

Redogörelsetext för ändringar i Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har kommit överens med Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Läkare, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen om nedan ändringar av Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA. Ändringarna gäller från och med 2022-06-01.

Bilaga 1 Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA

§ 2 Tillämpningsområde m.m.

Mom. 1

I anmärkningen till momentet har Sobonas branschavtal ersatts med Sobonas Branschöverenskommelser (BÖK). Ändringen är redaktionell och innebär ingen förändring i sak.

§ 10 Arbetstid

Mom. 6

I mom. 6 d) har ordet och i slutet av satsen ersatts med ett kommatecken. Ändringen är redaktionell och innebär ingen förändring i sak.

Mom. 7

I mom. 7 d) har kommatecknet i slutet av satsen ersatts med ordet och. I mom. 7 e) har ordet och i slutet av satsen ersatts med en punkt. Ändringarna är redaktionella och innebär ingen förändring i sak.

§ 18 Obekväm arbetstid

Mom. 1

De ersättningsnivåer som upphört att gälla före 2022-04-01 har utmönstras ur avtalet. Ändringarna är redaktionella och innebär ingen förändring i sak.

§ 19 Jour och beredskap

Mom. 2

De ersättningsnivåer som upphört att gälla före 2022-04-01 har utmönstras ur avtalet. Ändringarna är redaktionella och innebär ingen förändring i sak.

§ 20 Färdtid

Mom. 2

De ersättningsnivåer som upphört att gälla före 2022-04-01 har utmönstras ur avtalet. Ändringarna är redaktionella och innebär ingen förändring i sak.

§ 22 Semester

Mom. 5

Ordet genom har ersatts med ordet så. Det lokala kollektivavtal som kan tecknas innebär att arbetstagare får sammanfallande intjänandeår och semesterår vilket är kalenderår. Ändringen är redaktionell och innebär ingen förändring i sak.

§ 26 Uppsägningstid m.m.

Mom. 1

Ändringen innebär att en arbetstagares anställning inte längre upphör utan föregående uppsägning vid ingången av den månad arbetstagaren fyller 65 år. Anställningen upphör fortfarande utan uppsägning enligt de regler som gäller för respektive arbetsmarknadspolitisk insats eller dessförinnan om arbetstagaren erhåller sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB).

Mom. 2

Hänvisningen till mom. 1 första stycket hänvisar nu till mom. 1 eftersom momentet endast har ett stycke. Ändringen är redaktionell och innebär ingen förändring i sak.

Mom. 3

Rubriken *Uppsägningstid tillsvidareanställd OSA* innan mom. 3 har strukits. Rubriken var endast avsedd som rubrik till mom. 3 och det upplevdes som otydligt eftersom efterföljande moment i bestämmelsen gäller såväl OSA-anställda som andra BEA-anställda. Ändringen är redaktionell och innebär ingen förändring i sak.

Bilaga 2 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Punkt 6

Mom. 4 och mom. 5 samt rubriken till dessa två moment har utmönstrats ur överenskommelsen. Mom. 6 får därmed ny numrering och blir mom. 4.

Vid tecknandet av BEA 20 var parterna överens om att flytta innehållet i dessa protokollsanteckningar till bilaga 1. Innehållet som utmönstras framgår av avtalstexten i § 15 mom. 5 och mom. 6. Ändringen är redaktionell och innebär ingen förändring i sak.

Bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar

Punkt 6

Punkten utmönstras ur överenskommelsen. Det partsgemensamma arbetet om följsamhet till LAS-åldern vid medfinansiering som reglerades i punkten har parterna enats om att lägga ned. Istället har parterna enats om att förändra § 26, se ovan.

Bilaga 4 Lokalt kollektivavtal om BEA

§ 2 Giltighet och uppsägning

I andra stycket har LOK 20 BEA ändrats till LOK BEA 20. Ändringen är redaktionell och innebär ingen förändring i sak.

Bilaga 4 a Lokalt kollektivavtal om BEA

§ 2 Giltighet och uppsägning

I andra stycket har LOK 20 BEA ändrats till LOK BEA 20. Ändringen är redaktionell och innebär ingen förändring i sak.