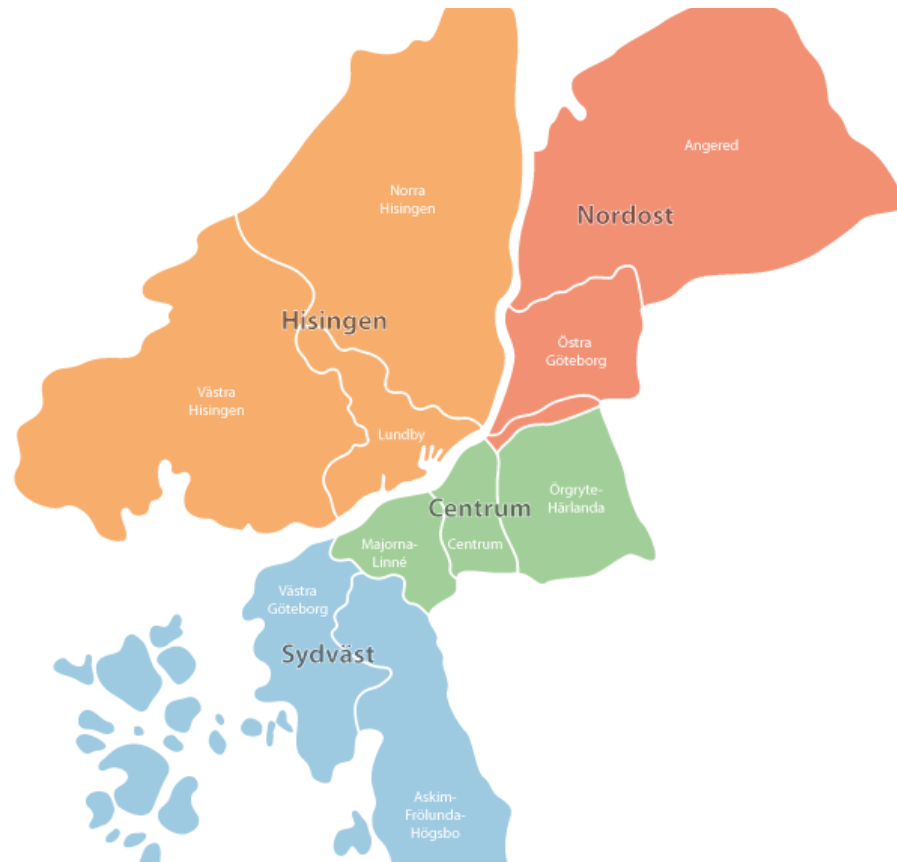


# Göteborgs Stads vårdhygieniska arbete

Framtagen: 2025-12-10

# Göteborg Stads vårdhygieniska arbete



## Övergripande mål:

*Att de vi är till för ska möta verksamheter med en god **vårdhygienisk standard** som förebygger och förhindrar smittspridning och vårdrelaterade infektioner.*

# Hur vi tog oss an arbetet

Kunskapsstödet som har väglett oss [Vägledning för vårdhygieniskt arbete | Kunskapsstyrning vård | SKR](#)

I detta bildspel kommer vi visa på hur vi har organiserat hygienarbetet i staden, hur vi arbetet med de förutsättningar som är nödvändiga samt med de åtta områden som WHO har identifierat som nödvändiga för ett framgångsrikt och långsiktigt vårdhygieniskt arbete.

# Involverade förvaltningar och avdelningar

## Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen (ÄVO)

Exempel:

- Kommunal hälso- och sjukvård
- Hemtjänst
- Vård- och omsorgsboende
- Service (lokalvården)

