13	1,01			206	18,2	8	1,01
Bollnäs	256	5	175,6	227	1,30	57	1,03	205	1,21	174	21,3	215	1,24
Borgholm	187	4	143,3	157	1,20	57	1,03			203	19	156	1,16
Borlänge	116	5	114,2	249	1,36	39	1,02	47	1,02	138	24,6	98	1,10
Borås	31	4	82,3	176	1,22			14	1,01	97	28,4	42	1,04
Botkyrka	117	4	114,5	152	1,19			159	1,09	82	29,9	65	1,06
Boxholm	49	4	90,8	10	1,03	57	1,03			17	41,7	279	1,53
Bromölla	205	4	148,3	192	1,25			197	1,15	122	25	82	1,08
Bräcke	230	4	160,3	273	1,48	135	1,09			2	57,9	231	1,28
Burlöv	149	4	128,3	19	1,05			120	1,06	167	21,9	207	1,23
Båstad	107	3	110,3	99	1,15					1	63,6	231	1,28
Dals-Ed	82	4	101,3	99	1,15	13	1,01			91	28,6	202	1,22

Kommuner	Sammanlagd ranking, utbildning			Andel elever med godkänt på alla delprov i svenska/ svenska som andraspråk i åk 3 kvot kv/m & m/kv		Andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 kvot m/kv & kv/m		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kvot kv/m & m/kv		Andel pojkar som sökt till kvinnodominerande yrkesprogram %		NEET: Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Totalrank	Antal indikatorer	Genomsnittlig ranking	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde

Danderyd	30	4	81,3	80	1,13	39	1,02			4	53,8	202	1,22
Degerfors	190	4	144,3	248	1,35			14	1,01	100	28	215	1,24
Dorotea	231	4	160,5	249	1,36	168	1,37			53	33,3	172	1,18
Eda	101	4	108,5	99	1,15	57	1,03			122	25	156	1,16
Ekerö	229	4	158,3	128	1,17			73	1,03	176	21,2	256	1,36
Eksjö	24	5	71,0	234	1,31	1	1,00	47	1,02	72	30,8	1	1,00
Emmaboda	234	5	161,8	67	1,12	127	1,08	214	1,31	199	19,2	202	1,22
Enköping	45	4	87,5	47	1,10			14	1,01	146	23,3	143	1,14
Eskilstuna	132	5	121,0	170	1,21	13	1,01	103	1,05	221	16,5	98	1,10
Eslöv	53	5	91,6	67	1,12	113	1,06	138	1,07	58	32,9	82	1,08
Essunga	207	4	150,3	8	1,02	57	1,03			253	12,5	283	1,60
Fagersta	60	5	94,0	59	1,11	158	1,15	90	1,04	91	28,6	72	1,07
Falkenberg	86	5	103,8	157	1,20	80	1,04	159	1,09	25	39,7	98	1,10
Falköping	12	5	59,0	139	1,18	113	1,06	1	1,00	20	41	22	1,02
Falun	123	5	118,6	116	1,16	57	1,03	138	1,07	230	14,8	52	1,05
Filipstad	278	3	211,3	116	1,16					230	14,8	288	1,86
Finspång	251	4	174,0	239	1,32			90	1,04	269	8,2	98	1,10
Flen	201	5	147,4	255	1,37	135	1,09	205	1,21	70	31,1	72	1,07
Forshaga	38	4	83,5	116	1,16			1	1,00	195	19,4	22	1,02
Färgelanda	195	5	145,0	183	1,23	113	1,06	14	1,01	243	13,3	172	1,18
Gagnef	120	3	115,7	260	1,38					65	31,6	22	1,02
Gislaved	110	5	111,0	67	1,12	57	1,03	103	1,05	77	30,2	251	1,35
Gnesta	6	3	51,0	139	1,18					13	42,9	1	1,00
Gnosjö	72	5	97,4	275	1,52	13	1,01	14	1,01	76	30,4	109	1,11
Gotland	20	5	66,4	128	1,17	113	1,06	1	1,00	82	29,9	8	1,01
Grums	260	3	178,7	249	1,36					160	22,2	127	1,13
Grästorps	268	4	190,5	255	1,37	113	1,07			122	25	272	1,51
Gullspång	261	5	180,0	216	1,28	127	1,08	211	1,27	122	25	224	1,26
Gällivare	196	4	145,5	116	1,16			14	1,01	280	0	172	1,18
Gävle	65	5	95,6	157	1,20	106	1,05	90	1,04	117	26,2	8	1,01
Göteborg	50	5	91,0	116	1,16	13	1,01	1	1,00	216	16,7	109	1,11
Götene	79	4	100,5	219	1,29			73	1,03	12	43,5	98	1,10
Habo	137	4	123,3	249	1,36	106	1,06			86	29,2	52	1,05
Hagfors	40	4	84,5	35	1,08			138	1,07	38	36,4	127	1,13
Hallsberg	126	5	119,8	264	1,41	127	1,08	14	1,01	122	25	72	1,07
Hallstahammar	77	5	100,0	67	1,12	1	1,00	182	1,11	249	13,2	1	1,00
Halmstad	41	5	84,8	152	1,19	1	1,00	90	1,04	38	36,4	143	1,14
Hammarö	3	3	48,0	20	1,06					35	37,5	89	1,09

Kommuner	Sammanlagd ranking, utbildning			Andel elever med godkänt på alla delprov i svenska/svenska som andraspråk i åk 3 kvot kv/m & m/kv		Andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 kvot m/kv & kv/m		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kvot kv/m & m/kv		Andel pojkar som sökt till kvinnodominerande yrkesprogram %		NEET: Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Totalrank	Antal indikationer	Genomsnittlig ranking	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Haninge	78	5	100,4	200	1,26	93	1,04	14	1,01	143	23,7	52	1,05
Haparanda	168	4	136,0	183	1,23			138	1,07	190	20	33	1,03
Heby	170	4	136,3	183	1,23	39	1,02			139	24,1	184	1,19
Hedemora	162	5	133,0	210	1,27	143	1,10	47	1,02	223	16	42	1,04
Helsingborg	66	4	95,8	80	1,13			159	1,09	122	25	22	1,02
Herrljunga	250	3	173,7	10	1,03					260	9,5	251	1,35
Hjo	264	4	183,5	210	1,27	93	1,05			145	23,5	286	1,75
Hofors	271	5	194,0	289	2,01	153	1,13	211	1,27	228	15	89	1,09
Huddinge	32	5	82,4	92	1,14	13	1,01	14	1,01	204	18,9	89	1,09
Hudiksvall	158	4	131,3	200	1,26			47	1,02	86	29,2	192	1,20
Hultsfred	246	5	169,0	241	1,33	93	1,04	14	1,01	255	11,8	242	1,31
Hylte	172	4	137,8	10	1,03	169	1,50			110	26,7	262	1,39
Håbo	287	4	237,0	264	1,41			138	1,07	279	4,2	267	1,45
Hällefors	167	4	135,0	15	1,04			197	1,15	276	5,6	52	1,05
Härjedalen	8	4	52,0	67	1,12	13	1,01			30	38,5	98	1,10
Härnösand	122	4	118,5	80	1,13			14	1,01	149	22,9	231	1,28
Härryda	1	5	35,0	35	1,08	39	1,02	14	1,01	79	30	8	1,01
Hässleholm	125	4	119,0	192	1,25			120	1,06	156	22,4	8	1,01
Höganäs	14	4	62,0	67	1,12			73	1,03	86	29,2	22	1,02
Högsby	189	5	143,6	152	1,19	13	1,01	14	1,01	280	0	259	1,38
Hörby	44	4	86,8	157	1,20			120	1,06	5	52,8	65	1,06
Höör	163	4	133,3	200	1,26			159	1,09	31	38,1	143	1,14
Jokkmokk	253	2	175,0	67	1,12					0		283	1,60
Järfälla	55	5	92,0	99	1,15	143	1,10	47	1,02	149	22,9	22	1,02
Jönköping	133	5	121,2	176	1,22	57	1,03	47	1,02	199	19,2	127	1,13
Kalix	21	5	67,2	20	1,06	13	1,01	47	1,02	167	21,9	89	1,09
Kalmar	17	5	63,8	28	1,07	1	1,00	47	1,02	154	22,5	89	1,09
Karlsborg	281	3	214,7	139	1,18					243	13,3	262	1,39
Karlshamn	73	4	97,8	241	1,33			1	1,00	51	34,7	98	1,10
Karlskoga	146	5	126,4	15	1,04	135	1,09	193	1,13	180	20,9	109	1,11
Karlskrona	10	5	56,2	80	1,13	57	1,03	14	1,01	78	30,1	52	1,05
Karlstad	151	4	129,5	157	1,20			73	1,03	179	21	109	1,11
Katrineholm	59	5	93,6	99	1,15	57	1,03	201	1,17	103	27,9	8	1,01
Kil	99	5	108,2	188	1,24	80	1,04	47	1,02	42	35,7	184	1,19
Kinda	209	3	151,3	241	1,33					21	40,6	192	1,20
Kiruna	277	4	206,0	99	1,15			200	1,16	266	8,7	259	1,38
Klippan	115	4	114,0	139	1,18			120	1,06	41	35,9	156	1,16
Knivsta	104	4	109,5	59	1,11	80	1,04			190	20	109	1,11

Kommuner	Sammanlagd ranking, utbildning			Andel elever med godkänt på alla delprov i svenska/ svenska som andraspråk i åk 3 kvot kv/m & m/kv		Andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 kvot m/kv & kv/m		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kvot kv/m & m/kv		Andel pojkar som sökt till kvinnodominerande yrkesprogram %		NEET: Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Totalrank	Antal indikationer	Genomsnittlig ranking	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde

Kramfors	147	5	126,6	59	1,11	113	1,07	120	1,06	214	17,5	127	1,13
Kristianstad	32	5	82,4	80	1,13	57	1,03	120	1,06	28	38,9	127	1,13
Kristinehamn	151	4	129,5	35	1,08			192	1,13	99	28,1	192	1,20
Krokom	210	5	152,0	176	1,22	39	1,02	120	1,06	190	20	235	1,29
Kumla	224	5	156,2	227	1,30	93	1,04	176	1,11	176	21,2	109	1,11
Kungsbacka	60	5	94,0	128	1,17	13	1,01	73	1,03	174	21,3	82	1,08
Kungsör	126	5	119,8	234	1,31	13	1,01	159	1,09	171	21,4	22	1,02
Kungälv	109	5	110,8	99	1,15	57	1,03	138	1,07	252	12,7	8	1,01
Kävlinge	39	5	83,8	47	1,10	39	1,02	120	1,06	171	21,4	42	1,04
Köping	215	5	152,8	219	1,29	93	1,04	138	1,07	112	26,6	202	1,22
Laholm	179	5	140,8	227	1,30	80	1,04	47	1,02	121	25,5	229	1,27
Landskrona	247	4	170,0	227	1,30			186	1,12	140	24	127	1,13
Laxå	280	4	213,8	200	1,26	155	1,14			258	10	242	1,31
Lekeberg	272	4	194,3	80	1,13	166	1,20			267	8,3	264	1,41
Leksand	66	5	95,8	67	1,12	57	1,03	176	1,11	52	34,4	127	1,13
Lerum	193	5	144,4	152	1,19	80	1,04	90	1,04	273	7,1	127	1,13
Lessebo	103	4	108,8	139	1,18	1	1,00			243	13,3	52	1,05
Lidingö	34	4	82,5	152	1,19	57	1,03			49	34,8	72	1,07
Lidköping	238	4	164,8	210	1,27			73	1,03	156	22,4	220	1,25
Lilla Edet	262	5	180,8	157	1,20	113	1,07	208	1,22	254	12	172	1,18
Lindesberg	51	5	91,2	67	1,12	13	1,01	189	1,13	122	25	65	1,06
Linköping	25	5	72,2	170	1,21	39	1,02	1	1,00	143	23,7	8	1,01
Ljungby	105	4	110,0	67	1,12			47	1,02	183	20,8	143	1,14
Ljusdal	255	4	175,3	269	1,42			169	1,10	71	31	192	1,20
Ljusnarsberg	289	3	254,7	255	1,37					228	15	281	1,55
Lomma	141	4	125,3	139	1,18	93	1,05			160	22,2	109	1,11
Ludvika	156	5	130,8	139	1,18	80	1,04	103	1,05	65	31,6	267	1,45
Luleå	85	5	103,6	59	1,11	113	1,07	14	1,01	243	13,3	89	1,09
Lund	19	4	66,3	99	1,15			47	1,02	67	31,4	52	1,05
Lycksele	187	4	143,3	284	1,67			14	1,01	148	23,1	127	1,13
Lysekil	273	5	196,2	285	1,73	106	1,06	73	1,03	277	5,3	240	1,30
Malmö	29	4	79,5	157	1,20			14	1,01	114	26,4	33	1,03
Malung-Sälen	173	4	138,0	99	1,15	153	1,13			235	14,3	65	1,06
Malå	66	4	95,8	43	1,09	1	1,00			91	28,6	248	1,32
Mariestad	89	5	104,4	188	1,24	106	1,06	103	1,05	53	33,3	72	1,07
Mark	126	5	119,8	99	1,15	93	1,05	169	1,10	186	20,6	52	1,05
Markaryd	220	5	155,2	227	1,30	155	1,14	14	1,01	215	17,4	165	1,17
Mellerud	89	5	104,4	10	1,03	93	1,05	169	1,10	26	39,4	224	1,26

