## Doseringsmodellen

Tabellen visar exempel på vilken målgrupp som behöver få vilken typ av information, och hur informationen kan nå målgruppen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Linjeorganisation och systemet för kunskapsstyrning | | |
| Exempel på vem | Exempel på hur | Exempel på vad |
| * Alla medarbetare i hälso- och sjukvården * Medarbetare i klinisk vårdverksamhet | * Integrerad del i introduktion av nya medarbetare, till exempel i form av e-utbildning. Exempel finns i Västra Götalandsregionen (VGR). | Grundläggande filosofi och teori, med tydlig koppling till verksamheten.   * PDSA * Hörnstensmodellen * mått och mål * varför-hur-vad * kultur och struktur |
| * Första linjens chefer * Processledare i systemet för kunskapsstyrning | * Integrerad del i introduktion av nya chefer och en integrerad del i organisationens chefsutvecklingsprogram. * Kan kompletteras med poängutbildning för chefer. * Utbildning för nyckelpersoner i systemet för kunskapsstyrning | Fördjupad förståelse för:   * metoder * verktyg * mål * mått * variation * förändringsledning   med tydlig koppling till verksamheten. |
| Chef över chef | * Integrerad del i chefsutvecklingsprogram för högre chefer * Kan kompletteras med poängutbildning för chefer | Fördjupad förståelse för:   * metoder * verktyg * mål * mått * variation * förändringsledning   med tydlig koppling till verksamheten. |
| Förvaltnings- och regionledning | * Samlad utbildningsinsats som uppstart * Komplettera med återkommande uppdatering eller påfyllnad | * Systemförståelse * Kunskap om att stödja, möjliggöra och kravställa i praktiken * Förståelse kultur och struktur |
| Beställare | * Samlad utbildningsinsats som uppstart * Komplettera med återkommande uppdatering och påfyllnad | * Systemförståelse * Kunskap om att stödja, möjliggöra och kravställa i praktiken * Förståelse kultur och struktur |