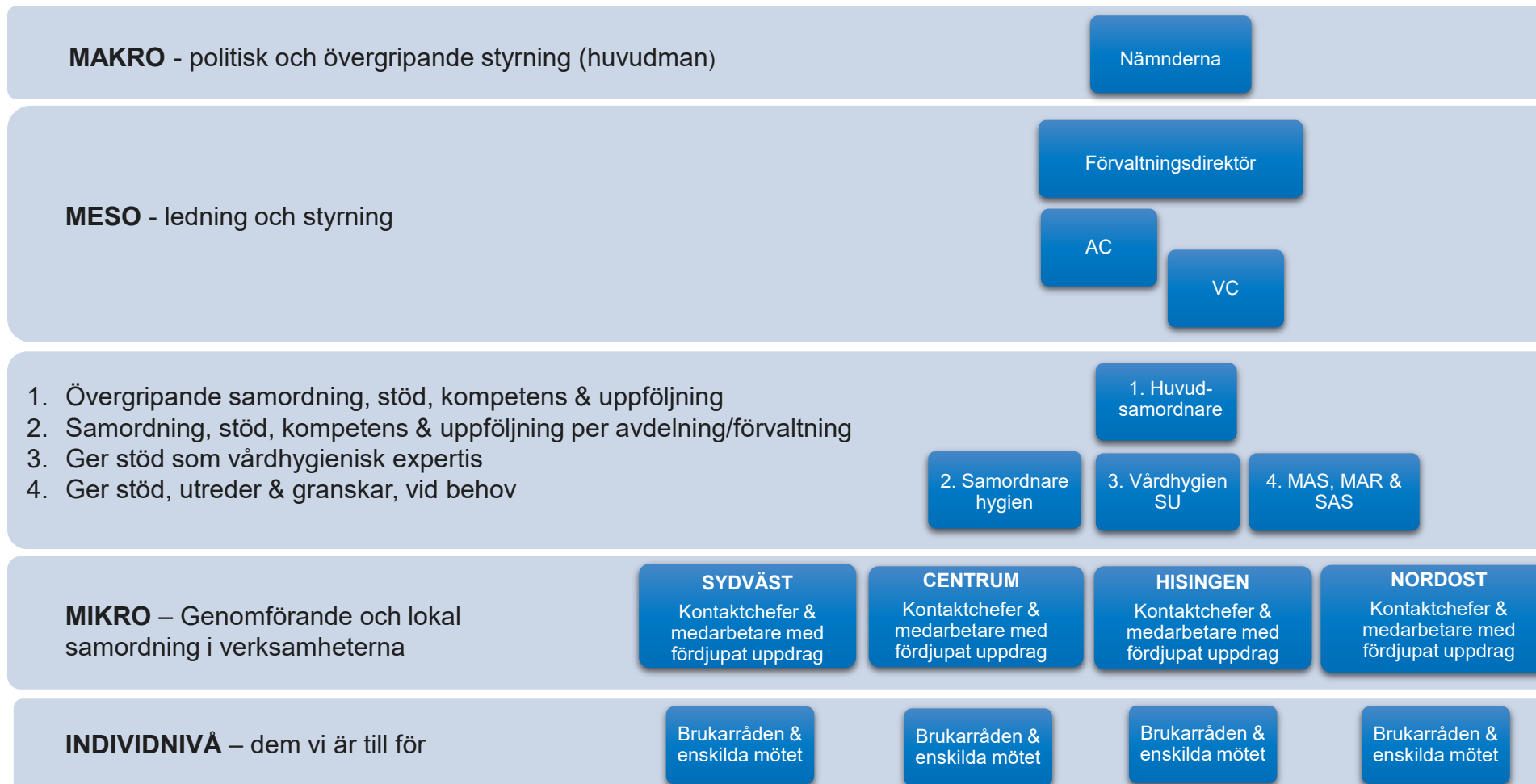
## Förvaltningen för funktionsstöd (FFS)

Exempel:


- Bostad med särskild service (Bmss)
- Daglig verksamhet
- Personlig assistans

**Göteborgs kommun  
(Göteborgs stad)**  
Sveriges näst största  
kommun sett till antal  
invånare

# Hur hygienarbetet är organiserat



# Aktiviteter – hur långt har vi kommit?

- De **åtta områdena** i Vägledning för vårdhygieniskt arbete som beskriver vilka aktiviteter som bör vara uppfyllda för en god hygienisk standard 
- Vi arbetar systematiskt med strukturer och förutsättningar för att förebygga vårdrelaterade infektioner och smittspridning
- Det finns arbetssätt och beteenden som är hållbara över tid och som ingår i det systematiska förbättringsarbetet

- ✓ 1. Handlingsplan för att förebygga VRI och smittspridning
- ✓ 2. Evidensbaserade styrande och stödjande dokument
- ✓ 3. Utbildning och träning
- ✓ 4. Övervakning och registrering av VRI (utmaning utifrån administration och resurser)
- ✓ 5. Multimodalt arbetssätt för implementering och systematiskt förbättringsarbete
- ✓ 6. Systematiskt kvalitetsarbete – mätning och uppföljning av strukturer och processer
- ✓ 7. Bemanning, arbetsbelastning och beläggningsgrad
- ✓ 8. Lokaler och utrustning

# Framgångsfaktorer som ligger till grund för arbetet med en god vårdhygienisk standard

1. Skapa resurser (Bygg upp)
2. Praktisk och målinriktad träning i korrekt arbetssätt (Lär ut)
3. Mätning och återkoppling (Utvärdera effekten)
4. Påminnelser och kampanjer (Sälj in budskapet)
5. Fokuserad, pådrivande ledning och en aktiv patientsäkerhetskultur (Organisationskultur)

