

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner

Plats och tid: Zoom, den 5 maj 2023, kl. 17:45-18:10

Beslutande: Anders Henriksson (S)  
Leif Sandberg (C)  
Peter Danielsson (M)  
Katrín Stjernfeldt Jammeh (S)  
Boel Godner (S)  
Peter Olofsson (S)  
Helén Eliasson (S)  
Jan Valeskog (S)  
Michaela Daga (C) tjänstgör istället för Eva Nypelius (C)  
Emil Broberg (V)  
Linda Jonsson (V)  
Marcus Friberg (MP)  
Irene Svenonius (M)  
Carl Johan Sonesson (M)  
Mikael Johansson (M)  
Marith Hesse (M)  
Bengt Germundsson (KD)  
Axel Darvik (L)  
Michael Rosenberg (SD)  
Martin Kirchberg (SD)  
Håkan Lösnitz (SD) tjänstgör istället för Gabriel Kroon (SD)

Ersättare: Andreas Svahn (S) Christofer Fjellner (M)  
Aida Hadzialic (S) Emilie Orring (M)  
Kristina Edlund (S) Michaela Fletcher (M)  
Daniel Danielsson (C) Malin Sjölander (M)  
Ulla Andersson (V) Ella Kardemark (KD)  
Jenny Broman (V) Amelie Tarschys Ingre (L)  
Msciwoj Swigon (SD)  
Marlen Ottesen (SD)

Digitala Sekreterare Karin Särnå Paragraf 2023/§136 -  
underskrifter: 2023/§137

Ordförande Anders Henriksson

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner

## Innehållsförteckning

Överenskommelse om möjlighet till dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning	2023/§136
Beslut om konsekvensändringar i övriga avtal och bilagor till följd av förändrade arbetstidsregler i Allmänna bestämmelser	2023/§137

2023/§136

Dnr: SKR2023/00835

## **Överenskommelse om möjlighet till dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning**

### **Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioners beslut**

Styrelsen beslutar

**att** godkänna den preliminära tilläggsöverenskommelsen om möjlighet till dispens från Allmänna bestämmelser, AB § 13 mom. 5 i samband med planerad arbetstidsförläggning med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer samt Sveriges Lärare samt

**att** godkänna anslutning av senare tillkommande organisationer.

### **Sammanfattning**

Centrala parter enas om att träffa en tilläggsöverenskommelse till AB med bilagor. Överenskommelsen kommer att tillställas EU - Kommissionen och ingå i den granskning som görs av den överenskommelse om arbetstid som träffades av parterna den 30 november 2022.

Det inrättas ett dispensförfarande som ska tillämpas restriktivt. Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

Kompenserande vila ska ges i direkt anslutning till arbetstid som fullgjorts och motsvara minst den sammanlagda arbetstid som ordinarie arbetstid och jour varat.

Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i kollektivavtalet innan dispens kan ges. Dispens beviljas endast då inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga när det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner

jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas. Det kan till exempel handla om enstaka verksamheter i glesbygd och/eller då tillgången på viss specifik kompetens är begränsad och kräver sådan förläggning.

Räddningstjänstverksamhet kan i vissa fall behöva dispens mot bakgrund av samhällets ansvar att vid olyckor eller överhängande fara för olyckor säkerställa ett skydd för liv och hälsa, egendom och miljö. Dispens kan beviljas under förutsättning att arbetsgivaren prövat alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i kollektivavtalet och gjort bedömningen att ett undantag är nödvändigt för att uppfylla verksamhetens behov.

Beslut om att begära dispens ska fattas av den högsta ledningen i kommun, region eller kommunalt företag. Till begäran om dispens ska arbetsgivaren redogöra för vilka åtgärder som har vidtagits för att arbetstid enligt kollektivavtalet ska kunna förläggas och en beskrivning av varför det inte är möjligt.

Beslut om dispens bereds av berörda centrala parter och beslut fattas av Centrala parters arbetstidsnämnd.

Ett beslut om dispens gäller under begränsad tid, dock som längst 12 månader i taget.