Kommuner	Sammanlagd ranking, utbildning			Andel elever med godkänt på alla delprov i svenska/svenska som andraspråk i åk 3 kvot kv/m & m/kv		Andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 kvot m/kv & kv/m		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kvot kv/m & m/kv		Andel pojkar som sökt till kvinnodominerande yrkesprogram %		NEET: Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Totalrank	Antal indikationer	Genomsnittlig ranking	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Mjölby	129	4	120,0	128	1,17			90	1,04	180	20,9	82	1,08
Mora	111	5	111,2	192	1,25	57	1,03	186	1,12	69	31,3	52	1,05
Motala	235	5	163,2	219	1,29	57	1,03	189	1,13	195	19,4	156	1,16
Mullsjö	279	3	213,7	272	1,46					84	29,4	285	1,71
Munkedal	252	4	174,3	255	1,37			103	1,05	104	27,8	235	1,29
Munkfors	82	4	101,3	35	1,09	106	1,06			22	40	242	1,31
Mölnadal	47	5	89,6	47	1,10	13	1,01	159	1,09	107	27,3	122	1,12
Mönsterås	212	4	152,5	249	1,36			47	1,02	225	15,8	89	1,09
Mörbylånga	198	4	147,0	227	1,30	113	1,06			183	20,8	65	1,06
Nacka	26	5	72,8	67	1,12	39	1,02	1	1,00	85	29,3	172	1,18
Nora	36	5	83,0	6	1,01	80	1,04	120	1,06	167	21,9	42	1,04
Norberg	288	3	250,0	219	1,29					280	0	251	1,35
Nordanstig	282	4	220,3	274	1,50			103	1,05	235	14,3	269	1,46
Nordmaling	274	5	197,8	264	1,41	127	1,08	90	1,04	243	13,3	265	1,42
Norrköping	36	4	83,0	116	1,16			90	1,04	118	25,8	8	1,01
Norrtälje	121	5	117,8	157	1,20	143	1,10	14	1,01	242	13,5	33	1,03
Norsjö	266	3	190,0	288	1,94					10	45,5	272	1,51
Nybro	89	5	104,4	47	1,10	1	1,00	14	1,01	194	19,6	266	1,44
Nykvarn	226	4	156,5	283	1,66	57	1,03			16	42,1	270	1,49
Nyköping	171	5	137,6	170	1,21	57	1,03	159	1,09	193	19,8	109	1,11
Nynäshamn	176	4	139,5	116	1,16			1	1,00	241	13,6	200	1,21
Nässjö	149	4	128,3	139	1,18			193	1,13	59	32,7	122	1,12
Ockelbo	174	3	139,0	20	1,06					270	7,7	127	1,13
Olofström	135	5	122,8	128	1,17	143	1,10	169	1,10	122	25	52	1,05
Orsa	145	4	126,3	8	1,02			176	1,11	79	30	242	1,31
Orust	194	4	144,8	192	1,25			176	1,11	60	32,5	151	1,15
Osby	153	5	129,6	15	1,04	143	1,10	201	1,17	33	37,9	256	1,36
Oskarshamn	154	5	129,8	200	1,26	1	1,00	1	1,00	199	19,2	248	1,32
Ovanåker	165	5	133,6	278	1,58	1	1,00	138	1,07	27	39,3	224	1,26
Oxelösund	131	3	120,7	47	1,10					243	13,3	72	1,07
Pajala	249	5	172,8	210	1,27	158	1,15	14	1,01	280	0	202	1,22
Partille	118	5	114,6	47	1,10	13	1,01	138	1,07	100	28	275	1,52
Perstorp	236	4	164,3	260	1,38	13	1,01			212	17,6	172	1,18
Piteå	111	5	111,2	47	1,10	13	1,01	73	1,03	183	20,8	240	1,30
Ragunda	262	4	180,8	285	1,73	1	1,00			265	9,1	172	1,18
Robertsfors	139	5	124,2	200	1,26	93	1,05	210	1,26	9	46,2	109	1,11
Ronneby	168	4	136,0	157	1,20			159	1,09	13	42,9	215	1,24
Rättvik	190	4	144,3	227	1,30	113	1,07			72	30,8	165	1,17

Kommuner	Sammanlagd ranking, utbildning			Andel elever med godkänt på alla delprov i svenska/ svenska som andraspråk i åk 3 kvot kv/m & m/kv		Andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 kvot m/kv & kv/m		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kvot kv/m & m/kv		Andel pojkar som sökt till kvinnodominerande yrkesprogram %		NEET: Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Totalrank	Antal indikatorer	Genomsnittlig ranking	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde

Sala	148	4	127,0	262	1,39			169	1,10	44	35,3	33	1,03
Salem	160	4	132,5	28	1,07			138	1,07	122	25	242	1,31
Sandviken	143	5	125,4	200	1,26	135	1,09	103	1,05	107	27,3	82	1,08
Sigtuna	69	5	96,2	59	1,11	93	1,04	14	1,01	263	9,4	52	1,05
Simrishamn	216	4	153,0	216	1,28			1	1,00	180	20,9	215	1,24
Sjöbo	241	4	166,3	255	1,37			159	1,09	67	31,4	184	1,19
Skara	157	5	131,0	264	1,41	39	1,02	14	1,01	256	11,4	82	1,08
Skellefteå	134	5	122,4	139	1,18	143	1,10	120	1,06	209	17,8	1	1,00
Skinnskatteberg	217	4	153,5	43	1,09	135	1,09			280	0	156	1,16
Skurup	34	4	82,5	116	1,16			120	1,06	61	32,4	33	1,03
Skövde	13	5	61,8	99	1,15	57	1,03	47	1,02	98	28,2	8	1,01
Smedjebacken	178	4	139,8	188	1,24			73	1,03	171	21,4	127	1,13
Sollefteå	177	5	139,6	59	1,11	80	1,04	182	1,11	212	17,6	165	1,17
Sollentuna	15	5	62,2	99	1,15	1	1,00	47	1,02	122	25	42	1,04
Solna	108	5	110,6	128	1,17	80	1,04	1	1,00	152	22,7	192	1,20
Sorsele	285	3	228,0	282	1,64					280	0	122	1,12
Sotenäs	11	3	57,3	20	1,06					110	26,7	42	1,04
Staffanstorps	240	5	166,2	188	1,24	39	1,02	138	1,07	209	17,8	257	1,34
Stenungsund	105	5	110,0	170	1,21	93	1,05	47	1,02	239	13,8	1	1,00
Stockholm	63	4	94,5	92	1,14			14	1,01	100	28	172	1,18
Storfors	218	3	154,7	28	1,07					280	0	156	1,16
Storuman	275	4	198,8	280	1,62	80	1,04			160	22,2	275	1,52
Strängnäs	197	4	146,3	57	1,11			188	1,12	156	22,4	184	1,19
Strömstad	212	4	152,5	234	1,31			47	1,02	122	25	207	1,23
Strömsund	214	4	152,8	279	1,61			103	1,05	22	40	207	1,23
Sundbyberg	144	5	126,0	92	1,14	167	1,28	203	1,18	46	35	122	1,12
Sundsvall	97	5	107,4	116	1,16	106	1,06	90	1,04	153	22,6	72	1,07
Sunne	244	4	167,0	92	1,14			103	1,05	222	16,1	251	1,35
Surahammar	84	5	101,6	116	1,16	80	1,04	73	1,03	141	23,8	98	1,10
Svalöv	181	5	141,0	280	1,62	163	1,18	14	1,01	206	18,2	42	1,04
Svedala	136	4	123,0	200	1,26			14	1,01	122	25	156	1,16
Svenljunga	211	4	152,3	246	1,34	113	1,07			43	35,5	207	1,23
Säffle	259	5	176,8	157	1,20	113	1,06	184	1,12	223	16	207	1,23
Säter	71	5	97,2	20	1,06	39	1,02	138	1,07	267	8,3	22	1,02
Sävsjö	199	5	147,2	67	1,12	143	1,10	120	1,06	199	19,2	207	1,23
Söderhamn	141	4	125,3	200	1,26			47	1,02	156	22,4	98	1,10
Söderköping	98	4	108,0	139	1,18			176	1,11	75	30,6	42	1,04
Södertälje	101	4	108,5	200	1,26			47	1,02	89	28,8	98	1,10

Kommuner	Sammanlagd ranking, utbildning			Andel elever med godkänt på alla delprov i svenska/svenska som andraspråk i åk 3 kvot kv/m & m/kv		Andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 kvot m/kv & kv/m		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kvot kv/m & m/kv		Andel pojkar som sökt till kvinnodominerande yrkesprogram %		NEET: Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Totalrank	Antal indikatorer	Genomsnittlig ranking	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Sölvesborg	80	5	101,0	80	1,13	57	1,03	197	1,15	170	21,6	1	1,00
Tanum	241	4	166,3	20	1,06	113	1,07			257	10,5	275	1,52
Tibro	119	4	115,5	28	1,07			203	1,18	122	25	109	1,11
Tidaholm	265	4	184,8	264	1,41			47	1,02	186	20,6	242	1,31
Tierp	219	4	155,0	139	1,18			151	1,08	278	5	52	1,05
Timrå	4	5	49,6	80	1,13	13	1,01	90	1,04	64	31,8	1	1,00
Tingsryd	75	5	99,6	10	1,03	80	1,03	176	1,11	8	48,4	224	1,26
Tjörn	181	4	141,0	99	1,15	13	1,01			280	0	172	1,18
Tomelilla	245	5	167,2	219	1,29	161	1,16	103	1,05	118	25,8	235	1,29
Torsby	140	5	124,8	287	1,83	13	1,01	209	1,24	17	41,7	98	1,10
Torsås	70	4	97,0	6	1,01			1	1,00	216	16,7	165	1,17
Tranemo	123	5	118,6	28	1,07	135	1,09	196	1,15	62	32	172	1,18
Tranås	87	5	104,0	35	1,08	39	1,02	73	1,03	122	25	251	1,35
Trelleborg	228	4	157,8	176	1,22			169	1,10	204	18,9	82	1,08
Trollhättan	58	4	93,3	99	1,15			103	1,05	149	22,9	22	1,02
Trosa	113	4	111,8	47	1,10			151	1,08	122	25	127	1,13
Tyresö	92	5	104,6	139	1,18	13	1,01	151	1,08	48	34,9	172	1,18
Täby	45	4	87,5	67	1,12			47	1,02	44	35,3	192	1,20
Töreboda	184	5	142,0	270	1,44	13	1,01	120	1,06	235	14,3	72	1,07
Uddevalla	96	4	106,8	192	1,25			73	1,03	154	22,5	8	1,01
Ulricehamn	23	5	69,0	35	1,08	13	1,01	151	1,08	113	26,5	33	1,03
Urmeå	159	4	132,3	47	1,10			103	1,05	195	19,4	184	1,19
Upplands Väsby	223	5	155,8	192	1,25	155	1,14	103	1,05	264	9,3	65	1,06
Upplands-Bro	201	5	147,4	210	1,27	93	1,04	47	1,02	260	9,5	127	1,13
Uppsala	95	5	106,4	99	1,15	1	1,00	103	1,05	114	26,4	215	1,24
Uppvidinge	270	3	192,3	92	1,14					250	13	235	1,29
Vadstena	54	4	91,8	128	1,17	39	1,02			91	28,6	109	1,11
Vaggeryd	236	4	164,3	116	1,16			151	1,08	206	18,2	184	1,19
Valdemarsvik	222	4	155,5	99	1,15			73	1,03	178	21,1	272	1,51
Vallentuna	2	5	45,4	47	1,10	106	1,06	47	1,02	19	41,5	8	1,01
Vansbro	5	3	50,7	57	1,11					53	33,3	42	1,04
Vara	52	4	91,5	35	1,08			103	1,05	72	30,8	156	1,16
Varberg	27	4	74,0	92	1,14			14	1,01	34	37,8	156	1,16
Vaxholm	74	4	99,0	192	1,25	39	1,02			22	40	143	1,14
Vellinge	166	4	133,8	80	1,13	127	1,08			239	13,8	89	1,09
Vetlanda	186	5	142,6	1	1,00	151	1,11	120	1,06	234	14,6	207	1,23
Vilhelmina	286	3	232,7	290	3,15					216	16,7	192	1,20
Vimmerby	254	5	175,2	216	1,28	80	1,04	47	1,02	274	6,7	259	1,38

Kommuner	Sammanlagd ranking, utbildning			Andel elever med godkänt på alla delprov i svenska/ svenska som andraspråk i åk 3 kvot kv/m & m/kv		Andelen flickor och pojkar som anser sig vara trygga i skolan i åk 8 kvot m/kv & kv/m		Andel elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kvot kv/m & m/kv		Andel pojkar som sökt till kvinnodominerande yrkesprogram %		NEET: Invånare 17-24 år som varken studerar eller arbetar, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Totalrank	Antal indikationer	Genomsnittlig ranking	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde

Vindeln	283	3	220,3	116	1,16					270	7,7	275	1,52
Vingåker	220	5	155,2	28	1,07	127	1,08	205	1,21	216	16,7	200	1,21
Vårgårda	48	5	90,0	59	1,11	13	1,01	103	1,05	91	28,6	184	1,19
Vänersborg	64	5	94,8	92	1,14	13	1,01	120	1,06	106	27,4	143	1,14
Vännäs	99	5	108,2	80	1,13	152	1,12	14	1,01	230	14,8	65	1,06
Värmdö	258	4	176,3	249	1,36			90	1,04	146	23,3	220	1,25
Värnamo	184	5	142,0	219	1,29	113	1,06	151	1,08	62	32	165	1,17
Västerвик	56	5	92,2	128	1,17	39	1,02	120	1,06	166	22	8	1,01
Västerås	57	4	92,5	139	1,18			14	1,01	195	19,4	22	1,02
Växjö	80	4	101,0	128	1,17			90	1,04	114	26,4	72	1,07
Ydre	290	3	281,0	276	1,53					280	0	287	1,76
Ystad	9	4	53,5	1	1,00	143	1,10			37	36,5	33	1,03
Åmål	21	5	67,2	170	1,21	57	1,03	14	1,01	53	33,3	42	1,04
Ånge	257	4	176,0	59	1,11			213	1,28	260	9,5	172	1,18
Åre	76	5	99,8	157	1,20	158	1,15	120	1,06	31	38,1	33	1,03
Årjäng	160	4	132,5	239	1,32			47	1,02	122	25	122	1,12
Åsele	129	3	120,0	1	1,00					216	16,7	143	1,14
Åstorp	227	4	156,8	176	1,22			120	1,06	188	20,5	143	1,14
Åtvidaberg	190	4	144,3	15	1,04			185	1,12	250	13	127	1,13
Älmhult	239	4	165,0	128	1,17			169	1,10	105	27,6	258	1,37
Älvdalen	42	3	85,7	170	1,21					79	30	8	1,01
Älvkarleby	183	3	141,7	262	1,39					141	23,8	22	1,02
Älvsbyn	248	3	172,3	219	1,29					91	28,6	207	1,23
Ängelholm	175	5	139,2	183	1,23	39	1,02	73	1,03	209	17,8	192	1,20
Öckerö	269	3	191,0	80	1,13					258	10	235	1,29
Ödeshög	231	4	160,5	1	1,00	135	1,09			275	5,9	231	1,28
Örebro	204	5	148,0	176	1,22	13	1,01	159	1,09	227	15,1	165	1,17
Örkelljunga	16	3	62,7	43	1,09					36	37	109	1,11
Örnsköldsvik	164	5	133,4	241	1,33	127	1,08	14	1,01	120	25,7	165	1,17
Östersund	43	5	86,2	157	1,20	39	1,02	73	1,03	11	44,3	151	1,15
Österåker	94	4	105,8	80	1,13			103	1,05	89	28,8	151	1,15
Östhammar	62	5	94,4	99	1,15	135	1,09	138	1,07	28	38,9	72	1,07
Östra Göinge	233	5	161,6	176	1,22	39	1,02	151	1,08	160	22,2	282	1,58
Överkalix	243	4	166,5	219	1,29	161	1,16			6	50	280	1,54
Övertorneå	206	4	150,0	43	1,09	127	1,08			160	22,2	270	1,49