Källa: Vägledning för vårdhygieniskt arbete

# 1. Skapa resurser (Bygg upp)

En hemsida har skapats på Göteborgs Stads digitala nav (startside) som fungerar som en **handlingsplan**, se PP bild nr: 9


För att driva förbättringsarbete har **resurspersoner utsetts** med tydliga uppdragsbeskrivningar så som:

- Huvudsamordnare i hygien
- Samordnare i hygien
- Kontaktchefer i hygien
- Medarbetare med fördjupat uppdrag i hygien (fd. hygienombud)



# Sida om hygien på digitala navet

## Vårdhygien

 Redigera ordning

Här hittar du information om stadens handlingsplan för att upprätthålla en god vårdhygienisk standard, utifrån vägledning för vårdhygieniskt arbete av Sveriges regioner i samverkan, Nationell arbetsgrupp vårdhygien.

### [Kunskapsstöd i hygien](#)

Rutiner, filmer och grafiskt material i hygien. Här kan du även läsa om lärdomar från händelser samt fokusmånad i hygien.

### [Hygien i lokaler och utrustning](#)

Om hygien kopplat till utrustning samt vårdlokaler.

### [Mäta och följa upp hygien](#)

Hur hygien ska mätas och följas upp.

### [Organisering av hygienarbetet](#)

Stadens arbete med hygien är organiserat med en ansvarsfördelning, vem du ska vända dig till vid frågor samt information om projektet hygien.

### [Uppdrag, utbildning och nätverk i hygien](#)

Om fördjupade uppdrag, utbildningar och nätverk i hygien.

## 2. Praktisk och målinriktad träning (Lär ut)

- Staden har en **anvisning** för att tydliggöra hur den vårdhygieniska kompetensen ska säkerställas.
- Fysiska utbildningar för *medarbetare med fördjupade uppdrag i hygien* (fd. hygienombud). Vidareutbildning sker på nätverksträffarna.
- Fysiska utbildningar för chefer (nya och befintliga) utifrån vikten av att deras kunskap kan påverka det smittförebyggande arbetet.



(AI genererad bild)

### FOKUS PÅ:

#### ”Göra rätt vid rätt tillfälle”

👉 Det räcker inte med teoretisk kunskap — det krävs praktisk träning så att rutiner kan omsättas i praktiken

# 3. Mätning och återkoppling (Utvärdera effekten)



## Övergripande mål:

*Att de vi är till för ska möta verksamheter med en god **vårdhygienisk standard** som förebygger och förhindrar smittspridning och vårdrelaterade infektioner.*

**Delmål 1:** *100 % följsamhet till basala hygienrutiner och klädregler.*

**Hur:** Med hjälp av observationer och självskattning som utförs en gång per år

**Delmål 2:** *Enhetschef ska årligen ha genomfört en vårdhygienisk egenkontroll*

**Hur:** Med hjälp av en vårdhygienisk egenkontroll, vilken kan förändras årsvis utifrån identifierade fokusområden.

Resultatet av mätningarna aggregeras uppåt från enhetsnivå till verksamhet- och avdelningsnivå

# Arbetet med fokusmånad, mätningar och nätverk

## November

Nätverk för "medarbetare med fördjupade uppdrag i hygien"