Inför dispenstidens utgång ska arbetsgivaren utvärdera vilken påverkan dispensen har inneburit för verksamheten och medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö. Dessutom ska arbetsgivaren undersöka om det på sikt är möjligt att förlägga arbetstiden enligt AB § 13 och bilagor.

Överenskommelse gäller från och med 2024-02-01 och tillsvidare.

2023/§137

Dnr: 21/01620

## **Beslut om konsekvensändringar i övriga avtal och bilagor till följd av förändrade arbetstidsregler i Allmänna bestämmelser**

### **Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioners beslut**

Styrelsen beslutar

**att** godkänna den preliminära överenskommelsen om konsekvensändringar i Bilaga R, Bilaga J och PAN träffade med Svenska Kommunalarbetsareförbundet

### **Sammanfattning**

Centrala parter träffade den 30 november 2022 överenskommelse om att göra ändringar i bestämmelserna om dygnsvila i Allmänna bestämmelser (AB). I samband med överenskommelsen enades parterna om att vid behov göra nödvändiga följdändringar i bilagor till AB och i övriga kollektivavtal. SKR/Sobona och Kommunal har i enlighet med detta tagit upp förhandlingar. Parterna är överens om följande ändringar i Bilaga R (Särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. inom räddningstjänsten) och Bilaga J (Särskilda bestämmelser för viss jourtjänstgörande personal) till AB samt i Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare (PAN). Ändringarna föreslås träda i kraft den 1 februari 2024.

#### **Bilaga R**

Ett undantag från AB har tillförts med innebörden att tjänstgöringstid kan, utifrån verksamhetens behov, undantas från alternering av dygnsvila. Den sammanlagda tjänstgöringstiden får då som högst uppgå till 20 timmar. Vid sådan förläggning ska den efterföljande vilan vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda tjänstgöringstiden.

#### **Bilaga J**

Ett undantag från AB har tillförts med innebörden att jourpass och direkt angränsande ordinarie arbetstid som föregår och/eller efterföljer jourpasset

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner

kan, utifrån verksamhetens behov, undantas från alternering av dygnsvila. Den sammanlagda arbetstiden får då som högst uppgå till 20 timmar.

För personlig assistent, ledsagare och avlösare kan arbetsgivaren besluta att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till högst 24 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter. Beslut om avvikelsen fattas på högsta nivå i organisationen och gäller högst ett kalenderår i taget. Varje enskilt beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parter arbetsstidsnämnd har möjlighet att överpröva beslutet.

Vid förläggning enligt punkterna ovan ska den efterföljande vilan vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda arbetstiden.

PAN

Avtalet har tillförts motsvarande skrivningar om dygnsvila som i Allmänna bestämmelser som bland annat innebär att huvudreglerna är att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila) och att arbete och dygnsvila ska förläggas alternerande. Motsvarande möjliga undantag från dygnsvila vid planerad förläggning av ordinarie arbetstid respektive vid en oförutsedd händelse har också tillförts.

Ett undantag har tillförts med innebörden att jourpass och direkt angränsande ordinarie arbetstid som föregår och/eller efterföljer jourpasset kan, utifrån verksamhetens behov, undantas från alternering av dygnsvila. Den sammanlagda arbetstiden får då som högst uppgå till 20 timmar.

Ytterligare ett undantag har tillförts med innebörden att arbetsgivaren kan besluta att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till högst 24 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter. Beslut om avvikelsen fattas på högsta nivå i organisationen och gäller högst ett kalenderår i taget. Varje enskilt beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parter arbetsstidsnämnd har möjlighet att överpröva beslutet.

Vid förläggning enligt undantagen ovan ska den efterföljande vilan vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda arbetstiden.

För en och samma arbetstagare är det inte möjligt att tillämpa dessa undantag i kombination med undantag från 11 timmars dygnsvila under samma beräkningsperiod.

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: KARIN SÄRNÅ

Date: 2023-05-09 16:25:27

BankID refno: ef77e0b8-7cc8-4165-bd06-90a745baa0b8



Sekreterare: Karin Särnä

Signed by: ANDERS HENRIKSSON

Date: 2023-05-07 06:37:47

BankID refno: 679f9415-cce7-4468-a733-2389f2451cb8



Ordförande: Anders Henriksson