BILAGA 7

Kultur och fritid, samt Individ- och familjeomsorg

Kommuner	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år, kvot kv/m & m/kv		Aktiva låntagare, andel kvinnor		2014-2012, genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Ale	58	1,22			19	1,11
Alingsås	235	1,71			44	1,29
Alvesta	118	1,38	1	0,50	77	1,42
Aneby	136	1,42			3	1,03
Arboga	205	1,60	20	0,62	111	1,55
Arjeplog	159	1,46			273	3,27
Arvidsjaur	136	1,42			235	2,32
Arvika	172	1,49	63	0,65	32	1,23
Askersund	31	1,12	94	0,67	57	1,34
Avesta	96	1,33			48	1,30
Bengtstors	43	1,18	20	0,62	86	1,45
Berg	4	1,01			272	3,18
Bjurholm	64	1,24			260	2,70
Bjuv	280	2,40			28	1,21
Boden	26	1,10			178	1,82
Bollebygd	184	1,53	20	0,62	225	2,21
Bollnäs	32	1,13	63	0,65	223	2,19
Borgholm	18	1,07	63	0,65	251	2,50
Borlänge	198	1,57	14	0,61	112	1,56
Borås	213	1,62	5	0,58	68	1,38
Botkyrka	271	2,04	36	0,63		
Boxholm	9	1,03			242	2,36
Bromölla	172	1,49	94	0,67	50	1,31
Bräcke	18	1,07	36	0,63	50	1,31
Burlöv	235	1,71			154	1,75
Båstad	251	1,79			97	1,50
Dals-Ed	279	2,36			267	2,92
Danderyd	205	1,60	118	0,69	86	1,45
Degerfors	274	2,05			159	1,77

Kommuner	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år, kvot kv/m & m/kv		Aktiva låntagare, andel kvinnor		2014-2012, genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde

Dorotea	221	1,65			233	2,29
Eda	196	1,56	136	0,72	203	2,00
Ekerö	224	1,66	94	0,67	106	1,53
Eksjö	22	1,09			184	1,84
Emmaboda	6	1,02			172	1,81
Enköping	121	1,39	52	0,64	148	1,73
Eskilstuna	159	1,46	20	0,62	68	1,38
Eslöv	70	1,26			197	1,95
Essunga	6	1,02			44	1,29
Fagersta	64	1,24	3	0,43	213	2,11
Falkenberg	172	1,49			8	1,07
Falköping	36	1,15	63	0,65	125	1,61
Falun	39	1,17			117	1,58
Filipstad	58	1,22	52	0,64	226	2,22
Finspång	167	1,48	36	0,63	223	2,19
Flen	261	1,86			148	1,73
Forshaga	269	2,01	82	0,66	93	1,48
Färgelanda	1	1,00			7	1,06
Gagnef	96	1,33			280	4,67
Gislaved	172	1,49			64	1,36
Gnesta	261	1,86			27	1,20
Gnosjö	81	1,28			269	3,06
Gotland	106	1,35	63	0,65	193	1,91
Grums	75	1,27	128	0,71	237	2,33
Grästorp	281	2,46			274	3,33
Gullspång	233	1,70			218	2,15
Gällivare	39	1,17	128	0,71	263	2,74
Gävle	265	1,91	20	0,62	90	1,46
Göteborg	221	1,65	9	0,60	97	1,50
Götene	167	1,48			58	1,35
Habo	179	1,51			258	2,67
Hagfors	231	1,69			231	2,27
Hallsberg	213	1,62	14	0,61	8	1,07
Hallstahammar	86	1,29			145	1,70
Halmstad	136	1,42			50	1,31
Hammarö	18	1,07	94	0,67	152	1,74
Haninge	181	1,52	52	0,64	101	1,51
Haparanda	285	2,87	52	0,64	71	1,39
Heby	218	1,64			159	1,77
Hedemora	6	1,02			142	1,68

Kommuner	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år, kvot kv/m & m/kv		Aktiva låntagare, andel kvinnor		2014-2012, genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Helsingborg	205	1,60			64	1,36
Herrljunga	150	1,44			142	1,68
Hjo	218	1,64			271	3,18
Hofors	68	1,25	52	0,64	159	1,77
Huddinge	188	1,54	36	0,63	58	1,35
Hudiksvall	37	1,16	63	0,65	28	1,21
Hultsfred	159	1,46	5	0,58	4	1,06
Hylte	1	1,00	82	0,66	74	1,40
Håbo	118	1,38			110	1,54
Hällefors	284	2,55			75	1,41
Härjedalen	16	1,06			213	2,11
Härnösand	112	1,36	20	0,62	172	1,81
Härryda	153	1,45			101	1,51
Hässleholm	75	1,27	94	0,67	71	1,39
Höganäs	184	1,53			249	2,45
Högsby	266	1,93				
Hörby	159	1,46	94	0,67	112	1,56
Höör	70	1,26			178	1,82
Jokkmokk	70	1,26			181	1,83
Järfälla	136	1,42			58	1,35
Jönköping	229	1,68			122	1,60
Kalix	49	1,20			242	2,36
Kalmar	92	1,32	20	0,62	142	1,68
Karlsborg	86	1,29			4	1,05
Karlshamn	194	1,55			209	2,07
Karlskoga	188	1,54			211	2,10
Karlskrona	96	1,33	36	0,63	241	2,35
Karlstad	101	1,34			106	1,53
Katrineholm	115	1,37	5	0,58	155	1,76
Kil	216	1,63	128	0,71	193	1,91
Kinda	29	1,11	125	0,70	277	3,81
Kiruna	39	1,17			266	2,89
Klippan	26	1,10			28	1,21
Knivsta	55	1,21			262	2,73
Kramfors	153	1,45			261	2,72
Kristianstad	172	1,49	63	0,65	125	1,61
Kristinehamn	166	1,47	109	0,68	172	1,81
Krokom	92	1,32			82	1,43
Kumla	203	1,59	52	0,64	39	1,25
Kungsbacka	64	1,24			131	1,64

Kommuner	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år, kvot kv/m & m/kv		Aktiva låntagare, andel kvinnor		2014-2012, genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Kungsör	146	1,43	82	0,66	68	1,38
Kungälv	136	1,42			119	1,59
Kävlinge	184	1,53	118	0,69	86	1,45
Köping	153	1,45	36	0,63	41	1,27
Laholm	181	1,52			135	1,66
Landskrona	213	1,62			15	1,10
Laxå	277	2,31	36	0,63		
Lekeberg	289	4,08	63	0,65	43	1,28
Leksand	241	1,74	14	0,61	255	2,58
Lerum	49	1,20	36	0,63	203	2,00
Lessebo	263	1,87			265	2,81
Lidingö	106	1,35	82	0,66	21	1,14
Lidköping	126	1,40			106	1,53
Lilla Edet	188	1,54			190	1,87
Lindesberg	81	1,28	36	0,63	114	1,57
Linköping	136	1,42	20	0,62	54	1,32
Ljungby	237	1,72	82	0,66	129	1,63
Ljusdal	58	1,22	63	0,65	244	2,40
Ljusnarsberg	288	3,52			279	4,40
Lomma	43	1,18			254	2,57
Ludvika	199	1,58			219	2,16
Luleå	32	1,13	20	0,62	199	1,96
Lund	91	1,30	20	0,62	169	1,80
Lycksele	32	1,13				
Lysekil	49	1,20			221	2,18
Malmö	241	1,74	14	0,61	101	1,51
Malung-Sälen	106	1,35	118	0,69	167	1,79
Malå	159	1,46				
Mariestad	224	1,66			165	1,78
Mark	150	1,44			181	1,83
Markaryd	92	1,32	109	0,68	276	3,50
Mellerud	199	1,58			197	1,95
Mjölby	248	1,78	36	0,63	257	2,64
Mora	233	1,70			122	1,60
Motala	39	1,17	82	0,66	199	1,96
Mullsjö	101	1,34			97	1,50
Munkedal	150	1,44	139	0,73	15	1,10
Munkfors	136	1,42	128	0,71	281	5,50
Mölnadal	131	1,41			93	1,48
Mönsterås	70	1,26	36	0,63	213	2,11

Kommuner	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år, kvot kv/m & m/kv		Aktiva låntagare, andel kvinnor		2014-2012, genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Mörbylånga	246	1,77			258	2,67
Nacka	136	1,42	63	0,65	92	1,47
Nora	241	1,74	109	0,68	178	1,82
Norberg	275	2,26			172	1,81
Nordanstig	229	1,68	63	0,65	119	1,59
Nordmaling	259	1,85			192	1,89
Norrköping	167	1,48			131	1,64
Norrälje	221	1,65	125	0,70	95	1,49
Norsjö	12	1,05				
Nybro	35	1,14	94	0,67	24	1,16
Nykvarn	184	1,53	118	0,69	245	2,42
Nyköping	153	1,45	36	0,63	32	1,23
Nynäshamn	106	1,35	109	0,68	167	1,79
Nässjö	209	1,61	52	0,64	138	1,67
Ockelbo	4	1,01	128	0,71	13	1,08
Olofström	153	1,45			48	1,30
Orsa	22	1,09	109	0,68	101	1,51
Orust	1	1,00			185	1,85
Osby	49	1,20	82	0,66	148	1,73
Oskarshamn	159	1,46	14	0,61	101	1,51
Ovanåker	86	1,29	82	0,66	213	2,11
Oxelösund	11	1,04	1	0,50	249	2,45
Pajala	283	2,54			226	2,22
Partille	131	1,41	82	0,66	159	1,77
Perstorp	22	1,09			32	1,23
Piteå	46	1,19			77	1,42
Ragunda	22	1,09	118	0,69	256	2,63
Robertsfors	112	1,36			282	8,00
Ronneby	75	1,27			234	2,31
Rättvik	286	3,02			128	1,62
Sala	75	1,27			206	2,02
Salem	240	1,73	82	0,66	67	1,37
Sandviken	118	1,38	52	0,64	22	1,15
Sigtuna	115	1,37	20	0,62	8	1,07
Simrishamn	96	1,33	109	0,68	181	1,83
Sjöbo	199	1,58	128	0,71	191	1,88
Skara	86	1,29			119	1,59
Skellefteå	126	1,40			237	2,33
Skinnskatteberg	276	2,28			25	1,17
Skurup	237	1,72			2	1,02

Kommuner	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år, kvot kv/m & m/kv		Aktiva låntagare, andel kvinnor		2014-2012, genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Skövde	106	1,35			32	1,23
Smedjebacken	64	1,24			246	2,44
Sollefteå	136	1,42			221	2,18
Sollentuna	115	1,37			22	1,15
Solna	244	1,75	36	0,63	138	1,67
Sorsele	278	2,35			253	2,56
Sotenäs	188	1,54			268	3,00
Staffanstorps	81	1,28			15	1,10
Stenungsund	96	1,33	63	0,65	155	1,76
Stockholm	248	1,78	20	0,62	64	1,36
Storfors	159	1,46			54	1,32
Storumans	231	1,69			196	1,94
Strängnäs	146	1,43			114	1,57
Strömstad	146	1,43	109	0,68	211	2,10
Strömsunds	75	1,27	63	0,65	114	1,57
Sundbybergs	271	2,04	9	0,60	32	1,23
Sundsvalls	62	1,23			152	1,74
Sunne	248	1,78			135	1,66
Surahammars	12	1,05	63	0,65	58	1,35
Svalövs	264	1,89			209	2,07
Svedalas	209	1,61	118	0,69	77	1,42
Svenljungas	271	2,04			240	2,34
Säffles	49	1,20	36	0,63	32	1,23
Säter	75	1,27			41	1,27
Sävsjö	121	1,39	94	0,67	251	2,50
Söderhamns	237	1,72	20	0,62	155	1,76
Söderköpings	188	1,54	94	0,67	169	1,80
Södertäljes	244	1,75	20	0,62	8	1,07
Sölvesborgs	146	1,43	36	0,63	237	2,33
Tanums	167	1,48	128	0,71	208	2,04
Tibro	68	1,25			172	1,81
Tidaholms	81	1,28			138	1,67
Tierps	121	1,39			50	1,31
Timrå	203	1,59	63	0,65	39	1,25
Tingsryds	209	1,61			270	3,08
Tjörns	46	1,19	52	0,64	95	1,49
Tomelillas	269	2,01	118	0,69	26	1,18
Torsbys	37	1,16	136	0,72	185	1,85
Torsås	246	1,77			54	1,33
Tranemo	172	1,49			195	1,93

Kommuner	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år, kvot kv/m & m/kv		Aktiva låntagare, andel kvinnor		2014-2012, genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Tranås	256	1,82	109	0,68	129	1,63
Trelleborg	253	1,80			44	1,29
Trollhättan	181	1,52			71	1,39
Trosa	62	1,23			19	1,11
Tyresö	16	1,06	63	0,65	82	1,43
Täby	218	1,64	63	0,65	75	1,41
Töreboda	46	1,19			86	1,45
Uddevalla	112	1,36			125	1,61
Ulricehamn	26	1,10	94	0,67	148	1,73
Urmeå	43	1,18			159	1,77
Upplands Väsby	126	1,40	52	0,64	28	1,21
Upplands-Bro	106	1,35			8	1,07
Uppsala	178	1,50			84	1,44
Uppvidinge	228	1,67	9	0,60	275	3,38
Vadstena	58	1,22	94	0,67	77	1,42
Vaggeryd	251	1,79			207	2,03
Valdemarsvik	131	1,41	94	0,67	15	1,10
Vallentuna	267	1,94	63	0,65	77	1,42
Vansbro	12	1,05			14	1,09
Vara	126	1,40	63	0,65	229	2,24
Varberg	194	1,55			159	1,77
Vaxholm	9	1,03	82	0,66	97	1,50
Vellinge	55	1,21			232	2,28
Vetlanda	121	1,39			235	2,32
Vilhelmina	101	1,34			44	1,29
Vimmerby	257	1,84	94	0,67	264	2,80
Vindeln	101	1,34				
Vingåker	126	1,40			4	1,05
Värgårda	199	1,58			199	1,96
Vänersborg	153	1,45	4	0,57	134	1,65
Vännäs	12	1,05			146	1,71
Värmdö	101	1,34	14	0,61	229	2,24
Värnamo	257	1,84			58	1,35
Västervik	55	1,21	9	0,60	172	1,81
Västerås	209	1,61	20	0,62	122	1,60
Växjö	196	1,56	9	0,60	117	1,58
Ydre	29	1,11	136	0,72	1	1,00
Ystad	131	1,41	94	0,67	169	1,80
Åmål	253	1,80	8	0,59	135	1,66
Änge	136	1,42			188	1,86