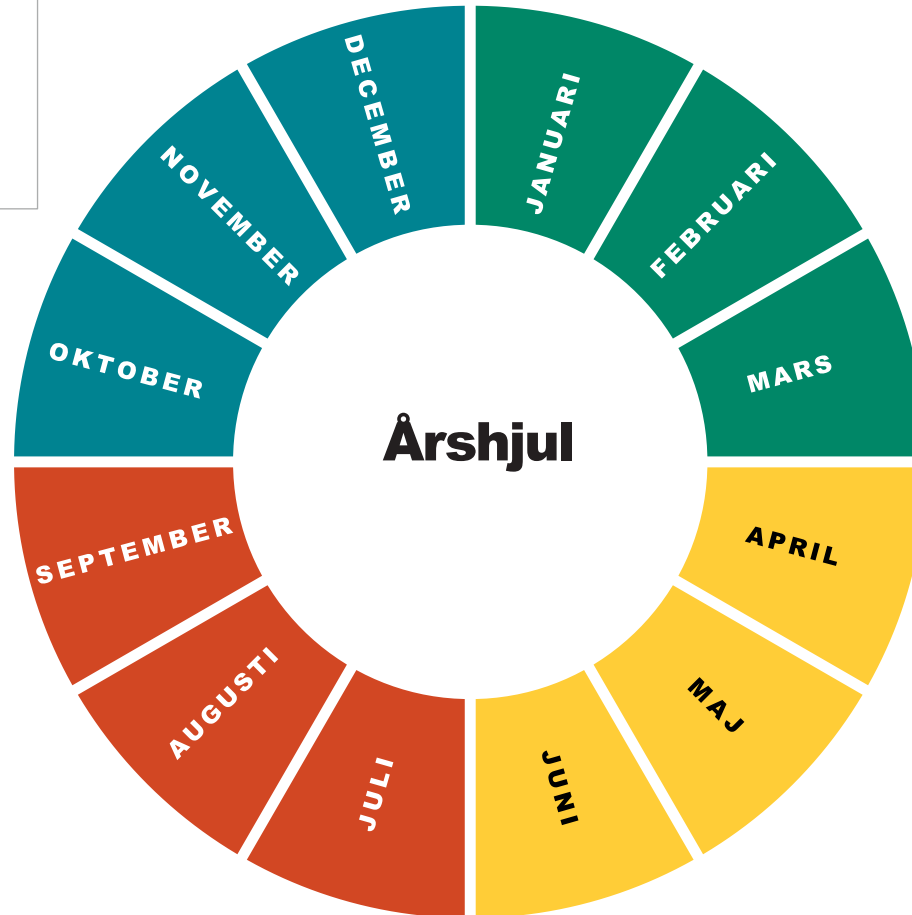
## Oktober

Analys av mätningarna i hygien + val av fokusområde för nästkommande år

## September

FOKUSMÅNAD +

Mätningar av följsamhet till hygien genom självskattnig, observationer samt vårdhygienisk egenkontroll



## Mars/april/maj

Nätverk för "medarbetare med fördjupade uppdrag i hygien"

# Arbetet med fokusområden (förbättringsområden)

Fokusområden väljs ut, baserat på mätningarna i hygien, men även andra relevanta datakällor som exempelvis granskningar, utredningar, avvikelser och riskanalyser kopplade till hygien.

Samordningen i hygien tar fram åtgärdspaket med representanter från verksamheterna och stöttning av vårdhygienisk expertis.

Exempel på fokusområden är ryggsäck, disk- och spoldesinfektorer, aseptiskt förhållningssätt, tvätthantering samt städning, rengöring och desinfektion.



(AI genererad bild)

## 4. Påminnelser och kampanjer (Sälj in budskapet)

- **Fokusmånad i hygien**, en gång per år med syfte att öka medvetenheten och kunskapen kring hygien.
- **Hemsidan uppdateras regelbundet** med nyheter, frågestunder, lärdomar från verksamheterna, filmer och grafiskt material.
- **Frågestunder** anordnas vid behov

**Du ska använda handsprit:**



- » Före och efter handskar
- » Före och efter **varje arbetsmoment**
- » Före arbete med rent material och ren utrustning. Till exempel när du tar handskar ur förpackning, fyller på ren tvätt och såromläggning
- » Efter handtvätt

**Tänk på!**  
Handtvätt och handskar ersätter inte spritade händer

Exempel på grafiskt material i form av en affisch

# Fokusmånad i hygien

Syftet med fokusmånad är att uppmärksamma och öka kunskapen om hygien.

Enhetschef i samråd med *"medarbetare med fördjupat uppdrag i hygien"* ska planera aktiviteter kopplat till hygien på sin enhet/enheter.

## Förslag på aktiviteter:

- Quiz och tävlingar:
- Hygienbingo
- Affisch- och kampanjmaterial
- Fallbeskrivningar
- Handstationer
- Praktisk träning i metodrum



## 5. Fokuserad, pådrivande ledning och en aktiv patientsäkerhetskultur (Organisationskultur)

- Ledarskapet är av stor betydelse för hygienarbetet och att arbetet behöver genomsyra hela organisationen.
- Ledningen skapar förutsättningar för att uppnå målet med att förebygga och förhindra smittspridning och vårdrelaterade infektioner.
- Kunskap kan påverka det smittförebyggande arbete –därför behöver ledningen på alla nivåer kunskap.



(AI genererad bild)

**”Smittförebyggande börjar med dig som chef”**

- 👉 Förebygg smitta – varje dag, varje gång
- 👉 Ditt ledarskap avgör följsamheten

## **Kontaktuppgifter:**

**Teres Moeschlin**

**[teres.moeschlin@aldrevardomsorg.goteborg.se](mailto:teres.moeschlin@aldrevardomsorg.goteborg.se)**

**Huvudsamordnare i hygien**