Kommuner	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år, kvot kv/m & m/kv		Aktiva låntagare, andel kvinnor		2014-2012, genomsnittligt antal hushåll med långvarigt bistånd, ensamstående utan barn kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Åre	86	1,29			38	1,24
Årjäng	224	1,66	125	0,70	155	1,76
Åsele	188	1,54			203	2,00
Åstorp	224	1,66			84	1,44
Åtvidaberg	205	1,60	82	0,66	219	2,16
Älmhult	92	1,32	109	0,68	246	2,44
Äivdalen	255	1,81	52	0,64	246	2,44
Älvkarleby	70	1,26			165	1,78
Älvsbyn	18	1,07			138	1,67
Ängelholm	179	1,51			58	1,35
Öckerö	268	1,96			202	1,98
Ödeshög	287	3,19	128	0,71	185	1,85
Örebro	259	1,85	36	0,63	106	1,53
Örkelljunga	282	2,49			131	1,64
Örnsköldsvik	81	1,28			188	1,86
Östersund	167	1,48	20	0,62	147	1,72
Österåker	121	1,39	94	0,67	213	2,11
Östhammar	49	1,20			228	2,23
Östra Göinge	131	1,41			90	1,46
Överkalix	216	1,63				
Övertorneå	290	4,77			278	4,00

BILAGA 8

Äldreomsorg

Kommuner	Sammanlagd ranking, äldreomsorg			Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%), kvot kv/m & m/kv		Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%) kvot m/kv & kv/m		Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv. kvot kv/m & m/kv		Personer 75+ i hemtjänst och äldreboende med olämpliga läkemedel, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Antal variabler	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Ale	252	200,50	2					206	1,76	195	1,44
Alingsås	61	65,50	4	106	1,93	32	1,05	76	1,31	48	1,06
Alvesta	110	93,50	4	77	1,20	79	1,25	57	1,27	161	1,31
Aneby	256	213,00	1							213	1,51
Arboga	111	93,67	3	77	1,20			63	1,28	141	1,24
Arjeplog	213	154,00	1							154	1,29
Arvidsjaur	138	104,00	1							104	1,17
Arvika	163	114,00	2					23	1,15	205	1,48
Askersund	206	146,50	2					178	1,59	115	1,19
Avesta	171	117,50	2					225	2,11	10	1,01
Bengtstors	171	117,50	2					91	1,34	144	1,25
Berg	100	86,00	1							86	1,13
Bjurholm	276	259,00	1							259	1,96
Bjuv	76	77,00	2					19	1,11	135	1,23
Boden	126	98,75	4	25	1,05	59	1,14	82	1,32	229	1,66
Bollebygd			0								
Bollnäs	104	89,75	4	82	1,22	68	1,18	82	1,32	127	1,21
Borgholm	30	50,50	2					76	1,31	25	1,03
Borlänge	17	42,00	3	40	1,07			45	1,22	41	1,05
Borås	43	57,75	4	34	1,06	1	1,00	155	1,50	41	1,05
Botkyrka	131	100,50	4	73	1,18	90	1,76	124	1,42	115	1,19
Boxholm	257	214,00	1							214	1,52
Bromölla	79	79,00	2					87	1,33	71	1,10
Bräcke	13	38,50	2					36	1,20	41	1,05
Burlöv	133	101,50	2					144	1,47	59	1,08
Båstad	105	90,00	2					26	1,16	154	1,29

Kommuner	Sammanlagd ranking, äldreomsorg			Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%), kvot kv/m & m/kv		Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%), kvot m/kv & kv/m		Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv. kvot kv/m & m/kv		Personer 75+ i hemtjänst och äldreboende med olämpliga läkemedel, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Antal variabler	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Dals-Ed	185	129,00	2					227	3,50	31	1,04
Danderyd	118	96,00	4	45	1,08	45	1,09	208	1,78	86	1,13
Degerfors	2	6,00	1					6	1,02		
Dorotea	278	264,00	1							264	2,14
Eda	147	107,00	1					107	1,37		
Ekerö	196	137,00	2					54	1,26	220	1,55
Eksjö	177	123,50	2					112	1,38	135	1,23
Emmaboda	177	123,50	2					6	1,02	241	1,72
Enköping	189	132,00	4	96	1,31	5	1,01	178	1,59	249	1,82
Eskilstuna	50	61,00	4	6	1,02	20	1,03	57	1,27	161	1,31
Eslöv	97	85,50	4	6	1,02	38	1,07	149	1,48	149	1,26
Essunga	275	247,00	1							247	1,79
Fagersta	166	115,00	2					220	1,91	10	1,01
Falkenberg	64	70,75	4	25	1,05	68	1,18	149	1,48	41	1,05
Falköping	78	78,75	4	25	1,05	5	1,01	144	1,47	141	1,24
Falun	64	70,75	4	6	1,02	25	1,04	57	1,27	195	1,44
Filipstad	160	112,50	2					45	1,22	180	1,36
Finspång	111	93,67	3	1	1,00			26	1,16	254	1,90
Flen	82	80,00	2					1	1,00	159	1,30
Forshaga	192	134,00	2					1	1,00	267	2,38
Färgelanda	253	202,00	1							202	1,47
Gagnef	210	152,50	2					71	1,30	234	1,68
Gislaved	152	108,25	4	79	1,21	25	1,04	102	1,36	227	1,60
Gnesta	136	103,00	2					15	1,09	191	1,41
Gnosjö	249	195,00	1							195	1,44
Gotland	87	83,00	4	6	1,02	81	1,27	141	1,46	104	1,17
Grums	195	136,50	2					112	1,38	161	1,31
Grästorp	231	175,00	1							175	1,35
Gullspång	1	1,00	1							1	1,00
Gällivare	54	61,25	4	92	1,29	77	1,22	57	1,27	19	1,02
Gävle	50	61,00	4	1	1,00	9	1,02	203	1,70	31	1,04
Göteborg	62	67,25	4	53	1,10	32	1,05	118	1,40	66	1,09
Götene	221	162,50	2					63	1,28	262	2,08
Habo	272	242,00	1							242	1,73
Hagfors	269	233,50	2					206	1,76	261	2,04
Hallsberg	156	111,00	2					212	1,81	10	1,01
Hallstahammar	200	139,00	2					28	1,18	250	1,83
Halmstad	75	76,00	4	25	1,05	76	1,21	112	1,38	91	1,14

Kommuner	Sammanlagd ranking, äldreomsorg			Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%), kvot kv/m & m/kv		Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%) kvot m/kv & kv/m		Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv. kvot kv/m & m/kv		Personer 75+ i hemtjänst och äldreboende med olämpliga läkemedel, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Antal variabler	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Hammarö	25	48,00	2					10	1,04	86	1,13
Haninge	15	40,00	4	85	1,23	25	1,04	40	1,21	10	1,01
Haparanda	263	222,00	1							222	1,57
Heby	221	162,50	2					91	1,34	234	1,68
Hedemora	247	192,50	2					160	1,51	225	1,59
Helsingborg	40	56,50	4	61	1,12	42	1,08	122	1,41	1	1,00
Herrljunga	101	88,50	2					67	1,29	110	1,18
Hjo	21	46,00	2					33	1,19	59	1,08
Hofors	259	216,00	1							216	1,53
Huddinge	50	61,00	4	40	1,07	1	1,00	112	1,38	91	1,14
Hudiksvall	97	85,50	4	1	1,00	38	1,07	132	1,44	171	1,34
Hultsfred	13	38,50	2					76	1,31	1	1,00
Hylte	207	147,50	2					20	1,12	275	5,25
Håbo	281	272,00	1							272	3,15
Hällefors	150	107,50	2					10	1,04	205	1,48
Härjedalen	142	105,00	2					144	1,47	66	1,09
Härnösand	243	187,50	2					214	1,83	161	1,31
Härryda	156	111,00	3	53	1,10			176	1,58	104	1,17
Hässleholm	74	74,50	4	1	1,00	1	1,00	165	1,53	131	1,22
Höganäs	130	100,33	3	70	1,17			212	1,81	19	1,02
Högsby	270	234,00	1							234	1,68
Hörby	55	61,50	2					122	1,41	1	1,00
Höör	135	102,00	2					173	1,57	31	1,04
Jokkmokk	166	115,00	1							115	1,19
Järfälla	86	82,75	4	104	1,60	25	1,04	87	1,33	115	1,19
Jönköping	28	49,00	4	34	1,06	34	1,06	57	1,27	71	1,10
Kalix	170	117,00	2					107	1,37	127	1,21
Kalmar	145	106,00	4	105	1,79	92	1,79	136	1,45	91	1,14
Karlsborg	3	10,00	1							10	1,01
Karlshamn	128	99,25	4	59	1,11	20	1,03	223	2,00	95	1,15
Karlskoga	142	105,00	3	94	1,30			50	1,24	171	1,34
Karlskrona	41	57,00	4	34	1,06	20	1,03	173	1,57	1	1,00
Karlstad	44	58,25	4	6	1,02	88	1,47	91	1,34	48	1,06
Katrineholm	27	48,75	4	49	1,09	9	1,02	127	1,43	10	1,01
Kil	218	160,00	2					91	1,34	229	1,66
Kinda	38	55,50	2					28	1,18	83	1,12
Kiruna	23	46,25	4	53	1,10	1	1,00	36	1,20	95	1,15
Klippan	228	172,50	2					127	1,43	218	1,54

Kommuner	Sammanlagd ranking, äldreomsorg			Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%), kvot kv/m & m/kv		Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%) kvot m/kv & kv/m		Fallskador bland personer 80+, 3-års m, antal/1000 inv. kvot kv/m & m/kv		Personer 75+ i hemtjänst och äldreboende med olämpliga läkemedel, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Antal variabler	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Knivsta	5	19,00	1							19	1,02
Kramfors	169	115,50	2					200	1,68	31	1,04
Kristianstad	176	121,25	4	67	1,16	59	1,14	165	1,53	194	1,43
Kristinehamn	149	107,33	3	59	1,11			132	1,44	131	1,22
Krokom	20	43,00	2					15	1,09	71	1,10
Kumla	223	163,00	2					191	1,63	135	1,23
Kungsbacka	140	104,50	4	82	1,22	64	1,17	118	1,40	154	1,29
Kungsör	87	83,00	1							83	1,12
Kungälv	76	77,00	4	45	1,08	25	1,04	152	1,49	86	1,13
Kävlinge	236	176,50	2					222	1,94	131	1,22
Köping	34	53,50	2	92	1,29			15	1,09		
Laholm	122	97,00	4	53	1,10	56	1,13	87	1,33	192	1,42
Landskrona	209	150,25	4	90	1,28	79	1,25	178	1,59	254	1,90
Laxå	240	183,00	1							183	1,39
Lekeberg	239	182,00	1							182	1,38
Leksand	220	162,00	2					165	1,53	159	1,30
Lerum	216	157,00	2					82	1,32	232	1,67
Lessebo	240	183,00	1							183	1,39
Lidingö	90	83,25	4	6	1,02	73	1,20	71	1,30	183	1,39
Lidköping	208	148,75	4	67	1,16	59	1,14	211	1,79	258	1,94
Lilla Edet	150	107,50	2					23	1,15	192	1,42
Lindesberg	246	188,50	2					189	1,61	188	1,40
Linköping	29	50,00	4	25	1,05	42	1,08	102	1,36	31	1,04
Ljungby	24	46,75	4	6	1,02	83	1,29	50	1,24	48	1,06
Ljusdal	123	97,75	4	45	1,08	68	1,18	124	1,42	154	1,29
Ljusnarsberg	202	141,00	1							141	1,24
Lomma	133	101,50	2					132	1,44	71	1,10
Ludvika	11	34,75	4	64	1,14	9	1,02	47	1,23	19	1,02
Luleå	49	60,75	4	25	1,05	34	1,06	40	1,21	144	1,25
Lund	47	60,00	4	40	1,07	34	1,06	165	1,53	1	1,00
Lycksele	127	99,00	1					99	1,35		
Lysekil	103	89,50	2					178	1,59	1	1,00
Malmö	70	72,75	4	34	1,06	9	1,02	170	1,55	78	1,11
Malung-Sälen	48	60,50	2					6	1,02	115	1,19
Malå	211	153,00	1							153	1,28
Mariestad	187	131,00	2					176	1,58	86	1,13
Mark	165	114,75	4	79	1,21	86	1,36	127	1,43	167	1,33
Markaryd	45	59,00	1							59	1,08

Kommuner	Sammanlagd ranking, äldreomsorg			Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%), kvot kv/m & m/kv		Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%) kvot m/kv & kv/m		Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv. kvot kv/m & m/kv		Personer 75+ i hemtjänst och äldreboende med olämpliga läkemedel, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Antal variabler	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Mellerud	31	52,50	2					1	1,00	104	1,17
Mjölby	107	91,50	4	6	1,02	71	1,19	52	1,25	237	1,69
Mora	162	113,50	2					208	1,78	19	1,02
Motala	39	56,00	4	6	1,02	5	1,01	172	1,56	41	1,05
Mullsjö	136	103,00	1							103	1,16
Munkedal	116	95,00	1							95	1,15
Munkfors			0								
Mölnadal	96	85,25	4	6	1,02	45	1,09	102	1,36	188	1,40
Mönsterås	91	83,50	2					52	1,25	115	1,19
Mörbylånga	184	128,50	2					191	1,63	66	1,09
Nacka	10	34,50	4	20	1,04	53	1,11	40	1,21	25	1,03
Nora	138	104,00	1							104	1,17
Norberg	274	246,00	1							246	1,78
Nordanstig	277	260,00	1							260	2,02
Nordmaling	200	139,00	3			73	1,20	178	1,59	166	1,32
Norrköping	93	83,75	4	34	1,06	38	1,07	132	1,44	131	1,22
Norrälje	87	83,00	4	25	1,05	9	1,02	163	1,52	135	1,23
Norsjö	262	221,00	1							221	1,56
Nybro	244	187,67	3	103	1,40			217	1,84	243	1,75
Nykvarn	279	270,00	1							270	2,79
Nyköping	99	85,75	4	64	1,14	82	1,28	187	1,60	10	1,01
Nynäshamn	142	105,00	2					200	1,68	10	1,01
Nässjö	73	74,25	4	1	1,00	34	1,06	67	1,29	195	1,44
Ockelbo	261	218,00	1							218	1,54
Olofström	193	134,50	2					40	1,21	229	1,66
Orsa	175	120,00	2					57	1,27	183	1,39
Orust	226	169,50	2					76	1,31	263	2,09
Osby	248	193,00	2					118	1,40	268	2,53
Oskarshamn	146	106,33	3	6	1,02			178	1,59	135	1,23
Ovanåker	196	137,00	2					191	1,63	83	1,12
Oxelösund	229	174,00	2					204	1,74	144	1,25
Pajala	263	222,00	1							222	1,57
Partille	205	143,50	2					71	1,30	216	1,53
Perstorp	280	271,00	1							271	2,96
Piteå	153	108,75	4	76	1,19	87	1,38	118	1,40	154	1,29
Ragunda	79	79,00	2					99	1,35	59	1,08
Robertsfors	254	209,00	1							209	1,50
Ronneby	118	96,00	4	6	1,02	38	1,07	191	1,63	149	1,26

Kommuner	Sammanlagd ranking, äldreomsorg			Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%), kvot kv/m & m/kv		Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%), kvot m/kv & kv/m		Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv. kvot kv/m & m/kv		Personer 75+ i hemtjänst och äldreboende med olämpliga läkemedel, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Antal variabler	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Rättvik	214	155,00	3	49	1,09			214	1,83	202	1,47
Sala	235	175,50	2					170	1,55	181	1,37
Salem	59	64,00	2					127	1,43	1	1,00
Sandviken	60	65,25	4	70	1,17	42	1,08	71	1,30	78	1,11
Sigtuna	191	132,25	4	85	1,23	84	1,33	189	1,61	171	1,34
Simrishamn	115	94,50	4	82	1,22	89	1,58	136	1,45	71	1,10
Sjöbo	18	42,50	2					54	1,26	31	1,04
Skara	231	175,00	2					102	1,36	248	1,80
Skellefteå	159	111,50	4	45	1,08	56	1,13	178	1,59	167	1,33
Skinnskatteberg	245	188,00	1							188	1,40
Skurup	271	240,00	1							240	1,70
Skövde	113	93,75	4	53	1,10	71	1,19	76	1,31	175	1,35
Smedjebacken	219	161,50	2					91	1,34	232	1,67
Sollefteå	81	79,50	4	40	1,07	64	1,17	99	1,35	115	1,19
Sollentuna	71	73,50	4	73	1,18	64	1,17	47	1,23	110	1,18
Solna	85	82,25	4	70	1,17	59	1,14	33	1,19	167	1,33
Sorsele			0								
Sotenäs	203	142,00	2					15	1,09	269	2,59
Staffanstorps	258	215,00	2					221	1,93	209	1,50
Stenungsund	193	134,50	2					214	1,83	55	1,07
Stockholm	31	52,50	4	49	1,09	51	1,10	91	1,34	19	1,02
Storfors	7	31,00	1							31	1,04
Storumans	226	169,50	2	102	1,39					237	1,69
Strängnäs	153	108,75	4	63	1,13	25	1,04	102	1,36	245	1,77
Strömstad	204	143,00	2					208	1,78	78	1,11
Strömsund	124	98,50	2					36	1,20	161	1,31
Sundbyberg	16	40,50	4	25	1,05	91	1,78	21	1,14	25	1,03
Sundsvall	66	71,00	4	89	1,26	9	1,02	155	1,50	31	1,04
Sunne	156	111,00	2					107	1,37	115	1,19
Surahammars	267	225,00	1							225	1,59
Svalövs	166	115,00	2					28	1,18	202	1,47
Svedala	182	126,00	2					127	1,43	125	1,20
Svenljungas	108	92,00	2					136	1,45	48	1,06
Säffles	255	212,50	2					160	1,51	265	2,25
Säter	185	129,00	2					21	1,14	237	1,69
Sävsjö	91	83,50	2					136	1,45	31	1,04
Söderhamns	215	155,50	4	85	1,23	85	1,35	199	1,67	253	1,88
Söderköpings	198	138,00	2					67	1,29	209	1,50

Kommuner	Sammanlagd ranking, äldreomsorg			Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%), kvot kv/m & m/kv		Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%) kvot m/kv & kv/m		Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv. kvot kv/m & m/kv		Personer 75+ i hemtjänst och äldreboende med olämpliga läkemedel, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Antal variabler	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Södertälje	84	80,50	4	66	1,15	20	1,03	141	1,46	95	1,15
Sölvesborg	238	180,50	2					226	2,13	135	1,23
Tanum	180	125,00	2					191	1,63	59	1,08
Tibro	225	168,50	2					71	1,30	266	2,35
Tidaholm	66	71,00	2					76	1,31	66	1,09
Tierp	179	124,00	3	100	1,36			217	1,84	55	1,07
Timrå	211	153,00	2					202	1,69	104	1,17
Tingsryd	171	117,50	2					187	1,60	48	1,06
Tjörn	180	125,00	2					219	1,90	31	1,04
Tomelilla	183	126,50	2					82	1,32	171	1,34
Torsby	237	178,00	2					155	1,50	201	1,45
Torsås	21	46,00	2					1	1,00	91	1,14
Tranemo	36	55,00	1							55	1,07
Tranås	102	88,67	3	6	1,02			10	1,04	250	1,83
Trelleborg	140	104,50	4	53	1,10	56	1,13	160	1,51	149	1,26
Trollhättan	117	95,25	4	99	1,35	9	1,02	163	1,52	110	1,18
Trosa	240	183,00	1							183	1,39
Tyresö	46	59,50	4	94	1,30	20	1,03	14	1,06	110	1,18
Täby	12	37,75	4	97	1,33	25	1,04	28	1,18	1	1,00
Töreboda	265	224,00	2					196	1,65	252	1,86
Uddevalla	83	80,25	4	20	1,04	45	1,09	178	1,59	78	1,11
Ulricehamn	189	132,00	4	90	1,28	64	1,17	169	1,54	205	1,48
Umeå	68	72,50	4	100	1,36	78	1,24	87	1,33	25	1,03
Upplands Väsby	57	63,00	1					63	1,28		
Upplands-Bro	109	93,00	2					91	1,34	95	1,15
Uppsala	58	63,75	4	61	1,12	9	1,02	107	1,37	78	1,11
Uppvidinge	188	131,50	2					204	1,74	59	1,08
Vadstena	217	159,50	2					124	1,42	195	1,44
Vaggeryd	9	33,00	1					33	1,19		
Valdemarsvik	36	55,00	1							55	1,07
Vallentuna	105	90,00	2					36	1,20	144	1,25
Vansbro	129	100,00	2					25	1,15	175	1,35
Vara	174	118,00	2					141	1,46	95	1,15
Varberg	72	73,75	4	6	1,02	45	1,09	196	1,65	48	1,06
Vaxholm	231	175,00	1							175	1,35
Vellinge	251	199,00	2					144	1,47	254	1,90
Vetlanda	33	52,75	4	88	1,25	5	1,01	47	1,23	71	1,10

Kommuner	Sammanlagd ranking, äldreomsorg			Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%), kvot kv/m & m/kv		Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%) kvot m/kv & kv/m		Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv. kvot kv/m & m/kv		Personer 75+ i hemtjänst och äldreboende med olämpliga läkemedel, andel (%), kvot kv/m & m/kv	
	Rank	Rankvärde	Antal variabler	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Vilhelmina	268	228,00	1							228	1,61
Vimmerby	3	10,00	1					10	1,04		
Vindeln			0								
Vingåker	249	195,00	1							195	1,44
Värgårda	118	96,00	2					67	1,29	125	1,20
Vänersborg	62	67,25	4	49	1,09	9	1,02	116	1,39	95	1,15
Vännäs			0								
Värmdö	19	42,67	3	79	1,21	9	1,02	40	1,21		
Värnamo	95	84,67	3	40	1,07			173	1,57	41	1,05
Västervik	94	84,50	4	67	1,16	45	1,09	155	1,50	71	1,10
Västerås	132	101,00	4	20	1,04	73	1,20	136	1,45	175	1,35
Växjö	50	61,00	4	20	1,04	55	1,12	54	1,26	115	1,19
Ydre	224	167,00	1							167	1,33
Ystad	198	138,00	2					149	1,48	127	1,21
Åmål	231	175,00	2					198	1,66	152	1,27
Ånge	55	61,50	2					28	1,18	95	1,15
Åre	282	273,00	1							273	3,53
Årjäng	229	174,00	2					91	1,34	257	1,93
Åsele			0								
Åstorp	155	110,50	2					155	1,50	66	1,09
Ätvidaberg			0								
Älmhult	260	216,50	2					224	2,03	209	1,50
Älvdalen	69	72,50	2					1	1,00	144	1,25
Älvkarleby	8	32,50	2					6	1,02	59	1,08
Älvsbyn	121	96,50	2					152	1,49	41	1,05
Ängelholm	41	57,00	4	98	1,34	57	1,11	63	1,28	10	1,01
Öckerö	25	48,00	1							48	1,06
Ödeshög	283	274,00	1							274	3,83
Örebro	34	53,50	4	73	1,18	9	1,02	107	1,37	25	1,03
Örkelljunga	273	244,00	1							244	1,76
Örnsköldsvik	114	94,00	4	34	1,06	63	1,15	152	1,49	127	1,21
Östersund	148	107,25	4	20	1,04	51	1,10	144	1,47	214	1,52
Österåker	161	113,00	2					116	1,39	110	1,18
Östhammar	163	114,00	4	25	1,05	45	1,09	178	1,59	208	1,49
Östra Göinge	124	98,50	2					82	1,32	115	1,19
Överkalix	6	25,00	1							25	1,03
Övertorneå	265	224,00	1							224	1,58

BILAGA 9

Samlad analys av kommunernas service

Kommun	Sammanställning			Utbildning		Kultur och fritid		Individ- och familjeomsorg	Äldreomsorg	
	Rankvärde	Rank	Antal indikatorer	Rank	Rankvärde	Fritid	Kultur		Rank	Rankvärde
						Rank	Rank			
Ale	106,4	91	3,5	138	124,0	58		19	200,50	252
Alingsås	83,7	22	3,5	18	65,8	235		44	65,50	61
Alvesta	113,0	110	4	284	222,0	118	1	77	93,50	110
Aneby	124,3	142	3,5	208	151,0	136		3	213,00	256
Arboga	111,8	109	4	155	130,0	205	20	111	93,67	111
Arjeplog	199,0	281	3,5	266	190,0	159		273	154,00	213
Arvidsjaur	161,0	245	3,5	225	156,4	136		235	104,00	138
Arvika	93,9	54	4	114	112,0	172	63	32	114,00	163
Askersund	79,4	19	4	7	51,8	31	94	57	146,50	206
Avesta	101,2	73	3,5	179	140,8	96		48	117,50	171
Bengtsfors	95,8	61	4	203	148,0	43	20	86	117,50	171
Berg	144,9	215	3,5	200	147,3	4		272	86,00	100
Bjurholm	187,1	273	3,5	87	104,0	64		260	259,00	276
Bjuv	91,8	44	3,5	28	76,3	280		28	77,00	76
Boden	140,5	198	3,5	276	202,0	26		178	98,75	126
Bollebygd	143,9	209	3	93	104,8	184	20	225	0,00	
Bollnäs	134,0	175	4	256	175,6	32	63	223	89,75	104
Borgholm	121,3	134	4	187	143,3	18	63	251	50,50	30
Borlänge	93,6	50	4	116	114,2	198	14	112	42,00	17
Borås	79,3	18	4	31	82,3	213	5	68	57,75	43
Botkyrka	122,8	139	3	117	114,5	271	36		100,50	131
Boxholm	157,5	238	3,5	49	90,8	9		242	214,00	257
Bromölla	102,6	77	4	205	148,3	172	94	50	79,00	79
Bräcke	68,9	5	4	230	160,3	18	36	50	38,50	13
Burlöv	143,2	204	3,5	149	128,3	235		154	101,50	133
Bästad	120,8	133	3,5	107	110,3	251		97	90,00	105
Dals-Ed	181,9	269	3,5	82	101,3	279		267	129,00	185
Danderyd	106,2	90	4	30	81,3	205	118	86	96,00	118
Degerfors	127,5	153	3,5	190	144,3	274		159	6,00	2
Dorotea	219,4	286	3,5	231	160,5	221		233	264,00	278
Eda	146,1	217	4	101	108,5	196	136	203	107,00	147
Ekerö	140,1	194	4	229	158,3	224	94	106	137,00	196

Kommun	Sammanställning			Utbildning		Kultur och fritid		Individ- och familjeomsorg	Äldreomsorg	
	Rankvärde	Rank	Antal indikatorer	Rank	Rankvärde	Fritid	Kultur		Rank	Rankvärde
						Rank	Rank			
Eksjö	111,3	105	3,5	24	71,0	22		184	123,50	177
Emmaboda	131,5	165	3,5	234	161,8	6		172	123,50	177
Enköping	113,5	112	4	45	87,5	121	52	148	132,00	189
Eskilstuna	84,9	26	4	132	121,0	159	20	68	61,00	50
Eslöv	116,9	119	3,5	53	91,6	70		197	85,50	97
Essunga	126,9	151	3,5	207	150,3	6		44	247,00	275
Fagersta	113,9	114	4	60	94,0	64	3	213	115,00	166
Falkenberg	76,7	14	3,5	86	103,8	172		8	70,75	64
Falköping	78,1	16	4	12	59,0	36	63	125	78,75	78
Falun	93,1	49	3,5	123	118,6	39		117	70,75	64
Filipstad	151,2	226	4	278	211,3	58	52	226	112,50	160
Finspång	148,0	223	4	251	174,0	167	36	223	93,67	111
Flen	144,5	213	3,5	201	147,4	261		148	80,00	82
Forshaga	121,5	136	4	38	83,5	269	82	93	134,00	192
Färgelanda	101,3	74	3,5	195	145,0	1		7	202,00	253
Gagnef	170,3	261	3,5	120	115,7	96		280	152,50	210
Gislaved	105,5	86	3,5	110	111,0	172		64	108,25	152
Gnesta	89,0	37	3,5	6	51,0	261		27	103,00	136
Gnosjö	172,0	264	3,5	72	97,4	81		269	195,00	249
Gotland	106,7	92	4	20	66,4	106	63	193	83,00	87
Grums	163,4	249	4	260	178,7	75	128	237	136,50	195
Grästorp	222,9	287	3,5	268	190,5	281		274	175,00	231
Gullspång	147,3	220	3,5	261	180,0	233		218	1,00	1
Gällivare	138,3	188	4	196	145,5	39	128	263	61,25	54
Gävle	97,3	64	4	65	95,6	265	20	90	61,00	50
Götene	92,6	48	4	50	91,0	167		58	162,50	221
Göteborg	115,6	116	3,5	79	100,5	221	9	97	67,25	62
Habo	203,6	282	3,5	137	123,3	179		258	242,00	272
Hagfors	189,9	276	3,5	40	84,5	231		231	233,50	269
Hallsberg	88,1	35	4	126	119,8	213	14	8	111,00	156
Hallstahammar	122,0	137	3,5	77	100,0	86		145	139,00	200
Halmstad	79,7	20	3,5	41	84,8	136		50	76,00	75
Hammarö	76,0	12	4	3	48,0	18	94	152	48,00	25
Haninge	89,5	39	4	78	100,4	181	52	101	40,00	15
Haparanda	149,4	225	4	168	136,0	285	52	71	222,00	263
Heby	161,9	247	3,5	170	136,3	218		159	162,50	221
Hedemora	134,4	177	3,5	162	133,0	6		142	192,50	247
Helsingborg	91,1	40	3,5	66	95,8	205		64	56,50	40
Herrljunga	136,9	185	3,5	250	173,7	150		142	88,50	101
Hjo	174,1	265	3,5	264	183,5	218		271	46,00	21
Hofors	157,3	237	4	271	194,0	68	52	159	216,00	259
Huddinge	78,4	17	4	32	82,4	188	36	58	61,00	50
Hudiksvall	73,7	9	4	158	131,3	37	63	28	85,50	97

Kommun	Sammanställning			Utbildning		Kultur och fritid		Individ- och familjeomsorg	Äldreomsorg	
	Rankvärde	Rank	Antal indikatorer	Rank	Rankvärde	Fritid	Kultur		Rank	Rankvärde
						Rank	Rank			
Hultsfred	73,4	8	4	246	169,0	159	5	4	38,50	13
Hylte	100,2	71	4	172	137,8	1	82	74	147,50	207
Håbo	193,7	278	3,5	287	237,0	118		110	272,00	281
Hällefors	131,3	163	3,5	167	135,0	284		75	107,50	150
Härjedalen	108,0	97	3,5	8	52,0	16		213	105,00	142
Härnösand	136,0	181	4	122	118,5	112	20	172	187,50	243
Härryda	92,4	47	3,5	1	35,0	153		101	111,00	156
Hässleholm	87,3	35	4	125	119,0	75	94	71	74,50	74
Höganäs	143,8	208	3,5	14	62,0	184		249	100,33	130
Högsby	170,2	260	3	189	143,6	266			234,00	270
Hörby	96,7	63	4	44	86,8	159	94	112	61,50	55
Höör	128,1	154	3,5	163	133,3	70		178	102,00	135
Jokkmokk	144,6	214	3,5	253	175,0	70		181	115,00	166
Järfälla	85,9	29	3,5	55	92,0	136		58	82,75	86
Jönköping	116,2	118	3,5	133	121,2	229		122	49,00	28
Kalix	128,8	156	3,5	21	67,2	49		242	117,00	170
Kalmar	92,0	45	4	17	63,8	92	20	142	106,00	145
Karlsborg	77,6	15	3,5	281	214,7	86		4	10,00	3
Karlshamn	143,7	207	3,5	73	97,8	194		209	99,25	128
Karlskoga	153,3	232	3,5	146	126,4	188		211	105,00	142
Karlskrona	105,1	84	4	10	56,2	96	36	241	57,00	41
Karlstad	98,4	68	3,5	151	129,5	101		106	58,25	44
Katrineholm	89,3	38	4	59	93,6	115	5	155	48,75	27
Kil	158,3	239	4	99	108,2	216	128	193	160,00	218
Kinda	140,2	195	4	209	151,3	29	125	277	55,50	38
Kiruna	153,6	234	3,5	277	206,0	39		266	46,25	23
Klippan	93,6	50	3,5	115	114,0	26		28	172,50	228
Knivsta	119,4	128	3,5	104	109,5	55		262	19,00	5
Kramfors	165,6	254	3,5	147	126,6	153		261	115,50	169
Kristianstad	111,5	108	4	32	82,4	172	63	125	121,25	176
Kristinehamn	136,6	182	4	151	129,5	166	109	172	107,33	149
Krokom	92,3	46	3,5	210	152,0	92		82	43,00	20
Kumla	121,4	135	4	224	156,2	203	52	39	163,00	223
Kungsbacka	103,3	79	3,5	60	94,0	64		131	104,50	140
Kungsör	96,2	62	4	126	119,8	146	82	68	83,00	87
Kungälv	107,1	94	3,5	109	110,8	136		119	77,00	76
Kävlinge	124,3	142	4	39	83,8	184	118	86	176,50	236
Köping	85,5	28	4	215	152,8	153	36	41	53,50	34
Laholm	132,4	168	3,5	179	140,8	181		135	97,00	122
Landskrona	126,2	147	3,5	247	170,0	213		15	150,25	209
Laxå	184,4	271	3	280	213,8	277	36		183,00	240
Lekeberg	148,8	224	4	272	194,3	289	63	43	182,00	239
Leksand	160,1	243	4	66	95,8	241	14	255	162,00	220

Kommun	Sammanställning			Utbildning		Kultur och fritid		Individ- och familjeomsorg	Äldreomsorg	
	Rankvärde	Rank	Antal indikatorer	Rank	Rankvärde	Fritid	Kultur		Rank	Rankvärde
						Rank	Rank			
Lerum	136,7	184	4	193	144,4	49	36	203	157,00	216
Lessebo	196,6	280	3,5	103	108,8	263		265	183,00	240
Lidingö	70,2	6	4	34	82,5	106	82	21	83,25	90
Lidköping	137,9	187	3,5	238	164,8	126		106	148,75	208
Lilla Edet	163,5	250	3,5	262	180,8	188		190	107,50	150
Lindesberg	113,1	111	4	51	91,2	81	36	114	188,50	246
Linköping	63,6	3	4	25	72,2	136	20	54	50,00	29
Ljungby	111,3	105	4	105	110,0	237	82	129	46,75	24
Ljusdal	144,4	212	4	255	175,3	58	63	244	97,75	123
Ljusnarsberg	233,9	290	3,5	289	254,7	288		279	141,00	202
Lomma	143,5	205	3,5	141	125,3	43		254	101,50	133
Ludvika	138,3	188	3,5	156	130,8	199		219	34,75	11
Luleå	97,3	64	4	85	103,6	32	20	199	60,75	49
Lund	87,7	34	4	19	66,3	91	20	169	60,00	47
Lycksele	103,3	79	2,5	187	143,3	32			99,00	127
Lysekil	151,8	228	3,5	273	196,2	49		221	89,50	103
Malmö	95,2	57	4	29	79,5	241	14	101	72,75	70
Malung-Sälen	119,4	128	4	173	138,0	106	118	167	60,50	48
Malå	131,3	163	2,5	66	95,8	159			153,00	211
Mariestad	146,4	218	3,5	89	104,4	224		165	131,00	187
Mark	140,2	195	3,5	126	119,8	150		181	114,75	165
Markaryd	147,7	222	4	220	155,2	92	109	276	59,00	45
Mellerud	129,5	157	3,5	89	104,4	199		197	52,50	31
Mjölby	152,6	231	4	129	120,0	248	36	257	91,50	107
Mora	132,3	167	3,5	111	111,2	233		122	113,50	162
Motala	119,7	130	4	235	163,2	39	82	199	56,00	39
Mullsjö	132,6	170	3,5	279	213,7	101		97	103,00	136
Munkedal	107,2	95	4	252	174,3	150	139	15	95,00	116
Munkfors	171,4	263	3	82	101,3	136	128	281	0,00	
Mölnadal	95,2	57	3,5	47	89,6	131		93	85,25	96
Mönsterås	125,5	145	4	212	152,5	70	36	213	83,50	91
Mörbylånga	187,6	274	3,5	198	147,0	246		258	128,50	184
Nacka	74,7	11	4	26	72,8	136	63	92	34,50	10
Nora	135,0	179	4	36	83,0	241	109	178	104,00	138
Norberg	230,1	289	3,5	288	250,0	275		172	246,00	274
Nordanstig	186,3	272	4	282	220,3	229	63	119	260,00	277
Nordmaling	188,1	275	3,5	274	197,8	259		192	139,00	200
Norrköping	108,9	101	3,5	36	83,0	167		131	83,75	93
Norrtälje	117,2	120	4	121	117,8	221	125	95	83,00	87
Norsjö	166,8	255	2,5	266	190,0	12			221,00	262
Nybro	95,1	56	4	89	104,4	35	94	24	187,67	244
Nykvarn	205,6	283	4	226	156,5	184	118	245	270,00	279
Nyköping	87,5	33	4	171	137,6	153	36	32	85,75	99

Kommun	Sammanställning			Utbildning		Kultur och fritid		Individ- och familjeomsorg	Äldreomsorg	
	Rankvärde	Rank	Antal indikatorer	Rank	Rankvärde	Fritid	Kultur	Rank	Rankvärde	Rank
						Rank	Rank			
Nynäshamn	129,8	159	4	176	139,5	106	109	167	105,00	142
Nässjö	117,8	122	4	149	128,3	209	52	138	74,25	73
Ockelbo	109,0	102	4	174	139,0	4	128	13	218,00	261
Olofström	109,1	103	3,5	135	122,8	153		48	134,50	193
Orsa	103,2	78	4	145	126,3	22	109	101	120,00	175
Orust	142,8	203	3,5	194	144,8	1		185	169,50	226
Osby	134,0	175	4	153	129,6	49	82	148	193,00	248
Oskarshamn	105,9	88	4	154	129,8	159	14	101	106,33	146
Ovanåker	141,9	202	4	165	133,6	86	82	213	137,00	196
Oxelösund	137,4	186	4	131	120,7	11	1	249	174,00	229
Pajala	217,8	285	3,5	249	172,8	283		226	222,00	263
Partille	130,9	162	4	118	114,6	131	82	159	143,50	205
Perstorp	136,6	182	3,5	236	164,3	22		32	271,00	280
Piteå	91,4	42	3,5	111	111,2	46		77	108,75	153
Ragunda	146,4	218	4	262	180,8	22	118	256	79,00	79
Robertsfors	191,8	277	3,5	139	124,2	112		282	209,00	254
Ronneby	143,9	209	3,5	168	136,0	75		234	96,00	118
Rättvik	162,9	248	3,5	190	144,3	286		128	155,00	214
Sala	156,0	235	3,5	148	127,0	75		206	175,50	235
Salem	106,1	89	4	160	132,5	240	82	67	64,00	59
Sandviken	74,4	10	4	143	125,4	118	52	22	65,25	60
Sigtuna	76,0	12	4	69	96,2	115	20	8	132,25	191
Simrishamn	132,8	171	4	216	153,0	96	109	181	94,50	115
Sjöbo	140,8	199	4	241	166,3	199	128	191	42,50	18
Skara	133,7	174	3,5	157	131,0	86		119	175,00	231
Skellefteå	152,5	230	3,5	134	122,4	126		237	111,50	159
Skinnskatteberg	144,1	211	3,5	217	153,5	276		25	188,00	245
Skurup	126,6	150	3,5	34	82,5	237		2	240,00	271
Skövde	68,7	4	3,5	13	61,8	106		32	93,75	113
Smedjebacken	165,5	253	3,5	178	139,8	64		246	161,50	219
Sollefteå	145,2	216	3,5	177	139,6	136		221	79,50	81
Sollentuna	61,5	2	3,5	15	62,2	115		22	73,50	71
Solna	117,7	121	4	108	110,6	244	36	138	82,25	85
Sorsele	177,1	266	3,5	285	228,0	278		253	0,00	
Sotenäs	160,4	244	3,5	11	57,3	188		268	142,00	203
Staffanstorp	124,8	144	3,5	240	166,2	81		15	215,00	258
Stenungsund	119,8	131	4	105	110,0	96	63	155	134,50	193
Stockholm	86,3	31	4	63	94,5	248	20	64	52,50	31
Storfors	91,2	41	3,5	218	154,7	159		54	31,00	7
Storuman	194,2	279	3,5	275	198,8	231		196	169,50	226
Strängnäs	126,3	148	3,5	197	146,3	146		114	108,75	153
Strömstad	158,5	240	4	212	152,5	146	109	211	143,00	204
Strömsund	108,6	100	4	214	152,8	75	63	114	98,50	124

Kommun	Sammanställning			Utbildning		Kultur och fritid		Individ- och familjeomsorg	Äldreomsorg	
	Rankvärde	Rank	Antal indikatorer	Rank	Rankvärde	Fritid	Kultur		Rank	Rankvärde
						Rank	Rank			
Sundbyberg	84,6	25	4	144	126,0	271	9	32	40,50	16
Sundsvall	103,3	79	3,5	97	107,4	62		152	71,00	66
Sunne	153,4	233	3,5	244	167,0	248		135	111,00	156
Surahammar	105,5	86	4	84	101,6	12	63	58	225,00	267
Svalöv	170,6	262	3,5	181	141,0	264		209	115,00	166
Svedala	122,4	138	4	136	123,0	209	118	77	126,00	182
Svenljunga	177,1	266	3,5	211	152,3	271		240	92,00	108
Säffle	116,0	117	4	259	176,8	49	36	32	212,50	255
Säter	87,1	32	3,5	71	97,2	75		41	129,00	185
Sävsjö	147,3	220	4	199	147,2	121	94	251	83,50	91
Söderhamn	141,1	201	4	141	125,3	237	20	155	155,50	215
Söderköping	139,0	191	4	98	108,0	188	94	169	138,00	198
Södertälje	82,3	21	4	101	108,5	244	20	8	80,50	84
Sölvesborg	152,4	229	4	80	101,0	146	36	237	180,50	238
Tanum	161,7	246	4	241	166,3	167	128	208	125,00	180
Tibro	140,0	193	3,5	119	115,5	68		172	168,50	225
Tidaholm	124,1	141	3,5	265	184,8	81		138	71,00	66
Tierp	111,3	105	3,5	219	155,0	121		50	124,00	179
Timrå	93,7	53	4	4	49,6	203	63	39	153,00	211
Tingsryd	169,0	258	3,5	75	99,6	209		270	117,50	171
Tjörn	102,5	76	4	181	141,0	46	52	95	125,00	180
Tomelilla	128,3	155	4	245	167,2	269	118	26	126,50	183
Torsby	143,6	206	4	140	124,8	37	136	185	178,00	237
Torsås	91,4	42	3,5	70	97,0	246		54	46,00	21
Tranemo	129,9	160	3,5	123	118,6	172		195	55,00	36
Tranås	126,0	146	4	87	104,0	256	109	129	88,67	102
Trelleborg	123,6	140	3,5	228	157,8	253		44	104,50	140
Trollhättan	100,0	70	3,5	58	93,3	181		71	95,25	117
Trosa	98,5	69	3,5	113	111,8	62		19	183,00	240
Tyresö	71,4	7	4	92	104,6	16	63	82	59,50	46
Täby	85,2	27	4	45	87,5	218	63	75	37,75	12
Töreboda	135,7	180	3,5	184	142,0	46		86	224,00	265
Uddevalla	105,1	84	3,5	96	106,8	112		125	80,25	83
Ulricehamn	102,3	75	4	23	69,0	26	94	148	132,00	189
Umeå	110,1	104	3,5	159	132,3	43		159	72,50	68
Upplands Väsby	84,0	23	4	223	155,8	126	52	28	63,00	57
Upplands-Bro	86,1	30	3,5	201	147,4	106		8	93,00	109
Uppsala	98,0	66	3,5	95	106,4	178		84	63,75	58
Uppvidinge	179,3	268	4	270	192,3	228	9	275	131,50	188
Vadstena	101,1	72	4	54	91,8	58	94	77	159,50	217
Vaggeryd	151,4	227	3,5	236	164,3	251		207	33,00	9
Valdemarsvik	84,5	24	4	222	155,5	131	94	15	55,00	36
Vallentuna	94,4	55	4	2	45,4	267	63	77	90,00	105

Kommun	Sammanställning			Utbildning		Kultur och fritid		Individ- och familjeomsorg	Äldreomsorg	
	Rankvärde	Rank	Antal indikatorer	Rank	Rankvärde	Fritid	Kultur		Rank	Rankvärde
						Rank	Rank			
Vansbro	48,8	1	3,5	5	50,7	12		14	100,00	129
Vara	133,3	173	4	52	91,5	126	63	229	118,00	174
Varberg	115,4	115	3,5	27	74,0	194		159	73,75	72
Vaxholm	104,1	82	4	74	99,0	9	82	97	175,00	231
Vellinge	169,2	259	3,5	166	133,8	55		232	199,00	251
Vetlanda	140,2	195	3,5	186	142,6	121		235	52,75	33
Vilhelmina	158,6	241	3,5	286	232,7	101		44	228,00	268
Vimmerby	156,2	236	4	254	175,2	257	94	264	10,00	3
Vindeln	108,3	98	2,5	283	220,3	101			0,00	
Vingåker	119,2	127	3,5	220	155,2	126		4	195,00	249
Vårgårda	138,4	190	3,5	48	90,0	199		199	96,00	118
Vänersborg	93,6	50	4	64	94,8	153	4	134	67,25	62
Vännäs	104,1	82	2,5	99	108,2	12		146	0,00	
Värmdö	126,4	149	4	258	176,3	101	14	229	42,67	19
Värnamo	118,0	123	3,5	184	142,0	257		58	84,67	95
Västervik	95,2	57	4	56	92,2	55	9	172	84,50	94
Västerås	107,5	96	4	57	92,5	209	20	122	101,00	132
Växjö	95,4	60	4	80	101,0	196	9	117	61,00	50
Ydre	132,9	172	4	290	281,0	29	136	1	167,00	224
Ystad	118,3	124	4	9	53,5	131	94	169	138,00	198
Åmål	126,9	151	4	21	67,2	253	8	135	175,00	231
Ånge	141,0	200	3,5	257	176,0	136		188	61,50	55
Åre	129,7	158	3,5	76	99,8	86		38	273,00	282
Årjäng	159,0	242	4	160	132,5	224	125	155	174,00	229
Åsele	166,8	255	2,5	129	120,0	188		203	0,00	
Åstorp	132,4	168	3,5	227	156,8	224		84	110,50	155
Åtvidaberg	168,9	257	3	190	144,3	205	82	219	0,00	
Älmhult	182,0	270	4	239	165,0	92	109	246	216,50	260
Älvdalen	139,4	192	4	42	85,7	255	52	246	72,50	69
Älvkarleby	106,9	93	3,5	183	141,7	70		165	32,50	8
Älvsbyn	118,8	126	3,5	248	172,3	18		138	96,50	121
Ängelholm	98,2	67	3,5	175	139,2	179		58	57,00	41
Öckerö	164,3	251	3,5	269	191,0	268		202	48,00	25
Ödeshög	206,8	284	4	231	160,5	287	128	185	274,00	283
Örebro	113,8	113	4	204	148,0	259	36	106	53,50	34
Örkelljunga	165,3	252	3,5	16	62,7	282		131	244,00	273
Örnsköldsvik	130,3	161	3,5	164	133,4	81		188	94,00	114
Östersund	108,5	99	4	43	86,2	167	20	147	107,25	148
Österåker	134,8	178	4	94	105,8	121	94	213	113,00	161
Östhammar	131,7	166	3,5	62	94,4	49		228	114,00	163
Östra Göinge	118,7	125	3,5	233	161,6	131		90	98,50	124
Överkalix	119,8	131	2,5	243	166,5	216			25,00	6
Övertorneå	227,7	288	3,5	206	150,0	290		278	224,00	265

BILAGA 10

Samlad analys av landsting och regioner

Län	Samlad ranking		Politik		Arbetsvillkor		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Blekinge	8	10,3	4	6,5	4	8	15	13
Dalarna	3	9,4	1	4,0	6	9	12	11,8
Gotland	7	10,1	17	14,5	3	7	10	10,6
Gävleborg	5	9,9	12	11,5	15	13	4	7,4
Halland	4	9,5	6	8,5	18	15	2	6
Jämtland	9	10,4	11	11,0	1	6	17	13,2
Jönköping	19	12,6	4	6,5	21	17	10	11,6
Kalmar	1	8,2	14	12,5	20	16	1	1,6
Kronoberg	19	12,6	21	19,5	5	8	17	13,2
Norrbottn	6	10,0	17	14,5	8	9	7	9,2
Skåne	11	10,5	3	5,0	17	14	9	10,2
Stockholm	15	11,8	9	10,0	14	13	13	12
Sörmland	15	11,8	19	16,5	7	9	14	12,2
Uppsala	14	11,1	20	18,0	11	11	6	9
Värmland	12	10,6	15	14,0	15	13	5	8
Västerbotten	13	10,8	2	4,5	10	11	15	13
Västernorrland	17	12,1	7	9,0	1	6	21	17,4
Västmanland	2	8,6	12	11,5	9	10	3	6,6
Västra Götaland	9	10,4	7	9,0	13	12	8	10
Örebro	18	12,5	15	14,0	11	11	17	13,2
Östergötland	21	13,7	10	10,5	19	16	20	13,4

Samlad analys av kommunerna

	Samlad ranking		Politik		Arbetsliv		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Total rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Ale	72	113,5	84	107,00	119	128	91	106,4
Alingsås	22	90,4	69	94,00	68	99	22	83,7
Alvesta	234	159,3	236	207,00	248	205	110	113,0
Aneby	246	168,0	81	104,50	288	265	142	124,3
Arboga	189	146,8	284	257,00	147	144	109	111,8
Arjeplog	177	143,3	91	112,50	33	75	281	199,0
Arvidsjaur	149	136,0	95	116,50	86	108	245	161,0
Arvika	79	115,9	54	79,50	191	167	54	93,9
Askersund	56	107,6	142	144,50	130	132	19	79,4
Avesta	142	134,5	216	185,50	175	159	73	101,2
Bengtstors	110	127,4	191	169,00	165	154	61	95,8
Berg	105	125,3	47	75,00	111	121	215	144,9
Bjurholm	261	176,2	250	219,00	142	139	273	187,1
Bjuv	113	127,5	127	136,50	209	177	44	91,8
Boden	108	126,3	270	236,50	7	50	198	140,5
Bollebygd	172	142,0	9	32,00	232	194	209	143,9
Bollnäs	98	123,1	111	124,50	83	106	175	134,0
Borgholm	235	159,8	149	148,00	268	224	134	121,3
Borlänge	70	112,6	186	168,00	101	114	50	93,6
Borås	27	92,9	236	206,50	13	57	18	79,3
Botkyrka	92	120,5	127	136,50	89	109	139	122,8
Boxholm	219	155,3	50	78,00	227	191	238	157,5
Bromölla	174	142,4	241	212,00	194	168	77	102,6
Bräcke	19	88,2	136	142,00	51	90	5	68,9
Burlöv	179	144,0	253	222,50	83	106	204	143,2
Båstad	248	168,6	210	180,50	276	234	133	120,8
Dals-Ed	221	156,0	164	155,00	109	118	269	181,9
Danderyd	6	77,5	4	13,50	24	67	90	106,2
Degerfors	217	155,1	214	183,00	218	183	153	127,5
Dorotea	267	178,7	250	219,00	66	98	286	219,4
Eda	250	169,6	77	103,00	280	238	217	146,1

	Samlad ranking		Politik		Arbetsliv		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Total rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Ekerö	101	123,8	155	149,50	49	87	194	140,1
Eksjö	217	155,1	269	236,00	212	180	105	111,3
Emmaboda	257	173,3	195	173,00	278	236	165	131,5
Enköping	182	145,4	254	223,50	165	154	112	113,5
Eskilstuna	32	95,7	121	131,50	55	94	26	84,9
Eslöv	133	132,4	256	225,00	89	109	119	116,9
Essunga	270	180,7	265	232,50	278	236	151	126,9
Fagersta	129	131,4	272	239,50	78	104	114	113,9
Falkenberg	158	138,4	221	191,00	248	205	14	76,7
Falköping	29	94,4	1	9,00	181	162	16	78,1
Falun	21	89,2	157	151,50	9	52	49	93,1
Filipstad	228	158,3	273	243,00	117	127	226	151,2
Finspång	194	148,1	216	185,50	122	130	223	148,0
Flen	141	134,3	183	166,50	74	103	213	144,5
Forshaga	62	109,4	87	109,00	52	92	136	121,5
Färgelanda	241	165,4	176	162,50	287	263	74	101,3
Gagnef	279	185,8	287	264,50	195	170	261	170,3
Gislaved	147	135,6	67	92,50	242	202	86	105,5
Gnesta	45	101,7	126	136,00	78	104	37	89,0
Gnosjö	281	187,5	254	223,50	229	193	264	172,0
Gotland	58	108,9	76	102,00	106	116	92	106,7
Grums	259	174,0	146	147,00	244	204	249	163,4
Grästorp	287	202,8	276	245,50	161	151	287	222,9
Gullspång	186	145,6	204	178,00	117	127	220	147,3
Gällivare	120	129,9	77	103,00	125	131	188	138,3
Gävle	65	110,9	142	145,00	101	114	64	97,3
Göteborg	16	85,4	71	96,50	27	69	48	92,6
Götene	97	122,5	37	64,50	181	162	116	115,6
Habo	286	194,0	111	124,50	257	214	282	203,6
Hagfors	243	166,1	72	99,00	186	164	276	189,9
Hallsberg	157	138,2	162	154,00	251	206	35	88,1
Hallstahammar	104	125,3	119	129,50	119	128	137	122,0
Halmstad	47	103,6	75	101,00	144	141	20	79,7
Hammarö	18	86,8	223	193,50	7	50	12	76,0
Haninge	41	99,9	127	137,00	63	97	39	89,5
Haparanda	84	117,0	47	75,00	50	89	225	149,4
Heby	233	159,2	131	138,00	187	166	247	161,9
Hedemora	146	134,8	246	216,00	56	95	177	134,4
Helsingborg	53	105,5	117	128,50	106	116	40	91,1
Herrljunga	213	153,1	285	261,00	113	124	185	136,9
Hjo	269	180,1	157	151,50	243	203	265	174,1
Hofors	255	173,0	208	179,50	229	193	237	157,3

	Samlad ranking		Politik		Arbetsliv		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Total rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Huddinge	11	79,7	101	119,00	19	62	17	78,4
Hudiksvall	35	97,7	153	148,50	86	108	9	73,7
Hultsfred	193	147,4	202	175,00	282	245	8	73,4
Hylte	109	127,3	7	29,00	263	217	71	100,2
Håbo	256	173,2	267	234,00	97	112	278	193,7
Hällefors	135	132,7	33	61,50	198	171	163	131,3
Härjedalen	85	117,3	199	174,00	74	103	97	108,0
Härnösand	67	111,4	226	197,00	3	32	181	136,0
Härryda	145	134,7	280	248,50	144	141	47	92,4
Hässleholm	191	147,1	195	172,50	268	224	35	87,3
Höganäs	154	138,1	122	132,50	130	132	208	143,8
Högsby	195	148,8	84	106,50	141	138	260	170,2
Hörby	163	139,5	288	275,00	133	136	63	96,7
Höör	130	131,9	124	134,50	133	136	154	128,1
Jokkmokk	106	125,7	169	156,50	43	82	214	144,6
Järfälla	48	104,0	230	200,50	45	83	29	85,9
Jönköping	125	130,8	247	217,00	92	110	118	116,2
Kalix	88	118,1	26	51,50	133	136	156	128,8
Kalmar	34	97,4	101	118,50	56	95	45	92,0
Karlsborg	100	123,6	88	111,00	237	199	15	77,6
Karlshamn	190	146,9	58	81,50	222	184	207	143,7
Karlskoga	215	154,5	195	173,00	155	147	232	153,3
Karlskrona	25	92,2	10	33,50	73	102	84	105,1
Karlstad	42	100,1	92	113,50	59	96	68	98,4
Katrineholm	26	92,3	186	167,50	16	59	38	89,3
Kil	245	167,5	92	113,50	252	208	239	158,3
Kinda	263	176,6	241	211,50	257	214	195	140,2
Kiruna	115	128,0	186	167,50	29	70	234	153,6
Klippan	155	138,1	97	117,50	260	215	50	93,6
Knivsta	57	108,8	195	172,50	18	61	128	119,4
Kramfors	107	126,0	88	110,50	32	74	254	165,6
Kristianstad	93	120,6	120	130,50	121	129	108	111,5
Kristinehamn	60	109,0	13	36,00	78	104	182	136,6
Krokom	13	84,8	50	77,50	36	77	46	92,3
Kumla	71	112,8	16	38,50	137	137	135	121,4
Kungsbacka	96	121,9	118	128,50	155	147	79	103,3
Kungsör	134	132,4	101	119,00	232	194	62	96,2
Kungälv	198	149,1	180	166,00	244	204	94	107,1
Kävlinge	114	127,7	228	198,50	66	98	142	124,3
Köping	55	107,0	13	36,00	202	175	28	85,5
Laholm	237	161,5	97	117,50	271	227	168	132,4
Landskrona	75	114,7	60	86,50	97	112	147	126,2

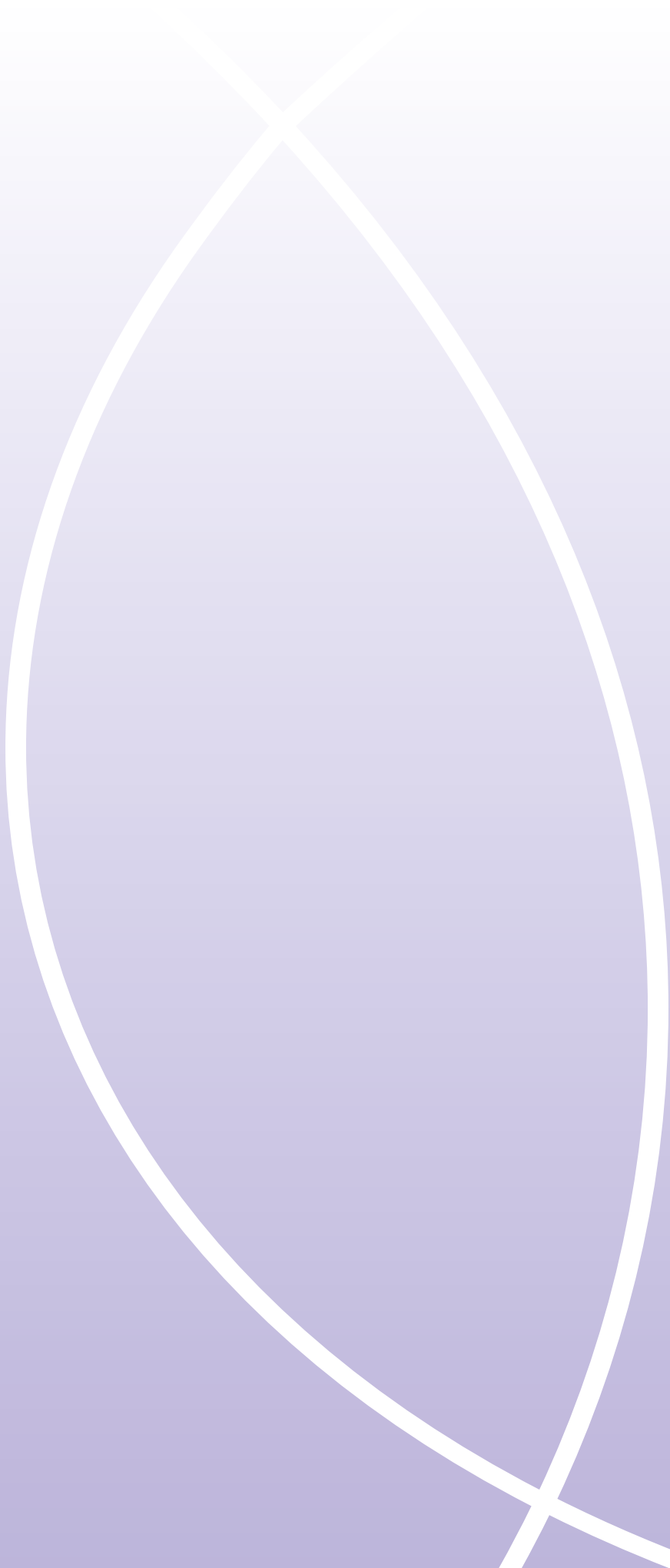
	Samlad ranking		Politik		Arbetsliv		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Total rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Laxå	285	193,9	224	194,50	252	208	271	184,4
Lekeberg	152	137,3	6	24,00	209	177	224	148,8
Leksand	200	149,5	137	143,00	137	137	243	160,1
Lerum	74	114,0	57	81,00	59	96	184	136,7
Lessebo	278	185,0	265	232,50	147	144	280	196,6
Lidingö	7	77,8	107	121,50	25	68	6	70,2
Lidköping	187	145,8	218	186,50	137	137	187	137,9
Lilla Edet	276	181,5	210	180,50	254	209	250	163,5
Lindesberg	77	115,1	2	10,00	198	171	111	113,1
Linköping	10	78,9	149	148,00	25	68	3	63,6
Ljungby	153	137,7	21	48,50	265	222	105	111,3
Ljusdal	207	151,8	218	186,50	151	146	212	144,4
Ljusnarsberg	282	190,0	127	137,00	161	151	290	233,9
Lomma	132	132,1	167	156,00	74	103	205	143,5
Ludvika	163	139,5	113	125,50	158	148	188	138,3
Luleå	9	78,3	35	62,50	14	58	64	97,3
Lund	15	85,0	97	117,50	23	65	34	87,7
Lycksele	61	109,2	162	153,50	59	96	79	103,3
Lysekil	270	180,7	258	226,50	240	201	228	151,8
Malmö	3	71,1	37	65,00	4	38	57	95,2
Malung-Sälen	144	134,6	72	99,00	202	175	128	119,4
Malå	135	132,7	208	179,50	97	112	163	131,3
Mariestad	171	141,5	149	147,50	125	131	218	146,4
Mark	192	147,2	164	155,00	165	154	195	140,2
Markaryd	268	179,2	204	178,00	271	227	222	147,7
Mellerud	223	156,2	159	152,50	236	198	157	129,5
Mjölby	122	130,1	33	61,50	125	131	231	152,6
Mora	185	145,6	180	165,50	169	156	167	132,3
Motala	73	113,7	113	125,50	68	99	130	119,7
Mullsjö	151	136,5	231	202,00	92	110	170	132,6
Munkedal	216	154,8	239	209,00	237	199	95	107,2
Munkfors	204	151,0	79	103,50	147	144	263	171,4
Mölnadal	17	86,5	54	80,00	36	77	57	95,2
Mönsterås	140	134,2	35	62,50	218	183	145	125,5
Mörbylånga	201	150,0	39	66,50	133	136	274	187,6
Nacka	4	71,9	24	50,00	41	79	11	74,7
Nora	226	157,8	3	12,50	288	265	179	135,0
Norberg	283	192,4	247	216,50	113	124	289	230,1
Nordanstig	262	176,5	210	181,00	177	160	272	186,3
Nordmaling	264	177,4	140	144,00	211	178	275	188,1
Norrköping	102	124,5	261	228,00	59	96	101	108,9
Norrtälje	63	110,4	11	33,50	142	139	120	117,2

	Samlad ranking		Politik		Arbetsliv		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Total rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Norsjö	168	141,4	104	120,50	101	114	255	166,8
Nybro	124	130,3	210	181,00	174	158	56	95,1
Nykvarn	266	178,5	290	284,00	48	85	283	205,6
Nyköping	38	98,5	173	161,50	46	84	33	87,5
Nynäshamn	208	151,8	173	162,00	212	180	159	129,8
Nässjö	179	144,0	116	127,50	228	192	122	117,8
Ockelbo	230	158,8	263	231,00	234	197	102	109,0
Olofström	230	158,8	171	161,00	275	232	103	109,1
Orsa	58	108,9	145	145,50	68	99	78	103,2
Orust	222	156,1	19	47,00	273	231	203	142,8
Osby	258	173,6	263	230,50	248	205	175	134,0
Oskarshamn	204	151,0	178	164,00	256	212	88	105,9
Ovanåker	247	168,2	252	222,00	215	181	202	141,9
Oxelösund	159	138,8	18	41,50	226	190	186	137,4
Pajala	184	145,5	67	92,50	20	64	285	217,8
Partille	110	127,4	137	143,00	101	114	162	130,9
Perstorp	206	151,3	231	202,00	158	148	182	136,6
Piteå	68	111,8	81	104,50	151	146	42	91,4
Ragunda	142	134,5	146	147,00	92	110	218	146,4
Robertsfors	249	168,7	258	226,50	81	105	277	191,8
Ronneby	178	143,8	133	140,00	151	146	209	143,9
Rättvik	167	140,2	170	159,00	63	97	248	162,9
Sala	224	156,3	256	224,50	112	123	235	156,0
Salem	126	130,9	271	238,00	105	115	89	106,1
Sandviken	82	116,7	180	166,00	169	156	10	74,4
Sigtuna	49	104,7	245	215,00	54	93	12	76,0
Simrishamn	203	150,8	199	174,00	187	166	171	132,8
Sjöbo	188	146,2	134	141,00	172	157	199	140,8
Skara	229	158,4	215	184,00	218	183	174	133,7
Skellefteå	65	110,9	31	57,00	34	76	230	152,5
Skinnskatteberg	123	130,1	12	35,00	172	157	211	144,1
Skurup	181	144,5	131	137,50	202	175	150	126,6
Skövde	33	96,4	49	76,00	158	148	4	68,7
Smedjebacken	155	138,1	115	127,00	74	103	253	165,5
Sollefteå	76	115,0	28	52,50	71	101	216	145,2
Sollentuna	2	70,7	225	195,50	1	22	2	61,5
Solna	30	95,0	122	133,00	5	42	121	117,7
Sorsele	116	128,2	146	146,50	6	46	266	177,1
Sotenäs	252	170,8	207	178,50	218	183	244	160,4
Staffanstorps	24	92,1	24	50,00	20	64	144	124,8
Stenungsund	110	127,4	59	86,00	177	160	131	119,8
Stockholm	1	64,1	5	21,50	9	52	31	86,3

	Samlad ranking		Politik		Arbetsliv		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Total rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Storfors	148	135,7	236	206,50	191	167	41	91,2
Storuman	182	145,4	61	88,00	71	101	279	194,2
Strängnäs	174	142,4	222	192,50	146	142	148	126,3
Strömstad	240	165,3	203	175,50	198	171	240	158,5
Strömsund	64	110,7	258	226,50	12	56	100	108,6
Sundbyberg	8	77,9	186	168,00	2	23	25	84,6
Sundsvall	44	100,7	43	73,00	95	111	79	103,3
Sunne	137	133,4	53	79,00	125	131	233	153,4
Surahammar	94	121,1	79	104,00	163	153	86	105,5
Svalöv	117	128,6	21	48,50	83	106	262	170,6
Svedala	225	157,4	261	227,50	202	175	138	122,4
Svenljunga	289	212,8	241	211,50	290	267	266	177,1
Säffle	168	141,4	43	73,00	257	214	117	116,0
Säter	23	91,9	42	72,00	89	109	32	87,1
Sävsjö	277	184,7	204	178,00	282	244	220	147,3
Söderhamn	82	116,7	26	52,00	100	113	201	141,1
Söderköping	211	152,8	220	187,50	169	156	191	139,0
Södertälje	31	95,4	88	110,50	86	108	21	82,3
Sölvesborg	198	149,1	50	77,50	212	180	229	152,4
Tanum	274	181,0	164	155,00	267	223	246	161,7
Tibro	227	158,0	104	120,50	244	204	193	140,0
Tidaholm	166	139,8	124	135,00	187	166	141	124,1
Tierp	103	125,0	8	29,50	229	193	105	111,3
Timrå	86	117,9	274	243,50	52	92	53	93,7
Tingsryd	272	180,8	95	117,00	273	231	258	169,0
Tjörn	212	153,1	183	166,50	265	222	76	102,5
Tomelilla	202	150,7	226	196,50	181	162	155	128,3
Torsby	139	134,1	84	106,50	132	134	206	143,6
Torsås	54	106,5	43	73,00	151	146	42	91,4
Tranemo	159	138,8	66	91,50	207	176	160	129,9
Tranås	159	138,8	30	56,00	237	199	146	126,0
Trelleborg	95	121,2	94	116,00	110	120	140	123,6
Trollhättan	37	98,3	54	79,50	81	105	70	100,0
Trosa	43	100,7	21	48,50	122	130	69	98,5
Tyresö	20	88,5	173	161,50	39	78	7	71,4
Täby	46	102,8	183	166,50	63	97	27	85,2
Töreboda	120	129,9	72	98,50	137	137	180	135,7
Uddevalla	78	115,2	63	89,00	147	144	84	105,1
Ulricehamn	165	139,7	244	213,00	175	159	75	102,3
Umeå	39	98,9	137	143,00	17	60	104	110,1
Upplands Väsby	5	74,4	15	38,00	39	78	23	84,0
Upplands-Bro	28	93,1	156	151,00	33	75	30	86,1

	Samlad ranking		Politik		Arbetsliv		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Total rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Uppsala	14	84,9	61	88,00	20	64	66	98,0
Uppvidinge	288	210,8	279	247,00	281	240	268	179,3
Vadstena	209	151,9	289	277,50	187	166	72	101,1
Vaggeryd	280	186,3	247	217,00	268	224	227	151,4
Valdemarsvik	176	142,9	283	255,00	202	175	24	84,5
Vallentuna	40	99,2	109	123,00	56	95	55	94,4
Vansbro	89	119,9	140	144,00	260	215	1	48,8
Vara	210	152,0	134	141,00	224	186	173	133,3
Varberg	118	129,1	81	105,00	181	162	115	115,4
Vaxholm	81	116,6	69	93,50	155	147	82	104,1
Vellinge	168	141,4	233	203,00	27	69	259	169,2
Vetlanda	239	163,1	268	235,00	181	162	195	140,2
Vilhelmina	50	104,9	19	47,00	11	53	241	158,6
Vimmerby	253	171,3	41	67,50	284	246	236	156,2
Vindeln	195	148,8	149	148,00	255	210	98	108,3
Vingåker	232	158,9	275	244,50	207	176	127	119,2
Värgårda	242	166,0	153	148,50	262	216	190	138,4
Vänersborg	91	120,3	239	209,00	106	116	50	93,6
Vännäs	99	123,5	104	120,50	165	154	82	104,1
Värmdö	36	97,8	65	91,00	14	58	149	126,4
Värnamo	214	153,5	276	245,50	180	161	123	118,0
Västervik	128	131,2	176	162,50	195	170	57	95,2
Västerås	80	116,0	107	121,50	116	126	96	107,5
Växjö	12	82,0	16	39,00	46	84	60	95,4
Ydre	236	160,9	39	66,50	286	250	172	132,9
Ystad	131	132,0	97	117,50	177	160	124	118,3
Åmål	254	171,4	276	246,00	240	201	151	126,9
Ånge	173	142,1	192	170,00	122	130	200	141,0
Åre	87	118,1	43	72,50	113	124	158	129,7
Årjäng	238	163,0	171	160,50	195	170	242	159,0
Åsele	197	149,0	194	171,00	95	111	255	166,8
Åstorp	251	170,1	282	254,00	223	185	168	132,4
Åtvidaberg	265	177,7	159	152,50	244	204	257	168,9
Älmhult	272	180,8	235	206,00	191	167	270	182,0
Älvdalen	162	139,1	167	155,50	125	131	192	139,4
Älvkarleby	90	120,3	29	55,00	201	173	93	106,9
Älvsbyn	119	129,7	32	58,50	216	182	126	118,8
Ängelholm	138	133,9	142	145,00	216	182	67	98,2
Öckerö	260	175,1	179	164,50	234	197	251	164,3
Ödeshög	290	213,3	186	168,00	284	246	284	206,8
Örebro	69	112,5	192	169,50	43	82	113	113,8
Örkelljunga	284	193,8	229	199,50	276	234	252	165,3

	Samlad ranking		Politik		Arbetsliv		Service	
	Rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde	Total rank	Rankvärde	Rank	Rankvärde
Örnsköldsvik	127	131,0	63	89,00	163	153	161	130,3
Östersund	52	105,4	159	152,50	36	77	99	108,5
Österåker	150	136,3	281	251,50	42	81	178	134,8
Östhammar	244	166,9	199	173,50	263	217	166	131,7
Östra Göinge	220	155,5	234	204,00	225	187	125	118,7
Överkalix	51	105,0	110	124,00	31	73	131	119,8
Övertorneå	275	181,1	286	262,50	30	71	288	227,7





Jämställdhet

En grundläggande rättighet

SKL har i uppdrag av sina medlemmar att stödja arbete med jämställdhetsintegrering i kommuner, landsting och regioner, det vill säga att införliva ett jämställdhetsperspektiv i alla delar av beslutsfattande och genomförande. Utgångspunkten är den deklaration för jämställdhet på lokal och regional nivå som de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation CEMR antog 2006.

En förutsättning för att kunna leda och styra verksamheten mot jämställdhet är tillgång till könsuppdelad statistik. Med Öppna jämförelser Jämställdhet finns för första gången en samlad rapport med könsuppdelade nyckeltal för politisk representation, arbetsvillkor och servicen till invånarna, dvs. de områden som omfattas av den europeiska jämställdhetsdeklarationen.

